

保隆報

BAOLONG

2022 · 08
总第210期

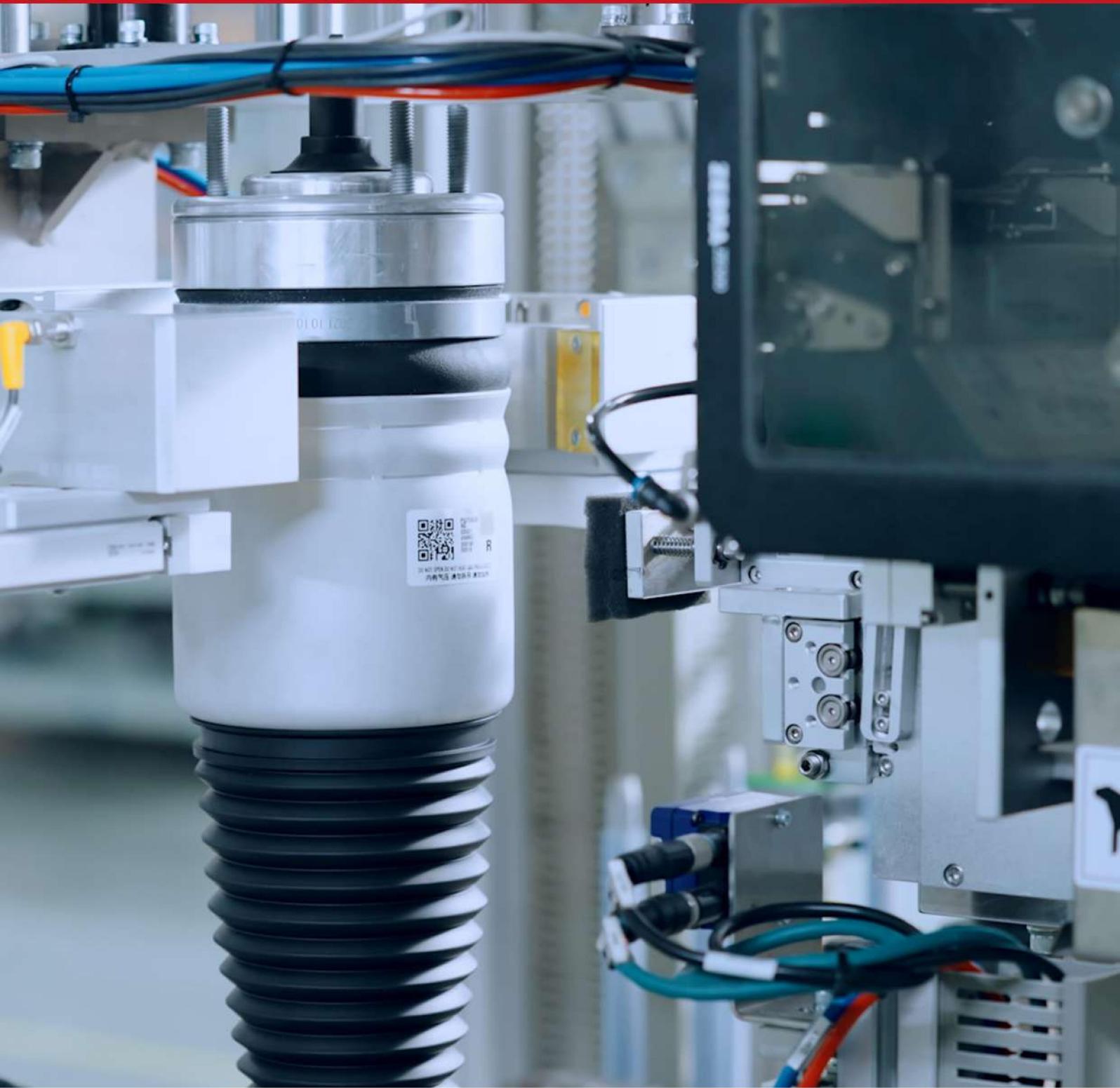
让更多人受益于汽车科技的发展

LONG

BAOLONG

BAOLONG

BAO



目录

CONTENTS

2022年8月1日

总第210期

保隆要闻

- 安徽省政协党组副书记邓向阳到公司调研 /01
- 宣城市常委、市政府常务副市长于静波到公司调研 /02
- 合肥经开区经贸局领导到公司调研 /02
- 保隆科技获得2022年度“理想精神奖” /03
- 保隆科技全铝空悬储气罐量产/04
- 保隆选手在宁国市职业技能大赛斩获多项殊荣/05
- 集团举办2022年度质量暨EHSS文化月活动/06
- 筑牢安全意识，践行安全责任/07

工作心得

- 质量中的缺陷 /10
- 浅谈空簧工厂的5S落地之路 /11
- 提案增长的背后 /12
- 排气管件工厂举办第九届创新性项目发表会 /14
- 铝制件的新成员/15

保隆故事

- 立足平凡，绽放光彩 /17
- 以本手沉潜，以妙手行远 /18
- 万家水战，团队放飞 /19
- 激情漂流，清凉一夏/21
- 不忘初心，牢记使命/22
- 序言/24

我的保隆记忆

- 我和保隆的五年 /25
- 我的新课堂/27
- 花信年华，携手远航 /28

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱weixinhui@chinabaolong.net

或企业微信发送魏新辉

安徽省政协党组副书记邓向阳到公司调研

宁国园区管理中心/都伟

日前，安徽省政协党组副书记、副主席邓向阳率领由江淮、奇瑞、蔚来、大众(安徽)、华菱星马等主机厂商组成的调研组到宁国园区，就新能源汽车和智能网联汽车产业发展情况调研。宣城市委副书记、市长何淳宽，宣城市委常委、宁国市委书记倪志品，宣城市政协党组副书记、副主席宁伟及省市相关职能部门负责人等陪同调研。宁国园区总经理陈旭琳热情接待。

调研组一行先后参观了园区产品展示中心、排气尾管实验检测中心、排气管件自动化生产线。参观过程中，邓书记与陈总深入交流了公司的发展现状、产品技术、装备水平、产能规模、疫情防控常态化

以来的经营情况，以及为企业纾困解难、应对疫情压力的意见。

调研组一行高度赞扬了公司创新发展取得的成绩及系列产品在细分领域创造的业绩。邓书记表示，希望公司把握行业发展趋势，抢抓“电动化、智能化、网联化、共享化”的转型机遇，加快提升产品竞争力，加强与省内各大主机厂的合作，共同推动安徽省新能源汽车和智能网联汽车产业再上新台阶、再创新辉煌。



宣城市委常委、市政府常务副市长于静波 到公司调研

宁国园区管理中心/司马勇

6月28日上午，宣城市委常委、市政府常务副市长于静波一行到宁国园区调研生产经营情况，宁国市委常委、经开区党工委书记、管委会主任金宁，宁国市委常委、常务副市长盛清陪同调研。汽车轻量化业务单元总经理熊宜谋热情接待。

于市长一行参观了公司展厅及尾管工厂自动化车间，熊总介绍了公司产品、荣誉、客户、生产经营

情况及未来战略。于市长对保隆深耕汽车“智能化”“轻量化”零部件领域，积极拓展全球业务和全球布局，在汽车零部件细分行业取得的突出成就给予高度赞赏。



合肥经开区经贸局领导到公司调研

合肥园区管理中心/耿大成

7月20日上午，合肥市经济技术开发区经贸局郝威处长一行到合肥园区调研，减振工厂总经理田仙林、综合

管理部经理徐永高热情接待。

在产品展厅，郝威处长一行认真听取了田总关于集团及合肥园区总体规



划的介绍，并详细了解了合肥园区各工

厂的生产制造和技术研发能力以及各工厂的发展规划。

郝处长充分肯定保隆科技在经开区投资兴业过程中负责任的态度，同时对合肥园区未来发展提出要求，希望合肥园区在未来发展得更好。

保隆科技获得 2022 年度“理想精神奖”

品牌公关部/其其格

7月14日，保隆科技在理想汽车2022全球合作伙伴大会上，获得理想汽车2022年度“理想精神奖”。保隆科技总裁张祖秋代表公司领奖。

理想汽车对保隆科技高效开发、准时交付、产品质量和专业服务的全面肯定和高度认可，体现了双方在合作过程中共同形成的互相成就、通力合作、步调一致的精神。

2021年第一季度，保隆科技与理想汽车达成战略合作，公司依托自身的技术实力及产业链优势，为理想汽车提供了高水准的解决方案。在服务过程中，保隆科技坚持以客户需求为中心，面对开发难点，公司团队快速响应、高效执行，在确保质量的前提下，将开发周期缩短了45%。



本次被授予“理想精神奖”，是理

保隆科技全铝空悬储气罐量产

品牌公关部/其其格



6月23日，保隆科技为国内某新能源汽车头部品牌主机厂供应的全新平台项目空气悬架系统铝质储气罐，在宁国园区新建的全自动生产线量产下线。

这是保隆科技自主研发的第一条储气罐全自动焊接组装线，也是国内首条乘用车储气罐全自动生产线，年产能20万只。

该生产线采用全自动化设计，并与MES系统连接，实现全过程信息化，通过扫码，可以查询、追溯每只产品的过程参数。产线采用平台化技术，能够适应不同型号产品的生产需要。同时，该生产线也是保隆科技在橡胶金属部

件业务单元首次建立防尘车间，加工中采用除尘技术，以达到储气罐内腔高清洁度的要求。目前，储气罐内腔高清洁度要求在行业内还是生产难点。

本条储气罐产线投入量产后，保隆科技将在10月底投入第二条同类产线，设计产能40万只/年；在今年年底投入第三条产线，设计产能也是40万只/年，并在自动化、信息化程度和加工技术等方面进一步提升。在宁国园区，公司正在筹建新的铝制件工厂，建筑面积3万平方米，计划于2023年年底投入使用，届时预计将投入更多储气罐全自动产线。

公司从2021年6月获得第一个空

气悬架储气罐定点项目以来，业务获取迅速，截至目前，已获得 8 家整车企业的 13 个平台车型项目定点，这些项目的生命周期总金额超 6.5 亿元人民币。空气悬架储气罐制造涉及难度很高的铝薄壁容器焊接技术。为了打造这个工

艺平台，公司组建开发团队、引进专业焊接工程师，成功开发满足客户需求和性能要求的产品，克服了气密性、清洁度等众多工艺难题，达到了乘用车 OEM 客户的高质量和高稳定性要求。

保隆选手在宁国市职业技能大赛斩获多项殊荣

6 月 30 日，宁国园区员工组队参加了“宁国市 2022 年工业主导产业行业职业技能大赛”，并斩获多项大奖。



本次比赛参赛选手共 81 名，来自宁国市各大企业。比赛项目分为叉车、数控车、机械产品三维设计三个项目。比赛评价包括理论（占 30%权重）+实

宁国园区管理中心/厉官辉

操（占 70%权重）两部分，以两项的合计得分作为最终成绩排名。

宁国园区经过缜密筛选，组建了由 3 名叉车操作人员、3 名三维设计人员及 5 名数控车选手组成的“保隆军团”赴赛。

赛前，选手们通过理论测试、实践模拟数控操作和三维设计演练，做好了充分的准备。经过近 5 个小时紧张且激烈的角逐，来自排气管件工厂的丁胜胜摘得叉车大赛冠军一等奖；拓扑思工厂的凌持林、液压管件工厂的石勇分别获得机械产品三维设计二、三等奖；排气

保隆報

系统管件工厂的仇国权荣获数控车大赛一等奖、拓扑思工厂的金善伟获得二等奖。

保隆团队是本次众多参赛队伍中获得奖项最多、最高的代表队。对于本

次大赛前 6 名获奖选手，市政府将予以奖励并授予“宁国市技术能手”称号，可晋升高级工职业资格。一等奖选手同时授予“宁国市每季匠星”荣誉称号。

集团举办 2022 年度质量暨 EHSS 文化月活动

运营管理中心/申粉粉

6 月底，由运营管理中心主办的第五届质量暨 EHSS 文化活动月圆满结束！

今年的活动依旧围绕着质量“零缺陷”和 EHSS “心系安全一点、共拥蓝天一片、健康幸福一生”的主题展开。因疫情防控原因采取线上形式，包括“世界环境日”宣传活动、“安全生产你说我说”微视频评选、“节约能源大家来，全员行动一起嗨”提案活动、“零缺陷”生产班组质量大比武、“质量零缺陷，我要这么做”演讲比赛、“质”书“答”理、遵章守纪知识问答。

今年世界环境日主题是“倡导低碳生活，共建清洁美丽世界”。为配合世界环境日宣传活动，营造人人保护环境的良好氛围，EHSS 通过“节能降耗，减污增效，共建清洁生产园区”口号传递节能降耗的低碳建设策略，倡导环境保护从我做起，从点滴做起，自觉节约每一度电、每一滴水、每一张纸，养成良好的节能意识和行为习惯。

“安全生产你说我说”微视频评选和“节约能源大家来，全员行动一起嗨”提案活动均采用线下收集、线上评选的方式，旨在宣传安全生产的重要性和节

能减排的理念，形成全员守护安全、人人参与节能的良好氛围。通过评委组审核，在保隆同学会宣传，获得了较高的关注度及点击量。

“零缺陷”生产班组质量大比武邀请各工厂质量经理担任评委，从一次工程合格率、报废品率、生产计划完成率、质量事故次数及班组风貌、管理理念等方面评审。此次活动调动了车间班组的工作热情，也提高了各车间的质量意识。演讲比赛以“质量零缺陷，我要这么做”为主题，共选出 11 份优秀作品参赛。

线上投票总数 11971，总访问量 56612，受到公司员工广泛关注和积极参与。经过激烈比赛，来自 AMT 单元排气管件工厂质量管理部宁涛脱颖而出，获得比赛一等奖。

“质”书“答”理、遵章守纪答题活动采用小程序答题抢红包形式，充分调动同学们主动学习的积极性，提高质量&EHSS 管理意识，使“零缺陷”的质量理念与“节能降耗、安全生产”的 EHSS 管理要求深入人心。

筑牢安全意识,践行安全责任

——宁国园区 2022 年安全生产月活动

宁国园区管理中心/厉官辉

今年六月是全国第 21 个安全生产月，为执行集团“绿色生态发展、安全健康运行、践行社会责任”的发展方针，进一步提升全员安全意识，宁国园区统筹谋划，周密部署，开展了一系列形式多样、内容丰富的安全生产文化活动，

为全体员工献上一份保隆特色的安全文化大餐。

一、积极营造浓郁安全文化氛围。6 月伊始，EHSS 部在园区人员聚集区域悬挂了 16 条安全标语横幅和 22 张安全海报，并将内容同时在各工厂办公

大楼的电子屏上滚动播放,使行走在厂区的全氛围。
区的每一名员工都能感受到浓烈的安



二、举办职工安全知识竞赛。本次竞赛在组队形式上大胆创新,摒弃以往海选方式,指定每支代表队由“经理+科长/主任+班长”组成,高度契合了“遵守安全生产法,当好第一责任人”的安全生产月主题,充分体现了团队一把手就是“安全第一责任人”的指导思想。竞赛过程由必答题、抢答题、理论考试、看图答题四个环节组成,囊括了机械加工行业日常的安全要求、安全法规、安全理念等内容,中间还穿插了观众安全

知识互动。经过一个多小时的四轮比拼,最终液压管件代表队获得第一名,隆腾和拓扑思分别获得二、三名。

三、开展安全提案及微视频评选活动。根据集团“心系安全一点,共拥蓝天一片,健康幸福一生”文化月活动的统一安排,组织宁国园区开展“节约能源大家来,全员行动一起嗨”提案征集和“安全生产你说我说”微视频评选活动。激发员工的主人翁精神,积聚大家的智慧和力量,广泛收集关于节能降耗、

安全管理的“好主意”“金点子”，广大员工积极参与，共收集了142条有价值的降本提案，10名员工提交了安全微视频。

四、交通安全/反诈骗意识宣贯。邀请宁国市公安交警携带各类宣传材料，通过视频、展板形式，为园区各工厂200余名机动车、电瓶车驾驶员举办了两场交通安全知识培训。真实的车祸场景、血染的事故案例、沉重深情地讲述，给在场员工极大的震撼和反思。与此同时，EHSS部还携手园区党总支党员，利用员工下班时间段，在公司车棚出口处，开展员工骑乘电瓶车、摩托车头盔佩戴情况专项督导检查，宣传安全骑行的重要性。针对电信诈骗事件频发现象，青龙湾分局、青龙所、南山所分别通报了我市多起企业职工被骗事件，警醒员工关注财物安全，并建议通过技术手段实现反诈。截至6月底，宁国园区共有1400余人下载了手机反诈APP，为大家建起安全防火墙。

五、召开“总经理和您谈安全”员工座谈会。在6个工厂，EHSS工程师们组织了120余名员工，邀请总经理亲自到场和员工面对面话安全，一起交流公司安全文化、管理心得以及未来的安全规划及要求。领导们亲切的态度、恳切的话语，令在场的员工们深切感受到来自公司的关爱。

六、组织开展公共区域安全大检查。由EHSS部组织、园区总经理带队、综合管理部参与，对园区周围、通道、变配电设施、重要危险源等公共区域进行了一次安全大检查，重点诊断、记录高温、防火、防盗、防污等方面容易引发的各类安全问题，拟定整改措施限期整改，全力做好各类公共服务保障，确保园区安全运营。

在安全月活动总结会上，EHSS部负责人表示，安全工作永远在路上，关键要靠我们每一位员工，变要我安全为我要安全，共同维护和打造属于我们自己的安全家园。

质量策划眼中的零缺陷

排气管件工厂/宁涛

众所周知，质量管理包括质量策划、质量控制、质量保证和质量改进，而我日常的工作就是围绕着新项目的质量策划展开的。

说起零缺陷，从我近 3 年的策划经历中，体会到离不开以下三个要素：做正确的事、正确地做事、第一次就把事情做对，也可以理解为：朝着正确的方向，用合理有效的方法，用心地做好工作。

零缺陷的核心是预防，再加上分析。分析有两个层面，一是找原因，二是控制。如果我们从开始就做错误的事情，员工越是执行，不良品越是加速增加。

举个例子，2020 年中旬，工厂有一款表面电镀沙丁镍的装饰尾管，在量产后不久遭到客户投诉，客户反馈装车后左右尾管有明显色差。工厂立即组织三现：一、从产生方面发现，电镀厂的

电镀沙剂会出现断续，导致电镀后表面亮度不足；二、流出方面，左右零件分开电镀，加上电镀外观检验具有一定主观性，所以只观察单独零件外观色差不明显，而装车后对比就发现明显色差。找到原因，我们从系统层面要求电镀厂必须增加沙剂自动填充装置；同时水平展开所有电镀沙丁镍项目，要求左右零件同时电镀，同时检验，并将整套尾管包装在一个纸箱，保证发货外观亮度一致。措施实施后，此类问题没有再发生过。如果在策划阶段就识别风险，第一次就把事情做对，就不会有后面的投诉。

可能有同学会问，零缺陷是不是不允许犯错？当然不是。不要怕犯错误、不要放过错误、绝不重复犯错误，是零缺陷三不原则。如果问一家企业质量事故是老问题多还是新问题多。答案肯定是老问题多，而且比例大概在 70%左

右。老问题多意味在犯重复的错误，没有彻底解决老问题。所以零缺陷的最后一个阶段就是持续改进，通过不断改善，

解决重复的老问题，加上提前预防减少新问题，才能真正实现零缺陷的目标。

浅谈空簧工厂的 5S 落地之路

空气弹簧工厂/吴祖洋

今年，我们空簧工厂现场的 5S 有了很大的改善，现场更加干净，物品摆放也整齐了。说到底，是我们对 5S 有了更深层次的认知和将改善方法具体化了。

谈到 5S 相信大家都不陌生。但如果你要再问什么叫整理、整顿、清扫……可能会有相当一部分人说不出来。不知道具体内容，执行效果也可想而知了。

在工厂推行 5S 的活动中，首先我们成立了 5S 工作小组。在现场设计方面，对所有的工作场所全面检查，包括能看到的和看不到的地方，并将问题源记录在案。制定“要”与“不要”的基准，制定基准时尽可能量化和具体

化，不能模棱两可、含糊不清。然后再根据基准清理现场的物品。在摆放物品的同时，我们也优化现场布局并制定摆放的位置，位置规划时一定要与现场实际相结合，制定的标准一定要能够落地，用一些目视化标识提醒员工物品摆放的位置及数量。

对于执行方面来说，我们将 5S 工作拆分，建立清扫责任区，明确每位员工在岗位职责范围内的一切事务，包括人、机、料，要求彻底清扫。在清扫的过程中对发现的问题及时整改，查明问题源后从根本上改善；在活动过程中，我们也制定了一系列实施办法、考核标准、奖惩制度来加强执行，维持整理、整顿的工作，同时领导小组成员定期或

不定期检查；车间管理上加强教育训练，培养员工的责任感，铸造团队精神。

5S 管理是一门门槛不高的现场管理技术，在执行过程中一定要认真地落实好每一步，不能投机取巧。但 5S 又是一门最难以坚持的管理技术。

并不是搞搞标识、画画线、出出看板、扫扫地，若是这样，最终我们的 5S、TPM 负责人会退化为清扫队队长。

通过 5S 的活动，我觉得最难的不是方案的策划，也不是各种目视化看板的运用，而是贵在坚持。

提案增长的背后

液压管件工厂/张涛

公司推行提案改善，希望全体员工都能不断发现身边的可改善点，及时解决生产问题，改善产品质量，降低生产成本，提高生产效率；通过改善活动，激发员工的工作热情和乐趣。于是，由精益部牵头制定了公司改善提案的评价标准、改善提案的审批流程和激励机制，并在全公司发布实施。

在最开始的几个月，系统里面能收到很多份改善提案，但提案质量有待提高，大多数是充满抱怨的无效提案，到后来抱怨类提案也慢慢无声无息了。我们也曾尝试采用强制性手段让员工写

提案，效果仍然微乎其微，这让我们感到很沮丧、无力。

面对困难，我们组织各职能部门、一线员工代表一起讨论，大家首先对现阶段的提案改善活动自我诊断，归纳总结出了以下几个主要问题：

第一、没有建立明确的推进改善提案活动的组织机构。虽然授权精益部负责实施，但部门经常说没有时间实施这些改善项目，最终导致提案无疾而终。

第二、没有明确改善提案活动的指标和目标体系。各个部门的改善提案报多少算多少，缺少明确的指标动力，虽

然有相关的激励机制，但是改善提案 KPI 和部门 KPI 对比起来，显得微不足道。

第三、没有建立月度例会的汇报机制。每月只是精益部统计一下改善提案的数量，在 OA 里向公司领导和各部门发个消息就没下文了。各部门完成情况、实施情况、优秀提案情况都没有数据，大家都是做一个是一个，漫无目的，也不知道别人做得如何。

第四、没有对员工改善提案做出明确的指导和帮助。各部门各班组改善提案活动处于放养式管理模式，班长只在班前会上宣贯，员工具体该怎么发现现场的改善点、怎么改善、缺少改善资源后怎么办，都没有明确指导。有时即便发现了现场问题，也苦于没有足够的资源实施而停滞不前。有的员工提出提案之后，往往石沉大海，无论是否能实施都没有反馈，打击了员工的积极性。

第五、改善提案的激励机制单一。只有奖金奖励，无其它激励措施，员工

参与的积极性不高。很多情况下，员工并不知道提案还有奖励。

第六、优秀的改善提案未横向展开，发挥其最大的作用，没有让更多的工序获得已经提出的“金点子”的启发，大家在信息分享上存在闭塞。

第七、员工实施的改善提案固化改善后，好的做法未及时更新到作业指导书等标准化文件里，造成“猴子掰苞米”，做一个丢一个。

第八、提交提案渠道单一。仅限于有 OA 账户的员工方能提交，大多数员工只能将提案写在纸上，转由班组长提交，多了这道手续之后，也会降低员工积极性。

通过头脑风暴，让我们感到羞愧，看似简单的改善提案活动，居然还有如此之多的漏洞。在大家的共同努力下：

1、重新明确了公司推行改善提案活动的组织框架，精益部作为推进事务组，各部负责人作为本部门的推进小组长，并设置部门提案推进员；2、明确了改

善提案活动的系列指标、计算方法，以及公司和各部门的挑战性目标，每月公布月度改善提案、月度提案表；3、完善了改善提案收益的计算方法，让每一份改善提案的价值都能明确计算出来，并且实施对应的个人和团队考评激励机制；4、每月分享优秀的改善提案，一起探讨实施改善提案过程中的收获和感悟、需要解决的困难等，也让大家有更多机会了解基层班组的运作情况；5、每季度组织一次改善提案发表会，由一线员工讲述改善结果，各职能部门负责人参加，精益部通报全公司整体推进情况，各部门通报本部门改善提案实

施情况，评选出当月最佳提案积极分子，给予现金激励，在公司橱窗里展示他们的优秀改善案例；6、对已经实施的改善提案，让精益部组织汇总，发到各部门分享，精益部每月对改善提案固化情况现场抽查，并督促好的改善方法固化实施。

经过多年的努力，公司的改善提案活动情况大为好转，全员改善提案的参与率，由最初的 30% 上升至现在的 80%，每年提案项目所创造的价值都在百万元以上，员工们从提案中收获了激励与成长，也增强了各部门团队的合作意识。

排气管件工厂举办第九届创新性项目发表会

排气管件工厂/帅秋霞

6月28日，排气管件工厂第九届创新性项目发表会在20#报告厅举行，总经理助理李博主持，22个车间/科室的员工参与发表，是历届发表人数最多的一次。

发表会从下午一点半正式开始，在幽默的主持人的带动下，大家踊跃互动，气氛活跃，其中让我印象最深刻的是第6位发言人——试制车间的刘顺勤班长。李助说刘班长第一次上台发表时两眼

望天，全程把稿子背下来，现在的刘班长不论从台风还是语气都自信满满，中气十足。在分享完成之后，大家都无法将他与之前背稿子匹配在一起，李助幽默地调侃了一句：“我都被他震慑住了。”各发言人历经一个月的准备，给大家带来了耳目一新的分享，全场掌声不断。

发表结束后，由卢总和温总给 22 位发言人颁发奖金并合影留念。最后，卢总总结发言，他提到我们改善创新的

空间很大，改善无大小，创新无止境。



整场发表会历时四个半小时完美落幕，大家深切感受到了创新的力量，见证了彼此的成长，也鞭策自己要提升自我，敢于挑战。

铝制件的新成员

气门嘴平衡块工厂/王磊

看着车间刚进的崭新设备，激动万分，有种铝制件项目组添丁的感觉。

铝制件项目组正式成立于 2019 年，在梁平经理和李子轩科长的带领下，我们一股脑投入到新项目的开发中。陌生的领域、全新的工艺对于全组人员无疑是巨大的考验。技术男不怕难，就怕产品做不出来。不断遇到问题，不断学习，

不断攻克技术难关，为了产品如期交付，赢得顾客的满意，全组人员连续三年工作日加班、节假日加班，就连春节假期也在加班，期间一直处于边学习、边改善的状态。付出终有回报，现在，我们在产品开发、工装、模具、工艺设计方面都得到长足进步。今年 6 月，我们为国内某新能源汽车头部品牌主机厂打

造的全新平台项目空气悬架系统铝质储气罐，在新建的全自动生产线量产下线，年产能 20 万只。



铝制件前期涉及的业务有储气罐、储液罐、铝制接头，开发的产品获得客户的好评。今年我们获得了减振器配件的新项目，传统的工艺需要 4 道工序，用到 4 台设备，生产效率低。技术人员集思广益，设计出一道工序就能做出产品的工艺和模具，但是需要使用新设备。设备和技术的同事先查阅资料，后去厂家考核，再验证，经过对比设备价格性能，最终选取河南的一家供应商。验证过程中，发现机械手夹持方式有问题，

导致产品不能自动生产，厂家根据我们的需求和产品的技术要求，再一次优化了设备，待各项指标合格后，设备如期送至车间。看着新设备不禁感慨万分，大家的日夜奋战有了成果，项目组在不断发展壮大，生产效率不断提高，公司业绩蒸蒸日上，个人及团队能力不断提升。新设备是我们项目组成长的见证，全组成员将继续齐心协力，为公司的发展做贡献。

立足平凡，绽放光彩

空气弹簧工厂/周建新

方江燕是空簧工厂的一位巡检。巡检岗位可能显得平凡而普通，她却以实际行动绽放出绚丽的光彩。



作为巡检，她时刻不忘自己肩负的重大责任，严格要求自己，积极努力工作，常年如一日，全身心地投入到生产中，不放过每丝异常苗头。手持产品用高度尺测量皮囊长短，紧握直径尺把握直径大小，轻点厚度规测出产品厚薄，这些工具都是她不可缺少的“武器”，当拿着这些工具检验产品时，整个人散

发出专注、自信、沉着的气质，让你不忍打扰。

有人说她就像快递员，刚才还在成型室，找她时又去了装配区。的确，巡检忙碌得像“跑快递”，每天微信步数的榜首就是很好的见证。早上开工，关键工序的首检尤为重要，是防止产品批量报废的有效措施，她不仅要及时完成首检让生产动起来，同时还要严格检测产品质量，不让有问题的产品流出。5年来的巡检工作让她已熟记于心，从原材料到成品的每个阶段都需要控制关键尺寸，严把质量关。当产品出了异常，需要调查哪道工序尺寸偏差，先问问她准没错，她总能告诉你这段时间哪些尺寸接近极限和可能的原因，让溯源工作变得快捷精准。

作为一名奋斗在一线的员工，她让我们看到一名合格员工应有的爱岗敬业和

吃苦耐劳的精神。因为工作突出，她在2021年获得了集团的蓝领标兵。她用

自己的行动证明：平凡的岗位，也能绽放出缤纷的光彩。

以本手沉潜，以妙手行远

稻盛和夫阿米巴经营模式是很多企业向往的，在实行阿米巴的过程中，很多企业领导人都希望自己的员工做出改变，能够贯彻落实阿米巴思想。其实这种想法有偏差。企业领导人要率先起到带头作用，这才是阿米巴经营的真谛。



对于我们来说循环持续的改善是法宝，也是最难做到的。低成本的改善

气门嘴平衡块工厂/李秋燕

一直是我们公司坚持的，公司每年通过低成本的改善可降成本百万以上。在这个过程中，主要负责人以及各部门负责人积极参与，身先士卒，形成强大的团队凝聚力，让公司充满活力和战斗力，就算在大环境疲软的情况下，仍能争取到客户。

6月21日，由于疫情影响，国内某知名品牌客户视频审核了平衡块生产线。经过一天审核，客户表示满意，同时也提出了不足。针对问题，大家在黄总的带领下，立刻展开整改，黄总亲自到现场，和大家一起想措施，特别对贴胶工序的防错防误设计，提出了切实可行的方案，打消了客户的疑虑，并在一周之内完成所有整改。

这样的事例还有很多。以本手沉潜，求真务实，脚踏实地，是我们的责任；以

妙手行远，厚积薄发，更上一层楼，是我们的目标。

万家水战，团队放飞

巴斯巴板块/石璐璐

微风正好，迎着清晨的阳光，巴斯巴的全体小伙伴们共同踏上了前往万家的活动旅程。

大巴车上，陈经理首先为大家献歌一首，而后汤总、喻工、严工纷纷加入此行列，原本枯燥无味的行车也变成了欢乐的场面。在开心的氛围下，很快到达了目的地，我们换乘了一辆稍小的客车，把我们送到漂流的始发地，从这里，我们开始了今天上午的徒步旅行。

说是徒步，其实不过2公里左右，享受着微风，大家边走边欣赏着大山里的美景，时而跑到河边抓小鱼，时而跳跃着想要够着山壁上的野生猕猴桃。玩闹过后，大家向着目的地——瀑布群出发，经过“长途跋涉”后，来到了第一个小瀑布。大家毫不迟疑地冲向了水边，

一不留神陈工滑倒在了水里，索性在水里肆意游了起来，喻工也来凑起了热闹，却被刚从水里出来的陈工一把推进了水里。你来我往，很快两人便开启了泼水大战，殃及了不少围观的群众。临走时只见浩哥手持竹竿，瞅准河里肆意游玩的鱼群们猛地插下去，却只溅起一大片水花，不远处有声音传来：“你这要是野外生存肯定要被饿扁。”引起一阵哄笑。

吃过午餐，整装出发前往漂流候车点。刚下车毛工就不知从哪儿找到一支水枪，让不少人还没出发就已经湿透了衣裳。前往漂流的路上，我一直在想：要找一个与自己体重相仿的人，负责漂流的工作人员却不这么想，匆匆把我安排到了陈工的贼船上，并美名其曰：“一

轻一重搭配着来，船稳些，不然太重了要沉。”为什么说是“贼船”呢？因为你想象不到，陈工在用水瓢装水攻击时，作为队友的我永远是第一受害人，清凉的河水首先经过我的脸才会到被攻击对象那里。因乘着同一条船的缘故，我无处可避。近3公里的河道里，岩石裸露，溪道曲折，溪水左冲右突、跌宕起伏，在跃过一个刺激的下坡后，我们在一片平坦的河域开展了泼水大战，有

用水枪的、有用水瓢的，什么都没有的就取下全是洞洞的安全帽，甚至直接用手代替工具，一场大战好不热闹。

活动结束后，大家意犹未尽，纷纷在群里分享活动的图片，搞笑的、唯美的、激奋人心的，美不胜收。返程的路上，大家唱着歌，在一首首老歌中，好像时光都慢了下来，勾起了无限的感慨，希望一直像今天一般，无忧无虑，幸福美满。



激情漂流，清凉一夏

排气管件工厂/余宗凡

要问炎炎夏日怎样清凉，莫过于游泳。可有人不会水，怎么办？不妨玩玩漂流吧。



我们管件工厂质量管理部组织的第三季度部门活动正是水上漂流。参加活动的人数是质量部门活动的人数之最了，因为七月初随着管件工厂 SAP 系统的上线，部分人员可以在周末参加部门的大聚会。

周日一早，在约定的时间大家一起出发前往今天的漂流集合点——宁国当地有名的女儿山神奇漂流。

随着景区司机神乎其神的车技，在九曲十八弯之后我们到达山顶下车点。首先映入眼帘的是水上滑滑梯、深水炸弹等山地滑水运动，都是借助山地地形由上至下滑行。大家迫不及待地先体验了一把水上滑滑梯，伴随着凉凉的水汽，高速下滑，猝不及防地陡然跃起，轰然落水，感觉既刺激又凉爽；“深水炸弹”的冲击力有些大，高速冲出后整个人落

入水池仿佛炸弹一般，凉爽是挺凉爽就是屁股有些疼 o(〒▽〒)o 不敢继续尝试了。

玩完刺激的项目，还有温和徒手抓鱼。在一个充气游泳池内体验一把抓鱼的乐趣，抓到后可以带回家。仿佛回到了小时候和长辈在秧田中一起抓鱼的时光。

最后的项目就是激情漂流。漂流有一段是网红玻璃漂流河道，玻璃栈道悬空于竹海之中，飞速穿越着实让人体验了一把“水上过山车”的惊险与刺激。由玻璃滑道落入平静的湖面，“有惊无险”后瞬间紧张的心情平复下来，全身

心地放松，半卧在橡皮艇里，有点昏昏欲睡的感觉。小憩之后进入第二道关卡，皮划艇顺流而下，一路狂奔，青山竹海环绕，漫山野花争相斗艳，水质清澈见底。小艇顺山势自然跌落，时而水流平缓，时而急流险滩。将激情漂流和玻璃滑漂相结合，千回百转，绝对惊险刺激。结束上半段过山车式的激情漂，下半段就可以休闲漂了。在青山绿水间缓缓漂流，所有的酷热一扫而光。

在这个炎炎夏日，轻松体验刺激的激流勇进。就让我们荡起双桨，让小船儿在激流中飘荡吧~

不忘初心、牢记使命

——武汉分党支部红色之旅

保富项目部/程超

7月2日-3日，为庆祝建党101周年，保隆武汉分党支部组织8名党员参加了为期两天的“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。党支部一行先后前

往阳新县湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园、黄石国家矿山公园等地接受革命教育，坚定共产主义理想信念。

7月2日当天下午，全体成员怀着

无比崇敬的心情来到湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园，通过参观烈士陵园，党员同志们了解到，小小阳新，万众一心，要粮有粮，要兵有兵。阳新的历史

是红色的历史，20余万革命先烈献身解放事业，是全国著名的“烈士县”。在场的每一位党员以及家属内心都受到了强烈的震撼。



全体成员在烈士纪念碑前集体默哀一分钟，表达对革命先烈们崇高的敬意。默哀结束后，大家面对着纪念碑，重温了一遍入党誓词，铿锵有力的声音在广场上回荡，同时进一步升华了大家对本次“不忘初心、牢记使命”红色之旅的意义。

7月3日当天中午，我们抵达黄石市，参观了当地有名的黄石国家矿山公园，它是全国首批、湖北省首座国家矿山公园，园内有世界第一高陡边坡之称

的亚洲第一采坑和亚洲最大的硬岩复垦基地，当地打造矿冶文化，将亚洲第一采坑建成以“汉冶采坑观光区”和“复垦生态观光区”为核心景区的矿山公园。身在园中，不管站在哪里，放眼望去，都是一幅美丽的风景画。

两天的红色之旅结束后，党员同志们深受教育和启发，纷纷表示将在日常工作中充分发挥党员的模范先锋作用，以高度的责任感与使命感做好每一项工作。

序言

4月到6月，上海，一个世界级的超级大都市，因为疫情封控2个月之久。

天空依然湛蓝，空气依旧清新，鸟儿仍然在枝头歌唱，唯一改变的是你我皆止步于房屋之内。没有了往日的车水马龙，没有了市井的喧嚣，没有了上下班的背影，取而代之的是焦急的抢菜，是徘徊于各大群里的团购，是频繁的抗原以及核酸检测。这段时间，我们看到了人间的险恶，也看到了人性的光辉；看到了贪污腐败，也看到了乐于奉献；看到了可怜与无助，也看到了齐心协力，众志成城。无论你是谁，无论你在哪儿，只要你关注新闻，关注疫情，关注你的城市，你都交织在这些纷杂的信息里，有沉默、有愤怒、有赞扬、有欣喜、有苦闷、也有抑郁，这些客观的环境给我们带来心理的浮躁，也会让我们更加深入地思考人生。

气门嘴平衡块国内销售部/左彩兵

2个月的封控让我们感觉岁月漫长，想念人间的熙熙攘攘，想念人间的沐浴春风，想念朋友的促膝长谈，想念操场上畅快的奔跑……一时间让我们觉得很多平常的东西突然间变得难能可贵，更加珍惜。

2个月不能改变太多，却能改变我们的生活方式，改变我们对一些问题的看法以及对未来的预想。自然的强大让生命显得极其脆弱，也我们心生敬畏，感受自然。而心存善良，积极向上，倾心自律，学习成长，又尽显生命的顽强和无尽的意义。

如今疫情已逐渐好转，春风已去，夏日追来，短暂回忆，追忆往昔，依稀记得在读书行走协会第一次上讲台忐忑，第一次一起打羽毛球的生疏，在非常正式的一次辩论赛中各位讲师们精彩的分享，委员忙碌组织的背影和每

次讲课后主席对我们总结和一些小小的建议。疫情让我们的脚步慢了两个月，但这是厚积薄发，养精蓄锐，亦是闭关修炼，修炼后的我们能放下内心的浮躁、抱怨、焦虑与恐惧，脚踏实地走好想走的路，陪好想陪的人。

泉水叮咚，敲响了6月22号下午1点半的钟声，迎来了读书行走协会今年的第一次团聚分享。如果说读书行走必须有一个在路上，那就让今天这节课成为我们成长路上的一个新加油站吧！

我和保隆的五年

液压管件工厂/钞友兰

在这春意盎然、万物复苏的美好季节，我们迎来了公司25岁的生日，同事们激动地讨论着公司为入职十周年以上员工准备的纪念礼品：手表、行李箱。我在保隆的五年虽不是轰轰烈烈，但也丰富多彩。



2017年2月我加入了保隆大家庭，刚来时，业务流程不熟悉、跨部门同事不配合，我每天都想离职，离职的念头一蹦出来，坚持就会成功的信念就会出来，一段时间在离职和坚持的想法中纠结，还好，我坚持了。我是幸运的，身边总会有暖心的人帮助我。胡姐可能是看出我的不适应，她耐心为我讲解业务流程和人情世故，在她的帮助下，我也很快进入了文控的角色，初步掌握了各项业务。刚入职没多久，就迎来了保隆20岁生日及上市的大喜日子，很开心地拿到了奖金并且观看了庆典，虽然我

只是一名普通观众，但是我被这种认真团结又活泼积极的企业文化感染了。记忆深刻的是，我们部门的小姐姐跳了集喜感和优美于一体《印度新娘》舞蹈，这也是她们第一次舞台秀。

保隆一次次刷新了我的认知，一次次用行动证明了企业的良知。2020年初，突如其来的新冠疫情带来严重的社会经济影响，虽然企业在诸多政策的支持下开始复工复产，但仍面临很多困难和挑战：物流慢、原材料短缺、生产效率低等等。我清楚的记得刚开始复工，口罩短缺，公司领导想尽一切办法给员工提供抗疫物资，创造条件让员工居家办公，虽然公司的资金受到严重影响，但是没有降低、拖欠员工一分工资。快到端午节了，我们都在猜想：今年公司困难，应该不会发端午礼品了，大家都理解。可是公司还是按照原来的标准给

员工发放了端午礼品。看着手里沉甸甸的礼品，心里是满满的温暖和感激。

每年的秋天，公司都会举办全员运动会，有个人赛也有团体赛，和同事一起参加团体赛，为了集体荣誉努力的日子充实而美好；公司每年为员工提供旅游的机会，借此能带孩子去增长见识；每年的员工体检让员工监控自己的健康状况。保隆的点点滴滴让我对她有了强烈的归属感，这五年我在业务能力上也进步了。每周会安排一次技术分享，从理论和实践上指导我们的工作，领导关注的点很全面，在5S、工作方式、邮件语言组织方面都给我指导，丰满我的羽翼。一路上遇到了很多困难和挑战，一一去克服，不断收获成长。

怀着一颗感恩的心和保隆共同进步，期待我和保隆的十年、二十年。

我的新课堂

空气弹簧工厂/刘德

从学校毕业已经十余年，今年我又开始了新的学习之路。有幸加入了保隆，在这里感觉自己又加入了新的课堂。新员工培训是新生入学的第一课，由于疫情影响推迟了。6月29-30日，迎来了这第一堂课。老师们详细介绍了公司的

发展历程、发展战略、公司的文化。两天的培训，让我了解了公司的果园文化，老师讲解回顾了保隆的发展历程，在总裁座谈会中与总裁面对面交流，毫无距离感，两天虽短但收获颇丰。



新员工除了集体培训以外，还有岗位培训。部门领导会根据我们的培训计划给我们讲解专业知识，帮助我们提升技能，尽早地适应工作。刚来公司时，发现同事之间以同学互称，现在明白其中缘由，因为我们不仅一起学习，还会一起分享、共同成长。

进入保隆有三个月了，这短短的三

个月感受最深的就是公司的果园文化，“负责、上进、分享”，不是因为时常挂在嘴边而记忆深刻，而是在日常工作中就能看到保隆人在践行。“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。”员工是公司最重要的组成部分，是企业的财富，公司的快速发展离不开员工的全力以赴；员工的

成长也少不了公司的培养。

很幸运自己能成为保隆的一员，在这里感觉自己回到了学生时代，一切都

是崭新的，在这里可以不断学习新的知识技能，我也将用自己所学交给公司一份满意的答卷。

花信年华，携手远航

ADAS 工厂/刘春玉

6月23日早晨，阳光明媚，一大早便收到了公司25周年纪念品：一件优衣库定制T恤、一个保隆纪念水杯、一张有总裁寄语的贺卡。

看着这些纪念品，我略有沉思，似乎体会到了公司选用纪念品的良苦用心。“岂曰无衣，与子同袍，修我甲兵，与子偕行”，公司是想与我们一起共进退，笃定地面对现今无比复杂的市场竞争。饮水思源，一个水杯，放在办公桌上，每天都要用，每半个小时就要喝一次水，养成良好的习惯，潜移默化地影响着我们。最令人感动的是总裁一封信：《致5年后的自己》。“亲爱的同学，很高兴能够与您同行，五年后的世界是个什么

样子我们没法知道，对五年后的保隆，我们已经有一些目标。您呢？对五年后的自己有什么期望？期待与您一起成长！”看完以后，我热泪盈眶。这简短的话语又一次浸染着“负责、上进、分享”的企业文化。一家企业的氛围主要看领头羊，我是幸运的，同时也有压力和动力。

来公司近4年的时间里，冷暖都尝过，能让我依然保持一颗炽热之心，正是保隆独有的果园文化滋养、激励着我。这股文化沉淀成今天保隆的一种品质，一种习惯，孕育出了保隆的企业精神。希望在接下来美好的日子里，自己和保隆一起扬帆远航！



WWW.BAOLONG.BIZ