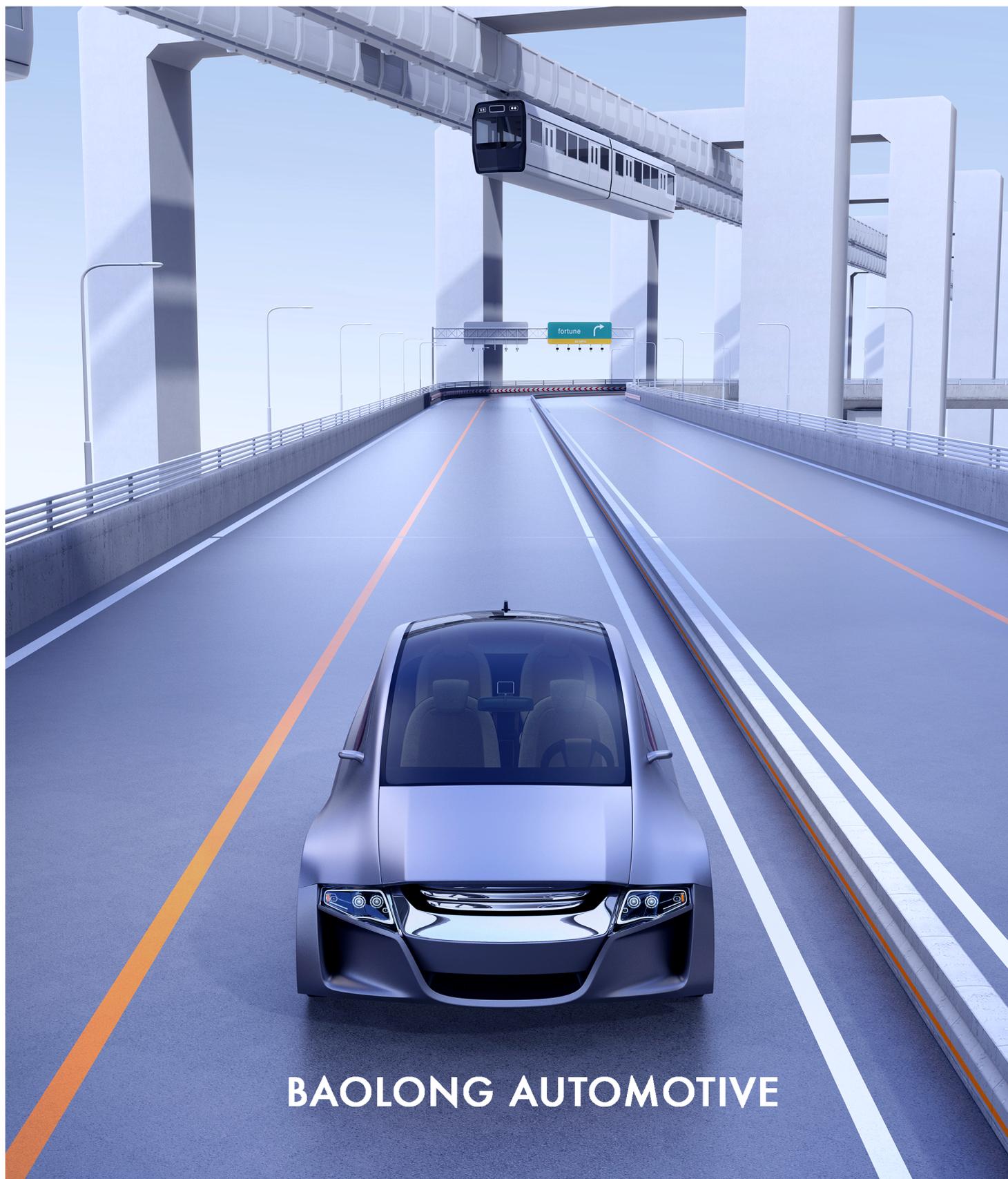


保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年
04月

总第218期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

2023年
04月

总第218期

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：
邮箱weixinhui@chinabaolong.net
或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

中华全国总工会王晓峰部长一行到保隆
调研 /01
EPB线束项目试生产启动 /02
爱心血浆捐献，保隆人在行动 /03
312，我们来植树了 /04

管理动态

调查就是解决问题 /06
我的一件专利 /07
我们的东北之行 /08
保富电子举办年会 /09
兔飞猛进，龙感新程 /10
龙感英语协会举办首次活动 /11

果园文化

建功迎风雨，如北山之松 /12
蓝领标兵周书羊 /14
小朱成长记 /16
张林的张力 /17
“有求必应”我周工 /18
以花之名，遇见最美的自己 /19
留春在花间，送花进车间 /21
春风来，炊烟起，欢声笑语踏青去 /22
春天在微笑，我们在撒欢 /23

生活记忆

徒步勇者，战胜自我 /25
她们为自己封神 /26
习惯促进发展 /27
我教爸爸用微信 /28
在小城中种乡愁 /29
春趣 /31

中华全国总工会王晓峰部长一行到保隆调研

宁国园区管理中心/厉官辉



2月22日下午,中华全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰等一行到宁国保隆就“县级工会加强年”专项工作进行调研。安徽省总工会党组书记、副主席徐发成参加。宣城市、宁国市相关领导陪同调研。ALW单元总经理熊宜谋、园区工会主席厉官辉热情接待。

王部长一行先参观了产品展厅,熊总详细介绍了公司发展历程、产品战略、产品特色、公司荣誉、客户分布以及发展状况。王部长就园区产品定位、对外宣传展示,以及新旧汽车产业发展趋势和熊总进行了沟通,充分肯定保隆多年来深耕制造

业取得的发展成绩,并对公司在新能源汽车领域的业务拓展寄予希望。

在听取工会工作汇报时,工会主席厉官辉从工会经费保障、职工思想教育、激励改善创新、职工技能竞赛、困难职工帮扶、文娱活动开展等方面,详细地阐述了保隆全力打造职工幸福之家,并积极发挥职工主人翁精神、促进公司发展的情况。王部长对工会围绕公司经营大局,热心服务职工的做法给予了高度赞赏和肯定,认为这真正体现了工会工作的价值。并希望公司工会在今后的工作中,要进一步加强产业工人队伍建设,注重宣传和引导,最

大程度的激发职工活力,发挥主力军作用, 为企业持续发展壮大贡献工会力量。

EPB 线束项目试生产启动

巴斯巴板块/陈真

3月17日,巴斯巴公司举行EPB线束车间的生产启动会,标志着巴斯巴公司业务拓展。自去年11月巴斯巴公司开始启动上海龙感线束项目,至3月17日,公司仅用了4个月的时间,从项目启动、产品报价、项目定点、设备采购、人员培训、车间转接、设备调试,最后到车间试生产,巴斯巴公司已经初步具备线束生产能力。

后期又在龙感陶工的帮助下,完成了对线束车间现场工艺、设备、工艺参数调试,并指导了生产的关键管控点,使得首次转接的线束产线得以完成正常流转。同时,陶工根据多年的经验,指导员工处理

各工序关键问题,培训了员工技能,为后续巴斯巴工厂接受线束生产制造打下坚实的技术基础。在此期间,张总汤总也多次到线束车间现场,关注车间规划以及产品制作的流畅性,督促大家积极学习线束生产的相关知识,并记录试生产中暴露的问题点,使得整个项目得到了飞速的发展。

巴斯巴线束车间的建立及运行,是巴斯巴以及兄弟龙感公司共同努力的结果,更是在大家齐心协力的配合下得以在短时间内,迅速完成试生产安排。我们也将在今后的工作中不断优化产线,完善工艺品质,开发更加优秀的产品,创造更高价值。



爱心血浆捐献，保隆人在行动

为大力弘扬助人为乐、助人为善的人道主义精神，促进精神文明建设，构建和谐社会，在上级工会的倡导下，保隆宁国园区工会积极响应，利用工厂晨会时间，邀请了宁国市单采血浆站的专业人员到工厂现场宣传讲解血浆及其捐献方面的知识。

近期，先后组织安排了排气管件工厂三车间、二车间、模具管理科等部门员工进行相关知识的宣传。在专业人员的讲解中，我们了解到，血浆≠血液，血浆是人体

宁国园区管理中心/厉官辉
常饮食，即使不捐献也会正常新陈代谢掉。血浆采集是通过设备自动采取血液并分离出血浆，同时自动把血细胞回输给献血浆者的过程。采集的血浆主要用于患血友病人的救治（唯一救命药）、制作防疫药品的原辅材料、国家的战略物资（地震救治）以及儿童免疫制剂的制作等。

宁国地区日常饮食重盐、重油，时间长了会导致血脂浓度升高，增加心脑血管疾病的几率。而通过捐献血浆，可代谢血



血液的一部分，占比在 55%左右，其余是血细胞（红细胞、白细胞、血小板）。血浆中 91-92%成分是水，剩余部分是蛋白质和无机盐。这些成分均来源于我们的日



液中的有害成分，降低血液黏稠度，降低心脑血管疾病的发病率，缓解风湿性关节炎等疾病的发生。对于血浆捐献，也有严格的条件限制。

在宣传现场，同学们在部门负责人的带领下，整齐列队、严谨有序、认真听讲、热情报名，在此次活动中，共有 58 位员工报名捐献血浆，充分彰显了保隆人支持爱心事业的高度责任心和乐于为善的奉献精神。其严明的纪律性、高效的行动力、昂扬的精气神，给血浆站的领导和工作人员留下深刻印象，一致认为保隆公司的员

工精神状态和爱心奉献度是迄今为止他们见过的最好的、最棒的！

血是生命之源，爱是生命之光。我们心怀善意，关爱生命，是一群有情怀敢奉献的群体。为了让更多人点燃生命的希望，让生命的色彩绚烂流淌，血浆捐献——保隆人在行动！

312，我们来植树了

——记保隆进社区植树活动

物流中心/陈世兰

3月12日是中国的植树节。一早淅淅沥沥的春雨一直下个不停，仿佛是要给大地浇个透，但再密的春雨也浇灭不了伙伴们的种树热情。早上9:30左右，公司摄影、徒步、亲子三大协会的大小伙伴们，陆续到达了我们的种树目的地——海欣新世纪家园。此次活动是由保隆科技和海欣社区联合组织的亲子植树活动，海欣社区有十几组亲子作为代表也参与了本次植树活动。

植树前，先由社区的物业经理给大家讲解了种树要点和各项安全注意事项。海欣社区提前规划好了种树的场地，安排好了树苗，并准备好了种树的工具，接着分配任务。任务分配好大伙伴们和小伙伴们就开始忙碌起来了，每组分工合作，爸爸妈妈体力强负责挖坑，宝宝们负责扶树浇水。干活的间隙每组还不忘互相交流着怎么操作会让小树苗成长得更好。物业也安排了绿化伯伯在现场指导大家。

伙伴们忙得不亦乐乎，完全忘却了脚上的烂泥和天上还飘着的细雨。咔嚓！咔嚓！原来是我们的摄影师欧阳哥哥在给大家拍美照呢。相信小树苗们在伙伴们细心呵护种植下，一定会好好成长。植树完成后，阿牛哥哥给小朋友们组织了一场关于植树节的知识问答，风趣幽默的阿牛哥哥甚是招人喜欢，小朋友们在活动中不但学习到了植树节的相关知识，还得到了精美的礼品。

活动结束后，公司各协会在水池边录

了一个视频：“王哥加油，我们等你回来”，相信我们的王哥一定可以早日康复并归队。我们的王哥，不但是保隆的员工，也是海欣社区的业主。

通过这次进社区植树活动，不仅促进了员工亲子互动，也进一步凝聚了保隆公司的团队协作精神，更体现了保隆人的社会责任感。

有人说：你种下的不只是树，更是明天，是希望！



调查就是解决问题

空气悬架工厂/石建德

这个标题是《毛泽东选集》第一卷中《反对本本主义》的一个章节。今晚再次拜读，结合近期某款空簧减振支柱总成疲劳试验件多次拆装仍氦检微漏的事件，感触颇深。

有4支产品多次拆装发现氦检微漏，水检可见在活塞杆与螺母螺纹处冒气泡，反复几天试下来，基本认为是此处漏气。这下面有一个小O型圈。起初怀疑活塞杆密封面是否存在划伤，当把减振器本体拆下来反复检查密封区，发现其表面无肉眼可见的划痕，此因排除。继而检查O型圈的过盈量，也符合密封要求。

两天前，发现该O型圈的分模线角度不合规，根据经验就想当然地认为它就是导致产品微漏的真凶。为验证该猜想，我找来标准角度分模线的O型圈试装了几次，故障依旧重现。两天后一个偶然的机，看到一支未组装的O型圈限位座，发现其密封面上有非常明显的车削刀痕，那粗糙度绝对达不到密封要求。又找来10余支

这种限位座，一看都差不多。进一步排查发现，另外批次的零件密封面表面粗糙度比较理想，于是把多次拆装都微漏的产品的O型圈限位座更换了一个合格的零件，再装复测气密性，OK。

再看看毛爷爷的教导：“遇到问题时，迈开你的两脚，到你工作范围的各部分各地方去走走，学个孔夫子的‘每事问’，任凭什么才力小也能解决问题，因为你未出门时脑子是空的，归来时脑子已经不是空的了，而是已经载来了解决问题的多种必要材料，问题就是这样子解决了。”再结合我们的现实，在这个质量问题上，我就没有做到“每事必问”的要求，仅仅想一步看一步，为了快速找出真凶，应该在锁定漏气点时，同时排查可能引起漏气的多个要素，像毛爷爷教导的“到你的工作范围的各部分各地方去走走”，就能准而快地解决问题。

毛爷爷的思维逻辑真是缜密，这篇文章对我们的现实工作有着重要的指导意义。

我的一件专利

空气悬架工厂/汪洪波

在我们平常工作和生活中,只要留心,敢于想象善于思考,一个小小的发现,一个简单的组合,都可能发挥出意想不到的巨大经济效益。创造不分大与小、简单与复杂,只要具有新颖性、创造性和实用性,皆可申请专利。分享一个我在一次工装开发和改进上获得专利的心得!

对汽车减振器勾型压板联动自锁夹紧机构来说,市场上的前后夹紧结构样式较多,且结构各异,但是在夹紧结构基础上增加自锁功能的装置却不多见。通常做法是使用自锁气缸代替普通气缸,使装置具有自锁功能,但是成本较高,其稳定性欠佳且不易维修。对于存在安全风险的复杂工作环境来说,若将有前后夹紧功能与自锁功能集中在一台装置上,无疑在节约成本、降低风险以及更好地利用空间等方面都是一种极大的进步。

鉴于以上所述现有技术的缺点,我想研发一种自锁夹紧机构,用于解决现有技

术中夹紧过程过于繁琐、夹紧装置无法自动复位以及产品加工空间有限的问题。

经过努力,我完成了这个锁夹紧机构。在工装定位夹紧过程中,在不改变现有工件的外观形态基础上,确保工件夹紧后,可以实现定位稳定可靠,并且在产品装配时不会发生振动。同时,该自锁夹紧机构还满足拆装简单、方便维护,且易损件较少、并易于更换的特点。

通过这一工装的设计和改进,大大提高了工作效率和产品合格率,真正意义上做到品质、效率双提高。这一技术成果的成功开发及应用,为公司创造了较大价值和社会效益。在公司申请专利人员的帮助下,我撰写了专利技术交底书,通过专利文献的检索和查询,经过反复修改、完善,规避了专利上可能存在的风险,成功申请了专利,保护核心创新点。虽然这一路充满着辛苦,但现在看来这一切都是很值得的。

我们的东北之行

IDS 控制器产品线/朱槐键

二月的东北，还是那样依依不舍冬天。2.9日为了配合客户的测试和能快速应对，我们一行三人带上一箱工具踏上飞往长春的飞机。从坐上出租车的那一刻，我们就感受到了东北人的热情和直爽。这一路五十多公里，司机大哥跟我们从东北家常聊到国家大事和世界局势，让我们感叹司机师傅的见识之广。

我们三人在工厂附近一家旅馆安顿下，第二天就来到工厂标定，结果非常顺利，客人对标定的效果非常满意。针对客户提出的12个问题，我们现场和武汉的项目组开始分工优化。我们把车开到室外，2月10日这一天不断对每个问题进行复现。虽然穿着羽绒服，但也顶不住零下十几度的寒冷侵袭。2月11日和2月12日恰逢周末，这两天不能进厂，我们在酒店总结问题、分析原因并给出了解决方案。

周一我们一大早就来到工厂，将问题一个个解决，当场获得客户的确认。最后只剩下4个问题需要优化。又把车开到试装车间，取下原来的支架换上我们已经匹

配的支架，我们铺好标定布，用卷尺量好位置，一次次地取图，软件进行0.5m、1.5m、3m精确调整，一直工作到晚上7点。第二天，我们又进行了多次测试，期间线上跟武汉的项目组人员沟通反馈，把能解决的问题现场都解决了。联系客户来现场验收确认，客户对我们的改善效果和解决问题的态度非常满意，也理解有些问题需要双方一起解决，并感谢我们这几天的努力。

回想这6天，我们收获了很多，也克服了很多困难。刚开始旅馆洗澡的热水都不够热，反馈也没有效果，周末因为优惠换到另一家酒店终于把洗澡问题解决了；不过六天来衣服没法洗，周二跟客人现场确认时都能闻到身上的馊味；为了能早点把问题解决，石工硬是一下午没有去上厕所。我想这就是保隆人把工作放在首位、以大局为重的理念，这6天的合作和付出，让我看到了保隆团队更多的闪光点，勤俭节约，积极友爱，默默奉献。感谢有你们，让我们在项目的道路上勇往直前。

保富电子举办年会

保富电子/瞿丽丽



2月24日，保富举办年会。22年因疫情原因，保富没有举办年会，因此，大伙儿更加盼望此次年会。

年会前，人力部发出自愿报名工作人员及主持人的通知，我积极地报了名。今年年会活动比往年更精彩更丰富，工作人员分工明确，我主要负责收集各部门年会节目并安排彩排。通过任务，让我了解到保富真的是人才济济、多才多艺，每个部门的节目都很精彩，有小品、三句半、吉他、健身操、日文歌曲等等。人力部准备的奖品也是丰厚多多，比往年更突出的是设立了阳光普照奖——红包墙，没有得到一、二、三等奖及特等奖的人员，可以凭手气去红包墙上抽取属于自己的那份惊喜，因

为红包墙上的金额是不等的，只要手气够好就能抽取到最大的那个。

年会开始，张祖秋董事长、黄启才总经理分别致辞，通过两位领导的讲话，让大家更深入地了解到保富去年的成绩和未来的发展战略规划，对公司的信心更足了。对于一线员工来说，有的员工不是特别了解公司的整体情况和发展之路。领导们的致辞，凝聚了员工们的心力，大家希望公司发展得越来越强大，让员工有更多的成长机会。

美好的时光总是短暂的。大家在轻松快乐之余，抱着大奖回家，同时期盼着更加美好的一年，期待明年更精彩的年会。

兔飞猛进，龙感新程

——记龙感科技 2023 年年会

龙感科技/叶佳婷

又是一年新春到，2月24日，龙感科技在碧丽宫酒店开启了2023年年会。

龙感科技总经理周良杰做年终总结。传感器单元总经理汪超致辞，并祝贺龙感科技2022年销售总额获得突破！

2022年，在各部门和各班组员工的辛勤付出下，龙感科技蓬勃发展、欣欣向荣。公司年会上表彰了年度“文职标兵”强高舰、尹爱宝、秦海林、蒋光照、丁文斌、季慧珍、朱云等7位同学；表彰了年度“车间标兵”杨侨朋、李鑫、杜义军、纪晓明、郭兴荣、宋飞、魏长买、王大兵等8位同学以及6个年度“先进团队”。

表彰之后，进入节目表演时间。ME袁俊等5位同学，以或深情或优美的独唱，展现了龙感麦霸风采；随后，生产部李敏以女生单口相声《工作》，让大家笑声不断；还有慷慨激昂的《兄弟干杯》《姑娘》

《最炫民族风》……全场最佳气氛时刻的表演，当属龙感3位管理层的大合唱《可可托海的牧羊人》。每隔2个节目表演后，穿插1轮抽奖。在场的同学都很期盼，颁奖嘉宾们也很热情。最后以集团张祖秋董事长的5份神秘大奖，结束我们的抽奖及节目表演。



快乐的时光总是那么短暂，我们相信：2023年，全体龙感人将在公司管理层的领导下，一起“兔飞”猛进，奔赴龙感新程！

龙感英语协会举办首次活动

龙感科技/肖桃根

3月8日下午,在这个特殊的日子,保隆龙感英语协会开展首次活动,我们很荣幸邀请到来自保富美国的CSO兼总裁Tony和我们分享他的工作经历、成长经历和对未来业务的展望。

Tony的经历可说是非常精彩,他在16岁就离校开始工作,然后在英国海军服役三年,之后去做了一名维修工,后来成为生产经理,最后担任了20年的销售。他的成功让我想到一句话:有志者,事竟成。人生要自己去拼搏、去奋斗,在风雨中百折不挠勇往直前。

Tony还分享了美国的发展前景,希望我们把保隆的业务推向全球。



在活动中,各位成员用英语互相交流、沟通,整个过程都充满了愉快的气氛。协会也鼓励同学们讲英语,将英语应用到日常生活中,从而提高同学们的英语口语水平,能为国外的业务出一份力。非常期待下一次的英语协会活动。



建功迎风雨，如北山之松

空气悬架工厂/石建德

黄建松，空气悬架工厂设备管理部副总监，是跟我同岁的一位糟老头，他经常跟我开玩笑，我们这些糟老头快退休了，但是在退休之前还可以多干一些实事，多带一带年轻人。

黄总监还有很多名头：上海优秀农民工、黄老师、黄大仙……他是八十年代的高中毕业生，通过自学和钻研，为气门嘴平衡块工厂设计了大量的自动化设备，在自动化行业闻名遐迩，成为保隆不可多得的宝贵人才。

黄总自2021年接手合肥空悬工厂设备管理工作以来，除了组织策划自动化装配线和大型试验设备以外，还带领我们工艺部门披荆斩棘，攻克了一个又一个装配工艺技术难关。为了攻关，经常工作到深夜，香烟和咖啡成了他最好的伴侣。2021年7月，某自动化装配线回来后，后簧支撑环的装配精度达不到产品要求，设备厂家坚持认为是我们的皮囊超差导致，不认同是其设备自身的问题，为此双方的技术交流一度陷入僵局。为了验证皮囊的裁切精度不会影响支撑环装配的位置精度，黄总一连几天几乎彻夜难眠，经过几天的苦思冥想，3D模拟设计出了一套装支撑环的



新方案，又经过近两周紧锣密鼓安装调试，成功实现了新突破。设备厂家看到新方案的效果后，固执观点不攻自破。为了进一步说明他们工装结构的问题，黄总又建议设备厂家分两次装配，由他们自己全程亲自操作，面对结果，他们哑口无言。这下设备厂家的技术人员算是完全理解了问题的根源所在，只好补充了一台同功能的简化版支撑环装配机，把一道装配拆分为两道装配，完美地解决了问题。此后设备厂家的技术带头人对黄总开始刮目相看。后来随着空簧新项目越来越多，成立了样品试制线，黄总设计的这套后空簧装配支撑环的方案就成了必不可缺的工艺。

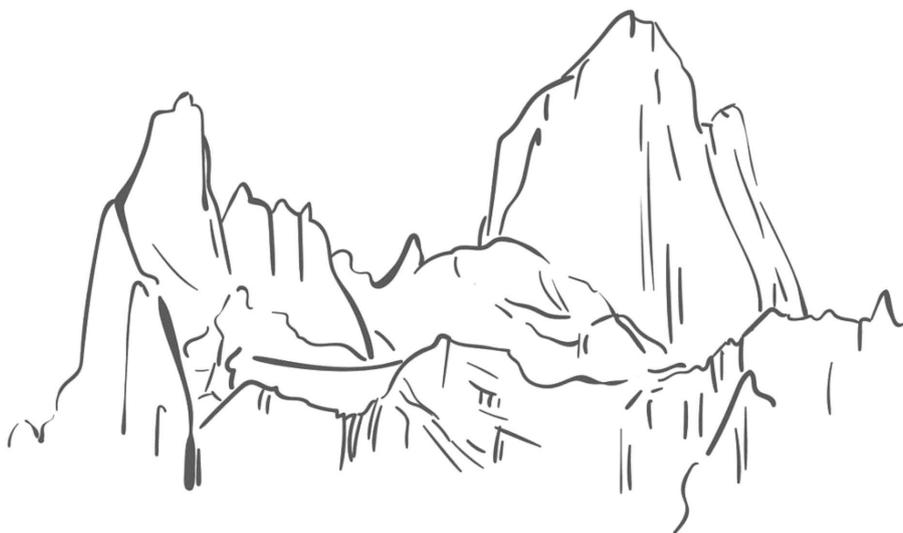
黄总的脚步一刻都没有停下来，五十出头的人，走起路来还是虎虎生风。后来的自动化装配线又面对直筒皮囊装配支撑环的问题，黄总设计出了样品线用的可行

方案，但是该方案存在噪音大、效率低、精度差的问题，无法满足自动化装配线的要求。怎么办？这个时候黄总又开足马力，经过几天琢磨，又一套工艺方案横空出世。

面对行业难题，黄总相继拿出了两套支撑环装配方案，为空簧的开发扫除了两道障碍。然而，黄总没有停步。根据客户对产品性能提升的要求，一种更软更薄直径更小的皮囊需要被套到比皮囊大很多的

上气室上。我们为了试装一支样品，出动了5人，费了九牛二虎之力，5-10钟才完成了一支。他看在眼里，转在脑中，不知不觉又给工艺部递来了一把“伞”，一个人就可轻松搞定这种装配。

这几天每次路上遇到他，见他总是两眼珠咕噜噜地打转，藐视我吗？不是！他一刻都不会停下来，正在酝酿着新的课题……



蓝领标兵周书羊

液压管件工厂/许珂

在我们试制车间，有一位来自铜陵市的大哥，他叫周书羊。初和他打交道，感觉他语速很快，加上乡音浓厚，听他说话多半靠猜。或许他也有这种感受，每每和他说话，他都听得极为认真，专注的神情给我留下了很深的印象。

1979年出生的周书羊，初中毕业后就早早地踏入社会打拼，“那会老家不兴读书，没人管，学习又不好，大了就该挣钱。”说这话时，他憨憨一笑，未见半分遗憾，嘿，还真是开朗乐观的人，难怪在他脸上看不出岁月的痕迹。

2016年机缘巧合，周书羊来到宁国，2018年加入保隆这个大家庭。起初应聘的是硫化工岗位，但因对橡胶气味过敏，转岗做了成型工，到今年3月正好五年。在这期间，公司对于多能工的培养，让他学会了弯管、激光切割等多种工序。五年时间不短，中间还经历了三年的疫情，对于一名一线员工来说，未受身边人来来去去的影响，坚守自己的岗位是件不容易的事。“在哪里干活不是干，这里啥都熟悉了，公司福利也不错，熬过了疫情，我还盼着今年的旅游活动呢。”嗯，是个实诚的人。

这不，刚接到旅游活动正式启动的通知，提上日程。

我们交集不多，去年的一次试制车间月末盘

点，领导要求文员协助。两两一组，一人清点，一人记账，我们被分到一组，成为搭档。看着一筐筐样品，我茫然了，既不知道型号，也不清楚状态，不能只看流转卡上的型号登记吧。他二话不说，手套一戴，立马开干，“110705100001，成型件，下道工序激光切割一，36只；110705600012，已激光切割，下道工序冲翻孔，58只……”他弯着腰头也不抬地清点着，我飞速记录着，心里顿时有了底，他对样品的熟悉程度大大缩短了我们的盘点时间。我问他是怎么记住这些的，他淡然地说，做得多自然就记得了，这也不是



难事。

试制车间的小伙伴对他的评价是：勤勤恳恳，任劳任怨。看似简单的八个字，能够做到实属不易，他做到了，且一直坚

持着，他也因此荣获了 2022 年度蓝领标兵称号。向他学习，愿我们都能在自己的岗位发光发热。



小朱成长记

排气管件工厂/沈东

朱组继是模具科的调模工，主要负责落料线的模具安装调试，我叫他“小朱”，去年因工作出色，被评为公司“优秀员工”，提升调模班班长。

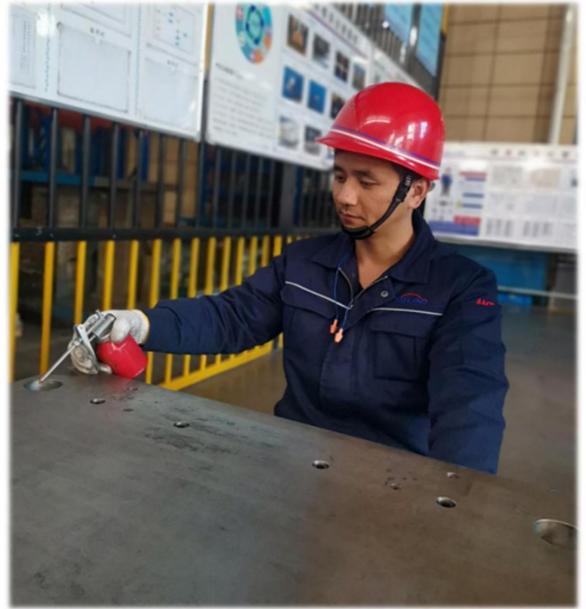
小朱做事利索，接受能力强。一次汪静科长给大家培训快速换模知识，重点讲解了内部时间、外部时间的定义及意义。小朱学以致用，充分利用外部时间，结果把落料调模时间减少了30分钟/每付。

连续模具对调模的技能要求高，点检模具、送料、步进数据、合模深度……一个细节不到位，产品就过不了检具。小朱遇到问题不是简单地报修模具，而是思考为什么通规不能过，为什么止规止不住。是料带步进原因？是合模间隙？成型反弹？并把自己的想法与大家沟通，实施改进措施，日积月累，调模技能日臻成熟。

阿青说：“东哥，你看中班的模具故障比白班少！”“好像是的。”“下个星期白班的故障比中班少。”“为什么？”“因为小朱下星期转白班。”

为什么小朱有进步，这和企业文化息息相关。前几年小朱也会犯错，一次开叉车，从车间鲁莽地冲出来；凭经验调模，

不看作业指导书……



胡雄辉经理耐心地从标准、流程、规范的意义及内容，对小朱培训，对错误问题进行分析，制定对策并监督改进的执行情况，良言苦口利于行。一次次地悉心指导，从三观、人生目标、工作方法给小朱带来积极的影响，一次次地蜕变，一点点地进步。量变到质变，问题员工渐渐成长为优秀员工。

我的工作很重要，所以我要好好干；我的工作要做好，所以我要有科学的方法干；我要用好的方法干，所以我要学中干。莫名地联想到一句歌词“为了你，我用了半年的积蓄，漂洋过海地来看你”——因为这对我很重要。

张林的张力

气门嘴平衡块工厂/陈远婷

张林是橡胶嘴车间包装班组小组长，今年40岁，在保隆已工作十六年，从一个懵懂青涩的毛头小子变成了资历深厚的优秀老员工。

每天张林都是班组内最早一个到，最晚一个走。他是班长的得力干将，班组内大小事务只要有人开口，他一定最快给予解决。脏活、累活、别人不愿意干的活，他都没有二话直接干，只要能动“手”他决不动“口”。每次看见他走路都带风，天天跟打鸡血似的有使不完的劲。

让我印象深刻的是SAP系统上线，张林作为只有初中学历的中年人，他的付出我们有目共睹。他不是别人口中一学就会、一点就通的人，他是笨鸟先飞，上线的那几天他跑上跑下、跑前跑后，只是为了更好更快地保证系统正常运行。同班组的人都正常下班了，就剩他一个人单薄的身影在整托货品中间穿梭，他不曾抱怨一句。每天去现场，我听到最多的是“张林，某某纸箱缺多少多少”“张林，某某产品要发货还缺多少”“张林，帮我一下忙”……

有人感慨：十六年啊，他是怎么坚持

到现在的？他告诉我是责任。是的，责任，他是家中唯一的顶梁柱，年幼的儿子还在读小学，正因为他一直在经历着生活的苦，他不想以后儿子还要跟他一样吃苦，所以眼下就算是再苦再累，他也没有一句怨言。每次拖着疲惫不堪的身体回到家中，看着年幼的儿子他又燃起奋斗的心……

正是很多像张林那样的基层员工，他们没有豪言壮语，也没有惊人创举，凭着吃苦耐劳、坚守到底的精神，扎根在平凡的岗位上，才共同成就公司的业绩。祝愿所有在平凡岗位上的人，工作越来越好，生活越来越好！



“有求必应”我周工

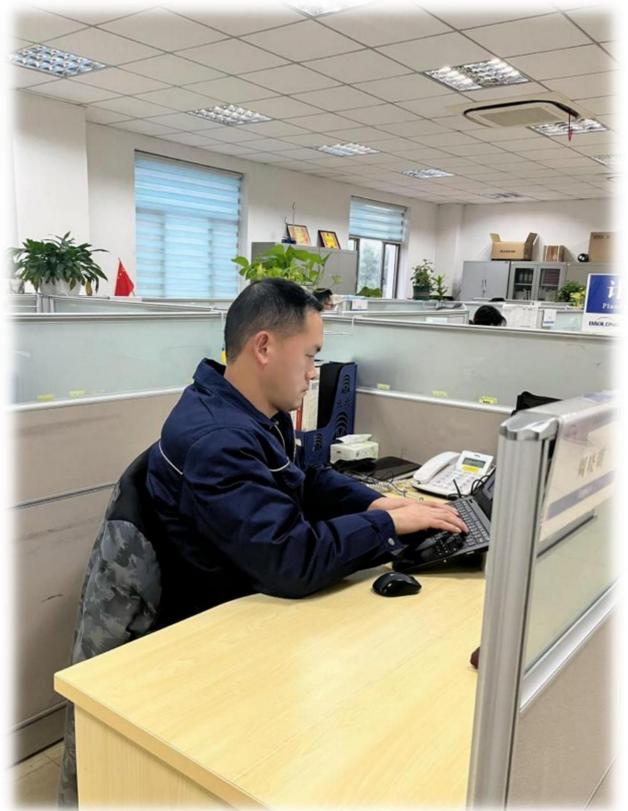
液压管件工厂/史珊珊

在液压管件，有这么一人，为人真诚善良，乐于助人，他就是周晓明周工。他2011年加入保隆，至今已12年，作为信息管理员，他一直不厌其烦地为同事处理信息异常，手把手培训教学，有求必应、毫无怨言。凡是提出来的各种疑难杂症，他都细心的解答，甚至一件事需要教很多次，同一个问题也需要教很多次，他都耐心解决。

这些年来，周工始终把学习放在首位，在忙碌的工作中也没有放下学习，他自主学习《产品追溯系统》，然后编写保隆管理体系文件《标识与可追溯性管理流程》。2022年对系统进行了优化，增加返工产品追溯功能，实现产品各个环节全程管控。通过自主学习，他不断完善系统中的问题点，使得系统越发成熟简洁，使用者们更加方便，也大大降低了产品周转的时间。

SAP系统2022年1月启动，周工作为液压管件项目组织者，带领各模块成员参与培训、测试，加班加点成为常态，可是无论多晚，无论在哪，无论是谁，只要反馈问题，他第一时间为大家解决问题，

带领小组成员突击进度，与信息中心保持交流。为了方便每位员工操作新系统，周工编辑SAP操作手册及建立问题经验库，保证流程顺利进行。尽管6个月完成上线任务是一个巨大挑战，周工肩负重担，不辞辛劳，不负众望，7月如期正式上线。当系统正式上线之后，大家肩头的担子仿佛卸下了不少，周工却说：这才仅仅只是开始，在实践中，我们还需要将系统更加完善、顺畅，任重而道远，让我们一起撸起袖子加油干！



信息管理工作是一项综合性很强的工作，需要方方面面的知识。周工除了学习信息专业知识外，还抽出大量时间了解产品工艺和生产流程。YA 车间推进无纸化作为 2022 年公司重点工作，从项目规划、人员培训、实施运行、协调异常等方面开展，突破难关，层层逼近，YA 车间无纸化项目成功上线，最终得到客户的认可，在

信息化道路上又迈出了重要的一步。

工作中，他坚持重活苦活自己干，而且从不讲价钱，不叫苦，不喊累。周工的工作得到上级领导和同事们的肯定，被评为“2022 年度文职标兵”，2023 年晋升为信息管理科副科长。周工更忙了，他将继续带领团队学习，继续提供“有求必应”的信息服务，践行“学无止境”的格言！

以花之名，遇见最美的自己

——合肥园区插花活动

合肥园区人力资源部/王金鑫



春风十里百花盛，灼灼其华不及卿。3月8日，合肥园区举办了丰富多彩的女神节插花活动，给予了女同胞们满满的节日仪式感。

在花艺师的指导下，海棠、玫瑰、小白菊……一朵朵鲜艳美丽的花朵，高低错落插进花篮中，活动现场花香四溢，热闹非凡。大家一边开始动手选花修剪，一边

热情高涨地讨论着，现场顿时成为一片花的海洋。平日里繁忙的伙伴们，难得有机会放下手头的工作，全身心地投入到插花活动中。

最令人期待的当然是插花成型的时候，一枝枝玫瑰、海棠等经过大家的巧手修枝剪叶、创意组合，勾勒出一个错落有致、色彩鲜艳的插花作品，展现出大家对美的理解和对幸福的感悟。

大家在插花中寻找乐趣，从作品中获得满足，在交流中拉近距离，怒放的鲜花更传递了美好和祝福。在花艺老师的指导和示范下，大家将修剪好的花枝插入花篮中，一篮篮春意盎然、独具匠心的插花作品应运而生。有的含苞待放，有的花团锦

簇，大家捧起自己的作品相互欣赏、相互展示，享受着花艺创作带来的成就感，纷纷举起作品拍照留念，留下这个美丽的瞬间。

到了插花作品点评的环节，每个小组评选出代表作品，上台分享感悟，她们说：这蓝鲜花象征着女性的两面，一面是职场，一面是生活，职场中我们需要自信绽放，生活中我们需要温暖、笃定；插花作品把春天的气息和祝福，把美丽和芬芳，带给每一位热爱生活的女神们。

本次插花活动让大家度过一个充实愉快、富有意义的节日，既提升了生活品味，也增进了员工之间的交流，受到大家一致好评。

留春在花间，送花进车间

宁国园区管理中心/陈梦玲



不觉东风吹细雨，又是一年春好时。在三八妇女节来临之际，宁国园区计划为我们勤勤恳恳的一线女员工们送温暖、送祝福。花卉种植协会插花，然后将成品小花篮送给车间一线女员工。

在插花活动中，花卉种植协会的成员们一边学习插花视频，一边融入自己的奇思妙想，将一束束娇艳欲滴的鲜花精心修剪后，小心地插进小巧精美的花篮里，花篮虽小但融入了协会成员的真情实感以及对车间一线女员工的祝福。在一个小时的欢声笑语中，协会成员们完成了 20 个花篮的制作，并与作品开心合影，协会的女同事们与花团锦簇的花篮一起构成了宁国

园区一道亮丽的风景线。

之后由企业文化科成员、妇联成员以及车间负责人一起，为一线 20 位女员工代表送花。她们分别来自各工厂各板块。在车间负责人的带领下，我们穿过车间、穿过机器来到女员工代表身边，她们个个专心致志地投入在自己手头的工作中。当我们表明来意，并为她们送上鲜花的时候，每一位女员工的脸上都绽开了笑容，那是比鲜花还要美丽又有魅力的笑容。

我们企业文化科也在妇女节荣获了宁国市颁发的巾帼文明岗，这个奖项给予了我们极大的鼓舞，相信我们科室在以后的工作中会越做越好，将企业文化深植于每

个员工的内心。

柔肩担重任，巾帼绽芳华。希望我们

的每一位女员工都可以在保隆拥有更好的发展，创造更大的价值。

春风来，炊烟起，欢声笑语踏青去

合肥园区综合管理部/戴燕

春暖花开，柳绿莺啼。3月11日，在这个阳光明媚的日子里，迎来了我们合肥园区管理中心“综-财-E-基”



大家并未明确分工，每个人却很快找到了自己对应的角色，这不正是大家日常工作中体现的团结精神吗？不到两个

4部门的联合团建。

本次团建主题是“大锅灶”，这对于大多数人来说都是熟悉而又陌生。熟悉的是这属于很多人的童年回忆，陌生的是多数人并没有真正动手烧过大锅灶。一大早，大家便早早来到了团建目的地——蓝山湾木艺小镇。平日里那些在办公室内忙碌碌的身影，在那一刻似乎都无缝衔接迅速转换了身份，主厨、案板、配菜、洗菜……

小时，一桌丰盛的饭菜就呈现在大家的面前。大家品尝着自己的劳动成果，每个人脸上都洋溢出了幸福的微笑。

本次活动，大家用行动证明了不管是在工作中还是生活中，“负责、上进、分享”不仅仅是企业的文化理念，也深深地印在我们每个人的心中，并且给予了我们源源不断的动力。



春天在微笑，我们在撒欢

春天像一位魔术师，把世间万物都变得生机勃勃，也把我们出去撒欢的想法变得越来越强烈。知我者保隆也，给我们提供了集体出去撒欢的机会，第一季度部门活动在大家的期待中悄然而至。

去年8月份调岗，但是在宁国，团队就我一人，所以，我一直在液压技术部办公。老领导一直给我留了办公桌，有种一直在娘家的幸福感，当然还有一直和他们一起活动。此次活动定于3月5日在将军坞真善堂举行，听说是一个美丽的地方。

带着向往，我们乘车前往目的地，一路上蜿蜒的山路、清澈的河水、连绵不断的山岭，让我们的路途轻松而愉悦。不知不觉到了目的地，哇，太美了，干净整洁的草坪，河边上含苞待放的桃花，青山绿水，宛如仙境。沿着河边走，一边欣赏眼前的

宁国园区管理中心/钞友兰
美景，一边感叹大自然的馈赠，美不胜收。

不一会，同事们都到齐了，活动正式拉开帷幕。随着杨姐的指令，我们的趣味游戏开始了。第一项“你演我猜”，每组一名组员抽准备好的四字成语，做出相应的动作，不准发出声音，让组员来猜。为了让大家更容易猜到，表演的人瞬间北影毕业，不仅像，节目效果还好，笑声响彻山谷，整个青龙湾的人民都能感受到我们的欢乐。第二项“狭路相逢勇者胜”，两组成员分别由两头第一个格子开始向前跳，直至有两人相遇，相遇的两人通过“猜拳”的方式决定胜负，输的人淘汰，最后以到达对方大本营人数多的小组获胜。过程中的猜拳让我们一下子回到了小时候，课间嬉戏、放学后玩耍，怎么会少得了石头剪刀布呢？第三个项目“速度之王”，两两一

组，根据主持人的口令做出相应动作，快的一组胜利，这时候的我们比上学时注意力还集中，心无旁骛地等着口令。技术部小王子年轻有活力，可是今天的游戏发挥得都不太好，他给自己找台阶，说是为了制造活动效果，让大家娱乐一下。

游戏结束，享受了午餐，休息一会，大部队又去爬山，登顶的喜悦超过了爬山的

苦累。在天然氧吧里，望着尽收眼底的美景，感觉真好。你以为活动就结束了吗？当然没有，还有美味的晚餐，地地道道的宁国菜，吃着美食、聊着生活、工作，感受人间烟火气。

在微笑的春天撒欢，在平凡的每一天认真工作。



徒步勇者，战胜自我

“2023 第十二届行者百公里春季毅行”活动，于3月4日上午8点正式启动，合肥园区登山跑步协会共有10位队员参加50公里徒步活动。

此次活动围绕环巢湖国家旅游休闲区，涉及包河、肥东环湖步道，充分调动了大家参与“快乐健身行动”的积极性。合肥登山跑步协会已成立一年多时间，此次长距离徒步毅行活动也是协会里程碑意义的一次活动。

19点35分，随着最后一位队员抵达

合肥园区 EHSS 管理部/王海波 终点，历时十一个小时的徒步圆满结束，每个队员抵达了自己心中期望的终点。特别是在45KM-50KM路段，在黑夜中鏖战，战胜自我，突破自我，不抛弃不放弃、互相鼓励中完成毅行活动。

合肥园区登山跑步协会首场毅行活动，在3月以行走的方式迎接新春，从日出到日落，用脚步丈量美丽的巢湖，春暖花开、生机盎然，愿今日走完所有的“弯路”，往后尽是“坦途”。



她们为自己封神

龙感板块/柯可

自从欧律诺墨一顿神操作，创作了西方诸神、万物；女娲闲来无事，捻来五色神石精雕细琢了一番后，随手一甩衣袖，神石便七零八落掉入人间。

天上人间就此不太平！

三个集美貌与智慧于一身的女神，为了一个金苹果，引得人神连年混战；潘多拉终究是忍不住诱惑，打开了盒子，从此人世间便有了邪恶与疾苦；妲己为了成就周文王，化身妖姬颠覆商王朝；武则天一手遮天挡住了上帝的视线，偷偷地当了一世女皇，留下无字碑，由后人尽情发挥。

而生于平凡，相貌普通，资质一般的我们，如何谱写属于自己的神曲？

那个躲在妈妈身后，怯生生的小女孩；那个抬起头，吞着口水，两眼发光看着草莓蛋糕的小可爱；那个站在田野间，霸气的指挥着2队人马拼命厮杀的小胖妞；经过时间的洗礼和雕琢，如今已然成了龙感的新一代女神：

Kathy 行色匆匆，今天是女神节，自己又是花艺协会的一员，何不就此结合展开一系列暖心花艺活动，既彰显企业文化，又提高了员工凝聚力，这些平时点滴的建

立，可丝毫不能马虎。



Wendy 眉头紧锁，项目紧急，有些不顺。看着花艺协会精心准备的各色鲜花，嗯，有了！看我怎么力挽狂澜。

Jennifer 看着手中厚厚的文件，轻叹一声，下午的女神节活动看来只能取消了，还是重任在肩，孰轻孰重，了然于心。

Susan 笑靥如花，女神节安排了花艺的插花课，大爱啊！工作上有一群可爱的同事，回到家有一个可爱的孩子，时不时还有小惊喜和大感动，简直就是人生赢家……

努力工作、享受生活，笑容灿烂地对待每一天；追求美好，接受残缺，活出自己真实的一面；金戈铁马，飒爽英姿，她们是谁？她们是既平凡又本真的龙感花艺协会成员们，她们为自己封神！

习惯促进发展

隆腾科技板块/刘飞

周日早晨，与女儿吃完早餐，想起公司组织的读书分享活动未完成，于是便对女儿说：“宝贝，爸爸去书房处理一下工作，放电视给你看好不好啊？”女儿说：“爸爸，今天不是我看电视的时间啊。我玩拼图，你忙好带我去游乐场玩。”女儿不满6周岁，上大班之后妈妈定下规矩每周只能周三、周六才能看电视，没想到一个学期的时间就养成了习惯。虽然女儿很喜欢看电视，但是依旧遵守约定，这就是习惯的力量。

生产车间各个工序建立了标准作业指导书，公司及各部门也建立了各种制度、流程，也是希望大家能够按照标准来操作，养成良好的习惯，提高生产效能，提升办事效率。

美国著名管理学大师史蒂芬·柯维的《高效能人士的七个习惯》写道：习惯对我们的生活有极大的影响，因为它是一贯的，在不知不觉中，经年累月影响着我们的品德，暴露出我们的秉性，左右着我们的成败。

其实，公司组织全员开展读书分享活动，不光是塑造比学赶超的良好学习氛围，更是希望大家养成学习、阅读、分享的好习惯，既契合“负责、上进、分享”的企业精神，又为造就一只“业务精良、专业扎实”的高素质队伍打下良好的基础。让这个团队更具有凝聚力、吸引力，让个人与企业共同进步，共同发展。

读书的习惯，您养成了吗？

我教爸爸用微信

巴斯巴板块/石璐璐

难得周末，从街上办事回来后便开始收拾回老家的东西，忽然电话铃声响起来，是爸爸打来的。寒暄后，爸爸问我有没有时间教他用电脑截图，他要发个东西给同事，但是研究了半天都没有成功，于是我便一边收拾一边跟爸爸说着操作方法。

爸爸一边听我说，一边重复着我的话。“是 ALT 和 A 一起按吗，我怎么按了没有反应？”“Ctrl 是哪个键，我怎么按出来都是字母？”漫长的无效沟通后，我想出来了个主意：“爸，我们开视频吧，我看看是哪步出了问题。”等待连接时，我不禁为自己的好主意竖起了大拇指，然而现实却给了我一巴掌。接通后，或许是背光的原因，爸爸一直没法将摄像头清晰地拍出我想看到的电脑界面，无奈只能凭着感觉，一步步教爸爸如何操作。或许是耽误的时间太长，老公他们在客厅等得有些着急了，一直过来催促着快一点，并且告诉了爸爸另一个截屏的方法，我顿时语气不善地对老公说：“我爸现在不是不会截屏，是不会把截好的屏发在微信里，你这样只会让我爸越来越搞不懂怎么操作。”这话一出，

不仅老公炸毛了，爸爸也瞬间语气低落了起来，忙打着圆场：“没事没事，是我跟不上时代的步伐了，怎么学都学不会，不搞了吧，有时间再搞。”听到爸爸说出这句话，心中对老公的不满又多了几分，将他赶出房间，想着向来强势的爸爸，心里不禁觉得愧疚和自责。停下手中正在收拾的动作，认真地给爸爸讲解着步骤。又过了好久，爸爸才终于弄懂，看着爸爸成功地发出截图，心里也瞬间松了一口气。

回家的路上，想着自己刚刚在教爸爸的时候冒出的烦躁情绪，心里不觉有些难过。小时候父母总会手把手地教我们读书、识字，从蹒跚学步到亭亭玉立，现在我们却没有了父母教育我们时的耐心，实在是太不应该了。很多时候父母要子女帮忙解决手机上的一些小问题，我们总是习惯性地、十分熟稔地将事情处理好，然后将手机还给他们，心里总有个念头：“反正教也教不会，赶紧搞好了事。”事实上我们只是图了自己方便、省事而已。如果当初父母在教我们时也是这种态度的话，或许我们现在也将一事无成。

也许父母们并不是老顽童，只是我们没有给他们融入年轻一代生活、以年轻人的方式建立更深情感联系的机会吧。既然

如此，请多给父母们一点耐心，就像他们曾经教育我们那样。

在小城中种乡愁

液压管件工厂/张涛

春节过后，江南大地从隆冬中苏醒，放眼望去皆是绿。每天上班，必定经过一处别样之地，这个傍水而栖的田地一派生动景象，同事们巧种“城中田”、盘活“边角料”，开展都市精致农业，一幅“离城市最近的美丽田园”画卷跃然眼前。

立春前后的“保隆员工菜园”中各类蔬菜绿油油地朝着温暖的阳光，向“远方”铺展，菜苗上露珠闪动。每次上班下班经过此处的时候，都会有零星的人在田间巡视着。可能是在看苗的势头，也可能是在考虑今天的晚餐吃什么？三两种菜，粗茶淡饭，一幅图画就浮现在脑海中了。

行走菜田埂上，粉墙黛瓦的高楼与花草相映成趣，古朴的石拱桥畔，鸟儿不时飞过。在一些边边角角的菜地里，草头、

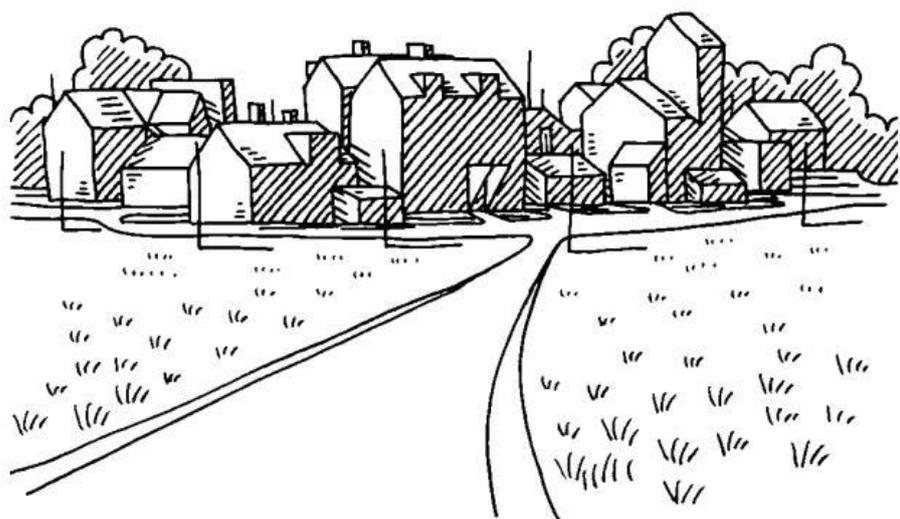
萝卜、青菜、卷心菜等鲜嫩欲滴。田间忙碌的同事告诉我，在山区的土地上开垦种植的艰辛，田间的石子一次次挑出才成就这一片方寸之地，是勤劳的保隆人一点点的开垦出来。每一份的付出都会有一分收获，即使在疫情严重一菜难求的时候，这片菜地依旧生机盎然。初春成片土地流转后进行规模化种植，规则齐整的菜园挤满了这片土地，有些不知名的绿芽儿冒尖，原来还有这种特殊的蔬菜，不知道味道咋样。既觉得有点有趣，又觉得自己的知识浅薄。

在公司公寓居住的陈姐虽已知天命之年，但是身体硬朗，陈姐说，虽然年纪大了，但闲不住，“保隆菜园”有她二分地。“现在最大的乐趣是种地，一辈子在农村，

种菜也是解闷。”每次经过，陈姐看到我们，都会热情地向我们招手，然后拿着刚摘下来的蔬菜，由不得我们婉言谢绝，已将蔬菜放入我们的手中离去，又继续回到田头忙碌着，还不忘叮嘱着：想吃，就自己来摘。将丰收的喜悦洒满了田间，这一

刻田间充满了欢愉。

乡间的一草一木是传承乡土记忆的载体。陈主席也曾经引用过一句话：流泪播种者，必将欢呼收割。这句话在这一片方寸之间体现得淋漓尽致，不禁让人感叹，在这钢铁铸就的城中，也有别样的乡愁。



春 趣

宋 晷童

山青水绿菜花黄，锦绣田园画里庄。

嫩笋尖尖争长进，新茶片片斗芬芳。

机收机种耕时短，牵祖牵孙读径长。

山野几多都市客，尝鲜览胜乐农桑。

本期「保隆报」幸运阅读答题

(答案在上期文章中找)

- 1、_____让业务流程变得更加规范化，消除了不必要的混乱和错误，可以更好的_____。各模块业务流程的梳理、反复讨论、定稿，为流程化管理打下坚实基础。
- 2、包含了从一线员工参与的埋雷行动、_____、质量曝光台、_____，再到工程师组织的_____质量专项改善活动、_____等，有效增强了一线员工的质量意识。
- 3、我们利用精益_____，改善线体_____，管控圆盘来料的质量，同时增加最新的_____，实现线体流线化作业，减少人员的_____过程，也避免了因员工的视觉疲劳而导致不良品流出。

答题请在每月 15 日前以 EXCEL 格式发送至 weixinhui@bb.com 邮箱。每月 20 日抽奖，月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信

单元	部门	姓名	答案
			1、 2、 3、



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE