

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2026年
05月

总第255期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTEN

《保隆报》

05

总第255期
每月1日出刊
2026年05月01日

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：发送至飞书/邮箱
weixinhui@chinabaolong.net

保隆要闻

01

保隆科技泰国园区投产
铜陵学院领导来公司开展合作交流
保隆科技拜访中科大机器人研究院，布局具身智能核心感知
保隆科技合肥园区党支部荣获“双强六好”非公党组织称号
简讯

公司管理

07

公司成功举办426世界知识产权日系列活动
立库EHSS管理分享交流会
应急小组走进芦潮港消防站
集团三方库，推进信息化
精益物流，联席创新
多支架复合模创新，共模生产降本提效

果园文化

15

匠心筑梦，润物无声

我的“搭子”金敬婷

传感器会师临港，展风采绳毬翻飞

碧波荡漾，清水团建

绳彩飞扬，力拔山河

春日畅跑，活力满满

快乐运动，全力以赴

生活之河

25

运动月的收获

记财务部运动月活动

有财有物，运动联欢

山城重庆，故里畅游

拓扑思“萌新”历险记

故地重游意未央

清明归乡，读懂父亲



保隆科技泰国园区投产

橡胶金属部件泰国工厂/喻悦

3月27日，保隆科技在泰国的Topseal Thailand生产园区正式投产，该园区位于泰国北柳府邦巴功县塔坎镇温科斯特工业园，生产汽车橡胶气门嘴和金属气门嘴。保隆科技董事长张祖秋与泰国合资公司董事长Pravuth Chancharoen视察园区，共同见证Topseal Thailand从奠基到批量生产的高效跨越。两位董事长对项目团队的执行力给予高度评价，强调泰国园区的顺利投产是构建全球化、

高韧性供应链体系的重要里程碑，将为全球客户提供更安全、更稳定的供货保障。两位董事长的到来，不仅为泰国工厂的后续运营指明了方向，更极大地鼓舞了团队士气。

张董表示，在全球产业链重构的大背景下，泰国Topseal Thailand的投产绝非简单的产能延伸，而是保隆科技践行“强链固链”战略、提升供应链抗风险能力的关键落子。该园区将与保隆科技全球生产网络高效协

同，有效规避单一产地风险，构建覆盖更广、响应更快、韧性更强的全球供应体系，为全球客户交付稳定性筑牢坚实后盾。

在Topseal Thailand，两位董事长深入生产车间，详细了解了产线布局、生产流程及首期项目的量产情况。面对短期内完成厂房建设、设备调试并实现快速达产的亮眼成绩，张祖秋董事长用“impressive”一词表达了对团队攻坚克难、高效协作精神

的高度肯定。这不仅是项目建设速度的体现，更是保隆科技全球化运营实力的有力证明。

作为保隆科技全球化布局的重要支点，Topseal Thailand将持续深耕区域市场，以标杆级的生产能力与供应链服务，助力保隆科技在全球产业竞争中抢占先机，为客户创造长期价值，让更多人受益于汽车科技的发展。

铜陵学院领导来公司开展合作交流

日前，铜陵学院党委副书记、校长苏本跃率校学生处、教务处、机电工程学院、材料科学与工程学院等相关负责人就学生就业、科技服务等领域的企校合作来公司开展访企拓岗与产学研合作交流活动。宁国市政府副市长黄晶及相关职能部门负责人陪同参加。园区管理中心总经理陈旭琳热情接待。

在园区产品展示中心，苏校长一行详细了解了公司经营发展历程、全

宁国园区综合管理部/都伟

球化战略布局、产品业务单元、市场占有率及客户群体等方面情况。在排气管件车间，现场观摩了排气系统管件系列产品自动化生产部分工序及智能化生产方式。双方还围绕企业生产管理、人才引进情况、学生就业、校企科技服务等方面进行了深入交流。

通过此次交流活动，建立了企校双方合作的基础，搭建了后期常态化合作交流的桥梁纽带，期待具体合作项目带来的累累硕果。



保隆科技拜访中科大机器人研究院， 布局具身智能核心感知

品牌公关部

4月16日，保隆科技高管团队携旗下上海保隆智感机器人有限公司相关专家，专程前往合肥中国科大人形机器人研究院开展交流，双方深入探讨机器人领域技术创新与产业落地，达成多项共识，为后续深入合作奠定坚实基础。

此次拜访，保隆科技团队与中科大机器人研究院的科研专家围绕机器人传感器技术研发、成果转化、人才培养等核心议题展开深入研讨，双方结合各自优势，在“人才共育、技术

共研、平台共建”的创新生态体系建设目标达成初步共识。依托中科大在机器人灵巧手、具身智能、运动控制等领域的顶尖科研实力，结合保隆科技二十余年在汽车传感器、智能感知技术及产业化制造领域的深厚积淀，双方将根据项目条件成熟情况，逐步开展合作，聚焦机器人核心传感器技术攻关与产业化，突破关键技术瓶颈，推动智能机器人核心技术的突破与落地应用。

借此契机，保隆科技正式宣告全

面布局具身智能感知赛道，重点发力机器人传感器领域，以技术赋能机器人产业高质量发展！作为汽车传感器领域的“隐形冠军”，保隆科技在智能传感器拥有深厚技术积累，目前已研发机器人用电磁编码器、电感编码器、关节模组、六维力传感器、双目摄像头、单目摄像头、超声波雷达等多款核心产品，其中电感编码器可满足工业机器人亚毫米级定位需求，摄像头技术亦具备广阔的机器人应用潜

力，部分产品已获得定点或进入样品验证阶段。

未来，保隆科技将以旗下智感机器人公司为载体，依托自身在汽车传感器领域的技术基因、车规级品质控制、规模化制造能力、系统集成经验和协同布局能力，联合中科大的科研优势，持续深耕机器人传感器核心技术，为具身智能产业的发展注入新动能！

保隆科技合肥园区党支部荣获 “双强六好”非公党组织称号

近日，合肥园区党支部被合肥经济技术开发区企业委员会授予“双强六好”非公党组织荣誉称号。这一荣誉的获得，既是对园区党建工作成效的充分肯定，也为企业持续高质量发展注入了强劲的红色动能。

3月27日，莲花社区党群工作部组织全体党建工作指导员走进保隆科技合肥园区，开展党建工作交流座

合肥园区综合管理部/耿大成谈。会上，园区党支部围绕“党建强、发展强”的目标，系统分享了在组织建设、阵地打造、党企融合等方面的探索与实践。与会人员就如何推动非公企业党建工作与生产经营同频共振进行了深入探讨，现场交流气氛热烈，取得了良好反响。

保隆科技合肥园区党支部始终坚持以党的创新理论为指导，牢牢把握



高质量发展这一首要任务，把党建工作深度融入企业治理与经营管理各环节。支部通过设立党员先锋岗、组建技术攻关党小组、开展“党建+项目”等形式，推动党员在生产一线、研发前沿、管理岗位中发挥模范带头作用，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展动能和竞争实力。

下一步，园区党支部将以“双强六好”为新起点，持续探索新时代非公企业党建工作的新思路、新方法，着力提升党建工作的质量和实效。进一步深化党建与业务融合机制，以高质量党建引领企业高质量发展，为区域经济发展与社会责任落实作出新的更大贡献。

简讯

· 近期，保隆科技空气悬架储气罐先后获得2家欧洲豪华品牌的项目定点，其中一个为全球项目定点，另一个是中国本土化项目定点，两个项目定点生命周期金额合计2.27亿元人民币，其中全球项目为保隆科技储气罐在海外市场的第四个定点。（品牌公关部）

· 近期，保隆科技获得新势力头部车企的热销品牌的电控减振器项目定点。项目生命周期4年，生命周期总金额超1.8亿元，计划于2027年量产。

（品牌公关部）

· 近日，德田丰公司成功斩获蔚来全新车型配套项目，全生命周期为4年，总配套台数约41万台。项目年配套规模超十万套，涵盖泥槽、角窗核心零部件，年供货量超80万件，核心工艺采用行业领先的氧化处理技术，充分彰显了德田丰在汽车零部件制造领域的技术硬实力与规模化产能保障能力。（德田丰工厂人力行政部/张梦琳）

· 近期，保隆科技旗下子公司保富电子在苏州金龙2026年供应商大会上，

荣获2025年度“最佳服务奖”，这是苏州金龙对保富电子的技术开发实力、保供能力和优秀服务的高度肯定。（品牌公关部）

· 近期，保隆科技旗下子公司保富电子荣获江西五十铃2025年度“合作协同奖”，这是江西五十铃汽车对保富电子的技术开发实力和开发过程中全力协助的高度肯定。（品牌公关部）

· 3月14日，由交通运输部公路科学研究所主导的强制性国家标准《营运车辆全景环视系统使用条件及试验方法》工作推进会在北京召开，保隆科技作主要起草单位之一，与来自国内汽车整车、零部件和技术机构等11家单位的专家共同参与。（品牌公关部）

· 4月7日，空悬工厂生产部组织开展了车间班组长安全宣贯专题培训，明确了班组长在班前会、班中巡查、班后整理中的具体安全职责，来自车间的二十多位班组长及生产骨干参加了此次培训。

（空悬工厂生产部/韩福云）

公司成功举办426世界知识产权日系列活动

在第26个世界知识产权日来临之际，保隆科技知识产权与技术情报部成功举办了以“加强新兴领域知识产权保护，加快新质生产力发展”为主题的系列知识产权宣传活动，覆盖各园区全体员工，取得了良好的宣传效果。

活动前期，公司知识产权与技术情报部线上通过公司内部群、订阅号等渠道开展前置宣发，提前公布活动流程与核心内容，引导全员主动关注、积极参与；线下在各园区办公区域、公共通道等显眼位置张贴主题海报，营造了浓厚的氛围。

本次活动率先开展的是知识产权（专利）优秀个人评选，经过严格筛选、层层审核，评选出一批在专利创造、运用、保护等工作中表现突出的优秀个人，并颁发荣誉证书以及物质奖励。

随即组织各园区开展线下答题活动，题目围绕专利、商标、版权等知识产权核心知识设计，兼具专业性与基础性。由于前期的预热充分，活动

知识产权与技术情报部/陈明辉

当天现场参与氛围热烈，员工积极参与、认真答题，在比拼中学习知识、在交流中深化理解，答题得分者可获得精美礼品，进一步提升了活动的参与度与趣味性，推动知识产权知识入脑入心。

在趣味活动充分调动了大家的积极性之后，当然少不了更为专业的培训。邀请了外部老师开展专题培训，



保隆科技知识产权宣传月活动

——4月26日第26个世界知识产权日

为积极响应国家知识产权局等多部门关于2026年全国知识产权宣传周活动部署，紧扣“加强新兴领域知识产权保护，加快新质生产力发展”主题，进一步强化全员知识产权意识，营造“尊重知识、崇尚创新、诚信守法、公平竞争”的文化氛围，充分发挥知识产权对公司技术创新、市场竞争与高质量发展的核心支撑作用，技术中心知识产权与技术情报部特组织本次知识产权宣传月活动。

活动内容如下：

时间	活动内容
4月13日-4月20日	知识产权（专利）优秀个人评选活动
4月21日上午11:00	线下有奖答题 松江园区、保隆安徽园区、武汉园区、合肥园区
4月22日上午11:00	
4月23日上午11:00	高邮园区、张泾路园区、隆威园区
4月24日上午10:00	临港园区、拓扑思园区
	知识产权基础知识培训

奖品图片参考如下：



各园区线上线下同步参与，参与人数众多、反响热烈。培训中，老师结合自身丰富的实操经验，聚焦研发活动中的专利挖掘与撰写痛点，详细讲解了研发过程中可作为专利点的技术方向、清晰有效撰写专利技术点的方法；同时围绕“AI赋能知识产权：效率革命与潜在风险及管控”展开深入

分享，为员工普及AI在知识产权领域的应用技巧与风险防范要点，切实提升了员工的知识产权专业素养与实操能力。

此次426世界知识产权日系列活动的成功举办，进一步强化了全员知识产权保护意识，普及了知识产权相关知识。

立库EHSS管理分享交流会

为强化集团各园区立库EHSS管理水平，规范立库运营流程，防范各类安全事故发生，4月3日下午，EHSS专业协会联合上海总部、合肥园区、宁国园区开展线上“立库EHSS管理分享交流会”。集团各相关岗位管理人员、立库作业人员线上参会，会议围绕立库EHSS管理核心要点、实际运营难题及改善方向开展深入交流，取得良好成效。

会议伊始，集团EHSS管理部顾丹艳经理结合近期行业安全案例，重点

合肥园区EHSS管理部/崔晨蕾

列举山东烟台某汽车零部件有限公司“3·15”较大机械伤害事故，深入剖析事故背后的原因，强调事故的核心诱因是忽视立库全流程安全管控，警示全体参会人员务必引以为戒，坚守安全底线，杜绝违规操作行为。

随后，为切实解决集团及园区立库运营中的实际问题，结合行业经验及集团运营现状，各园区相关管理人员各抒己见，积极分享立库管理经验、现存痛点及优化建议，形成了互学互鉴、共促提升的良好氛围。



宁国园区重点分享了立库设计、操作及货物检测方面的实践经验。提出预留与叉车宽度匹配的检修区域，提升检修便利性与安全性；舵机处于手动状态时，禁止外部电脑进行自动控制；将外部货物的外观尺寸检测、重量检测数值设置得比舵机内部检测标准更为严格，避免超限货物进入舵机，减少人员进入立库处理异常货物的频次，降低作业风险等各项优化建议。

合肥园区聚焦消防管理、设备检维修及标准制定三大板块。提出设置独立防火分区，采用防火卷帘与防火

门进行有效分隔；检维修作业时提升机下方设置“替罪羊”支撑柱；细化立库维修规程，解决维修过程中多方配合、信息不齐全的问题，保障维修人员安全与维修工作有序推进等优化建议。

此次线上交流会，进一步统一了集团及各园区立库EHSS管理思想，明确了管理重点及改善方向，通过各园区经验分享与问题研讨，积累了可复制、可推广的管理经验，有效提升了参会人员的安全防范意识和管理能力。

应急小组走进芦潮港消防站

AS人力行政部/曹菊华

为进一步切实筑牢企业安全生产“防火墙”，4月21日临港园区EHSS管理部组织应急小组6名成员代表走进浦东新区芦潮港消防站，开展了一场以“实操学技能、安全记心间”为主题的消防专项培训活动，重点学习“两穿一带”“消防水带”和“消防气瓶”的标准使用步骤及安全注意事项。

培训伊始，消防站指导员黄磊对参训员工表示热烈欢迎，结合我们园区日常工作中可能存在的消防隐患，强调了掌握消防器材正确使用方法的重要性。

培训过程中，消防救援队员们以

“理论讲解+实操演示+现场指导”的模式，重点讲解了使用过程中的关键要点和安全禁忌，结合日常可能遇到的应急场景，提醒大家操作规范的重要性，确保每一位参训员工都能学懂、弄通、会用。参训员工积极参与、主动上手，在消防救援人员的现场指导下，逐一进行实操练习，及时纠正不规范动作，快速掌握核心使用技巧。

此次走进消防站开展消防实操培训效果良好。下一步，临港园区将持续常态化开展消防安全培训、隐患排查等活动，为公司高质量发展筑牢安全保障。



集团三方库，推进信息化

宁国园区物流管理科/倪丹

为进一步落实集团数字化转型战略，加快推进三方库信息化体系建设，3月25日，由物流中心牵头，组织集团各工厂及相关部门的三方库对接人员集体召开了一场关于三方库战略任务推进的专题会议，会上各参会人员围绕集团战略要求、三方库信息化建设进展、三方库管理痛点及后续建设目标展开了深入交流。

会议开始，物流中心相关责任人系统宣贯了集团三方库信息化建设的战略背景。当前合作的三方库，存在准入标准不一致、结算标准不统一、库存信息不透明、管理权责分散、服务能力倒挂、对接资源浪费等六大痛点。为此，集团提出了以“数字化与自动化赋能产品交付”为驱动力，构建标准化、自动化且安全合规的三方库全生命周期管理体系，全面提升三方库服务能力与客户满意度的长远目标。

会上还展示了三方库信息化建设的最新成果。目前，三方库信息化小程序已完成初步搭建，并在尾管工厂

成功试点运行，首家合作三方库顺利实现线上数据记录，标志着该项目建设进入了一个新的里程碑。自2024年启动集团三方库基础信息调研以来，各项基础工作均在稳步推进：目前已完成164家合作三方库清单的确认，制定了统一的三方库准入标准与收费定价模板，同时，从三方库的硬件和软件等多维度考量，对现有合作的三方库进行了分类，完成新增三方库审批流程的搭建和流程宣贯。这些基础能力建设为后续规模化上线奠定了坚实的基础。

根据规划，2026年将实现三方库信息化覆盖率达到20%的年度目标。所有成功上线的三方库都可以实时查看产品的入出存记录，同时简化费用结算流程；也可以依托信息化成果助力循环包辅材的全生命周期管理，按工厂和供应商维度展示回收率与损坏率，支撑精益物流三指标的持续建设。

会议全程，各相关部门的参会人员结合业务实际，围绕当前推进过程

中存在的共性问题展开讨论。针对系统对接优化、结算报表自动化、多工厂数据区分、客户指定库房协调等重点难点，参会人员积极建言献策，提出了多项具有建设性的改进建议。物

流中心责任人也就小程序当前待优化点进行了说明，并介绍了信息部正在推进的开发计划。

本次会议集思广益，凝聚了三方库建设的共识。

精益物流，联席创新

3月25日上午，宁国基地迎来了一场别开生面的仓储物流联席会议。物流中心相关责任人从上海赶来，和宁国基地各工厂的物流负责人一起，开启了一场“边走边看、边看边聊”的交流互动。

本次交流首次采用“理论分享+实地参观”相结合的形式，分为三

宁国园区物流管理科/倪丹个环节展开。首先，尾管工厂物流负责人谢敏华经理分享了尾管工厂仓储管理上的“成绩单”，既包含了亮眼的阶段性管理改善成果，也抛出了当前尾管工厂在仓储、物流管理等环节上仍然存在的一些“老大难”问题。

随后，参会人员随即移步至工厂仓库现场实地参观。大家边走边看、



边看边聊，不仅直观地感受到了现场管理的亮点，也结合各自经验，发现了一些平时通过报告难以察觉的潜在问题。

参观结束后，大家重返会议室。饶总助率先对此次参观作了总结发言，各工厂物流负责人结合现场的所见所感，既提出了有针对性的改进建议，也主动分享了自家工厂在实际

运营中遇到的困惑和难点，共同探讨解决路径。现场互动氛围务实且高效。

此次联席会议是在会议形式上进行的一次有益创新，将会议由“坐而论道”转为“起而行之”，通过相互学习，促进共同成长，推动集团计划物流整体管理水平的协同提升。

多支架复合模创新，共模生产降本提效

T1N后保项目自推进以来，面临着较为突出的成本压力。该项目全面借用前期既有项目的全套模具，仅需针对六个支架新开模具，整体降本空间十分有限，直接导致产品利润率处于较低水平。更具挑战性的是，这六个支架包含多组两两镜像件，依据行业过往成熟经验，通常需采用复合模单独开发，需配套六套模具，涉及九道生产工序，模具制作、工序流转等相关成本成为制约项目盈利的核心瓶颈。

排气管件工厂质量管理部/余宗凡尾管技术团队迅速组织相关主设计师开展头脑风暴，探寻突破路径。期间，团队联想到前期冲压件ASU项目五个不同支架的共模生产经验，提出借鉴思路，从根本上破解成本难题。

技术团队立即开展专项攻关，从冲压工艺稳定性、零件尺寸精度保障、模具结构强度适配等多个关键维度CAE模拟论证，分析结果表明完全可行。随后，团队进一步开展多方案对比分析，最终明确共模生产方案为

成本最优解。

团队迅速推进落地实施，核心开展了两大改善举措：一是模具精简优化，创新性设计并采用一副集成化级进模，将六个支架的成型需求集中整合至单一模具中，大幅降低了模具制作的直接成本，还减少了模具存储所需的场地资源占用，同时降低了日常维护工作量与维护成本；二是生产工序合并，基于共模设计的核心优势，对原有的九道分散工序深度整合与流程重构，最终将其优化精简为两道核心工序，彻底消除了传统方案中工序间的物料转运、等待、二次定位等无

价值环节，有效减少了生产断点，降低了物料流转过程中的损耗风险，同时简化了生产计划调度与现场管理流程。

通过改善，成效显著：支架的生产操作节拍实现大幅提升，总工时降幅高达90.1%，带动生产线产能实现跨越式增长，有力保障了项目批量交付需求；综合成本得到显著控制，通过模具精简、工序优化等多重效应叠加，综合成本降幅达38.1%。此外，该项目的成功实践，也为公司在多支架复合模具设计与共模生产领域积累了宝贵的创新经验。

匠心筑梦，润物无声

——记毫米波雷达高级工程师江绪前

IDS解决方案系统部/梁秀娟

江绪前是毫米波雷达高级工程师。

初识江绪前，很难立刻记住他的模样——没有张扬的谈吐，也没有刻意的修饰，平日里总是穿着整洁的工装，戴着眼镜，眉眼间带着几分沉静，说话时语速平缓、坚定有力。谈及毫米波雷达技术、谈及负责的长安项目，他眼中便会泛起光亮，语气里的笃定与专业，瞬间让人感受到这位高级工程师的深厚积淀。在同事眼中，江绪前是典型的“行动派”“话少活儿精”“凡事找江工，准没错”。

江绪前的踏实，藏在每一个深耕细作的工作日里，更藏在无数个无人问津的周末。为了确保项目按时推进、雷达性能达标，江绪前几乎把办公室当成了第二个家，周末加班对他而言，早已不是“例外”，而是常态化的坚守。每当周末的办公区褪去工作日的喧嚣，总能看到他伏案工作的身影。他不善于表达自己的付出，也从



不炫耀自己的成果。团队讨论技术方案时，他总是安静地倾听，只有当大家遇到瓶颈、陷入僵局时，才会缓缓开口，用最简洁的语言点出问题关键、给出可行建议，每一句话都切中要害，总能让难题迎刃而解；项目取得阶段性突破时，他从不居功，只是默默转身，投入到下一个技术攻坚中，仿佛所有的付出都只是分内之事。长安项目推进过程中，有多次紧急任务需要加班加点完成，每当领导

安排工作，他从不推诿、从不抱怨，一句简单的“我来做”，便扛起了所有的压力，无论工作到深夜几点，总能按时保质完成任务。

平日里，他不仅专注于自身负责的研发工作，还会主动分享自己的技术经验，耐心指导团队里的年轻工程师，帮助他们快速成长，用自己的坚守，为行业培养后备力量。

没有惊天动地的壮举，没有慷慨

激昂的誓言，江绪前就像一颗平凡的螺丝钉，扎根在毫米波雷达研发一线，扎根在长安项目的每一个环节，用踏实与勤劳，攻克一个又一个技术难题。

江绪前，用平凡的坚守，书写着不平凡的匠心人生，也让我们看到，真正的榜样，从来都无需张扬，默默付出，自有力量。

我的“搭子”金敬婷

排气管件工厂技术开发一部/钱娟

近来网络流行“搭子”一词，这让我想起了我的搭子，她既是我的工作搭子，亦是我的旅游搭子。她便是精益工程部的金敬婷。

她入职快三年了，初见她时，我心中暗忖：长相平平，年岁渐长，更有传言言其才疏学浅，料想不久便会离职而去。且到岗未满一周，原岗位同事便调离，加之她先前单位未曾接触PLM及ERP系统，本以为她会知难而退。谁知她勤勉好学，自行钻研，



如今竟成为科室系统操作最熟练之人。她所编辑的工艺文件细致入微，鲜少需要修订；她整理的文件条理分明，与我对接工作时清晰顺畅；她提供的存档资料总能迅速对应找到；交办的工程更改事项，每一项都检查周全，配套文件齐全，为大家的工作带来了极大便利，可谓“她做事，我们放心。”

连续两年的旅途，我们结伴而行。我负责规划行程，她则为我捕捉美好瞬间，众人皆笑称她是我的御用摄影师。去年在大理，我与她共骑电动车环游洱海，同行的伙伴无不惊叹我们的默契。她向往之地，无论多远，我都欣然前往，堪称最佳旅游搭

子。

与她交谈中，方知其求学之路颇为艰辛。她出生于贫寒之家，家中姊妹三人，排行老二。职中毕业后，曾在中溪亚新科工作，心中却怀揣读书梦想，一边打工攒钱，一边勤奋学习，终获成人专科学历。她不仅成功“上岸”，还自学考取专业技术证书不断提升自我。谈及当下生活，她眼中闪烁着光芒，我原以为她定是烹饪高手，谁知她笑道：“家中皆是丈夫掌勺洗碗。”她下班后主要辅导女儿功课，此刻的她，俨然是一位幸福的小女人。

愿我的搭子永远这般幸福自信。

传感器会师临港，展风采绳毽翻飞

4月15日，天公作美，没有像之前几天那样阴雨连绵，龙感工厂和拓扑思工厂迎来了搬来临港园区后的第二个运动月。作为与艺术节交替上演的企业文化盛事，今年的运动月格外

AS人力行政部/周敏

引人注目。长跑、跳绳、踢毽子、俯卧撑等丰富多彩的项目，点燃了全体员工的运动热情，也书写了属于保隆人的活力篇章。

这也是我第二次组织运动月，上

一次是工厂统一组织，这一次组织实施的重心落实到了各部门，相比“一把抓”，让我更加真切了解到活动策划的全局和细节，特别是前期宣贯到位，过程中对于各个部门实施进度和节点都需要关注。

最考验人的，莫过于与各部门人力代表的沟通。他们是协助人力开展活动的骨干，是连接集团与基层的桥梁。令人感动的是，大家非常配合，无论是报名统计、时间协调，还是现场调度，都给予了极大的支持。正是这份默契，让整个运动月得以顺畅推进。

今年的运动月还有一个特殊意义——拓扑思工厂的四个部门正式搬迁至临港后，第一次参与其中。新环

境、新起点，大家的热情丝毫未减。集体项目中，拓扑思与龙感两家工厂的PK成为全场焦点。长绳比赛中，拓扑思的队员们节奏统一、配合默契，最终实至名归取得胜利；而在拔河项目中，龙感团队凭借强大的力量和整齐口号扳回一城。双方各有收获，赛场上欢呼声此起彼伏。

最让我动容的，是拓扑思长绳队的付出。在长绳小队人员确认之后，他们就利用下班和休息时间自发组织练习。绳子一次次甩起，脚步一遍遍磨合，汗水浸透了衣背，笑容却始终挂在脸上。正是这种不计得失的投入，才换来了赛场上的从容与胜利。

运动月不仅仅是一场体育比拼，更是一次企业文化的生动实践。它让



我们看到，无论在赛场上还是工作中，保隆人始终保持着拼搏的姿态和协作的精神。

四月春光正好，运动热情正燃。

这一届运动月，我们收获了荣誉，也收获了成长。期待明年艺术节的舞台上更有更精彩的故事；而此刻，让我们为每一位挥洒汗水的保隆人喝彩！

碧波荡漾，清水团建

为缓解工作压力、增强团队凝聚力，强化核心技术骨干队伍建设，3月31日，德田丰工厂组织技术、质量、设备、生产等部门核心骨干，赴高邮清水潭国家湿地公园开展“2026年技术骨干团建”活动。

当天下午，伴随着一路的欢声笑语，大伙抵达高邮清水潭旅游景区。

德田丰工厂人力行政部/张梦琳

乘船穿梭于碧波荡漾的湖面，两岸绿意盎然，清新的空气扑面而来，仿佛置身天然氧吧，连日来的工作疲惫瞬间消散。大家在赏景畅谈中增进了彼此的了解，感受着团队同行的温暖与惬意，为后续的团队互动奠定了融洽的基础。

赏景过后，前往景区草坪，开启



本次团建最热闹、最具挑战性的团队游戏环节。本次活动共开展四场趣味与协作兼具的游戏比拼：“母鸡下蛋”的欢乐互动，让大家在轻松愉悦的氛围中培养协作意识；“气球贪吃蛇”的默契联动，考验着团队的统筹协调与快速反应能力；“蒙眼敲锣”的趣味比拼，在欢声笑语中拉近了彼此距离，深化了团队默契；“极速60秒”的智

慧博弈，则充分调动了大家的思维活力，展现了技术骨干们善于思考、高效协作的良好风貌。

此次技术骨干团建活动，不仅为大家提供了放松身心、增进情谊的平台，更深化了团队协作理念，进一步强化核心技术骨干队伍的凝聚力与战斗力。

绳彩飞扬，力拔山河

阳光洒满道路，呐喊响彻云霄，三四月是保隆的运动月。作为实习生，很开心第一次就参加了4月20日开展的“同行同乐，运动同心”集体项目，两项最燃的项目——跳绳与拔河，集团结、速度与力量于一体的比赛。

午后阳光正好，来自不同厂区的比赛员工陆续来到了20号楼门前集合，场地上人声鼎沸、大家热情高涨。主持人介绍了跳绳比赛流程和奖

空气弹簧工厂生产部/朱佳霏项设置，宣布比赛的开始。第一支小队很快就入场了，在简短试跳适应后，比赛正式开始。选手们身姿轻盈，依次连贯跃过，每一次跳跃都精准有力，与急促的呼吸声交织成欢快的节奏。每一支小队跳完后，现场都会响起热烈的掌声，无论成绩如何，每一位全力以赴的参赛者都值得喝彩。前七支小队依次比完，终于到我们了，大家互相加油打气，放平心态，原先的紧张感也渐渐平复。万万

没想到，比赛途中突发小状况，眼镜飞了两次，没想到平时练习时没出现的情况现在出现了，还好大家迅速调整状态，顺利完成了比赛。

如果说跳绳是灵动的乐章，那拔河比赛便是激昂的战歌，这是力量的对决，更是团结的考验。随着裁判哨声的响起，队员们紧握长绳，双脚蹬地，身体后倾，咬紧牙关，拼尽全力向后拉。绳子中间的红线左右僵持，比赛逐渐进入了白热化阶段，在双方之间僵持拉锯，每一寸拉扯都凝聚着团队的坚持与力量。轮到我们厂区选手上场时，队员们早已摩拳擦掌，“加油！加油！”场边同事们自发组成啦啦队呐喊助威，看得人热血沸腾。每

一次中间的红绳被拉过来，大家都兴奋地呐喊，每一寸拉扯都牵动着所有人的心。经过初赛和晋级赛两轮激烈角逐，我们厂区拔河选手一路过关斩将，最终取得了第一名的好成绩，充分诠释了“人心齐、泰山移”的深刻内涵，展现出极强的集体荣誉感与向心力。

一根跳绳，跃动青春风采；一条长绳，凝聚集体力量。运动月的时光虽短暂，但这份热血与感动、团结与奋进，将化作前行的动力。愿我们带着赛场上的勇气与力量，在未来的道路上，同心同行，不负韶华，绽放更耀眼的光芒！



春日畅跑，活力满满

春日的绿意肆意铺展，道路旁树木郁郁葱葱。在这满眼翠绿的厂区里，空悬工厂质量部运动月1500米长跑活动正式拉开帷幕。

比赛开始前，大家早已聚集在起点，等待着“大管家”艳平为大家分发号码牌。拿到号码后，现场顿时热闹起来，同事们围在一起兴致勃勃地讨论打趣。许经理幸运地拿到了120号，引得大家纷纷笑称这是全场最“保驾护航”的号码，来料检的丁丁同学拿到110号，也被大家笑着调侃：“快来维护现场的秩序。”119、110、120……这些特殊又好记的编号，让赛前的气氛格外轻松欢快，每个人脸上都洋溢着期待与活力。

随着起跑信号发出，参赛的同事们如潮水般向前奔去，胸前的号码布在奔跑中轻轻晃动，成为赛道上最亮眼的风景。队伍里，年轻的同事一马当先、奋力冲刺，用脚步丈量着速度与激情；经验丰富的前辈稳步前行、节奏从容，在奔跑中享受运动的快乐；还有不少同事相互鼓劲、并肩奔

空悬工厂质量部/叶丽娟
跑，你追我赶间满是欢声笑语，原本安静的厂区道路，瞬间被活力与热情填满。大家的脸上没有工作的疲惫，只有运动带来的舒展与畅快，每一次摆臂、每一次迈步，都彰显着质量部蓬勃向上的精气神。

赛道旁，未参赛的同事们自发组成啦啦队，加油声、呐喊声此起彼伏，为奔跑的伙伴们鼓劲助威。有人举着手机记录下大家奔跑的瞬间，有人为冲过终点的同事递上一瓶水，有人在旁笑着调侃“平时坐工位，今天跑赛道”，轻松的氛围里，是同事间最真挚的情谊。

公司精心组织这场长跑活动，让我们在追求工作高质量的同时，也能



守护身体的健康。

奔跑的脚步终会停歇，但运动带

来的活力与团队凝聚的力量，将永远伴随我们前行。

快乐运动，全力以赴

运动月如期而至。4月1日下午，澄澈的阳光洒满厂区，微风轻拂，正是运动的好时节。质量管理部的同学们早早来到1号门集合点，脸上洋溢着期待与兴奋。

首个项目扎飞镖一开场便点燃热情，现场的标准镖盘前，从新手到“高手”，人人摩拳擦掌。初次尝试的同事虽偶尔脱靶，却毫不气馁，互相支招调整姿势。有人屏息凝神精准投掷，有人调侃自己的“脱靶战绩”，每个人都在全力以赴中享受挑战的乐趣。

紧接着的跳绳项目，将氛围推向高潮。裁判一声令下，跳绳在空中划出优美弧线，“呼呼”的风声与脚尖落地的“哒哒”声相映成趣。无论是连续跳满一分钟的“运动达人”，还是中途偶尔停顿的“新手”，都在跳绳的律动中释放活力，用坚持诠释“全力以

排气管件工厂质量管理部/余宗凡赴”的运动精神。

考虑到前两项的体力消耗，长跑项目调整至4月7日下午举行。结合部门女生较多、年龄层次差异大的实际情况，活动特意分为青年组和中年组，让每位同事都能在适宜强度下参与。比赛当天阳光依旧明媚，发令枪响后，青年组选手如离弦之箭冲出起点，小帅同学所在的组别竞争尤为激烈，他迈开大步，手臂有力摆动，保持匀速前进的节奏。中年组同事则量力而行，或结伴慢跑，或稳步前行，虽速度不同，但人人目光坚定，朝着终点迈进。中途有人体力不支，身边伙伴主动放慢脚步陪伴前行，“再坚持一下，快到终点了”“跟着我的节奏慢慢跑”，温暖的鼓励声在跑道上回荡。向师傅和陈姐在最后冲刺阶段咬紧牙关加速，冲过终点线时高举双臂，脸上满是疲惫却无比灿烂的笑容。身为

中年组的他（她）们，通过平时坚持不懈的锻炼，在比赛时跑过了青年组的所有同学们，真的是双C位YYDS。

两场活动下来，质量管理部的同学们在运动中挥洒汗水，在协作中收获友谊。



运动月的收获

4月3日举行了部门春季运动月比赛，气温适宜，春暖花开，正是运动的好天气。

本次运动会设置了1500米跑、跳绳和飞镖三个项目，吸引了70多名同事踊跃参与，现场气氛热烈而活跃。最先进行的是1500米长跑项目。我平时就有跑步的习惯，都是慢跑，对这次比赛并没有抱太高的期望，只想按自己的节奏跑，顺其自然地完成比赛。

发令枪响后，大家纷纷冲出起跑线。第一圈时，有几位年轻同事冲得很快，跑在了我的前面。我没有急着追赶，而是保持着稳定的配速，调整呼吸，按照自己熟悉的节奏继续前进。到了第二圈，我发现自己已经逐渐赶超了前面的选手，并且领先优势越来越大。最后冲刺阶段，我保持速度稳稳过线，最终以6分46秒的成绩

排气管件工厂生产部/沈东

获得了一等奖。这个成绩对我来说相当不错，自己也很满意。

紧接着进行的是跳绳和飞镖项目。跳绳考验的是协调性和耐力，飞镖则更注重专注力和手感的稳定。在这两个项目中，我原本没有太多把握，没想到最后竟然都拿到了三等奖，可以说是意外的惊喜。这也说明，平时多参与不同类型的运动，确实能带来综合性的锻炼效果。整场运动会气氛轻松愉快，无论是参赛者还是观赛的同事，大家都情绪高涨。有的同事虽然成绩不突出，但依然坚持完成每一个项目；有的同事在赛后互相交流技巧、分享经验，欢声笑语不断。

名次并不是最重要的，积极参与、乐在其中才是这次运动会的真正意义所在。

记财务部运动月活动

合肥园区财务部/黄伏玲

令人期待的运动月活动又开始了，本次活动方式大改版，先由各个部门自行举办，再择优集团竞赛。各个部门可以根据自己的工作安排举行活动，场所更加灵活，奖品也能“阳光普照”。这个改变很NICE，给制定规则的人点赞！

4月15号下午，财务部运动月比赛正式拉开了序幕。

首先是跳绳。跳得好的同事身轻如燕，要不是绳子自带计数器，根本看不清她们挥舞的绳子！最终一位同事以184的好成绩胜出。

第二项是飞镖，这项运动只能智

取不能强夺，有人次次命中接近靶心换得连连叫好，有人次次脱靶满心遗憾。本人就是那个只投了5分的人，同事揶揄到：谁敢挑战这个最低分？惹得大家哄堂大笑。最后此项胜出的高分为35分，鄙人实在佩服得很，怎么这个飞镖到别人手里那么听话呢？

第三项是跑步，第一名因为实力过硬，远远地把我们甩在了身后，剩下几位也已无心逐鹿中原，我一看：好机会！发誓要一血飞镖5分的前耻，于是凭借着一股劲，和自己的搭子互相打气冲过了终点，拿下了第二、三名。当然了，我们和第一名差了一分



钟都不止，那就不是重点了。

公司的运动月不仅促进了同事之间的感情，也培养了大家的锻炼意

识。毕竟没有健康的基础再多的财富也是海市蜃楼。唯有搞好身体，才能好好享受这个美丽的世界！

有财有物，运动联欢

春风暖洋洋，运动正当时！为了让跨部门配合更顺畅、帮大家缓解日常工作压力、增强团队凝聚力，宁国园区财务管理部联合物流管理科，一起办了场超热闹的运动月趣味比赛。两个部门的小伙伴都积极报名、开心参赛，沉浸式感受春日运动的快乐。

这次运动会考虑大家的体能情况，赛程简单又好玩，一共设置了3个项目：1500米长跑拼耐力、1分钟跳绳比速度、平板支撑赛定力，全程安全又有序，既有竞技的紧张感，又

宁国园区财务管理部/彭欢能让每个人都参与进来。长跑赛道上，选手们互相鼓劲、坚持到底，财务和物流的小伙伴加油声不断，特别暖心；跳绳场地里，大家节奏稳稳、手脚麻利，比速度更比专注；平板支撑区域，所有人标准姿势撑住，用定力比拼耐力，尽显踏实肯干的劲儿。

这场联合运动，让财务和物流的同事们在轻松氛围里加深了解、默契更足。大家暂时离开办公桌，走出办公室，在运动里凝聚了力量，放松了心情。



山城重庆，故里畅游

公司组织旅游，浙江和重庆二选一，我想都没想就选了重庆——这里是我的故乡。

同事问，你本来就是重庆人，怎么还回重庆玩？我笑答，我生在重庆，却没在这长大，对家乡一直很陌生，正好借这次机会，好好认识它。

4月2号一早，我起得比上班还早，收拾好行李和同事们一起出发。去年太忙没能出游，今年能和大家一起出门，再加上是回故乡，心里又激动又期待。

拓扑思板块工艺开发部/张莉到重庆后，听到熟悉的家乡话，看着依山而建的楼房，亲切感一下子就涌了上来。曹老师带我们逛了磁器口、解放碑，晚上看了洪崖洞的夜景，灯火层层叠叠，格外好看。但最让我难忘的，还是仙女山和天生三桥。仙女山满眼都是青草，风轻轻吹过，空气特别清新，站在空旷的草地上，整个人都安静放松下来。

真正让我震撼的，是天生三桥。刚开始听导游讲解，我心里并没太大波澜，当真正走进去，站在桥底下的



那一刻，彻底被惊艳。一走进峡谷，就被巨大的山石包围，抬头是高耸入云的天然石桥，脚下是石阶，身边是陡峭的岩壁，风声、脚步声都格外清晰，仿佛整个人都被大自然环抱。这三座桥全是历经千万年流水冲刷、自然形成，没有一点人工雕琢。天龙桥高大雄伟，顶天立地，站在桥下，人显得特别渺小；青龙桥挺拔险峻，身

形修长，气势逼人；黑龙桥幽深静谧，石壁上有细泉流下，阴凉又神秘。置身其中，抬头仰望，巨石横空，峡谷幽深。大自然的鬼斧神工，真的只有身临其境，才会从心底里感叹。

这趟旅程轻松又珍贵，不仅是一次开心的旅行，更是一场圆满的归乡。

拓扑思“萌新”历险记

不知不觉，入职拓扑思传感器已经一个多星期了，作为一名刚踏出“新手村”的萌新员工，公司的一切对我来说都像打开了新地图，让我感到既新鲜又惊喜！

入职第一天，为了让我尽快熟悉公司和产品，“满级大佬”——质量部张经理耐心地为我开启了一场“全景式”导航。他从保隆科技集团的战略蓝图讲起，生动地介绍了公司的主营业务、主要客户、拳头产品，还深入浅出地讲解了精益管理和质量管理等

拓扑思板块质量管理部/邱智纯
核心内容。这些干货满满的信息如同一份详细的新手指南，向我清晰地展示了公司的全貌，也为我快速融入工作打下了扎实的基础。

不过，其中最让我印象深刻的，还是公司独特的“果园文化”。这一独特的企业文化带着浓浓的温暖与活力——为员工创造最佳的发展环境和发展空间，激发每个人的潜能，让工作不再只是完成任务，而是一起耕耘、一起收获的过程。对我这一棵还在努力成长的小树苗而言，能够将个人的

成长融入公司的发展中，这无疑是一件令人振奋的事情。这种充满人情味的关怀，让我真切感受到公司管理的温度，我想，正是这种“以人为本”的氛围，才让每一位同事都能满怀热情地投入工作，快乐地耕耘，也快乐地收获。

短短一周，我已经开始喜欢上这份工作带给我的成就感与成长性，也开始在这张新地图中不断地探索、不断解锁新技能。未来，我期待着在拓扑思这片生机勃勃的“果园”里，和大家一起成长，共同收获属于我们的果实！

故地重游意未央

空悬工厂生产部/韩福云

春回大地，万物复苏，赶上孩子放春假，借着由头，也给自己谋了一个出行的理由。没有做攻略，只是匆匆订了两张最早班次的车票。目的地是皖南的一个小镇，第一次去，还是十年前。

一早的南站熙熙攘攘，一个妈妈带着一个娃是标配，我不知道他们是怎样的心情，于我而言，这是个过于快乐的早晨。带着我心爱的孩子，去一个我心爱的地方。或者，还可以偶遇二十岁的我。火车出城的时候，我有一种出樊笼归天地的兴奋，窗外掠过的大片大片金黄色油菜田，映着垂柳早樱的清塘，都让我雀跃。身边的

小孩却捧着平板，安安静静地看她自己下载的电子书。

越来越近了，山越来越多，山坳里弥漫着淡紫色的雾气，动车密封的车厢隔绝了湿润的、凉凉的晨雾，载着我，沿着深绿浅绿的车道，去一个许久不见的地方。从车站出来，我带着诺到旁边的客运站坐去景点的小巴，很冷门的小镇，人不算多。清冷的候车厅很像我家乡的车站，只不过从候车厅落地窗往外望去，多了郁郁葱葱的小山丘。路，是一样的。路的尽头，我拉着诺走过小桥，沿着小溪一路向上。脚下是青石板的路，石板被踩得光滑，有几块松动了，踩上去

“咯瞪”一声，惊动了墙根下打盹的土狗。狗抬了抬眼皮，看我一眼，又把头埋进前腿里，继续它的午觉。这里的狗和猫都是懒洋洋的，仿佛也被这村子里的时光浸透了，慢了下来。巷子很窄。窄到两个人对面走来，要侧一侧身。两边的墙很高，抬头只能看见一线天。墙上爬着藤蔓，绿森森的，垂下来像帘子。偶尔有一扇木门敞着，里面黑洞洞的，看不清楚模样，只闻到一股潮湿的木头气味，混着淡淡的烟火气。

写生的人不少。三三两两地坐在溪边、桥头、祠堂门口，面前支着画板，手里捏着画笔。画水粉的、画素描的、画水墨的，各有姿态。我们路过一个老先生身边，他的画纸里有一座老宅的门楼，有这午后的光线、虫鸣、水流。我和诺静静地看了一会，她忽然掏出纸笔，说想找个地方坐会。我想，她大约也是有些情感，想记录在这段时光里。等待她的间隙里，我四处游荡，走走十年前，我走过的那些小路——像是在一个时间容器里，寻找少年遗落的梦。直到炊烟升起，马头墙变成浅金色，我和诺才依依不舍地离开这里。



回程的车上，我展开小朋友的本子，看上面碳笔勾勒的桥、溪水、远处连绵的山头，以及角落里的一行小字：“和妈妈一起走过的地方。”

清明归乡，读懂父亲

合肥园区综合管理部/戴燕

清明假期，陪着爸爸回了趟老家。

去祭祖的一路上，爸爸像是被按下了回忆的开关，一路上陆续遇到了好几个几十年未见的孩童时期玩伴，每个人他都会寒暄一会。一开始我在旁边听得很是无聊，不自觉地就想掏手机打发时间，但又觉得失礼，索性硬着头皮站旁边听他们叙旧，慢慢发现大家见面的第一句都是：“好多年没有见了，你年轻的时候可是吹拉弹唱样样都行，现在都老了。”我开始伴随

着话语声认真打量起爸爸来，他虽戴了帽子，但是鬓角露出来的几根白发让我明白了为何他现在总是戴着一顶鸭舌帽。脸上跟手上也不知何时又比之前多了几道皱纹，他兴奋地回应着老友们，脸上的皱纹在笑容下更明显了，却掩盖不了他年轻时是个帅哥。他的“吹拉弹唱样样在行”，我只见过他拉二胡的样子，小的时候他总是开玩笑跟我说教我学二胡，可是我毫无兴致，后来我自己工作赚钱了，送他的第一份礼物是一把二胡，不记得哪



一次他跟我提过二胡坏了，我当时因为在外地工作比较忙就没有放在心上，回想他似乎自那以后就没有再提及更没有再拉过二胡了，如今心底只觉得愧疚与酸涩。

“丫头，我们走吧”，思绪被爸爸拉回，寒暄结束，继续赶路，这次我默默跟在了他的后面，曾经身姿挺拔、如青松般的爸爸，不知何时开始微微佝偻。小时候总觉得爸爸无所不能，背影高大又可靠，如今才惊觉，岁月早已悄悄改变了他的模样。祭祖

的时候，他对着爷爷奶奶的墓碑祈祷：希望爷爷奶奶在天之灵保佑孩子们健康平安。是啊，“平安健康”是他从小到大对我跟姐姐的唯一的期盼，唯独这一点从未改变。

返程的路上，他坐在副驾，说怕我开车犯困，我想是因为他的记忆之门被打开了吧，一路上有着说不完的话，我关掉了音乐，安安静静听他讲童年趣事、讲故乡变迁、讲那些我未曾参与的时光。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、在此次活动中，保隆科技首次展示了（ ）智能传感器，包括协作臂六维力传感器、机器人手腕/脚腕六维力传感器、（ ）传感器，展现了保隆科技在（ ）领域的业务拓展决心和技术能力。
- 2、比如，战略降本，从预防（ ）控制（原材料盐雾试验由试验室负责改为检验员负责）开始；技术降本，（ ），提升效率（手动剪FPC改为设备自动分板）；采购与（ ）优化，集中采购、优化（ ）等。
- 3、一个小时的观察结束，大家碰头总结，居然发现了大大小小十余项问题点，这其中没有一个是（ ），都是天天面对却习以为常的“（ ）”。但就是这些小毛病日积月累，直接影响着员工的工作积极性和（ ）稳定性。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书保隆报订阅号。

邮箱地址：weixinhui@chinabaolong.net

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE