

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年
07月

总第221期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

2023年
07月

总第221期

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿邮箱：
weixinhui@chinabaolong.net
或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

陈洪凌主席参加武汉理工大学2023年毕业典礼 /01
集团举办第六届质量及EHSS文化活动月集中活动 /02
合肥保隆荣获2022年度“安徽企业最佳雇主”称号 /04
合肥市经信局到保隆科技合肥园区调研 /05
奇瑞新能源领导访问巴斯巴工厂 /06
光大银行在我公司召开银政企业业务交流会 /07

公司管理

精益四赛，文化播种 /08
合肥园区开展EHSS知识有奖问答 /09
浦发银行与保隆科技党建共建签约仪式 /10
宁国园区的数字化制造 /11
提案这件事 /13
指差确认效应 /14
审核在现代企业中的作用 /15

果园文化

马到成功，“丽”战群雄 /16
做一颗牢靠的螺丝钉 /17
山庄没有山，钓鱼没有鱼 /18
看蜀地山高水阔，品味都城市繁华 /20
运动健康，精彩生活 /21
来一场自在自由的团建活动 /22
果园律动，舞协招新！ /23

生活记忆

写在十年，那最美的年华 /24
学习摄影的感悟与心得 /25
我的“小挂件” /26
谈谈减肥这件事 /27
夏趣 /28

品牌故事

迸发团队力量，扩大名企配套 /29

陈洪凌主席参加武汉理工大学 2023 年毕业典礼

品牌公关部/杨寿文

6月16日,保隆科技董事会名誉主席陈洪凌作为校友代表,参加武汉理工大学2023年毕业典礼并发言。

作为94届工业外贸专业毕业生,1997年,陈洪凌主席与同是校友的张祖秋董事长一起创办保隆科技,2017年公司在上交所挂牌上市。截至去年底,保隆科技在全球有8个产业园区、10个研发中心、17家工厂,5300名员工。26年来,保隆科技一路招募贤才,打造了高水平的管理团队,其中多位高管人员是武汉理工校友。公司先后送了10人到新加坡国立大学深造,送了30人回武汉理工进修硕士课程,另有10位在读博士。一起创立了保隆果园文化,与公司全员一道知行合一,践行勇于负责、勤于上进、乐于分享的文化总纲,为基业长青的梦想奠定了坚实基础。

保隆科技发展过程中,与创始人的母校武汉理工大学有众多关联:包括大学教育赋予创始人入行的基本知识、扎实的专业知识、自我学习的方法及多年浸染的书生情怀(有所为有所不为);也包括天然的创业伙伴、广泛的校友资源、无限的母



校智囊以及母校声誉的加持等等。在事业初成之后,保隆科技创始人感念母校福泽,投身校友活动和母校建设,多年来冠名母校球队、助力校友万里行、校友迎新会等活动,以及积极捐资助学以支持汽车学科建设等。

陈洪凌主席作为校友代表,在毕业典礼发言中寄语即将毕业的同学:心系家国、勇担重任,不惧风雨、砥砺前行,终身学习、知行合一,在服务国家社会中成就一番事业,彰显青年的格局、情怀和担当。陈洪凌主席最后衷心祝愿学弟学妹们在人生新征程中乘风破浪、绽放光芒!祝愿武汉理工大学蒸蒸日上,再创辉煌!

集团举办第六届质量及 EHSS 文化活动月集中活动

运营管理中心/程海宁



6月10日，第六届质量及EHSS文化活动月集中活动在宁国园区举行，活动由运营管理中心主办，宁国园区管理中心协办，陈洪凌主席及11位工厂总经理出席。本次活动首次在公司视频号上直播。

本次活动月的主题是质量“零缺陷”和EHSS“心系安全一点，共拥蓝天一片，健康幸福一生”。活动包括“人人讲安全，个个会应急”演绎、“火眼金睛”找缺陷、“工作、健康、和谐”PPE配置知识竞赛、“节能降耗，成就未来”年度先进双碳项目分享、“生产大比武”优胜班组分享、检验

员大比武、固废分类趣味游戏等七个环节。嘉宾对每个活动进行了点评。

现场活动从龙感代表队的“危险废弃物泄漏应急演练”拉开帷幕。随后，宁国代表队的小品“安全风”、松江代表队的“嘻游外传”、合肥代表队的“污水池内的生死一刻”给我们带来了一堂堂生动有趣的安全课。

“火眼金睛”找缺陷环节，各工厂代表现场抢答，对缺陷件做了现场分析和讲解。通过现场问答形式，主持人和现场观众进行了有趣的互动。

“工作、健康、和谐”PPE配置知识竞赛，通过竞赛问答形式展示了PPE配置的重要性，并以现场互动的形式增加了观众的参与乐趣。

“节能降耗，成就未来”年度先进双碳项目分享，排气管件工厂李洪昇做了整体的分享，并介绍了空压机系统的节能案例，引起观众的浓厚兴趣。

生产大比武优胜班组分享，IDS工厂李龙从如何提高效率方面做了工作分享。

检验员大比武活动，通过知识问答形式和趣味游戏，给大家做了一次生动有趣的检验知识讲解和展示。

固废分类趣味游戏，让大家直观的通

过游戏的形式了解各种固体废物垃圾，同时宣传了正确分类的重要性。

活动最后，陈洪凌主席发表讲话。陈主席阐述了保隆的企业文化和价值观，他强调表里如一、知行合一，倡导同学在重视人生价值的同时，追求人生意义。他指出质量&EHSS文化活动月的主旨目标为“零缺陷”，号召全员诚实履职、交付无瑕疵产品，做正确的事、正确地做事，谨守作业流程SOP、遵从科学方法、尊重事实，用数据说话，将“负责、上进、分享”的企业文化理念在质量和EHSS管理工作中扎下深根。

合肥保隆荣获 2022 年度“安徽企业最佳雇主”称号

合肥园区人力资源部/邵宗英

5月，安徽企业最佳雇主 TOP 榜单揭晓，上海保隆汽车科技（安徽）有限公司（以下简称合肥保隆）从众多企业中脱颖而出，荣获 2022 年度“安徽企业最佳雇主”称号。

安徽企业最佳雇主评选活动，是由安徽省人力资源和社会保障厅、合肥市人力资源和社会保障局指导的一项从企业文化、社会责任、行业美誉、雇佣关系等全方位展示企业实力的大型综合评比活动。这是合肥保隆首次荣获“安徽企业最佳雇主”称号，在本次参评的本省 494 家企业中，公司以总票数前十位居榜单前列，彰显了



行业内对保隆科技雇主品牌形象、综合组织能力的认可。

今后，合肥保隆将继续坚持企业与人才共同成长，全方位打造雇主品牌。

合肥市经信局到保隆科技合肥园区调研

合肥园区综合管理部/王杰



6月15日上午,合肥市经信局韩洋总经济师一行来合肥保隆调研,合肥园区管理中心总经理王贤勇热情接待。

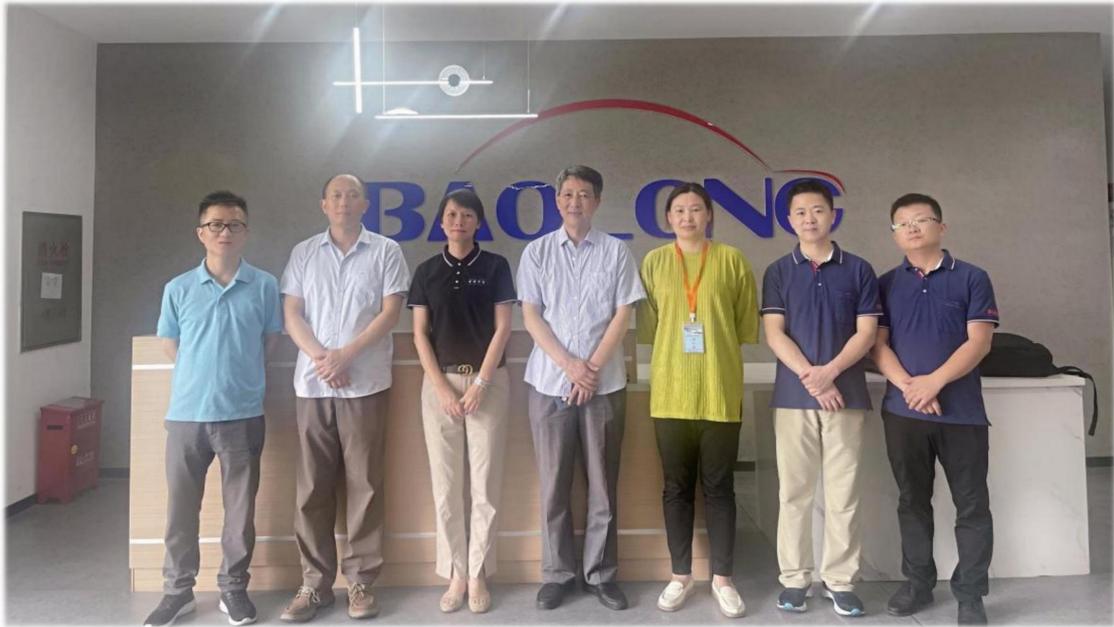
韩总师首先询问了园区的建设和业务经营情况,王总汇报了保隆科技的整体概况、详细介绍了园区现有的各产品线,并一一解答了韩总师的问题。

韩总师说,合肥保隆的产品线高度契

合合肥的新能源汽车产业布局。他鼓励保隆科技要把握机遇,强化科技实力,以实现自身高质量发展,在合肥的新能源产业大潮中占有重要的一席之地。王总感谢合肥市经信局的支持,对韩总师在政策帮扶、产业对接、资金支持等方面的现场安排深受鼓舞,表示保隆将不负政府期望,为合肥经济社会高质量发展贡献一份保隆力量。

奇瑞新能源领导访问巴斯巴工厂

巴斯巴工厂/余宗凡



6月13日上午,奇瑞新能源研发中心总经理助理、制造工程部长茅卫东、动力总成研究院院长王金桥、总工程师时西芳、合工大汽车工程院孙保群教授访问巴斯巴工厂。巴斯巴工厂总经理张蓉丹、总经理助理汤文平、技术部经理李少敏陪同接待。

在本次交流中,先由李少敏经理介绍了巴斯巴工厂相关业务及主营产品,双方

就叠层母排的优点、热压 CCS 组件的工艺以及未来的发展方向做了深入交流。同时,对于 FPC+热压 CCS 工艺与传统线束的区分向客户进行了讲解。客户肯定了巴斯巴在叠层母排上的技术和过程加工能力,同时,对于保隆在原材料上的价格优势及凭借质量技术能力获得的客户频频点赞。

光大银行在我公司召开银政企业务交流会

财务中心/张艳菊



6月16日,光大银行松江支行在我公司召开主题为“互通有无,共同发展”的银政企业务交流座谈会,光大银行松江支行客户及保隆科技等16家企业参与本次座谈会。

松江区财政局副局长宋莉出席会议并讲话,光大银行松江支行行长马霞光主持会议。会上,保隆科技副总裁兼财务中心总经理文剑峰为来宾介绍保隆科技发展历

程及未来发展方向,并分享了资金管理的C-E-O模型。光大证券首席策略分析师王长庚为大家解读宏观环境影响下的经济分析。

最后,与会的各企业代表发言,大家纷纷表示,通过银政企座谈交流会,进一步增进信贷供需双方的了解,着力解决疫情后企业融资难问题,助力经济运行逐步好转,将起到积极的推动作用。

精益四赛，文化播种

空气悬架工厂/周本友



5月24日下午，“精益文化主题活动”在合肥园区成功举办。活动分为四个环节：精益演讲比赛、精益辩论赛初赛、精益知识竞赛、精益辩论赛决赛。共四个小组参加本次活动，分别是空悬工厂队、园区管理队、IDS工厂队、保沙工厂队。本次活动一共有176个知识点，涵盖了BPS文化及理念、精益概论、SMED、VSM、防错原理、效率损失、5S目视化、八大浪费、TPM、TWI-II、假设性检验、精益设计等。

活动现场，同学们的演讲激情高涨，内容精彩纷呈。辩论赛阶段，同学们针锋相对，毫不退缩，现场高潮迭起，掌声不断。到了知识竞赛阶段，同学们对“精益”知识的掌握程度让我自愧不如。最终空悬工厂队凭借出色的发挥，获得了本次活动的第一名。

本次活动，将“精益”的理念的种子，播洒到全体员工心里，深入人心，假以时日，它们终将开花结果。

合肥园区开展 EHSS 知识有奖问答

合肥园区 EHSS 管理部/崔晨蕾

6月2日，由合肥园区 EHSS 管理部组织的 EHSS 知识有奖问答活动在食堂有序开展。活动围绕“心系安全一点，共拥蓝天一片，健康幸福一生”为主题，旨在推进保隆科技 EHSS 文化建设，展示保隆人“负责、上进、分享”的精神风采。

EHSS 管理部在食堂门口设置答题箱，

每位参与人员随机抽取一道题，回答正确即可兑换礼品一份。同时，此次活动还设置了现场签字打卡环节，活动氛围轻松愉快，通过答题激励的形式，让同学们更深刻地了解 EHSS 相关知识，提高了大家的 EHSS 意识。



浦发银行与保隆科技党建共建签约仪式

财务中心/孙梦婷



5月26日，应浦发银行邀请，保隆科技财务中心松江园区成员前往参观浦发银行外滩大楼，并举行党建共建签约仪式。浦发银行个人银行部经理陈兆喆、松江支行党委委员兼零售行长孙波、松江支行第一支部书记兼办公室主任江涛、九亭支行行长张敏和保隆科技副总裁兼财务中心总经理文剑峰共同参与了签约仪式。

在浦发银行讲解员的带领下，保隆团队首先参观了浦发银行企业展厅。展厅展示了浦发银行从无到有、从小银行到如今市值超过2000亿的上市银行的发展史。随后，观赏了该大楼的装饰，门口的铜狮、进门八角形门厅上方的大型壁画以及90

年代所用的办公室等，都保存完好。

签约仪式上，浦发银行松江支行办公室主任江涛指出：银企党组织间共建，将促进银企交流，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。

副总裁文剑峰表示，感谢浦发银行一直以来的积极配合，多年来双方保持着密切良好的合作关系。今年是保隆成立的第二十六个年头，希望在今后的发展过程中，能够继续与浦发银行携手共进。

本次签约为今后合作提供了更多的机会，双方秉持着“企业发力，银行助力”，最后合“利”，将促进双方合作进一步呈现新气象、展现新作为、再上新水平。

宁国园区的数字化制造

宁国园区管理中心/厉官辉

近日，ALW 单元液压管件工厂正式下发了“数字化--无纸化管理实施细则”管理体系文件并全面组织实施。

该无纸化生产项目，自 2021 年 10 月开始启动，经过在多个自动化生产线上的应用、修订、完善，已基本成熟定型，现全面推广。此项目改变了以往传统的作业模式，将生产过程中的工艺图纸、技术规范、作业指导书、检查记录等以电子媒介的形式进行了信息化处理。公司以 SAP 系统为核心，MES 系统为主导、PLM 系统和 SCADA 系统等为支撑的信息化集成，打通了工厂各部门之间的数据连接。无纸化生产，实际上是公司基于自动化、信息流基础上的数字化制造的一个结果。

经过几年的建设，宁国园区各工厂的数字化制造迎来快速成长。在排气管件工厂 20#厂房，几十条自动化线体在正常运行，但车间却看不到几个人。据车间负责人介绍，目前车间内二十几人的生产量相当于以往的近 100 人，人员减少 70%，效率提升 75%。

液压管件 YA 车间，自 YL101 线体成

功运行后，由于在效率、人力、质量、安全方面的成效显著，精益团队一鼓作气，陆续建造 102/103/104 三条大型自动化线体，并逐渐推广到 YC、YD 车间，同时采用工厂自研的双工位大吨位内高压成型机，实现结构件的数字化制造，车间面貌焕然一新。2022 年，该 YL101 线体获得了宁国市数字化生产线认定。

在拓扑思工厂，传统气门嘴从炼胶、硫化、检测装配到入库基本实现信息流的全贯通。AGV 小车替代人工，肩负起了硫化和装配之间的物料自动化转运。装配区 CCD 影像自动检测、自制全自动装配机高效运行。库房实现了产品的自动包装、智能进出库。目前，信息团队正在开足马力打通炼胶与硫化物料自动配送、硫化机台与 MES 系统的深入对接以及装配区与库房的自动入库系统，全力打造数字化车间。而减振系统配件的生产，起点就瞄准高度自动化的数字化制造目标，在线体的前期策划中就予以充分考虑。目前 1#线已正常生产，2#线已调试完毕，3#线正在缜密策划当中。

隆威新厂区，通过对设备多功能的集成，自动化程度日益提升，并在未来三年致力于打造国内首条高度自动化的空气弹簧全自动成型线。新上马的液冷板项目，板料切割、钎焊、喷涂、烘烤、氦检等自

动化生产线初见雏形，正朝着全过程自动化的数字化制造方向推进。

保隆宁国园区的数字化进程，反映着中国企业从传统的加工模式向高端化、智能化发展。数字化转型，我们在行动！



提案这件事

空气弹簧工厂/李雅

“你的提案目标完成了吗？”每个月提案专员都会跟踪各部门提案完成情况，而那期间同事们的问候语就是这一句。

员工们都有这样的提案指标，很多时候大家不理解为什么一定要完成这样的要求？这是我们企业文化里“上进”的外显特征，不断内部革新、内部优化。事无大小，只要不是与企业文化生产经营目标相悖的抱怨、情绪发泄，都可以被提出，都有机会被改善。

多年的运营下，可以明显“看见”的问题越来越少，提案指标完成就变得困难起来。完成提案，更需要深挖隐性问题。

什么是隐性问题呢？

五金消耗里有个刀片，每月费用3000+，这是我们使用频繁的工序，看起

来没有问题，能不能改善呢？半成品工艺要求与实际成品长度有差异，这是预留后道工序处理的空间，这样的预留是否可以改善、缩短？这些看似不多的金额，看似不多的材料节约，到全年里都是3万、5万的金额。

这些不是轻易发现的，也不会被抱怨，甚至看到报表也不会认为异常。而这样“涓流”般的改善，这些隐性的“问题”怎样才会被挖掘出来？这就需要精益的思想和观察方法，也包括改善的目标要求和刻在骨子里的“变革”。提案也要求每个人不断进步，提高观察能力，学会精益方法，从抱怨到发现不合理，从不合理到更优，工厂的进步也推动着所有人向前进步！

指差确认效应

气门嘴平衡块工厂/邹健

指差确认始创于日本，原为铁路用的安全动作，即以手指指着物件及口诵确认，心手并用，以达到减少人为失误导致的意外。后来它广泛应用，包括建造业、制造业、机电工程业等等。

在日系车厂时，他们所有路口都有地标指示——指差确认，不管路口有无车辆通过，员工穿过路口前会自主地举起手指进行左右确认后通行。刚开始，我觉得有视觉盲区的路口进行此项危险源确认确实是有必要的防错，在可视区域内一眼能识别无危险源，做这种确认简直就是浪费时间。

在一次合适的场合，我的问题得到了客户专业的答复：1.手指确认动作能给人考虑一两秒之后的情况，如果具备了“万一”的意识，就像隔一口气那样，想象出一秒或者两秒之后的事情。作为结果来讲就能防止事故发生；2.人都会有错觉和考虑错误，谁都会出现错觉、考虑错误等各种各样的情况，实施手指确认是作为防止“错觉”“考虑错误”而导致的事故。

为了实现正确作业，“什么对策也不做”与“做手指确认”相比，发生失误的概率相差巨大。根据日本一份研究报告：什

么也不做的事故概率为 2.38%；只是“说”，事故概率为 1%；只是“指”事故概率为 0.75%；而指差确认的事故概率为 0.38%。也就是说实行指差确认后比什么都不做减少了 85%。这个效果非常惊人，从 FMEA 的角度分析，这种确认方式将发生频度降得更低。

当那位客户来到公司审核时，我惊讶地发现：他在通过没有任何指差确认的路口时，会不由自主地进行指差确认动作——这是一种动作习惯。这种危险源的标准化探测，与其说这是一种企业文化，倒不如讲这是一种根深蒂固的安全意识。再从 FMEA 的角度考量，是否将探测度降得更低。哪怕它是 10 分严重度的过程要素，当它频度和探测度都极小接近 0 时，很难想象它的 RPN 能有多高。

这里两点值得我们深思：1.个人好习惯（对团体而言就是优秀的企业文化）的养成，需要积累、沉淀、传承，它会给你的工作带来高效的效率、安全的环境、高度的认可——公司的 5S 和过程异常停机首检，多次受到客户的认可及表扬。2.预防提高质量，将失效消灭在萌芽状态。

审核在现代企业中的作用

气门嘴平衡块工厂/王庆

在现代企业中工作的人或多或少都会接触到审核：客户审核、内部审核、认证机构审核，甚至政府的审核等等。其实，关于审核，可能大部分人都不甚了解。

审核就是将发现的事实与规定的要求做对比，并评价其符合性。这里规定的要求可以是法律法规、可以是行业规范，也可以是企业自身的规范要求。

了解审核的定义后，我们再来说为什么需要做审核。从结果的角度来说，审核有助于实现改进，审核过后发现不符合的地方就会产生改进的机会。从管理的角度来讲，审核有助于增强双方之间的信任。其实审核在中国自古有之，在封建王朝中也承担着非常重要的作用，如秦朝开始设御史，负责监察百官。同理，在现代企业里也是一样，审核让管理层对体系的运行现状有一个整体的把控，同时受审核的人

员在经历审核的公正性和严肃性后，也会明白管理层对于维护管理体系的决心，如果不按规章制度做事时也会先考量一番。

最后再说一下审核的种类，从审核主体来分的话，有第一方审核，即公司内部审核；第二方审核，即客户审核，第三方审核，即认证机构的审核。从审核对象来讲，又分为管理体系审核、产品审核、过程审核等。而随着如今行业的发展以及国际化进程的加快，质量体系、功能安全各种标准也随之更细化、更专业。为了证明我们对标准的符合性，审核是必要的手段，所以我们会感觉审核越来越频繁。

审核不是一个找茬的过程，而是获得改进的机会，并让审核方与受审核方互相了解、互相信任的过程，了解审核、利用好审核，企业才能茁壮成长。

马到成功，“丽”战群雄

巴斯巴工厂/余宗凡

巴斯巴工厂质量管理部有一名普通的检验员，她叫马丽，大家习惯亲切地称呼她 Mary。在 6 月 10 日刚结束的保隆 2023 年质量&EHSS 文化月活动中，获得巴斯巴工厂质量标兵荣誉称号，同时还在检验员大比武中从众多选手中脱颖而出，获得第二名的好成绩。

马丽同学给人的初印象是瘦高个儿，乌黑的短发特别干练，她的身材略显瘦弱，让人觉得她“弱不禁风”。可事实并非如此，她骨子里有着一股永不服输的精神。在来保隆之前她是自己做生意的，后来经朋友介绍加入保隆大家庭中，初入职场的她什么也不懂，但她肯学习爱钻研。一次偶然的机，由于外出学习三坐标的员工身体不适无法参加培训，问她愿不愿意参加时，她毫不犹豫地答应了。经过一段时间的学习后，她一有时间就练习，功夫不负有心人，公司大部分产品她基本都可以操作。身处实验室，免不了要与各种试验打交道，所以她也学习了各种试验仪器的操作方法。



由于负责进料检验，她熟练掌握了各种量具的使用方法，对于产品图纸也十分了解。

工作中她很勤奋、负责，对待生活亦是如此。工作之余的兴趣爱好也很广泛，但你一定想不到一个女生居然喜欢钓鱼。当我第一次听说时也感到很不可思议。她说自己喜欢钓鱼时的那份心平气和，还喜欢鱼儿上钩时的极限拉扯，更喜欢钓鱼时带着老公一起过不一样的“二人世界”的那份浪漫。

她说在以后的时间里会一如既往，不骄不躁，继续努力，在自己的岗位上努力发光发热。

做一颗牢靠的螺丝钉

空气弹簧工厂/李雅

在空气弹簧工厂大家有这样的共识：发运和装配线上有变化直接联系肖国军。在许多人都不愿意到工厂的大环境下，肖国军一个90后的大学生，在一线稳扎稳打，甘愿做一颗牢靠的螺丝钉。

肖同学19年进入空簧之初在成型工序，那时自动成型尚未推广和落实，成型工作为关键技术工种，各种型号的关键控制尺寸的合格率、效率，都在成型工的手上。他在很短时间内达标上岗，因表现优秀，转到后面关联的硫化工序学习。他很快了解并掌握硫化出现的各种质量缺陷和引起缺陷的原因，回到成型前道工序更能够注意和优化细节，保证整体合格率。

后期自动成型机投入使用，减少了人员技能依赖，效率就成了重中之重。肖同学当仁不让，不断创造新高度、新标杆，不断突破产能瓶颈，稳质增量，到现在最高班产记录仍未易主。可以打螺丝，但不能只是一颗一动不动的螺丝。肖同学不断学习岗位知识，不断突破现有的自己，变成一颗深扎的螺丝钉。

主管部门看到了肖同学的闪光点，在同年5月份转装配组长，带着一波平均年

龄40岁的爷们完成装配、打托、入库。从原来的单打独斗，到管理小团队，如何让团队信服，有凝聚力，怎么可以保质增量，变成了新的课题。

“没有什么一定不是我该干的，有什么是我不能干的。”在这样的态度下，肖同学变成了行走的装配作业指导书。培训新人时所有的控制点、操作方式、注意要点，巨细靡遗，甚至连设备“脾气”都一起培训。

当小组都成长起来后，组长就显得有些“多余”。怎么发挥余热呢？因为整天在现场，只要肯发现，多动脑子，总会发现改善点，是被束缚手脚还是敢于大展拳脚，关键在选择。在后来的工作里，每年优秀提案，降成本方案都有他的身影。作为优秀员工当之无愧。



山庄没有山，钓鱼没有鱼

——记六月生产部团建活动

空气悬架工厂/韩福云



6月，连接着温柔的春天和热烈的夏天，几场大雨后，湿润的空气里弥漫着春夏交替的青草香。部门团建活动又在大家的万分期待中，提上了日程。在征集了一线同学们的意见后，负责组织团建的敏姐姐煞费苦心策划了一静一动两个方案，静者山庄品茗，赏花垂钓，动者湖边绿茵，趣味运动，生产生活两不误，皆大欢喜。

6月11日，赏花钓鱼小分队率先出行。型男靓女坐了满满一大巴车，8点钟我们准时出发，目的地——儒阳山庄。路上，车内有的人在闭目养神，有的人在比心自拍，车间的气氛安静但很愉悦，因为毕业年久

的缘故，笔者就职过好几家单位，在保隆，我能很明显地感觉到，身边的同学们有着比其他行业人员更内敛沉稳的性格，或许是生产工作岗位，很自然地筛选出这样一批能沉得下心踏实做事的伙伴，然而并不妨碍闲云野鹤之心。我们有着大体相似的人生，一半是碎银几两，一半是山河星海。

车程约40分钟，我们到达了一个四面环水的农家小楼。不见山却叫山庄，想必这庄主心中有山，唯愿来消遣的人同样带着度假的心情吧。大家鱼贯下车，看花的看花，喝茶的喝茶，我跟随一群小伙伴背着鱼竿来到鱼塘边，大家依次排开，跃

跃欲试，还有一位王同学自带了一套专业鱼竿，那架势我觉得今天这个鱼塘，要被我们团队承包了。

太阳被云彩笼着，光线很柔和地洒下来，水面很平静，四周是果园，耳边只有风吹过的声音。满心期待地提起鱼竿，却见钩上的鱼食尽了，鱼儿却没踪影。半个小时后，就见钓鱼的新手们，纷纷把鱼竿架在岸边，人却三三两两地走开了。有的在池塘边的小径上走走，看看盛开的月季花、小野花，有的到旁边的果园里摘了些红心李子，欢喜地捧过来和大家分享，还有的跑去山庄的厨房查看老母鸡汤炖得可正宗。鱼漂安静地在水里颤抖，或许在呐喊，这样一群“姜太公”到底钓的是什么鱼。不由想起古人的一句诗“夜静水寒鱼不食，满船空载月明归”，诗人带着他满船的月

光兴至而归，收获的是禅意，而此时此刻，我们钓的又何尝只是鱼呢。

临近中午，大家收了鱼竿，收了闲适淡然的心，围坐在圆桌边，大快朵颐。鸡汤是真香，就连今天的清炒苋菜也觉得比食堂的更爽口一些。敏姐姐还特地点了一盘糯米圆子压轴登场，圆子代表着团团圆圆，我觉得，我们这一群人就像这圆子里的米粒，本来散落在田野的各个角落，春耕秋收后，舂洗团裹，被紧紧地揉搓在一起，成了一个有了名字和承载着意义的团体，从陌生到熟悉，从互不相干到每日朝夕相处，一起构建了一个企业的躯体和血液——保隆人。

在没有山的山庄看到山，在没有钓到鱼的池塘采集阳光，在没有团队的地方建造一个团队，保隆合肥，合肥保隆人！

看蜀地山高水阔，品味都城市繁华

巴斯巴工厂/余宗凡

今年是我到新工厂巴斯巴后的第一个年头，和新同事们参加了旅游活动，目的地是早就想去的美丽山城——重庆。

到达江北机场时已是深夜，而在夜空中俯瞰重庆，灯光璀璨夺目，显得格外神秘和婉约。第二天的第一站，我们前往重庆黄桷坪涂鸦艺术街，该街道全长 1.25 公里，装饰风格以铁路风格为主，沿街商铺墙面上有各种风格的画作，五彩斑斓；自由涂鸦区墙绘五颜六色，还有许多旅游打卡签名，十分惊艳。接着去了历史文化名街——磁器口古镇。初看有一种江南水乡的韵味，走进去才发现在熙熙攘攘的小巷里，两侧商铺林立，两边建筑的风格基本上为风格迥异的四合院，在墙壁上还有工艺精湛的雕刻，满是历史的痕迹。白天的磁器口人潮拥挤，还是吃货们的天堂，游览时会听到此起彼伏的吆喝声，也会闻到空气中飘荡的辣椒的香味，陈麻花、古镇鸡杂等各式小吃数不胜数。吃饱喝足的我们下午来到了位于重庆渝中区的两江国际影视城民国街，建筑风格有浓郁的巴渝风情，行走在街头仿佛穿越到了民国的时代，一路上有各种租赁服装的店铺，很多人都



会来这里拍民国主题的写真。临近傍晚我们还攀登了风景如画的壹华里公园，这里视野开阔，站在山顶可一览重庆主城五区的风景，还打卡了网红鸟巢，风景真的很美。晚上我们自由行前往当地一家火锅店品尝了心心念了很久的火锅，那滋味别提有多“巴适”了！

第三天凌晨四点起床，跑步前往计划好的目的地重庆大学，这也是我旅行养成的一个小癖好了。从酒店到目的地全程不到十公里，途中硬是爬了十几座过街天桥

才到达终点，山城之名果真名副其实。回到酒店后天空下起了濛濛细雨，可细雨也未影响大家游玩的热情，上午的第一站就是打卡传说中的“李子坝轻轨穿楼”。

欣赏完轻轨，还有来重庆必坐的另一项交通工具——长江索道。早在建国初期重庆人过江的索道已成为旅游景点。我们乘坐了索道到达河对岸，沿江可以看见两岸高楼林立，许多大桥横跨两岸，船只穿梭，潮湿的江风扑面而来，非常舒服。值得一

说的是 WFC 观景台，我们乘坐电梯不到一分钟时间里从一楼直达七十三楼，顶楼最高处七十四层为全露天设计，可以在高空 360 度无死角俯瞰两江四岸，抬头仰望璀璨星空，感受与众不同的奇趣魅力。

总的来说，重庆之行的收获还是挺大的，特别喜欢重庆的人情味和烟火气，还喜欢重庆古老与前卫交织，出世又入世，是一个值得让人用心去体会的地方。

重庆，有缘再见。

运动健康，精彩生活

最近部门组织了一次羽毛球团建活动。

在这次活动中，我们采用了双打规则，分为四组比赛。大家都非常认真，你来我往中发出阵阵欢呼声，场面十分热闹。虽然有时候球打偏了，跑慢了，但是大家都没有气馁，反而更加积极地调整姿势，努力追赶。整个场地充满了欢声笑语，大家一边打球，一边聊天，互相分享着工作和生活的点滴。

这种暖融融的和谐气氛感染了我。在活动中，我们体验到了团队协作的重要性。

IDS 项目管理部/莫琳

不仅要注意自己的技术和表现，还要考虑到另一个队友的感受和需要，只有通过彼此的默契和配合，才能在比赛中获得胜利。在项目管理中，也同样需要团队协作，才能更好地完成项目任务，达成项目目标。

最后，我们还在一起分享了这次团建的感受。大家纷纷表示，活动都非常开心，不仅锻炼了身体，也增强了团队之间的凝聚力。我相信在这样一个温暖的大家庭里，我们可以更加努力地工作，更加积极地生活。践行“运动健康，精彩生活”！

来一场自在自由的团建活动

排气管件工厂/钱娟



六月是夏季的开始,金色麦子太阳照,技术开发部第二季度部门活动在竹蜻蜓美学营地演奏进行曲。

我们抵达目的地时,被现场清新自然的环境吸引。竹蜻蜓美学营位于“皖南川藏线”东入口西津河畔,沿河而建,树影交错,清凉的河风拂过带走夏日的浮躁。营地内特色的游客服务中心“竹圈”,以白色半透薄纱附着仿竹结构主体的竹编灯笼帐篷,鲜明的大地色与四周的绿色相碰撞,产生剧烈的视觉反差。此刻,就想在这里静静地坐着享受自在自由的闲暇生活。

参观完竹蜻蜓美学营后,团建活动正式开始。我比较喜欢抓气球挑战,挑战队员站至放气球队员的正前方,放气球队员

松手意味着游戏开始,把全部气球抓住,即挑战成功。此时此刻大家都盯着气球飞起,时而跳起时而蹲下,努力抢抓气球,大家互相配合,为了共同的目标紧密合作。在接下来的才艺展示环节中,团队中隐藏的几位实力唱将惊艳到了大家,金工那首《可可托海的牧羊人》,仿佛打开悦耳的音乐盒;杨工一曲《黄土高坡》,把我们带到80年代西北的黄土高原上,大家听得全都入了迷。自助晚餐开启了活动最后的环节,这是部门第一次在户外自助晚餐,让大家有了不一样的体验。有人说:“今天的红烧肉不错。”“嗯!毛豆也好吃!”大家你一言我一语,团建活动在欢声笑语中结束,为我们留下许多难忘怀的记忆。

果园律动，舞协招新

TPMS 产品开发部/王子旭

过去的一年里，我们舞蹈协会的成员用他们的汗水和努力为公司添了不少色彩，也为大家带来了欢乐和享受。

去年，参加洞泾镇文化艺术节比赛对我们来说是一次全新的挑战，我们的团队展现出了极高的专业水准和团队合作精神。比赛中，我们精心选择了适合比赛主题的舞蹈曲目，编排出优美的舞蹈动作，利用



工作之余的每一分钟，反复排练。最终，凭借出色的表现，在激烈的竞争中脱颖而出，收获了多项荣誉。

为了扩大我们舞蹈协会，提高舞蹈水

平，丰富同学们的业余文化生活，近期，我们在公司内举行招新活动，同事们非常踊跃。在这期间，我们



不仅在公司内部微信公众号、微信群等渠道广泛宣传，还在公司的食堂外布置了宣传和报名点，让更多同事了解到我们，加入我们。在未来的日子里，我们将一起努力学习和提高舞蹈技巧，为公司增添更多色彩。

写在十年，那最美的年华

气门嘴平衡块工厂/邹健

千百次的回眸，才能换得今生的擦肩而过。缘分，让我和保隆相识、相知、相爱，一路相伴整整十年。

人生有多少个十年？从初出校园，我将美好的青春十年献给保隆，而她培养我工作的能力和人生的阅历，彼此感恩、感谢。

十年，一份昔日的美好。

感谢十年前的自己。那是四月的最后一个周五，带着一切未知的好奇与你相识。初识的第一印象就是领导同事间的友善和睦。如：李经理、刘工的嘘寒问暖——家在哪里，远不远；薄工的细致了解——关心我学过什么和做过什么；师傅的亲力亲为——停下手头工作亲自带我去车间熟悉同事和工艺、设备；还有潘师傅的隔代亲（师傅的师傅）——打比赛回来给我带的那瓶冰镇饮料。和谐的氛围感觉就是一家人感情深，让一个新人没有陌生感。

十年，一路坚实的成长历程。

所有的过往，让我一次次成长。从机加工到项目管理，几乎从零开始。感恩刘工和师傅对我多年的精心栽培；感谢公司的果园文化传承也让我学会了负责、上进、

分享，让我从一棵嫩芽茁壮成长成为项目开发管理工作独当一面的中坚。

十年，一副时间的良药。

再回首，美好的旅途中也遇到过一些挫折和艰难，庆幸自己是那么的幸运，始终没有放弃，学会了迎难而上、勇于拼搏的本领。时间真是个好东西。时间让一切模糊的变得清晰，让一切清晰的变得模糊。明白自己所属，看清自己该做，不再像年少一样无知、迷茫。哪怕错了，在时间的治疗下也有了方向。知道该朝那个方向走，好在这个分叉口有所抉择。

十年，一个个符号阶段总结。

顿号、逗号、省略号、感叹号、句号……等等，也许十年那一个符号也就成型了。但我坚信那绝不是一个句号，也不是一个感叹号。在我看来只是一个阶段结束，停下来歇歇，做好阶段总结，整理好行囊，情不自禁地站起，继续书写接下来更精彩的篇章。成长，一直在继续着。虽然时间对每一个人都有有限，灵魂的高度却没有有限……

十年，已过。我的旅行在保隆开始；成长，漫长，在保隆扎根生长。奋斗，艰

辛，在逆境中追寻美好。

期待再回首的下一个十年，因你我的

努力更加精彩纷呈！

学习摄影的感悟与心得

空气悬架工厂/李家骐

5月11号下午，我有幸加入了合肥园区通讯员协会，并参加了本年度首次交流活动。交流会上杨老师向与会同学分享了摄影技巧和写作技能。

以前，我一直以为成为一个摄影师不是一件很难的事情，只要有手机人人都可以成为“摄影师”，但听了杨老师的精彩分享后方知，摄影远非我想的那么简单。

摄影是一门技术，更是一门学问。我平时拍的照片，只能算是拍下美景记录生活美好，几乎没有任何技巧，后来看别人在

同一个场景拍同一个物体拍出来的照片都不一样。听完杨老师的讲解我受益匪浅，更加激起了我对摄影的好奇与喜爱。通过本次学习后我学到了很多技巧，从拍出清晰照片到拍出构图合理照片的诀窍，再到光线的运用，拍出光彩照人的照片的诀窍。

这次的学习对我来说意义非凡，非常感谢公司给我们提供了这次的学习机会与平台，通过学习让我更加热爱摄影，也更进一步地了解摄影。

我爱这样的协会，更爱这样的保隆！

我的“小挂件”

宁国园区管理中心/钞友兰

婴儿期的肠胀气，我整夜靠在床头，让小小的你趴在我的身上，这样你会舒服些，可以踏实睡一会儿；你每一次生病，我都提心吊胆、小心翼翼地在夜里观察你，几乎见过夜晚每一个小时的星星。就这样，在崩溃和自愈中期待着你走路、说话。

大冬天，你把卫生间的淋浴打开，冰冷的水洒落你全身，而我在嘶吼中给你换衣服、吹头发。平时在家静不了的你突然安静了，我终于能清净一会儿。没多久听到了水声，好家伙，你拿着奶瓶在马桶玩水，也不知道过程中有没有喝，我在气愤和不舍中把奶瓶扔进了垃圾桶。有一天你又安静了，好奇地去看你，场面把我的血压直接整到上限，一罐奶粉倒在了地上，你在用挖土机挖啊挖，一口鲜血硬是被我吞下肚。就这样，在一次次嘶吼中，我期待着你上学。

上了托班后的你，果然听话了不少，成功摘下了捣蛋王的头衔。但是，我发现你在我眼里，我的存在感越来越强了，“妈妈、妈妈，帮我把这个打开。”“你爸爸不就在你身边嘛，找爸爸，为什么老是找我？”“因为我喜欢你啊！”奶声奶气地答道，我

的母爱瞬间泛滥了，屁颠屁颠地帮忙。只要我在家，那一天天学



奥特曼的男子汉时不时变成小宝宝，靠在我的身边，像一只温顺的小猫，不，比猫有趣，因为你会说话啊！你时常夸我全身到处都漂亮，让我更加自信和开心。“妈妈，你不舒服吗？我给你拿水喝”，一杯平淡无奇的白水像施了魔法一样，治愈了我的不舒服。现在的你听话些、懂事些，可就是太黏我了，真像个“小挂件”，挂在身上。

抱着抱着，你就长大了。从手足无措到得心应手，从崩溃到自愈，有时嘴上会嫌弃你，其实，已把你爱到骨子里。感谢你成为我的小挂件，一个能发光、发热的“小挂件”。

谈谈减肥这件事

气门嘴平衡块工厂/杨静

又到了夏季开始藏不住肉的季节，最近减肥频频出现在生活中。不知近期大家有没有看到一则新闻，一位花季少女“为爱减肥”，患上神经性厌食症，最后引发并发症而不幸离世。

对于女孩的结局我感到痛心，无论出于什么原因减肥，都不能走极端。在减肥中我们采取的方法跟减肥目的往往存在因果关系，比如学生为了体育考试，要求短时间达到目标，可能会控制饮食加高强度锻炼；但一个体重几百斤的胖子为了健康减肥，可能会采取医疗手段。

目前市面上的减肥方法五花八门。如：抽脂、缩胃、节食、低碳、生酮饮食、锻炼、5+2 轻断食、吃药、催吐等。很不巧，我试过这里面的几种。

记得刚上大学时我特别瘦，但东北美食硬生生让我吃胖。为了恢复之前体重，我在寝室就着黄瓜蘸酱或苹果吃了半个月，人是瘦了点，却非常崩溃，这次减肥只能宣告失败。

毕业那年旅游去了荔波，游玩中有人忽然叫住我，让我帮忙拍合照。在我回头

的刹那，那人愣了一下。后来了解到当时的我从后背看起来就像四五十岁大妈，回头反差让人没反应过来，这次让我意识到必须要减肥。

为了减肥，我在网上搜索一番，发现游泳可以瘦的匀称，我跑去学游泳，结果旱鸭子不敢下深水区，不得不放弃。我跑去学瑜伽，在这期间，马甲线略显雏形。因为晚上瑜伽课和吃饭时间冲突，使得练习前空腹，从而形成热量缺口瘦了下来，但只要正常吃饭，体重又会反弹。

去年，我开始爱上奶茶和咖啡，虽然每天在做中高强度运动，但半年不瘦反胖10斤多，肉眼可见的身材圆润。于是我尝试低碳高蛋白饮食加运动，效果很明显，两个月左右瘦了10斤，但是问题也随之而来，大把掉头发以及情绪不稳定。在减肥这段日子，我几乎告别奶茶和咖啡，但后面瘦下来一旦碰它，我的努力随之告吹。所以减肥对我而言一直很苦恼。

碰巧《一部关于糖的电影》纪录片给了我提示，吃糖会发胖，让我们情绪不稳定，皮肤变差，而糖上瘾就像吸烟一样。

过量的糖会在身体里转化形成脂肪肝和胰岛素耐受，进而发展成肝硬化和II型糖尿病。实践出真知，以我为例，去年奶茶、咖啡、零食、蛋糕以及无数看不到的隐形糖让我摄糖过量。虽然每天大量运动，但脂肪在看不见的地方快速增长。每每有人说我不胖，不用减肥，可28%的高体脂率提示我危险正在形成。正是纪录片主人公通过一场实验让我认识到，也许我以前减肥的思路是错误的，我可以正常吃饭，正

常锻炼，就能瘦下来。前提是减少乃至戒掉那些三餐之外的过多“零嘴”。所谓减肥，不是让我们身体遭受痛苦，而你认为的节食等虐待我们身体的方法，往往会害了我们自己。

对我而言，减肥就是一生的事业，如何保持身体不发胖是我要不断学习的命题，我还在探究中，永无止境。

夏趣

宋熹童

滂沱汗水湿衣裳，竭尽辛劳为自强。
体察千村防旱涝，心怀百姓问炎凉。
莘莘学子龙门梦，济济名师赶场忙。
各自肩头扛一担，不思量也得思量。



品牌故事征文

迸发团队力量，扩大名企配套

——B 公司 TPMS 项目背后的故事

B 公司是国内新能源头部一流车企，B 公司项目成立的背景充满了机遇与挑战，2021 年之前 B 公司 TPMS 主要供应商是国外巨头 Y 公司，保隆的占比非常小。由于 B 公司新能源汽车的市占率极高，加大与 B 公司的合作可以快速提高保隆胎压产品在新能源市场的占比。

2022 年保隆成功实现了 Q、Y、H、S 等 7 个 B 公司主流车型的量产供货，部分车型独家供货，全年累计供货超 200 万只传感器，与 2021 年 TPMS 销售量相比，增长了将近 10 倍以上。项目成果非常亮眼。

成绩单背后，是整个公司的共同努力。B 公司项目在开发和导入过程中遇到了很多的困难和问题。首先 B 公司项目涉及的车型多，我们内部各项资源都非常紧张。在项目之初与 B 公司工程院梳理开发车型清单，共有 39 款车型，其中量产时间最

TPMS 单元项目管理部/董杨靖
紧的车型，只留给我们 2 个多月的切换导入时间。在此期间，经过小组努力及各部门的支持，我们及时完成了轮毂匹配、5+50 台车试装、实车测试、OTS 及 PPAP 资料提交等多项工作，得到了客户的充分认可，为后续其他车型导入起到了关键性的作用。

故事一：B 公司保供项目在 3 天内出样机

2021 年，由于受到疫情的影响，电子行业闹起了芯片荒，保隆提供给 B 公司的第一代 TPMS ECU 产品中的 1 个 MCU 无法按期交付，但是该产品已经在 B 公司量产并稳定供货，一旦保隆无法及时供应，B 公司将面临着停线风险，需要马上启动应急预案——开发新品替代。项目经理汇报后，在短短的 1 天之内调动项目团队的资源，完成了立项、项目启动会议、供应链梳理工作，并下达了 1 个月完成新品开发

并导入生产的任务。与此同时，我们将此项预案汇报给客户，也得到了 B 公司的理解认可和支持。

新品开发的关键点在于硬件设计和 DV 试验，所有计划排定在一个月内。这一个月，项目组成员没有周末，每天都在加班加点地工作。项目经理、系统工程师、硬件工程师、采购经理沟通协作，解决了硬件工作急需的研发物料问题、PCB 快速打板问题等。从技术锁定 BOM 到上线生产仅用了 3 天的时间，期间包括工艺 BOM 的建立、工艺参数的维护、工艺文件的下发、生产计划的安排、贴片和组装以及最后的测试及包装，都按照计划进行，没有一个延误。周六周日同样排产，在 3 天内做出了样机，让 DV 按照计划进行。比通常的做样机时间缩短一半。为保证 DV 实验按时完成，提前协调锁定了实验设备资源和实验周期。在大家的努力下，TPMS ECU 保供方案顺利完成设计、DV 实验，并顺利导入到量产。B 公司停线的风险被完全的解决。

接下来是 B 公司主流 Y 平台项目 B 点的开发，作为一个新的平台会搭载更多的车型，机会来之不易。项目成立之初，我们就召开多次会议，一一研究之前的经验教训库，从设计源头上避免同样的故障再

发生，用我们最优的平台 S6.6 来搭载 B 公司的 Y 平台车型，争取在一个车型上量产，继而切换到更多的车型。项目组同时立项多芯片方案保供，同步开发国产化芯片。

关键性的节点在 2022 年 1 月底，由于前期我们跟 B 公司沟通工作很充分，及时收到 B 公司采购的信息，B 公司产品大幅提升，让我们做好充分的物料和产能准备，以应对随时增加的定单需求。

故事二：X 基地试装，供应商处蹲点“人肉带货”

B 公司工厂非常多。大多数为新增工厂，产线工人对产品不熟悉，不同基地试装遇到的问题比较多，且大多数都是之前其他项目没有遇到过的。

2022 年 2 月最后一周，是我们约定在 B 公司 X 基地试装的时间，为了保证试装顺利，尽快量产供货，B 公司项目小组到达现场进行安装培训。遇到了第一个难题，B 公司 X 基地承接了 B 公司每月将近 60% 的生产任务，轮胎装配线只有一条，要求生产节拍要控制在 7 秒内完成一个传感器的装配，否则会影响整个生产节拍。由于我们产品的特殊性以及装配人员的熟练度，保隆 TPMS 装配需要 10-15 秒完成，工程师经过一天的尝试仍然无法缩短装配

时间，B公司暂时叫停了试装。

项目组马上组织了多方会议分析原因。经过讨论分析，TPMS传感器安装工具正确，安装的润滑油也符合要求，安装手法也符合规范。想要提高节拍，只能选择调整气门嘴杆的硬度和优化安装工具。拿出事先准备好的低硬度的气门嘴，再次安装了20多个TPMS传感器，问题立马得到了解决。工厂技术、质量、产线人员再次操作，核实了方案的可行性，问题得到了快速解决，最终确定更换气门嘴及优化变更安装工具来满足B公司的节拍，现场讨论包括变更、生产及验证，预计需要30天完成。B公司建议等改善完成后再安排试装，为了争取提前一个月的供货量，尽快推进其他车型的供货，我们提出在此期间执行临时方案：保隆安排人员手动安装保证每天的生产需求，按照每日4000只的需求，需要手动安装至少2000只。起初白班、晚班各招聘2名临时工负责安装，但一天下来临时工被累跑两个，而且一个班仅装配500只左右无法达到要求。最终，全部由项目组人员自己安装，包括夜班跟线安装，持续近一周。同时，项目组结构工程师加班加点优化安装工具的设计，因为上海疫情封控，原安装工具的供应商无法生产，项目组紧急从武汉就地寻找供应

商重新生产。为了保证交付，项目经理在供应商处蹲点督促，原计划1周的加工周期缩短到3天完成，项目经理立刻安排人员带着工具紧急飞到X基地试装。结果是令人满意的，安装节拍从15s提升到7秒，满足了X基地的节拍。让原计划30天完成的改善10天左右就完成，项目组的小伙伴们又马不停蹄的赶往下一个基地，逐一攻克每个基地的问题。

故事三：严守质量关，提高生产效率

每个车型量产，就是质量忙碌的时候，质量经理要求B公司项目每天都要开会检查，包括现场管理，客户需求把控，售后市场对应，现服人员管理等，厂内客户的专线也增派人员重点关注，对于内部新发问题全力遏制防止流出。确保每个供货的车型质量表现满足客户要求。全方面的提升保隆在客户处的品牌知名度和响应度。

随着各基地快速爬坡供货，B公司需求量每个月都是成倍的增加，对保隆产能、原材料供应以及交付都带来了史无前例的压力，项目组及时关注客户动态第一时间同内部讨论解决方案，在这过程中得到了公司高层及各部门经理的一致支持，产线布局马上实施并以最快的速度达到投产状态。在原有S6.6产线的基础上保隆给B公司新增投设3条专线和2条共线来满足

B 公司增加的定单。精益工程部加班加点扩增产线的同时，也在优化节拍，从 14s 提升到 8s，进一步对保供做出了巨大贡献。包括在上海疫情封控期间，经过共同努力，直到 6 月解封我们打赢了最艰苦的一仗。在此期间我们供货的基地、车型无一发生风险，B 公司给予了高度的认可：保隆是我们最放心的供应商。

回首 B 公司取得硕果的这一年，也是我们项目小组得到质的飞越的一年，B 公司项目的小伙伴们们的专业技术、项目能力、凝聚力都在这个项目上得到了快速提升，同时有多名工程师还被公司评为单元先进人员。可以说经历风雨并见到彩虹。再次验证了经典所言：流泪撒种的，必欢呼收割！

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案在上期电子刊文章中找)

1. 在“5s”管理中一定要牢记“三定原则”：____、____、____。
2. 在全球拥有____生产园区、____研发中心、____工厂；从研制机械类汽车零部件开始，拓展到汽车电子，10 余个产品线中有____进入全球 TOP3。
3. “基本功”指需要掌握工作中最基本的知识技能，我们将项目所需的基础能力工具归纳为“5s、____、多能工、____、QCC、提案、____、IE”。

答题请在每月 19 日前以 EXCEL 格式发送至 weixinhui@bb.com 邮箱。每月 20 日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信

单元	部门	姓名	答案
			1、 2、 3、



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE