

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2026年
03月

总第253期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTEN

《保隆报》

03

总第253期
每月1日出刊
2026年03月01日

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：发送至飞书/邮箱
weixinhui@chinabaolong.net

保隆要闻

01

保隆科技产品技术展示会成功亮相长城汽车新技术中心

保隆安徽劳模工匠创新工作室获省级认定

宁国园区职工在安徽省职工技术创新竞赛上获双奖

何心云荣获安徽省技术能手称号

简讯

公司管理

06

马力全开，共谱传感新篇

管好模具，抓住源头

筑牢安全防线，护航车间运行

年味浓时，奋斗正酣

生产部行为规则学习与实践

跨部门协同，提升贴膜管

优化焊接平台，加工精准安全

果园文化

13

平凡地坚持，细微处生暖

尹述青的火眼

方以实干，精工铸伟

一盏灯，一份担当

灯火映初心，攻坚显锋芒

生活之河

22

笔墨传情，不负热爱

事缓则圆，人缓则安

接力赴热爱，同心赴新程

八载回首，三十而立

秋光漫上青龙山

铁网上的小瓜

灯火映球拍，轻羽赴新程

品牌故事

31

飞书赋能，管理增效



保隆科技产品技术展示会成功亮相 长城汽车新技术中心

品牌公关部

2月5日，为进一步深化与长城汽车的技术协作，精准匹配长城汽车在智能化、轻量化领域的技术需求，共享汽车零部件前沿创新成果，保隆科技在长城汽车新技术中心成功举办产品技术展示会。活动以“产品展示+游戏互动”的创新形式，吸引了双方核心团队深度参与，期间还开展了管理层交流，长城汽车副总裁李树会、全球海外采购负责人张开德、精

工汽车董事长郑立朋、总经理王朝久、保隆科技高级副总裁王胜全、市场与业务发展中心总经理兼IDS单元副总经理张敏、ECAS单元副总经理王小青等领导参加，为后续深化合作奠定坚实基础。

保隆科技是长城汽车一级供应商，双方合作始于2005年，保隆科技为其提供气门嘴、平衡块、TPMS、智能悬架储气罐、轻量化结构件等产

品。凭借高效的开发响应速度、准时的交付能力、精益求精的产品质量以及专业的技术服务，保隆科技在合作过程中赢得了长城汽车的高度认可。

在此次展示会上，保隆科技围绕长城汽车技术研发与产品升级需求，全面展示了智能悬架系统、智能驾驶、车辆智能传感器、新能源汽车关键技术、汽车金属管件、轻量化结构件、车轮部件七大核心领域的最新产品与技术解决方案，为长城汽车带来一站式的零部件技术体验。保隆科技组建了专业的展台支持团队，全程为长城汽车技术人员提供产品讲解与技术答疑，现场互动氛围热烈。

活动当天，长城汽车管理层率先参观展示区域，保隆科技团队针对核心产品技术进行专项汇报，双方就技术研发方向、未来合作重点展开深入交流；自由参观交流环节，长城汽车技术专家、工程师团队深入展区，围

绕各展品的技术参数、应用场景、定制化开发可能性等展开细致探讨，保隆科技技术人员现场演示产品功能，解答技术疑问。游戏互动区的设置成为此次活动的一大亮点，通过趣味互动形式，让参会人员在轻松氛围中加深对保隆科技产品技术的理解，进一步拉近了双方团队的距离，为后续技术协作营造了良好氛围。

此次保隆科技产品技术展示会在长城汽车新技术中心的成功举办，全面展现了保隆科技在汽车零部件领域的技术实力与创新能力，更搭建了双方技术交流的高效平台，深化了彼此互信。未来，保隆科技将继续深耕汽车零部件前沿技术，聚焦长城汽车的发展需求，为长城汽车提供更多定制化优秀技术解决方案和产品。双方将以此次活动为契机，在更多的领域开展深度合作，让更多人受益于汽车科技的发展！

保隆安徽劳模工匠创新工作室获省级认定

日前，从安徽省总工会传来喜讯：保隆（安徽）汽车配件有限公司劳模工匠创新工作室获得省级工作室认定。

参评省级劳模工匠创新工作室须满足五个条件：有劳模工匠领衔、有创新工作团队、有活动场地经费、有创新攻关项目、有显著创新成效。

保隆安徽劳模工匠创新工作室成立于2021年，由安徽工匠、宣城市劳动模范、高级工程师何心云领衔，汇聚5名高级工程师、6名中级工程师、4名高级技师、6名技师等高技能人才。近年来，何心云及其团队通过持续的技术创新，成功研发出“6500吨数控双工位内高压成型机设计与制造关键技术研究与应用”项目，首创双工位，突破国际行业壁垒，达到国际

宁国园区综合管理部/厉官辉先进水平，获2022年安徽省科学技术二等奖；内高压成型设备研发创新团队荣获2023年宣城市“敬亭英才”创新团队。团队自主研发制造的多轴全电伺服智能数控弯管机，获安徽省职工技术创新竞赛优秀“金项目”奖，其研发创新团队荣获2024年安徽省“江淮英才”创新团队等诸多荣誉奖项。工作室成立至今，创新团队累计制造29台套内高压成型机和全电伺服智能数控弯管机，累计节约采购成本达1.3亿元。

省级工作室的认定，标志着公司创新平台迈上更高台阶。未来，工作室将结合公司发展需要开展各类设备研制，为公司轻量化、数字化、智能化发展提供助力，助推公司在汽车零部件领域不断做大做强。

宁国园区职工在安徽省职工技术创新竞赛上获双奖

近日，从省总工会传来喜讯，在安徽省第二届职工技术创新竞赛中，拓扑思工厂设备部设备开发科叶辉团队的“高精度模块化电子凸轮式通用型气门嘴全自动装配机研制”项目，在全省306个项目中脱颖而出，斩获“金项目”奖；液压管件工厂何心云团队的“多轴全电伺服智能数控弯管机”项目，在全省2613个项目中，摘得优秀“金成果”奖。

据悉，本届省职工技术创新竞赛经宣传发动、市级初赛、省级复赛、省级决赛、公示通报、总结表扬等六个阶段进行，时间跨度6个月，共评出100个“金成果”、50个“金项目”，成果按等级分别给予5万到20万元的奖励和补助。

获得本次“金项目”奖的“高精

宁国园区综合管理部/厉官辉
度模块化电子凸轮式通用型气门嘴全自动装配机研制”项目，是拓扑思工厂基于传统装配机故障率高、节拍慢、维护成本高、噪音大、精度低等不足，开展的整体技术创新升级，克服了老式机型的不足，提升了生产效率。目前已成功制造出2台并投入生产，累计降本超200万元。液压管件工厂“多轴全电伺服智能数控弯管机”项目，打破国外技术垄断，对标国外标杆全电机型，自主创新研发。相对于传统的油电混合弯管机，在生产效率、制造成本、运行噪音、弯管精度、能耗管控等方面均有大幅提升，部分指标较国外标杆机型提升20%。目前总计已制造8台，分别投入液压管件工厂和合肥保沙公司使用，累计节约采购成本3000多万元。

何心云荣获安徽省技术能手称号

日前，保隆（安徽）汽车配件有限公司液压管件工厂副总经理兼智能制造部经理何心云，荣获安徽省“技术能手”称号。

安徽省高技能人才包括江淮杰出工匠、安徽省技能大奖、安徽省技术能手，从在安徽工作、为安徽经济建设和社会发展作出贡献的高技能人才中评选产生。何心云从2021年开始，基于其在专业领域的突出业绩，先后获得安徽工匠、宣城市劳动模范、宣城市敬亭英才创新团队带头人、宣城市何心云技能大师带头人、宣城市民

宁国园区综合管理部/厉官辉
营企业十大优秀人才突出贡献奖、安徽省省级劳模工匠创新工作室带头人等荣誉和表彰。

近年来，何心云及其团队通过持续的技术创新，先后自主研发了内高压成型机及其控制系统、全电伺服智能数控弯管机等设备，在降低制造成本的同时，大幅提升生产效率，为公司生产设备打破国外技术垄断、国产化替代作出了卓越贡献。其本人亦获得高级工程师、国家高级技师，在创造业绩的同时，也培养和带动了一大批技能型人才的成长。

简讯

- 1月26日，在2026上汽通用五菱全球伙伴大会上，保隆科技被授予“伙伴同行奖”。（品牌公关部）
- 近日，保隆科技荣获吉利汽车“优秀协作奖”。（品牌公关部）
- 1月13日，合肥保隆作为重点企业受邀参加合肥市统计局在市政务中心

召开的2026年研发统计工作布置暨业务培训会。

（合肥园区财务部/郑婷婷）

- 12月上旬，宁国园区工会组织开展了年度困难员工慰问活动，2.29万元慰问金发放到14名困难职工手中。

（宁国园区综合管理部/厉官辉）

马力全开，共谱传感新篇

——AS单元2026年年会纪实

AS单元人力行政部/周敏

2月4日，保隆科技AS单元主题为“马力全开，传感新篇”2026年年会在临港隆重举办。此次活动意义非凡，不仅是龙感公司和拓扑思（上海）公司首次在临港联合举办年会，也是拓扑思（上海）公司正式搬迁至临港后的第一个迎新盛会，参会人数

超过700人。

当晚，现场气氛热烈。大家欢聚一堂，共同回顾过去一年的奋斗历程，展望新年的发展蓝图。活动中，伙伴们热情高涨，自发上台表演节目，唱歌助兴，你方唱罢我登场，将现场气氛推向一个又一个高潮。



管好模具，抓住源头

凭借在模具管理、生产服务、技术创新及团队建设等方面的系统成绩，模具管理科荣获公司2025年度“优秀团队”称号。

模具是工业之母，更是生产的源头。模具好坏关系到生产交付、质量和成本，甚至安全。在过去的一年，模具管理科始终以模具专业管理为核心、以服务生产一线为导向，推动全科工作在技术攻坚与生产协同中迈上新台阶。面对高端客户翻边产品长期存在的开裂难题，科室从工艺优化、

排气管件工厂生产部/沈东材料革新等多维度开展系统性攻关，成功将产品合格率从20%提升至98%，实现关键质量突破。

全年累计完成65副毛刺模具整改，显著提升模具综合效能，相关改善提案荣获第17届BPS二等奖，技术成果在集团“分享”征文活动中荣获一等奖，形成了“问题—改进—分享”的良性循环。同时，科室依托快速换模机制，成功覆盖11类产品线，并持续推进读图纸、基本功训练等活动，强化技术标准执行力，使2星班



组通过率达到100%，进一步夯实模具管理专业基础。

在服务生产方面，科室主动延伸支持职能，高效组织物料、周转筐等生产物资配送，及时响应瓶颈工序支援需求，全年累计辅助生产完成产品超2万件，为生产计划的顺利达成提供了可靠保障。科室更将5S现场管理作为提升服务效率的重要抓手，全年5次夺得公司评比第一名，获颁锦旗与大会表彰，建立起整洁、有序、高效的生产服务环境。

在安全与文化领域，科室坚持

“零事故”目标，通过“安全随手拍”等活动调动全员参与，全年提交隐患线索210条，实现零工伤纪录，8人荣获各类安全奖项，科室获评“先锋团队奖”。团队建设方面，通过军事化训练提升执行协同力，并组织开展春日野炊、夏游溪畔等团建活动，持续增强团队凝聚力。

这份荣誉，既是肯定，更是鞭策。未来，科室将继续深耕模具专业，强化生产服务支撑，以持续创新和精益管理为公司高质量发展注入坚实动力。

筑牢安全防线，护航车间运行

车间是企业生产的核心阵地，安全则是车间运行的“生命线”。从设备操作到现场管理，每一个环节都需绷紧安全弦，才能确保生产平稳、员工平安。

减振车间“零安全事故”项目已平稳运行两年，2024—2025年连续实现全年无安全事故，这是全体员工严守规程、共同努力的成果。步入2026年，我们将持续推进改善现有的已被

橡胶金属部件工厂生产二部/揭子娟证明效果卓越的“零安全事故项目”：
一、开展安全行为细则征集活动。面向全员收集岗位安全操作细节建议，将优秀经验纳入《车间安全手册》，鼓励每位员工积极参与，为安全管理建言献策；二、设置一线员工危险源识别大赛。以班组为单位开展隐患排查，通过实战提升员工对设备、环境风险的敏锐度，激发员工对身边安全隐患的关注，提升全体员工的安全识

别能力和应急处理技能。

作为车间管理人员，我们带头签订《我为自身安全保证书》，这不仅是一份书面承诺，更是将安全责任刻进骨子里的决心。这份保证书，是对自己的约束，也是对团队的示范，用

“从我做起”的行动，带动全员把安全从“要我做”变成“我要做”。

愿我们以责任为盾，以规范为剑，共同守护车间的平安与温暖，让每一个岗位都充满安心，每一位员工都带着笑容回家。

年味浓时，奋斗正酣

1月底2月初，办公室与生产车间里，总能听见三三两两的交谈声，今年不知何时放假？你打算哪天回去？年味便顺着这声声讨论，悄然走进了厂区的每个角落。

这段时间，不少外地同事都在加班加点赶进度，一心想把手头的工作尽早做完、往前推进，只为能提前几日踏上归途，回家过年。尽管手头工作格外繁忙，但每个人的脸上都漾着笑意，大抵是对阖家团圆的美好期盼，消解了所有疲惫。

不过，自去年8月起，工厂生产线的订单便如春笋般节节攀升，生产任务一路繁忙至年关。即便放假时间已然确定，为确保完成既定的生产目标，加班便成了必然。临近春节，外界诸多环节皆缓下脚步，我们的厂区

空气弹簧工厂精益改善科/吴祖洋却依旧干劲十足：采购部门全力协调物料，确保春节期间物资供应充足；计划部门统筹运输与发货，保障各环节衔接顺畅；生产部门细致调配人力，做好各项生产保障。各生产相关部门各司其职、有条不紊，为春节前的生产筑牢坚实后盾，全力确保生产过程万无一失。

而最辛苦的，莫过于坚守在生产一线的同事们，其中还有不少外地伙伴，毅然选择留下，保供生产。正是这群可敬的一线同事们，以坚守与付出保障了公司的生产进度，更以过硬的交付成果，兑现了对客户的承诺。

红灯笼照常高悬，烟火气依旧萦绕，他们的奉献与担当，成了节日里另一道明亮的风景线。

生产部行为规则学习与实践

空悬工厂生产部/韩福云

近日，在部门汪经理的带领下，生产部组织开展了一场别开生面的行为准则内训。车间近三十名一线骨干围坐一堂，展开了热烈的学习和讨论。

培训中，面对PPT上五项生产部行为准则：“安全第一、高效执行、规范操作、遵纪守法、质量至上”。汪经理提出讨论的主题：对我们生产部门而言，如何做，才能把看似“高大上”的规则条文，拆解成咱们普通岗位上够得着的具体动作。如何从知道到做到，这才是培训交流的最终目标和收获。

作为车间大管家的调度员小刘第一个接话：“说‘安全第一’，我们调度排活之前，就是第一道关。设备有没有报警，现场整不整洁，人要干的活儿有没有安全隐患，这些不先摸清楚，计划安排就不能往下发。生产中间更得盯着，谁图快省了个步骤，我们看见了必须马上喊停。再赶的定单，也不能拿安全换。”

他的话引起了共鸣。班长小杜紧接着说起“高效执行”：“我们现在不用电话一个个催进度了。车间统一使用了一张多维表格，每条线每个定单做到哪一步，谁卡住了，一看就知道。要是哪



道工序停了超过一刻钟，表格自动标红，我们和 Related 的人立马就能对上，赶紧调人调料去解决，一点生产都耽误不了。”

就这样，你一言我一语，一个半小时的会，大家聊得实实在在。讨论到最后，大伙心里都亮堂了：这些准则，其实就是把各自岗位上，那些该坚持的好做法，明明白白地总结出来。再比如“质量至上”，对装配工来说，就是“每批活第一个产品，必须对着作业指导书操作，没问题了再接着干；只要觉得东西有点不对劲，立

刻上报，把这一批都隔开，绝不把问题传到下道工序去。”

培训会结束后，大家把会上总结的行为方法一一实践，你能看到，车间早会上，班长除了布置任务，总会特意提一句今天要特别留神的安全点和质量环节。车间里的生产进度，也在那张共享表上清清楚楚，谁遇到了困难，马上就能得到支援。需要双人互检的工序，大家都习惯了互相核对确认一下。这些悄无声息的改变，让伙伴们干活的章法更清晰，车间的运行更踏实安心。

跨部门协同，提升贴膜管

为提升表面处理效率与质量，公司大范围采用贴膜管替代普通管材。然而经过一段时间实践，三类问题逐渐凸显：一是现有贴膜管的膜层存在不粘、破损等缺陷，直接影响后工序产品外观；二是脱膜时易出现粘模现象，挤压导致产品变形，导致后道需额外增加修复拉砂带处理工序，增加了抛光成本；三是针对膜层粘性缺乏明确的测试方法与判定标准，无法从

排气管件工厂质量管理部/余宗凡
源头把控进料质量。

为高效解决上述问题，质量保证科主动牵头，组织采购、技术、设备等多部门同事开展头脑风暴，集思广益形成系统性改善方案。首先，对标相关国家标准，结合公司内部加工实际需求，制定针对性的内部判定标准，明确试片规格、取样方式等核心要求，填补判定依据空白；其次，由设备科负责调研采购专用试验设备，

同步确认科学的试验方法，为粘性检测提供硬件与技术支撑；再者，联合各部门对不同类型的贴膜（含进口膜、国产膜及白膜、蓝膜等）开展有效性验证，最终形成标准化作业规范，同时，同步更新加工工艺，确保全流程质量可控。

此次跨部门协作的系统改善成效显著：不仅建立了贴膜管粘性强度的

专项检测标准与试验方法，完善了进料检验流程，实现对供应商的精准管控；更通过积累不同类型贴膜与材料、壁厚、工艺的适配经验，为后续生产提供了可靠参考。这些改进措施从源头规避了膜层缺陷与粘模问题，减少了额外加工成本，为公司全面降低表面处理成本、提升生产效率与产品质量注入了强劲动力。

优化焊接平台，加工精准安全

在焊接工序，支架凸焊螺母过程中，需员工手持支架，脚踩开关焊接，存在高温飞溅安全隐患与手持产品尺寸不稳定的质量难题。

改善小组经过三次优化操作平台，实现了无需手持操作的目标。第一次优化，调整了操作平台，将脚踩开关改为双手按钮。这一改动让员工的手脱离了闭合区，消除了安全隐患。第二次优化，设计了适用于多产

排气管件工厂技术开发一部/钱娟产品的共用操作平台。产品能够自行定位，减少了操作过程中的误差。第三次优化，引入工装夹具，通过调节螺母位置，进一步减少了产品误差的累积。同时，操作平台的设计使得快速识别产品来料缺陷成为可能。

通过这些优化措施，我们不仅提高了生产安全性，还降低了产品误差，为质量控制提供了有力支持。

平凡地坚持，细微处生暖

——记年度最佳管理团队人事管理科

宁国园区人力资源部/徐英杰

我们人力资源部的人事管理科，六个人，清一色的“娘子军”，每天围着薪酬、社保、档案这些看似琐碎的事务转。没有惊天动地的故事，有的只是一天天的坚持，和在这份坚持里，悄然生出的温度。

我们的工作，起点是“准”，落脚点是“人”。每年经手超四亿元薪酬，发放近五万人次，不能有一分钱的差

池。社保公积金是员工的“安全网”，我们给自己立下铁律：不漏一人，不迟一天。为了这份精准，大家月月拿着“显微镜”查工资，全年梳理出八百多个问题，再一个个跟踪、推动解决，直到闭环。去年为了配合一个重要的工厂审核，我们通宵整合数据，用扎实的材料帮业务部门攻克了难关。这些事，听起来都是本分，



但能把本分年复一年、毫厘不差地做到位，需要的正是那股不为人知的静默坚持。

人事工作，以人为根本。所以我们努力在制度的框架里，注入理解和关怀。全年一万两千多份节日礼物，需仔细核对名单，确保每份祝福准时抵达；三百多份续签合同，及时送到工厂，附上一句简单的问候；面对源源不断的咨询，我们承诺“有问必答，快速响应”。最让我触动的是处理王师傅工伤的事。在他即将退休、可能因此损失数万元补助的关头，我们没有简单地照章办事，而是反复研究政策，为他争取到了应得的权益。那一刻，制度不再是冰冷的条文，而是可感可触的支持。这些细小的努力，如同涓涓细流，汇聚成员工心中的暖意。

人事管理的温度，源于团队里每一个鲜活的她。

我们的“定盘星”骆经理，像一位温柔的大家长。她总能体察每个人的情绪，用坚定的担当为我们兜底，让团队在繁忙中不失从容。仙姐是团队中的前辈，她或许对新工具不那么娴熟，但那份想要跟上节奏、默默把

交代之事做到最好的认真和对所有人的热心肠，让我们格外敬重。环环是团队的“灵动担当”，身为新晋妈妈，她总能平衡好家庭与工作，带着她的机灵劲儿，化解不少小难题，她善察人心的细腻，也让我们与业务部门的沟通更顺畅。梦雅则是最让人放心的“执行者”。交办的事，从不推脱，再繁琐的任务也会埋头做完，她的任劳任怨，是团队高效运转的基石。实习生佩楠，这位00后新人，有着超出年龄的稳重与周全，交给她的任务总能妥帖完成，为团队注入了清新的活力。而我，作为刚上任一年的副科长，承蒙大家的信任与包容。我性子急，有时说话太直，是伙伴们的补位与提醒，让我慢慢学习如何更好地带领大家前行。

我们就是这样一群人，在平凡的岗位上，一个数字一个数字地较真，一事情一事情地落实。我们相信，把关乎员工利益的每一件“小事”做好，就是最重要的事。未来，我们将继续在这份平凡的坚持中，守护职责，传递温暖，成为公司运作中，那束稳定而柔和的光。

尹述青的火眼

排气管件工厂生产部/沈东

尹述青是一位普通的模具维修工。因工作出色，获得公司2025年度“蓝领标兵”。

模具维修工，不仅手要巧，更需要心明眼亮。尹述青平时眼勤手勤，做事爱琢磨，所以模具维修又快又好。就拿一副高速冲模具跳料问题来说，很多人都觉得这是“老毛病”，换新冲针能运行就行。但尹述青不这么想。他拿着凹模镶件反复观察，发现里面积了很多废料，认为积料多，可能是导致跳料的关键原因之一。于是琢磨着怎么从根上解决问题。他找来淬火钻头，改造修整凹模镶件的漏料孔。这个小小的改动，效果却出奇地好，解决了困扰生产的跳料问题。

在尹述青看来，故障背后往往有更深层的原因，而找到这个“根”，才能真正解决问题。有一次，一副整形冲孔模具频繁断针，冲的是3毫米的小孔。大家都理所当然地认为，是冲针强度不够，断了就换，习以为常。但尹述青的“直感”告诉他，事情没这么简单。他既没有匆忙下结



论，也没有跟着大家“不以为然”，而是选择了一个最“笨”的办法——蹲在现场，一遍又一遍观察整个加工过程。就在这反复的凝视中，他捕捉到了那个稍纵即逝的细节：开模时，产品竟然粘着凹模一起往上升，而此时冲针还没来得及完全退出，就这样硬生生被带断了。原来，问题根本不在冲针的强度，而在于退料的时机和顺序！这个发现让大家恍然大悟。找到

这个精准的原因后，尹述青迅速针对性改善，困扰许久的频繁断针问题就此迎刃而解，再也没有出现。

尹述青的思路常常不按“常规”。有一次，A外胆翻边模的凹模出现裂缝，导致产品直边翻不到位，出现翘边缺陷。按照常规思路，可能需要更换整个凹模，不仅成本高，还会耽误生产。尹述青琢磨了一个方法：他在凹模固定框侧面加工了两个M16的螺纹孔，装上螺栓去挤顶凹模，巧妙地消除了裂缝间隙。一试模，产品完全合格。这个“土办法”既节约了成本，又保证了生产进度。还有一次，在维修B外胆冲孔模时，他发现拆装镶件特别不方便，每次维修都要耗费大量时间。他就在下模板上改进，加了个过孔。这个小小的改造，让后续的维修变得快捷方便，大大节约了维修时间。

看着自己琢磨出来的小改进真的

能用上，他就觉得很开心，咧嘴一笑。除了爱动脑筋，尹述青还能吃苦，有担当。为了保证模具及时交付，他多次主动放弃午休时间，加班加点成了常态。去年有一次，一副连续模具损坏严重，急需修复。尹述青从白天一直干到深夜，全身心投入在维修中，反复调试，直到试模完全合格。当他直起腰来，才发现窗外天边已经泛白，不知不觉已是凌晨。

获得“蓝领标兵”荣誉后，尹述青很谦虚。他说，自己只是模具维修班普通的一员，班里的同事们都很努力，自己只是大家的代表。在尹述青身上，我们看到了新时代蓝领工人的工匠精神——不仅埋头苦干，更用心巧干；不仅完成任务，更追求卓越。真正的“标兵”不在于荣誉本身，而在于那份从不“不以为然”的执着与清醒。

方以实干，精工铸伟

——记2025年IDS单元文职标兵方伟

IDS工厂质量管理部/袁静

在IDS单元，有一位默默耕耘、执着坚守的奋斗者。他没有耀眼的头衔，却用十年如一日的专注与实干，促进了SMT产线高效运转，他就是“幕后工程师”、2025年IDS单元文职标兵——方伟。

自2015年入职以来，方伟从一名初出茅庐的技术新人，成长为团队中不可或缺的中坚力量。凭借扎实的技术功底和敏锐的问题洞察力，多次在客户审核中获得高度认可，成为客户眼中“值得信赖的技术专家”，也为公司赢得了良好的口碑与信誉。

2025年，是IDS单元提质增效、精益转型的关键之年，方伟以卓越的改善成果，交出了一份令人瞩目的答卷。

点胶降本攻坚，小改进撬动大效益。在控制器生产过程中，点胶工艺存在成本偏高的问题。方伟主动请缨，牵头开展“控制器点胶降本改善”项目。他深入分析工艺参数，反复验证工装设计，通过多次试验优化



工装结构与材料性能，最终实现了点胶量的精准控制与稳定成型。改善后，单个点胶成本降幅高达88.6%！按年产量测算，全年降本超150万元。这一改善不仅降低了材料浪费，更提升了产品一致性与可靠性，为公司成本管控贡献了关键力量。

后工序自动化突破，打通智能制造“最后一公里”。SMT后工序长期依赖人工测试ICT与手工分板，不仅存在作业风险，也制约了整体效率提升。

方伟敏锐意识到这一瓶颈，主导推进“SMT后工序优化改善”项目。他协同设备、自动化团队，重新规划产线布局，打通设备间的信息与物料流转接口，成功实现ICT自动测试与自动分板的无缝衔接。通过引入自动化抓取与定位系统，彻底取消人工干预环节，有效规避了搬运过程中的产品损伤风险。改善后，生产节拍大幅缩短，生产效率提升37.4%！同时，年度节省人力与维护成本达33万元，产线柔性稳定性显著增强，为智能化

升级迈出了坚实一步。

这一项项成果的背后，是无数个加班加点的身影，是反复验证的数据记录，是面对失败仍不言弃的坚持。方伟用实际行动诠释了文职也能打硬仗的责任担当。他不仅是技术的践行者，更是改善文化的传播者。他乐于分享经验，主动带教新人，带动团队整体能力提升，成为身边同事口中“最靠谱的方工”。

方工用一项项实实在在的改善，证明了平凡岗位也能创造非凡价值。

一盏灯，一份担当

深夜十一点，公司园区早已安然入静，综合楼302室的窗户仍透着明亮的光。这间会议室已经被其他同事们调侃成了“许经理的另一个家”。面对客户提出的产品状况反馈，他已持续一周加班加点。

“业精于勤，行成于思”，这盏灯下，是一位专业者沉静而坚定的背影。质量工作远不止于数据的整理与

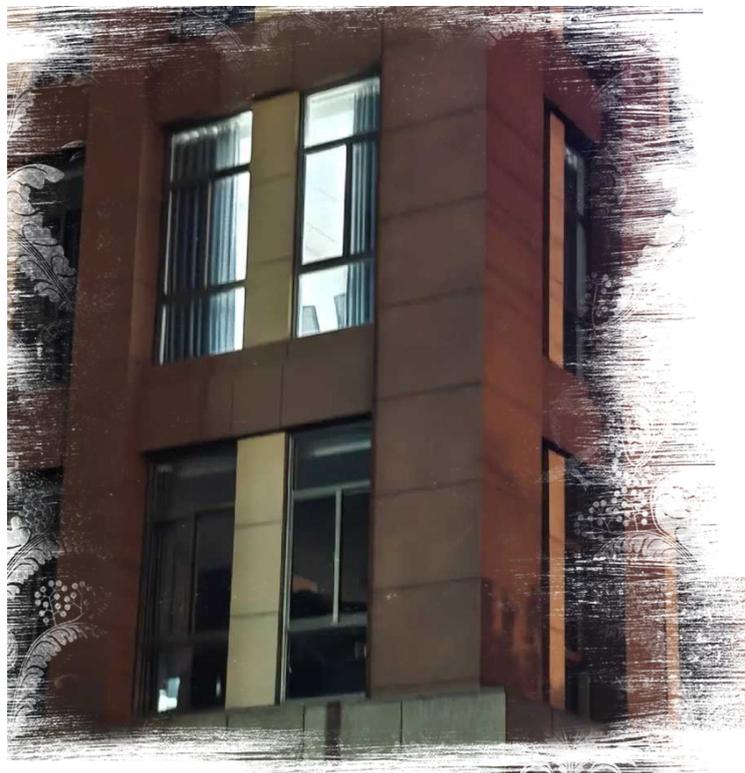
空悬工厂质量部/叶丽娟

报告的提交，它更需要扎实的知识积累与敏锐的洞察力。面对客户反馈的情况，许经理从不草率论断，而是组织专项小组展开研究，从原材料、工艺到设备，逐项排查、细致核对相关零部件的各项尺寸数据，并连续数日守在实验室，跟踪各项测试过程、记录关键数据，最终定位到异常产生的根因。正是这份对细节的执着与对技

术的敬畏，让他总能穿透表象，触及问题的核心。他常说：“客户的每一条意见，都是我们向前迈步的指引。”这样严谨而真诚的态度，深深影响着整个团队。

面对跨部门的质量课题，许经理展现了出色的协同与整合能力。他始终强调：“品质关乎全过程，解决问题也需要全员携手。”在专项处理中，他连日协调研发、工艺、生产等共同研讨，白天对接资源、推进实验，夜晚分析数据、整理思路，时常忙碌至凌晨。即便在沟通中遇到困难，他也总能以客观的数据和真诚的沟通凝聚共识。在他的推动下，团队迅速明确了改进方向，并形成了扎实的行动计划。在他的带领下，质量部逐渐形成了重实效、敢担当的团队文化。

这盏常亮的灯，不仅照亮了眼前



待解的课题，也为身边的年轻同仁指明了成长的方向。许经理身上展现的，不仅是对质量的恪守，更有那一份沉静专注、不负所托的职业精神。这份静水流深的精神，浸润着团队的每一个人，赋予了我们共同前行的力量。

灯火映初心，攻坚显锋芒

——记C车企毫米波雷达项目组攻坚纪实

IDS解决方案系统部/梁秀娟

深夜的武汉研发大楼，总有一层灯火格外明亮，那是C车企毫米波雷达项目组的“战场”。作为其中的一员，我亲眼见证了这支队伍天南地北并肩作战、以协作攻克难关的日日夜夜，读懂了“团体精神”四个字的深刻内涵。

C车企毫米波雷达项目技术要求高、交付周期紧，场景适配与系统兼容等多项挑战摆在面前，是行业内公认的硬骨头。项目筹备阶段，面对未知的技术难点和紧张的进度压力，领头人李总监说：“项目再难，只要我们团队拧成一股绳，就没有啃不下来的硬骨头。”这份直面挑战的担当，为整个项目组吃下了一颗定心丸，也拉开了攻坚作战的序幕。

项目经理两位工程师全力配合，统筹整体进度、协调内外部资源，一边细化武汉研发团队的任务分工，一边联动重庆外场测试工作，用高效协调为项目推进保驾护航。李总监则带领系统部，全身心扑在系统研发上，

从整体架构设计到具体模块调试，稳步推进。固件团队全力攻克固件开发中的各类难题，保障系统稳定运行。算法研发的核心关卡，算法团队五人埋首海量数据与复杂模型，前辈掌舵、后辈冲锋，在反复推演与调试中解决了一个又一个技术难点。两位工程师瞄准关键技术瓶颈，反复验证，最终实现技术突破。信号处理领域，两位工程师紧密配合，深耕信号采集与解析技术，优化信号处理算法，为雷达系统的精准探测提供了核心技术支撑。质量把控方面，从零部件检测到系统集成，工程师对每一个环节都严格把关，杜绝任何细微隐患。测试板块制定周密测试方案并协调武汉、重庆两地资源。资深工程师带领一群年轻小伙常年驻守重庆一线，这群小伙主动分担外场测试的繁重任务，跟着前辈学习实操技巧，在风雨烈日中穿梭采集数据、调试设备，毫无怨言地坚守岗位。整个测试团队与家人聚少离多，用精准数据为武汉研发团队

的优化工作提供坚实支撑。

相隔千里的两地团队，靠着频繁的线上沟通、默契的远程协作，形成了无缝衔接的作战体系。连续数周的高强度奋战中，武汉研发大楼的灯光常常亮至深夜，每个人都在各自的岗位上默默坚守。团队成员们互相打气，有人累了就换岗接力，有人遇到难题就共同支招，没有抱怨，没有推诿，只有心往一处想、劲往一处使的

默契。当阶段性成果出炉，两地团队隔着屏幕欢呼雀跃的那一刻，所有的疲惫都烟消云散。

回望这段奋斗岁月，武汉研发大楼的挑灯夜战与重庆外场的风雨兼程，共同谱写了一曲团结奋进的赞歌。这段天南地北并肩作战的经历，终将成为我们每个人心中最珍贵的记忆，照亮未来前行的每一步。

笔墨传情，不负热爱

合肥园区财务部/黄伏玲

“各位小伙伴，上海书法协会的春联已送达，大家快来。”看到通知的那一刻，我满心欢喜，立刻拉着同事一同前往。

这些春联格外有意义，让我不禁想起从前在上海学习时，曾随同事参观过书法协会，那时便了解到，协会会利用大家的业余时间组织练字活动，不仅贴心提供练字场地、笔墨纸砚，还有同事现场指导练习，格外暖心。练字从来都是一件考验心性的事，从前只远远惊叹于大家的字迹美观，直到亲眼所见，才懂得每一笔惊艳背后，都是无数的坚持与付出。面对许多精美的春联，我精心挑选了一副，还选了一个画着小马头像的福字，沉稳雅致中多了几分灵动趣味。晚上回到宿舍，我便迫不及待将春联贴上，住在隔壁的同事打趣道：“你这一贴，倒提前有了春节的气息！”

除了这份暖心的春联，我也收获了一份珍贵的认可——协会颁发的“灵感泉涌”荣誉证书。今年是我加入保隆报通讯员协会的第一年，从最



初的旁观者，到如今参与其中，心中满是感慨。从前翻阅《保隆报》，总觉得大家的文章信手拈来，直到自己下笔才明白，唯有熟悉业务、紧跟行业动态，或是善于捕捉生活中的幸福细节，才能写出动人文字。在协会线下年终总结会上，耿会长总结了合肥园区的工作，我们也对斩获佳绩的同事们的毅力深感敬佩。受各位伙伴的感染，新的一年，我也会带着这份热爱与认可，继续笔耕不辍，不负初心、不负期许。

事缓则圆，人缓则安

TMPS软件开发二科/方思梦

最近知道这样一句话“事缓则圆，人缓则安”，我觉得它给了我一定的启发，尤其适合咱们做工程师这类需要精准、耐心的工作——节奏慢一点、思考深一点，反而能少踩坑、更稳妥。

“圆”是圆满、无疏漏，在开发中，很多问题恰恰出在“赶进度”上：比如拿到一个项目，系统需求还没有仔细分析梳理，上来就想着写代码实现，结果没考虑到一些隐藏的问题和风险，导致代码异常，最后越改越乱；如果先花时间梳理软件需求，画个流程图，再手动编码，一次通过率会高很多。

结合实际工作场景：调试手柄工具不能唤醒传感器的问题，急着屏蔽重要的筛选项，不如先放慢节奏，一步一步分析：手柄工具发送的低频数据是否正确，正确的低频数据是否可以唤醒传感器发出正确的射频数据，手柄工具是否可以收到正确的射频数据；定位是传感器低频响应的问题、传感器射频发送的问题，还是手柄工

具的射频解析漏洞。“缓”不是拖延，而是把“准备工作”做足，让后续流程更顺畅，最终实现“圆”：功能稳定、无隐患。

“安”是心安、不慌乱。做开发，难免遇到突发状况：比如TPMS样机测试时，接收端报丢失，或者客户临时要求调整数据参数。这时候越急，越容易犯低级错误，比如误改参数、忽略兼容性问题。“人缓”不是不作为，而是先让情绪稳下来。心态从容了，思路才会清晰，才能快速找到根因，最终实现“安”：问题解决、心里踏实。

保富是中德合资公司，其中我最大的感受就文化差异，或者表示为“节奏差异”，就比如针对目前TPMS的爆胎功能：某新势力先上了爆胎功能，市场宣传打出去吸引了消费者，其他车厂就会本能地跟风上车，谁都不想慢一步。反观国外从需求、技术验证到交付的每一步都有明确的流程和文档，哪怕周期长，也不会轻易跳过。“缓”是把风险前置，避免后期

出问题；急于求成的激进做法，长期肯定会付出代价。这两种工作风格各有所长，对我们而言，在保持效率、跟紧市场的同时，更需要吸取欧洲工作风格的长处。

“事缓则圆，人缓则安”不是让我们躺平慢下来，而是在快节奏中找到自己的缓节奏，哪怕是小事，也能带来改变。寻求“可控的缓”，比盲目羡慕国外的悠闲，更有实际意义。

接力赴热爱，同心赴新程

——记保隆跑团年终半马接力赛

周末，半月内唯一的降雨、大降温天气，偏偏与保隆跑团的年终约跑不期而遇。当天上午，冬雨淅淅沥沥，寒风凛冽，我们都以为这场约跑只能取消。没想到午后天气渐渐放晴，尽管寒风依旧阵阵，在张队长的带动下，大家还是陆续奔赴宁国体育场，赴这场年终之约。

本次活动共有20人参与，来自园区各工厂。张队长根据大家的配速和能力，均衡分成5组，以个人接力的形式共同完成半程马拉松。半马的距离是21.0975公里，体育场一圈400米，算下来，需要接力跑完52圈才能抵达终点。

排气管件工厂质量管理部/余宗凡

赛前，认真做着热身拉伸。小伙伴们嘴上都念叨着“佛系跑步，安全第一，千万别受伤”，可随着队长一声哨响，第一棒队员瞬间像离弦的箭一样奔涌而出。一圈下来还算轻松，可跑到第三圈，大家就陆续气喘吁吁，接力棒开始在队友间传递。赛前队长原本要求每人至少接力2公里起步，但实际跑起来，大家都不自觉地用4分多的配速冲刺每一公里，很快就体力不支。见状，队长临时调整规则：只要感觉吃力，跑完一圈的倍数随时可以交接接力棒，让队友顶上。

我们小队的思瑶是第一棒。她笑着说，自己上一次跑步还是2022年跑2

公里，平时更爱跳舞，跑步其实并不擅长。但比赛当天，她丝毫没有退缩，咬牙坚持跑完了4圈才交接。第二棒是黄同学，他平时擅长长距离慢跑，坦言短距离提速对自己来说很吃力，却依然顶住压力，以5分配速跑完了6圈。第三棒冯经理接过接力棒后，没有急于提速，而是稳步适应节奏后再逐渐加力。用厚实的肩膀扛起团队进度，一鼓作气跑了整整10圈。轮到我时，原本定下3公里的目标，可只跑了3圈，体力就已透支，只能赶紧交接给队友，但剩下的路程我们还是一起并肩完成了。其他组的“大神”们也各展风采，每个人都拼尽了全力，每一圈都在朝着共同的终点稳步靠近。

52圈的漫长接力中，没有一个人

中途放弃。有人跑得上气不接下气，却在队友们“加油”的呐喊声中重新调整呼吸与节奏；有人不小心崴了一下脚，简单揉搓缓解后，便立刻重新加入奔跑的队伍。当最后一组的队员冲过终点线的那一刻，全场响起了热烈的欢呼声。大家互相击掌、拥抱，汗水混着笑容，定格成这个冬日里最温暖的画面。

这场与坏天气不期而遇的接力赛，没有专业的裁判，没有丰厚的奖品，却让每一位参与者都收获了满满的感动与力量。它不仅展现了保隆跑者不畏艰难、奋勇拼搏的精神，更凝聚了团队的向心力与凝聚力。或许，这份风雨中并肩奔跑的情谊，这份为了共同目标携手前行的默契，就是这场年终约跑最珍贵的意义。



八载回首，三十而立

巴斯巴板块采购部/石璐璐

昨日年终总结座谈会的余音尚在，司马经理那句“一路看着你从刚入职到现在成长起来的”，令即将步入三十岁的我感慨万千。八年前，大学毕业初入职场的我以平衡块车间一名普通贴胶员的身份开启职业生涯。我至今仍清晰记得，当时汪主任曾询问我为何选择车间工作，还提及车间工作辛苦。入职一个月，机缘巧合之下我调任设备部统计员，从实际操作岗位转向间接岗位。在领导与同事的精心指导下，我顺利掌握了这项工作的核心逻辑与方法。

2021年公司新工厂成立时，我调任项目文员一职。面对全新的工厂、陌生的工作，我默默坚守，成为新公司的一名小“元老”。2023年，基于公司的发展布局，我正式转入采购岗位。相较于以往的工作，采购岗位不

仅需要深入开展市场调研、成本管控等专业工作，更要具备高效的商务沟通与问题解决能力。从最初沟通时的怯懦、拘谨，到如今能够独立对接供应链资源、较为从容地处理各类业务，这份成长既源于自身的不懈努力，更离不开领导的信任与鼓励，同事们的支持与帮助。

八年时光，历经四次岗位调整，这既是公司给予的成长机遇，也是对我综合能力的持续锤炼。从懵懂的职场新人成长为能够独当一面的采购从业者，我逐步成长为自己所期许的独立、沉稳、从容的职场人。回顾八载深耕之路，感恩公司提供的广阔平台，领导一路的见证与栽培和同伴们的支持与帮助。未来，我将以持续提升专业能力，以实际行动践行初心，开启新的征程。

秋光漫上青龙山

时光悠悠，武汉眼看着进入了一年之中最弥足珍贵的“短秋”时节。

周末的清晨，暖阳醉人，阳光像是被谁兑上了桂花蜜，甜蜜又温柔地洒在窗台。面对如此迷人的季节，一时登山赏秋的兴致大发——仿佛再不出门，这秋便会悄悄溜走，只剩下满城梧桐空余叹。和家人简单商量一番，此行便有了目的地——江夏青龙山。

此山不高，却宛如一条青龙盘踞城南，脊背起伏，林木葱葱，是武汉人私藏的“秋日后花园”。驱车驶抵山脚，背上些零食和水，一天的行程便惬意的开始了。此行是二“刷”，便特意选择了与上次不同的路线——从熊廷弼公园大门进入。穿过中心广场，熊廷弼青铜塑像便矗立眼前。这位明代名将，曾铁骨铮铮经略辽东，后来却被迫害，传首九边，含冤而逝。好在后人及时反正，最终能魂归故里。我肃然片刻，又不禁莞然：四百年前他或许未曾想到，自己长眠之地，如今成了市民晨练、遛娃、拍“秋日大

技术中心实验与测试部/熊雷片”的网红打卡点。历史与当下在此奇妙交汇——英雄的悲壮与大爷的太极、孩子的嬉闹，在同一片秋光里安然共存，竟无半分违和。

沿着步道蜿蜒而上，两旁的乌桕、银杏、枫树争奇斗艳。乌桕红得泼辣，银杏黄得透亮，枫叶则像被晚霞吻过，层层叠叠，织成一条斑斓的锦带。风过处，叶子簌簌而下，不似凋



零，倒像一场精心编排的空中芭蕾。网上说，每年的11月中旬至12月初，是青龙山红叶的最佳观赏期。果然，资料没骗我，此时的山间树木纷纷变色，从金黄到橙红再到深红，层林尽染，宛如一幅流动的油画，还真是应了东坡先生的那句“一年好景君须记，最是橙黄橘绿时”。看着眼前这般美景，我驻足不前，不由自主拿出了手机，追光逐影，一连记录下了许多美好的瞬间。

登顶时已近正午，阳光慷慨地铺满山巅。极目远眺，汤逊湖宛如一块碧玉镶嵌在城郊，波光粼粼。山下楼宇错落，车流如织，而山顶却只有风声、鸟鸣与阵阵爽朗笑语。我们寻了

块平整石头坐下小憩，剥开一颗橘子，酸甜汁水在口中迸开，恰似这秋日滋味——微凉中裹着暖意，短暂却足够丰盈。

下山途中，遇见一对小情侣在树下拍照。女孩踮脚去够那黄灿灿的银杏叶，男孩则举着手机不停变换着角度，双眸对视，两人便笑作一团。那一刻，青龙山仿佛也笑了——它见过刀光剑影，也容得下人间烟火；它承载过忠魂烈骨，也乐于做一场秋日恋爱的背景板。

归途上，背包里多了几片捡来的漂亮落叶，裤脚沾了草籽，鞋底嵌着尘泥。武汉的秋虽短，却因这一山一水、一人一事，显得格外绵长。

铁网上的小瓜

临港的午后，风里总带着股咸丝丝的味儿。

中午吃完饭走出食堂，我照旧沿着厂区内围的铁网溜达消食。没有松江园区那片热热闹闹的海棠花，路边就几丛野草，还有些藤蔓乱七八糟地缠在铁网上。本来想随便走两步就回车间，眼角余光却瞥见网中间挂着个圆滚滚的小东西——嘿，是个小瓜！

它藏在半黄半绿的叶子里，看着像个没长熟的绿皮球，安安静静悬在黑铁格子上。藤蔓的叶子都被海风抽得卷了边，有些地方都枯巴巴的了，可这小瓜愣是挺着，透着股不服输的犟劲儿。

盯着这小瓜，我忽然就想起公司说的“果园文化”里那两句——尽职看守、积极耕种。你说这藤蔓多有意思，不知道哪阵风把种子刮来，就在铁网缝里扎了根。没有好土，没人浇水，纯靠天吃饭，居然也长出叶子，还结了这么个小瓜。风大的时候肯定被吹得晃来晃去，大太阳晒的时候叶子估计都蔫得打卷，可它就这么一声不吭地长着，把细藤缠得紧紧的，硬

拓扑思板块工艺开发部/张莉
是把自己举到了太阳底下。

刚搬来临港那会儿，我老怀念松江了。午休时跟同事们蹲在海棠树下侃大山，阳光透过树叶洒下来，连风都是软乎乎的。这边呢，风刮得人头疼，路宽得没边儿，散步都觉得没滋没味的。直到看见这个小瓜，才忽然琢磨过味儿来——“果园”哪是个固定的地方啊。它可以是松江的海棠林，也能是临港铁网上这株野藤蔓；可以是老同事互相帮衬着干活，也能是自己在新地方慢慢摸索着扎根。

现在午休，我们还是会出来走走。没有花看，就跟新同事吹吹海风，扯扯上午干活遇到的小麻烦，或者看见个稀罕玩意儿就指给对方看。就像今天，路过的同事看见我对着小瓜发呆，凑过来说了句“嘿，这瓜长得挺结实”，俩人相视一笑，就挺开心的。

我抬手轻轻碰了碰那个小瓜，



硬邦邦的，还带着太阳晒过的暖乎乎的温度。风又吹过来了，藤蔓晃了晃，小瓜却稳稳的没掉。我笑了笑，转身往车间走。

这个午后，临港的风好像也没那

么呛人了。原来那些挂在嘴边的文化和道理，就藏在这种不起眼的小事中，藏在我们每天上班、散步、跟同事唠两句嗑的平常日子里。

灯火映球拍，轻羽赴新程

——AS单元临港园区2026年首场羽毛球活动圆满举办

龙感板块质量管理部/潘娜

为丰富员工文化生活、搭建跨部门沟通桥梁，周五下班后，AS单元龙感工厂羽毛球协会在临港钻石园成功举办本年度首次羽毛球活动，以运动为媒开启新一年的团队互动篇章，计划物流部、质量部、制造工程、研发等多个部门的同事踊跃报名参与。

活动伊始，大家迅速组队、舒展筋骨，简单的热身动作褪去了整日工作的疲惫，眼底满是对这场运动的期待。球场上，选手们身姿飒爽、灵动穿梭，时而纵身跃起奋力扣杀，羽毛

球如箭划破空气；时而轻移步至网前巧吊小球，尽显细腻技巧。每一次精准扑救、每一记利落挥拍，都伴随着场边此起彼伏的喝彩与掌声。场下，队友们交流战术、抬手呐喊鼓劲，让陌生的同事在默契配合中拉近距离，跨部门间的壁垒也在欢声笑语中悄然消融。

未来，园区羽毛球协会将持续策划推出更多活动，以文化聚力量、以运动促团结，为员工营造更加温馨和睦、积极向上的工作生活氛围。



飞书赋能，管理增效

随着全球数字化转型的加速，企业借助数字化工具提升运营效率已成必答题。而飞书作为一款领先的协同办公系统，能够帮助企业实现信息的高效传递和资源的最佳配置，排气管件工厂正是借助飞书软件实现了自主创新，为高效经营管理打造了新的任务管理平台，最终实现了工作效率的高效提升。

一、项目管理数字化

排气管件工厂的方针管理项目，数据庞大、分散且极不易管理，需要花费大量的人力物力每日维护。公司级方针管理项目数据包含1张汇总表，下辖各部门、科室的分解表单、具体表单、分析表，共计78张表，造成数据分散管理，效率低下，共享版本混乱；权限管控缺失，误操作风险高；人工填写规范的标准执行率不足，数据格式混乱从而影响分析的准确性。

针对以上问题，我们利用飞书多维表格实现“1表集成”，将39张数据表和39张整改分析表合并为统一数据

排气管件工厂质量管理部/余宗凡管理平台，同时配置字段校验规则实现填写规范的强制标准化录入；2、权限优化：开启高级权限实现单元格权限控制，通过历史记录功能可实现“修改记录+操作人+时间”三重追溯机制。3、实现自动抓取数据，配置飞书自动化生成不达标指标的整改分析表，并联动仪表盘实现数据的实时更新。

通过以上改善：1、录入效率得到显著提升。数据录入时间缩短70%，即由改善前的日均操作2小时到改善后的平均操作0.5小时，分析报告生成时效也从T+1天升级为实时生成；2、资料提交更有质量保障。填写规范标准化执行率从63%提升至100%，避免了多人同时编辑从而导致数据冲突问题；3、风控强化。可实现100%操作留痕追溯，误操作事件响应速度提升至5分钟定位。

有了以上的项目数字化管理经验，尾管工厂还成功推行了“战略十大重点工作2个平台合并的案例”“多个BPS项目管理整合的案例”“公司级

重点工作，创新、攻关任务的数字化案例”等。通过以上案例的改善，战略工作2个平台效率至少提升20%；借用方针管理模版，将项目目标和任务管理两个内容合并到多维表格中，效率可提升15%；公司级重点项目完成情况并定时发送达成的结果给相关人员等，减少了以单个表格为基础频繁筛选的困局。

二、任务管理平台化

以某车型新项目的B10装饰尾管为例，它从立项到售后管理，涉及到多个部门的交叉协作，常会遇到多个痛点：1、台账不全，有遗漏；2、任务跟踪效率低下；3、任务台账更新不及时。4、任务项无法做到有效监控。5、报告分析功能不足。

针对问题，工厂进行了以下改善：

梳理需要跨部门协作的项目，将没有上系统的任务统一归集到飞书的多维表格中进行登记并下达；将跨部门协作的任务先做线下沟通，讨论一致后放入飞书的任务台账多维表格中，任务录入完成后，会自动触发提醒需要完成任务的人，任务快到期前还会自动提醒等。俗话说万事开头难，执行不到2周，我们就遇到了一

些困难点，如：1、明明填好的资料怎么不见了或者把完成时间更改了？2、任务下达描述的不够清楚导致实施人不知道要干什么？等等。收集问题后，我们进行第二步：建立规则、固化填写模板，设置个人权限，让信息不会随意被更改，按照职位层级定义每级的权限内容。

外派任务执行一段时间后，效果不错，接下来就进入第三步：将这个工具推广到各部门，制定推广计划，先让各部门在飞书中搭建自己内部的任务管理平台，监督各部门执行的标准性，直到符合规则同时又满足客户需求才算达成；第四步：整合台账。整合跨部门协作的任务与各部门自己的内部台账，最后设置仪表盘统计需要的汇报数据，每周任务执行系统自动出数据并邮件汇报，减少了大量的数据统计时间。

经过任务管理的数字化改善让工作效率得到了显著的提升。1、将流程节点由20个减少至13个，减少了重复登记时间、不断的跟进提醒等工作；初步统计跨部门的任务每个项目负责人，每天能减少0.5小时的无效工作时间；2、跨部门协调的任务从邮件、微

信转至飞书多维表格，可以实现系统自动提醒，减少重复跟催；3、任务台账信息只要被调整，系统会自动告知任务派发责任人；4、可实现更改记录可查并能还原到想要的阶段；5、任务实施完成率由68%提升至95%；6、可以时刻掌握任务进展情况及各单位任务完成情况；7、每周定时通报完成结果。

三、工作流程简单化

我们通过内部讨论发现，发现目前尾管工厂非文职人员的请假，需要走纸质版请假条，效率低下，还缺乏灵活性。于是将飞书、OA与自研系统考勤进行打通，实现在飞书工作台的人力频道上请假申请，通过OA系统联动飞书快速审批，请假后的情况与自研系统中的考勤直接关联，不但实现请假管理便捷性和效率的提升，而且实现了信息化和数据的可视化管理，以上改善目前已在宁国园区全部推广。

有了以上的推广，我们将纸质的值班申请也从线下转为线上飞书流程申请，线上签审。同时对于出门证申

请、间接员工加班申请单、自动化立项及验收表单、工模检采购审批表等等都实现了由线下转为线上，真正的实现了工作流程的简单化、信息化、无纸化，同时也降低了纸质表单的使用成本。

有了项目管理的数字化、任务管理的平台化、再到工作流程的简单化等一系列提升，排气管件工厂2025年第一季度的文职人员数量相较2024年度减少了9人，同时任务实施的完成率还由68%提升至95%；同时项目管理者每天能减少0.5小时的无效工作时间。同期相比，无论是公司级重点工作还是BPS项目同期对比都得到了大大的提升。

综上所述，飞书不仅解决了我们在任务管理中遇到的各种痛点，更为我们提供了一个系统化、统一化、可视化的任务管理平台。通过这一平台，排气管件工厂的同事们更是发扬了自主创新、刻苦钻研的奋进精神，不仅提高了工作效率，还确保了任务的及时性和准确性，更好地支持了企业的高效运行和持续发展。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、此次续签捐赠协议，是（ ）年保隆科技向武汉理工大学捐赠了（ ）元用以支持学校（ ）建设发展的延续，揭开了保隆科技与武汉理工大学合作的新篇章。
- 2、保隆科技从单价仅（ ）的轮胎气门嘴做起，以长期主义深耕细分赛道，延伸到（ ）、（ ）感知等更高阶系统，形成更广阔的技术纵深与产业空间；通过TPMS研发、收购（ ）并切入主机厂体系，形成“（ ）在客户旁、生产在市场边”的全球布局。
- 3、团队采用“（ ）开发模式”，确保问题快速响应，并建立了“（ ）协作机制”，使研发、生产、质量团队高效联动。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书保隆报订阅号。

邮箱地址：weixinhui@chinabaolong.net

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE