

# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2026年  
01月

总第251期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

# CONTEN

## 《保隆报》

01

总第251期  
2026年01月01日

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：发送至飞书/邮箱  
weixinhui@chinabaolong.net

## 保隆要闻

01

陈洪凌主席新年寄语：恒久忍耐

保隆科技与英飞凌签订合作备忘录，共拓汽车电子新生态

保隆科技爆胎监测胎压传感器荣获铃轩奖

保隆科技合肥园区3.14MW光伏项目成功并网，绿电赋能可持续发展

## 公司管理

10

尾管工厂举行安全月表彰大会

迈上清洁生产新台阶

凝心聚力，笔绘新章

宁国市总工会送文化进保隆

## 果园文化

17

钓趣融情，聚力同行

球场拼搏展英姿，团结协作亮风采

适应搬迁，携手同行

疯狂星期四

借平台之窗，观行业万象

## 生活之河

24

一场自然的修行

麦肯锡问题分析法：思维重塑与实践启示

万里来游，子方不在

舞出又一个自己

母亲的包裹

## 品牌故事

32

攻克TPMS蓝牙技术新高峰

# 恒久忍耐

## ——在长期经营中守住人生与公司的完整性

陈洪凌

这几年，越来越多的企业逐渐意识到：真正困难的，并不是某一个订单、某一次谈判，甚至也不是某一轮行业下行，而是如何在长期承压的环境中，保持判断不变形、组织不失序、人力不被耗尽。

我们汽车零部件行业尤为如此。主机厂的成本压力层层传导，价格、交付、质量、现金流同时承压，这已经不是短跑，而是一段必须用“耐力”去完成的长程经营。

### 一、三一结构、同时守护是长期主义的基础

这样的现实更加坚定我们的原则——长期主义和能够长期运转的生命结构，无论是对人，还是对公司，皆是如此。

从个体的人来看，人并不是单一维度的存在，而是由身体、魂与灵构成的整体（帖前5:23）。这三重生命若不能同时被照顾，人生就会出现失衡。同样，公司也并非只是一个效率机器，而是一个能够同时产出产品、

利润与人才的社会组织。这两者，在结构上是高度一致的。

对人生而言，身体生命对应“有价值”——自体的体力、劳动与产出；魂生命对应“有幸福”——人与人之间的信任、关系、尊重与被尊重；灵生命对应“有安宁”——人与上天之间的定准、联结、拥有万有……如此三方面同时开展，各人才能逃离焦虑与骄傲之一体两面牢笼。

对公司亦然：产品与技术如同显明的无所不能的“身体”；效率和精益仿佛无形的无所不在的“魂”；而人才和组织系统，则类似隐藏的无所不知的“灵”。

不论是对于个体的人、还是对于团体人一类公司，若只经营其中两者，即便获得了一定成就，却也不完整，不完整者绝不可能成为完美和圆满。比如一旦环境有变，人生或公司失去了动能，就会像两轮脚踏车那样，要么转向下坡路，要么必然倒下去。

对公司经营而言，这意味着：在产品上，要强调技术导向，追求零缺陷；在效率方面，要坚持精益导向，力求零浪费；在人才方面，要以数字化、智能化为导向，既要夯实科学一面的流程化、体系化、信息化成果，也要秉持人文一面的“以爱带领人”，引导同伴们探索人生的意义，补全人生应有的三同时。

如此，伴随着公司的日渐成熟-既同时满足客户的“质量、成本、交付”三要求，又同时达成公司的“销量、效益、人才”三目标，还使许多的同事伙伴得以在灵、魂、身体三方面都得到保守。

## 二、补全短板、加固长板是恒久忍耐的功夫

汽车行业的底层逻辑是长期主义，具备长跑体质的公司才能更好地生存发展。而恒久忍耐是长期主义的基本心态，也是对行业前景的信心所在。

恒久忍耐，不是不作为，而是在正确的根基上，持续地建造。对于人、对于公司来说，正确的根基就是上述的三一生命结构。

恒久忍耐的目标，并不是苟活，而是追求强壮、健康和成熟。成熟的人，成熟的组织，才能在周期转换时，承接更大的托付（雅1:4）。对于耕种而言，春夏温暖火热的环境是生长所需要的，秋冬的肃杀寒冷同样是作物成熟的必需。人人都喜欢春夏的舒适，然而只有经历完整的四季，做好每个季节所要做的工作，经受住每个季节的不同考验，才能实现生命和组织的升级和圆满。

公司的经营尤其需要这种自省。企业不是一天建成的，组织能力、人才梯队、技术积累，都需要时间的“季节性成长”。农夫之所以忍耐，不是因为消极，而是因为他清楚：真正宝贵的出产，不可能被催熟（雅5:7）。

在风云际会之时，我们固然要避免跟风起势、戒骄于长板；值此大势艰难、预后不佳之时，我们更当存着恒久忍耐的心，洞察公司的短板，以流着泪撒种的坚持，弥补短板、加固长板，等候必然更替的时节，迎来欢呼收割的喜悦！（加6:9）

## 引用经典：

林前13:4：爱是恒久忍耐，又有恩慈；爱是不嫉妒；爱是不自夸，不张狂…

贴前5:23：且愿和平的神，亲自全然圣别你们，又愿你们的灵、与魂、与身子得蒙保守，在我们主耶稣基督来临的时候，得以完全，无可指摘。

雅5:7：所以，弟兄们，你们要恒

忍，直到主的来临。看哪，农夫等候地里宝贵的出产，为此恒忍，直到得了秋雨春雨。

雅1:4：但忍耐也当成功，好使你们齐备完整，毫无缺欠。

加6:9：我们行善，不可丧志；因为若不灰心，到了适当的时候，就要收成。



## 保隆科技与英飞凌签订合作备忘录， 共拓汽车电子新生态

品牌公关部

12月18日，上海保隆汽车科技股份有限公司（以下简称“保隆科技”）与英飞凌科技（中国）有限公司（以下简称“英飞凌”）在上海正式签订合作备忘录（MOU），双方将携手进一步深化在汽车电子领域的技术协同与资源整合，共同打造更安全、更智能、更具竞争力的智能汽车解决方案，助力汽车产业智能化、网联化升级和创新发展的。

英飞凌作为全球领先的汽车电子

解决方案供应商，拥有丰富的产品组合和领先的系统级解决方案，为全球汽车产业的技术创新提供了坚实支撑。保隆科技作为国内领先的上市汽车智能科技企业，深耕智能辅助驾驶感知系统与智能底盘操控系统核心业务，在汽车零部件研发、生产及市场应用方面积累了深厚的行业经验和技術沉淀。

英飞凌与保隆科技友好合作由来已久。依托英飞凌在半导体领域的技

术创新与卓越的系统级解决方案，以及保隆科技在汽车行业的前瞻布局与深厚积累，双方已在胎压监测系统、轮速传感器、悬架控制等多个核心技术领域中取得显著合作成果，共同推动了多项关键技术的规模化应用与产业落地。这份互信、共赢的合作基础，正是此次再度深化协作的坚实基础。

此次合作聚焦汽车安全与智能化

核心领域，双方将在智能辅助驾驶和智能底盘领域加速技术迭代与商业化应用，为汽车产业提供更安全、更可靠的解决方案。未来，保隆科技将凭借在汽车零部件市场的本土化研发、全球化生产及服务优势，结合英飞凌全球领先的系统级解决方案，实现“技术互补、市场共拓”的双赢格局。



## 保隆科技爆胎监测胎压传感器荣获铃轩奖

品牌公关部

12月6日，2025第十届铃轩奖颁奖典礼在苏州举行，保隆科技的“爆胎监测胎压传感器”荣获“第十届铃轩奖-量产类-底盘系统类金奖”。保隆科技高级副总裁文剑峰参会并代表公司领奖。此次获奖，体现了行业评委会对保隆科技TPMS最新技术的充分肯定，彰显了保隆科技在智能底盘领域优秀的技术实力。

保隆科技的爆胎监测胎压传感器是面向原配车厂设计的轮胎气压监控传感器部件，其核心创新点为可在确

保使用寿命不受影响的前提下，以毫秒级精度识别气压变化，即时精准识别车辆行驶中突发爆胎。该传感器采集的关键数据通过高速数据链路，与整车控制器系统实时交互，通过多传感器融合技术对车身姿态实施实时主动调整，在爆胎事件前期处置中，车辆得以安全稳定地保持在原车道内行驶，实现车辆在高速行驶爆胎后稳定控制，防止爆胎后车辆失控、侧翻等严重事故的发生，为驾乘人员生命安全及车辆财产安全构筑了重要防护屏

障。

在该产品问世前，市售胎压传感器的压力监控响应时间普遍处于秒级水平，响应区间多为4秒至30秒，无法满足爆胎工况的监测需求。保隆科技的爆胎监测胎压传感器实现了从零起步的突破性进展，并在台架模拟仿真、耐久实验测试、运行功耗优化、自动定位算法冲突消除、传输冲突解决等多个技术领域攻克关键难题。在确保产品寿命不受影响的前提下，保隆科技的技术将气压采样精度时间提升至毫秒级。该技术使系统能够依据爆胎后的气压变化特征精确识别爆胎状态，并将信息实时传输至整车控制

系统，协助车辆及时执行安全操控指令。该产品整体性能指标与功能安全指标均达到国际领先水平。

保隆科技作为全球TPMS企业，2024年出货达6400万支发射器，出货量全球第二，国内第一，全球市场占有率正在快速提升。2024年，保隆科技含有爆胎监测功能的产品首次实现整车搭载量产，进一步巩固了保隆科技的市场领先地位；截至当前，保隆科技爆胎监测传感器出货量已突破百万件，市场占有率达75%以上。这不仅凸显了该技术在汽车主动安全领域的核心价值，也充分印证了主机厂对保隆科技产品的高度认可。



## 保隆科技合肥园区3.14MW光伏项目 成功并网，绿电赋能可持续发展

合肥园区基建动力科/李志

近期，保隆科技合肥园区3.14MW光伏项目顺利通过验收，光伏矩阵成功并网，正式向园区电网输送清洁“绿电”。该项目为用户侧10kV并网系统，直流侧装机容量达3.80915MWp，交流侧装机容量3.14MW，核心设备配置专业高效：涵盖710Wp单晶硅组件5365块、3150kVA干式变压器1台、320kW组串式逆变器2台及250kW组串式逆变器10台。

项目实施全程坚守“高水平设计、高标准建设、高效率运维”的理念。项目采用科学合理的技术路径，光伏组件串联接入逆变器后，输出的交流电经变压器升压处理，平稳并入园区电网；同时秉持“就近接入、自发自用、余电上网”的运营模式，充分盘活合肥园区7个屋面近3万平米的闲置空间，实现空间资源利用与绿色能源的高效融合。投产后，项目预计年均供应清洁电能330万千瓦时，相

当于每年节省标煤约400吨，减少二氧化碳排放约1850吨。

保隆科技合肥园区光伏项目成功并网，不仅有效降低公司外购用电成

本，更推动能源结构向清洁化、低碳化转型，切实增强公司核心竞争力，为公司可持续发展注入强劲动力。

## 尾管工厂举行安全月表彰大会

11月11日，尾管工厂隆重召开安全月表彰大会，聚焦“隐患随手拍活动”与“EHSS管理实施细则制度学习验收”两大核心内容，表彰在安全月期间表现突出的团队和个人，进一步巩固安全管理成效，凝聚全员安全共识。

作为本次安全月的重点活动之一——“隐患随手拍”，员工通过扫码的方式将发现的隐患上传到飞书的多维表格中，实现“实时发现、实时上

宁国园区EHSS管理部/金晨爽传”，提升了隐患整改的效率。活动自启动以来获得了员工的积极响应，在为期一个半月的活动周期内，飞书表格中共收集到各类隐患421条，整改率高达82.1%，各部门参与率实现100%，1个部门和10余名员工受表彰，充分彰显了“人人都是安全员”的全员参与氛围。此次“隐患随手拍”活动不仅实现了隐患排查的全方位覆盖，更通过“发现-上传-整改-验收”的闭环管理，有效化解了一批潜



在安全风险。活动期间，员工主动排查隐患的积极性显著提升，从车间设备运行、物料堆放，到作业流程规范、防护设施配备等各个环节，都能看到员工认真排查的身影，真正形成了“人人参与、齐抓共管”的安全管理新格局。

另一方面，在《EHSS管理实施细则制度学习验收》活动中，工厂围

绕EHSS核心制度、违规行为界定等关键内容，通过理论测试全面检验生产部员工的学习成果。最终，7名员工凭借扎实的知识储备脱颖而出，荣获表彰。此次学习验收活动，加深了员工对EHSS制度的理解与掌握，推动了制度要求向实际作业行为的转化，为工厂安全、环保、职业健康管理工作的规范化开展奠定了坚实基础。

## 迈上清洁生产新台阶

宁国园区EHSS管理部/程堃

近日，安徽隆威汽车零部件有限公司生产体系一项重要的精益改善与职业健康安全项目——“打磨工艺集中改善”圆满完成并正式投入使用。该项目通过建造专用打磨房，将原先分散在各处的打磨工序集中、封闭式管理，标志着公司在推动绿色制造、保障员工健康与提升本质安全的道路上迈出了坚实的一步。

破旧立新——从“粉尘飞舞”到“集中管控”。在过去，打磨工序分散

于车间各处，作业时产生的粉尘难以有效收集，不仅影响了车间的整体环境，更对一线员工的呼吸健康构成了潜在威胁，同时也是安全生产与产品质量管控的难点。为彻底解决这一难题，EHSS管理部牵头，联合生产部、精益工程科等多个部门成立专项小组。经过周密调研与规划，最终确定建设专用打磨房的集中改善方案。新建成的打磨房位于隆威公司3#厂房，是一个集高效除尘、防爆防火、



隔音降噪于一体的现代化作业单元。

技术赋能——高效除尘系统打造“无尘空间”。本次改善的核心是安装中央集尘系统。该系统通过在打磨房内合理布局的集尘吸气臂和吸风口，能在粉尘产生的源头瞬间捕捉和抽

走，实现了“尘不落地”的效果。除尘效率高达99%以上，确保了排放远低于国家环保标准。

此次改善带来安全、健康、质量、效率全面提升，综合效益显著，员工健康也更有保障。

## 凝心聚力，笔绘新章

### ——保隆报与公众号编辑研讨会圆满举行

合肥园区综合管理部/耿大成

12月18日，保隆科技第二届保隆报&公众号编辑研讨会在总部热烈召开。来自各园区的保隆报编辑、园区公众号编辑同仁齐聚一堂，共话笔墨情怀，共享运营心得，共绘发展蓝图。会议在真诚而热烈的氛围中进行，充分展现了集团内部宣传队伍的活力与思考。

会议伊始，综合管理中心总经理张红梅首先对保隆报与公众号工作给予了高度评价。她深刻阐述了这两大

宣传平台在传递公司战略、凝聚企业文化、记录发展足迹、展示员工风采等方面不可替代的重要作用。并对所有兼职编辑长期以来的默默耕耘与无私奉献表示了诚挚的认可与感谢，称赞他们是集团文化的“记录者”与“传播者”。同时寄语全体编辑，期望大家未来能继续深耕内容，勇于创新，让保隆报与各园区公众号更具吸引力、感染力和影响力，更好地服务集团发展。



随后的分享环节，更是真情与实感，实践与思考的碰撞。宁国园区保隆报编辑徐英杰以《十二载笔墨缘，共绘新篇章》为题，深情回顾了自己与内刊十二载相伴的历程。言语间流露出对保隆报工作的深厚感情以及责任担当，令人动容。来自同园区的公众号编辑杨静，则通过《播种与回响》的汇报，生动讲述了她在公众号运营中的探索与实践。合肥园区徐成龙代表分享了合肥园区在保隆报与公众号协同运营方面的整合经验与系统做法。武汉园区保隆报编辑刘春玉、公众号编辑徐思思，临港园区保隆报编辑周敏也相继踊跃发言，分别从内容策划、版式创新、读者互动、跨部门协作等不同角度，分享了各自的独到心得与破解难题的巧思。一个个鲜活的案例，一条条实用的经验，引发

了在场编辑们的强烈共鸣与深入思考。

品牌公关部经理杨寿文对会议进行总结并提出工作要求。他强调了保隆报与公众号运营在公司品牌建设大局中的关键定位，还鼓励性地分享了利用AI工具辅助稿件整理、图片处理等提升工作效率的技巧与思路，并对各园区通讯员协会的规范化管理与能力建设提出了明确要求。

本次研讨会不仅是一次经验的汇聚，更是一次力量的凝聚与征程的再动员。它标志着集团保隆报与公众号编辑工作正朝着更加协同化、专业化、体系化的方向迈进。相信在所有编辑同仁的共同努力下，集团的内部声音必将更加响亮，文化纽带必将更加牢固，为企业品牌传播注入源源不断的鲜活力量。

## 宁国市总工会送文化进保隆

宁国园区综合管理部/厉官辉

12月13日上午，由宁国市总工会携手宁国园区工会举办的“送文化进保隆——职工亲子水晶葡萄皂DIY活动”在宁国园区进行。共有来自园区各工厂的23位职工携子女参加了本次活动。

活动日当天适逢“12.13-国家公祭日”，活动开始前，公司工会带领全体职工及其子女、活动工作人员齐唱国歌，铭记悲壮历史，长鸣国难警钟，为在场的所有人上了一场真实生动的爱国主义教育课。随后总工会工

作人员向大家详细介绍了水晶葡萄皂的制作流程、材料特性及注意事项。在领取到制作材料后，一对对亲子成员立即全身心的投入制作。本次手工皂制作别出心裁，并未采用传统的加热注模方式，而是引入了今夏风靡网络的美工刀雕琢方法。

在工作人员的指导下，家长和孩子各自分工，巧妙配合，将一块块平凡的皂坯，通过测量、切割、塑形和堆叠，塑造成一颗颗玲珑别致、栩栩如生的“水晶葡萄”。一位职工感慨



道：“平时工作忙，很少有机会和孩子一起做手工，这次活动让我们收获了难忘的亲子时光，也发现了孩子在这方面的灵光与创意，很有意义。”

活动结束后，家长和孩子们带着各自的小成果高兴地合影留念，定格这一美好时光。园区工会也为每个“保二代”们发放了精美的纪念品。

## 钓趣融情，聚力同行

### ——记临港园区钓鱼协会活动

龙感板块制造工程部/袁俊

年度第三次钓鱼活动如期而至，大家满怀欣喜陆续抵达钓场。同事们化身“钓友”，在水光山色间，收获了别样的心得与团队温情。

钓鱼的过程，恰如工作中的攻坚。同事们紧盯浮漂急盼收获，却屡屡落空。有经常钓鱼的同事笑着说：

“别急，稳住耐心才能等到鱼上钩，就像咱们工作中调试设备、程序，急不得。”老钓手向新钓手传授钓鱼经验，分享饵料配比技巧和握竿手法，这种氛围像极了工作中老前辈带新人的场景。当第一条小鱼咬钩时，不仅体会到静待花开的从容，更明白经验分享能让人少走弯路——这和工作中的

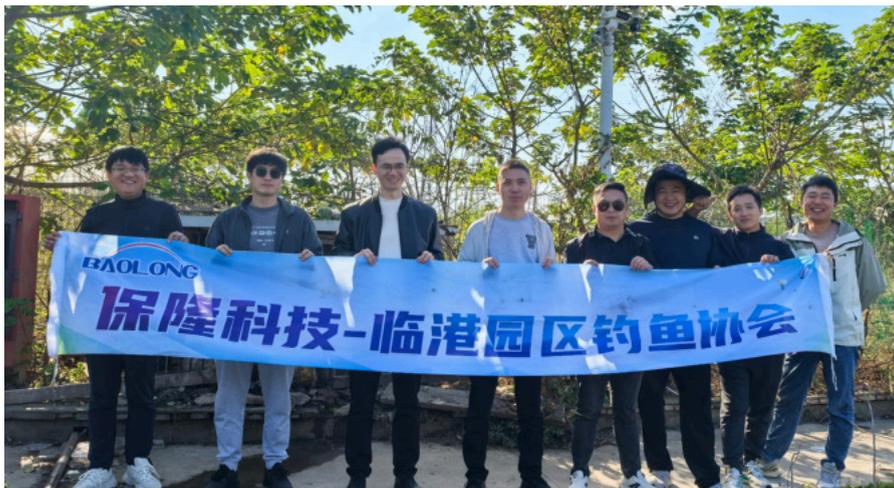
同事间的互助何其相似。

有人很快迎来“开门红”，钓起一条巴掌大的鲫鱼，引得周

围人纷纷凑过来取经；也有人守着浮漂许久没动静，身旁的同事便递上自己调好的饵料，笑着说“换这个试试，说不定有惊喜”。没有了工作中的层级之分，大家围着钓位交流心得，偶尔调侃几句“今天要当‘空军’啦”，笑声在湖边此起彼伏。我真切感受到：个体的力量有限，协作才能创造更多惊喜，这正是我们团队攻克项目难题的关键。

活动尾声，大家将所有鱼获放到一起，然后按人头分享。这场钓鱼活动，钓起的不只是鱼，更是同事间的信任与凝聚力。它让我们在轻松氛围中学会倾听、互助与协作，也让我深

知，唯有心往一处想、劲往一处使，才能稳稳“钓”起共同的目标。



## 球场拼搏展英姿，团结协作亮风采

空悬工厂技术开发一部/殷伟

为了丰富员工的业余生活，促进同事之间的交流。12月10日晚，园区篮球协会组织的保隆科技vs老鹅扛枪友谊赛在布瑞克球馆拉开序幕。

伴随着一声哨响，比赛正式开始，双方队员立刻进入激烈的角逐状态。老鹅扛枪球队配合默契，连连突破上篮得分，开场就打出了12vs4的小高潮。保隆科技球队中锋李昌磊也毫不退缩，一个贴地斜传给到外线后卫张安苏，张安苏拿到球后，一个小角度抛投，在篮板下的徐长坤来了一个空接，篮球“唰”地一下空心入网。保隆科技以默契的配合和犀利的突防赢得了场边观众的阵阵欢呼。老鹅扛枪球队采取稳扎稳打的策略，在积极联防的同时争取将比分扩大。上

半场老鹅扛枪球队保持领先优势。

下半场比赛中，老鹅扛枪球队配合愈发默契，果敢地抓住进攻机会，加快进攻节奏。保隆科技球队不甘示弱，在进攻端果敢出手，突破老鹅扛枪球队防守；在防守端采取围堵和紧逼战术，不断缩小比分差距。但老鹅扛枪球队球员没有丝毫松懈，将比赛节奏牢牢掌握在自己手中。最终随着比赛结束哨音的响起，老鹅扛枪以120vs94的比分获胜。

赛后的复盘交流里，大家没有抱怨，只有反思和鼓励，把失利的遗憾转化为团队凝聚的契机，这份并肩作战的默契，也成为推动跨部门协作的动力。我想，这就是竞技比赛的魅力所在。



## 适应搬迁，携手同行

### ——第二期员工家访纪实

龙感工厂人力行政部继今年7月走访了仍住在老厂区附近的同事后，12月我们再次出发，这次拜访的是跟随工厂搬迁、在新园区附近安家的同事。由人力行政部与生产部代表组成的家访小组，带着公司的关怀走进三个员工家庭，深入了解他们搬迁后的生活变化。

走进同事们的新家，处处透着安家过日子的用心。其中一位同事刚刚完成搬迁，家中还显得有些空旷，但已收拾得整洁有序；其他家庭也都布置得温馨妥帖。我们了解到，这些同事多是夫妻一同在上海打拼，彼此扶持。谈起工作，大家都对现在的收入

龙感板块人力行政部/周敏表示满意，一位同事笑着说：“出来工作就是为了多挣钱，现在这样挺好。”朴实的话语里，满是对生活的认真与期盼。

在与大家的交流中，我们特别关心团队的工作氛围。一位同事主动提到：“我们班长人很好，很照顾大家，所以我们组人员一直很稳定。”这份来自一线的认可，让我们深感欣慰。更让我们高兴的是，通过努力，有的家庭已经买了车，生活正在一天天变得更好。

从炎夏到寒冬，从老厂区到新家园，两次家访让我们看到：无论住在哪里，龙感的同事们都在用最朴实的



方式支持着公司的发展。搬迁带来的不只是工作地点的变化，更是生活轨迹的重新规划。虽然适应新环境需要

时间，有的同事还在熟悉周边的生活设施，但大家都抱着积极的心态，相信日子会越过越好。

## 疯狂星期四

合肥园区财务部/郑婷婷

周四的财务部，忙碌了一上午的大家，突然被一阵炸鸡的扑鼻香气牢牢吸引——那熟悉的味道一飘进来，我们就心照不宣地笑了：属于我们办公室独有的“疯狂星期四”，又准时赴约了。这份香气来自黄伏玲同学，她带着刚出炉的肯德基和公司的《保隆报》一起出现在办公室里。

“要不是《保隆报》给我机会，哪敢想毕业后的我能把这些碎碎念发表出来啊。”每次分餐时，黄伏玲总笑着说。一年前她还是办公室里最腼腆的姑娘，开会时都很少发言，今年偶然在《保隆报》发表了一篇《花小钱办大事》的文章后，竟收到了综合部同事的感谢。从那以后，她笔耕不辍，从身边的工作杂事到生活里的

“小确幸”，一篇篇文章陆续见报，人也变得越发自信开朗。而她每月发表文章后就会在月初的第一个周四，趁着肯德基“疯狂星期四”的活动，请大家吃炸鸡，让这份喜悦传递开来。

公司的这份内部报纸早已成了我们保隆人联通各部门、读懂公司的“精神园地”。品牌公关部的同事总能第一时间带来捷报，将公司的最新动态、斩获的行业荣誉清晰呈现，字里行间满是能感染所有人的集体自豪感；生产部的文章从不缺温度，老员工手把手带教实习生的细致画面、技术经验代代相传的暖心细节，让务实肯干的工匠精神跃然纸上；“果园文化”专栏里，入职二十年的老同事更

是敞开心扉，分享从职场新人到行业骨干的成长轨迹，以及与公司同风雨、共发展的珍贵记忆。各个部门的同事从不同角度落笔，或是展现前沿创新，或是记录日常坚守，或是传递发展脉动，让身处单一部门的我们，也能跳出工位的局限，及时且全面地了解公司全貌。这份跨越部门的文字联结，让我们对公司的认同感愈发深厚，也让“负责、上进、分享”的果园文化更加真切。

在指尖划动即是信息洪流的当下，人们早已习惯用手机刷短视频、用电脑浏览碎片化新闻，报纸上的铅字似乎成了时代的“旧物”。难得静下心来读几行完整文字，更别提伏案书写——预制的朋友圈文案、模板化的社交表达，悄悄削弱了我们与文字对话的能力。但在这样的大环境里，公司的《保隆报》却已坚守了250期，每月一期雷打不动，这份坚持本身就是最珍贵的馈赠。它不仅没被抛弃，反



而成了我们安放思绪的净土。

咬下酥脆的炸鸡，读着油墨飘香的文章，办公室里的讨论声渐渐热烈起来。有人点评文章的遣词造句，有人分享自己的写作灵感，原本分散在各个工位的同事，此刻因一份报纸、一份美食聚在一起。让我们的同事关系在这种无需刻意的交流里更加亲近。

## 借平台之窗，观行业万象

合肥园区综合管理部/陈丽

我的日常工作多是埋首于文件资料，经常要关心行业政策，却始终缺少与产业一线直接对话的机会。所以当得知公司让我参加2025安徽省智能网联新能源汽车产业链供需对接会时，既激动又忐忑。

这次在铜陵举办的对接会，对我而言更像是一次“沉浸式”的行业认知升级。12月16日下午，跟着会务组的脚步走进铜陵当地的零部件企业，我才真正跳出了“纸上谈兵”的局限。车间里，自动化生产线精准运转，铜基新材料、智能控制组件等核心零部件的生产流程一目了然；展厅中，企业负责人讲解着产品如何适配整车需求，响应新能源汽车轻量化、智能化的发展趋势，这些生动的场景让我对“产业链现代化”“要素保障能力”有了更直观的理解。以往在政策文件中反复研读的“四链融合”，在企业的产学研合作案例、技术创新实践中变得具体可感，也让我意识到，政策研究不能只停留在文字解读，更要扎根产业实际，才能让研究成果更具

针对性和实操性。

12月17日的供需对接会，更是让我开阔了眼界、收获了干货。上午的主会场，安徽省工信厅领导介绍了全省汽车产业“十四五”期间的跨越式发展成就，让我真切感受到行业蓬勃向上的发展态势；铜陵市市长分享的当地新能源汽车产业发展情况，让我看到了区域产业集群的强大活力。尤其是“中国汽车工业饶斌奖”获得者左延安等专家的主题分享，从政策导向、技术趋势、市场需求等多个维度解读，既有宏观层面的战略指引，又有微观层面的实践案例，很多观点都为我今后的政策研究工作打开了新思路。

下午的自主面对面对接活动，更是让我这个小职员鼓起勇气主动交流。带着平时工作中遇到难点和疑问，向参会的整车企业负责人、行业协会代表、高校科研人员请教。他们耐心分享了企业在享受政策红利、应对行业变革中的实际经验，也解答了我关于产业链上下游协同、政策适配

性等方面的困惑。和其他企业同行的交流更是亲切，大家互换工作思路，分享政策解读的技巧和数据获取的渠道，这些同行经验对我这个基层研究者来说，可谓是“及时雨”，让我意识到政策研究不是闭门造车，跨企业、跨领域的交流能让思路更开阔、

研究更深入。

返程后，我整理了参会期间的笔记、交流心得，也将把学到的行业动态、企业需求、政策落地案例融入到后续的政策研究工作中，努力让研究报告更贴合产业实际、更具参考价值。



## 一场自然的修行

液压管件工厂精益管理部/张涛

周末晨光中，我拉着9岁阳光男孩踏上宁国铁匠山的徒步路。这座天目山余脉的秘境，在黑洞风景区瀑布的背景下，增添了很多有趣的景色，是这个季节大自然珍贵的馈赠。

出发前儿子曾问我：“山的顶部能摸到云彩吗？”我虽应下，却担心湿滑路段对他来说是一个挑战。行至黑洞瀑布群，狭窄湿滑的石阶让大家都放慢了脚步，出乎我意料之外的是，他背着包，在石头上一步一步前进着，并没有落下。

反而是我走累了，蹲下来看溪流，石缝中寻找小鱼，让艰难爬升变成自然探索。沿途风景是自然的馈赠：有茂密竹林遮天蔽日，阳光洒下斑驳光影；“瀑布群”处水流飞泻，水雾清冽，来自大自然的声音让人安静、治愈。

爬升陡坡最考验耐力，大家汗珠直流、呼吸急促，儿子依旧稳稳地走在前方，还会时不时停下看着后面的我，陪着我坐下，这一刻看到了他的担当和善良。

登顶时，阳光为群山镀了金边，云海在山谷流动，真如他期盼般“一伸手能摸云彩”。他兴奋地朝着大山喊：“卖卤菜哦！”至于为啥会喊出这个，我也不清楚，这就是童真吧。看着他头顶汗水闪烁，我忽然明白，带娃登山不是征服山峰，而是让他克服恐惧、学会坚持，在自然中释放天性、收获成长。

下山时他的脚步轻快，还捡路上的垃圾“给大山打扫卫生”。回望无缆车、少雕琢的铁匠山，它以原始姿态给了我们难忘的亲子时光，那些坚持的瞬间终将难忘。



# 麦肯锡问题分析法：思维重塑与实践启示

## ——读《麦肯锡问题分析与解决技巧》有感

IDS硬件开发部/徐长武

在快速变化的世界中，问题的复杂性往往超出个体经验所能覆盖的范畴。读完《麦肯锡问题分析与解决技巧》后，我深刻体会到：真正的高手并非天生具备解决问题的能力，而是掌握了将混沌问题转化为结构化行动的思维框架。麦肯锡方法论的精髓，在于其将“直觉驱动”转化为“逻辑驱动”的系统性思维，而这一过程对个人与企业而言，都是一场认知革命。

### 一、问题的本质：从“模糊焦虑”到“清晰定义”

书中开篇便颠覆了人们对问题的传统认知——问题不是麻烦本身，而是现状与理想状态的差距。这一观点让我联想到工作中常见的场景：团队发现异常问题时，大家都开始去解决问题本身，却少有人冷静分析问题是相对于哪个理想标准，这个理想标准是否合理。例如把产品异常归因于产品设计不足，而麦肯锡的思维是首先

“差距分析”逻辑，回归到核心问题，再根据问题分类采用对应方案来解决该问题。

精准定义问题是成功的起点。书中强调的“结构化分解”工具（如MECE原则），教会我们像拆解机械一样剖析问题：销售额下降≠笼统的“市场不好”，而需分解为渠道、产品、客户三大维度，每个维度继续拆解至可量化的末端因素（如单店客流量、转化率、复购率）。这种思维训练让我在面对复杂问题时，逐渐摆脱“经验主义”的局限。

### 二、问题的分类：策略差异决定解决路径

麦肯锡将问题分为恢复原状型、预防潜在型、追求理想型三类，这一分类对我触动极大。过去，我习惯用“救火式”思维应对所有问题，而书中指出：不同类型的问题需匹配不同的解决逻辑。

问题分类本质是策略选择。用

“恢复原状”的方法应对“追求理想”问题，可能导致资源错配；反之，若对危机事件过度追求“理想化方案”，则会延误战机。这一框架帮助我在工作中快速判断问题属性，选择最优路径。

### 三、SCQA模型：从“混乱陈述”到“精准课题”

SCQA模型（情境-冲突-问题-答案）是麦肯锡实践最多的工具。过去，团队会议常陷入“各执一词”的争论，而SCQA提供了一种**将感性描述转化为理性课题的沟通范式**。SCQA的价值不仅在于厘清问题，更在于**凝聚团队共识**。当所有人基于同一情境和冲突讨论时，解决方案的讨论范围自然收敛，避免“跑题式会议”。此外，书中强调“答案”环节需提出假设而非定论，这一原则让我们在方案设计阶段保持开放心态，通过数据验证逐步逼近真相。

### 四、PERT/CPM方法：从“经验估算”到“科学规划”

在分析复杂项目时，书中提到的PERT（计划评审技术）与CPM（关键路径法）给我极大启发。传统项目管

理常依赖主观经验排期，而PERT通过计算“乐观时间-悲观时间-最可能时间”量化不确定性，CPM则通过识别关键路径明确优先级。

在一次新产品上线项目中，我们应用PERT/CPM优化时间表：**任务分解→路径分析→缓冲设置**。最终，项目周期缩短大大缩短，且避免了过往因“平行任务资源冲突”导致的延期。这一经历让我深刻认识到：**科学工具的价值在于将隐性知识显性化，减少人为判断的偏差。**

### 五、分析到解决的闭环：数据驱动与迭代思维

麦肯锡方法论的终极目标不是给出答案，而是构建“假设-验证-迭代”的闭环。书中提出的五步分析法：**议题树-假设验证-方案矩阵-路线图-反馈机制**，彻底改变了决策模式：**议题树构建、假设验证、方案矩阵、敏捷执行、反馈迭代。**

解决问题不是一劳永逸的。书中强调的“动态数据看板”和“里程碑机制”，本质是培养组织的问题敏感性与进化能力。正如硅谷流行的“Growth Hacking”理念——**持续优**

化比完美方案更重要。

### 结语：思维升级是终身课题

合上此书，我最大的收获不是某个具体工具，而是系统性思维的建立。麦肯锡方法论像一把瑞士军刀，为混乱的问题丛林开辟出一条清晰路径。但工具的价值取决于使用者——

唯有将框架内化为思维习惯，在实战中不断反思调整，才能真正实现从“被动应对”到“主动破局”的跃迁。未来的战场，不属于拥有最多答案的人，而属于那些能精准定义问题、并驱动组织高效行动的思考者。

## 万里来游，子方不在

单位组织的秋游，目的地是杭州西湖。一到湖边，一群人热热闹闹地游船嬉笑。自由活动的时候，女生们簇拥着团里的摄影大神，开心地拍照打卡去了。我和同行的老马却惦记着去看一看，南宋诗人杨万里送别好友林子方的地方。

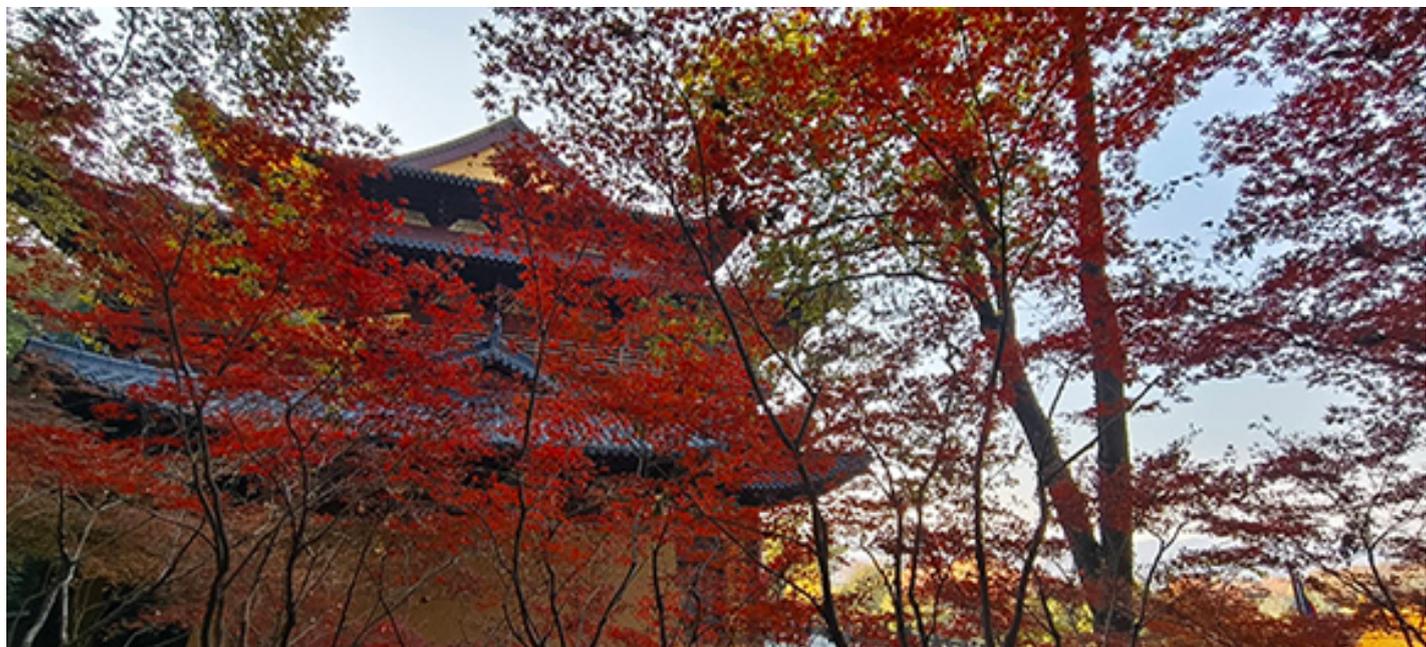
净慈寺就在西湖对面，隔一条路，却像是两个世界。一进寺门，喧嚣忽然就远了。我们请了三炷香，青烟袅袅地升上去，躁动的心却是沉沉地落下了。寺依山而建，层层叠叠，黄墙黛瓦被午后的太阳晒得发暖。寺

空悬工厂生产部/韩福云

里有条小径，名曰“寂境”，我们慢慢走着，四周只有窸窣的脚步声。

忽然，钟声响了。“咚——”声音浑厚，或急或缓，从大殿那边荡过来。我立在一棵古树之下，听那声音贴着墙，沿着屋檐弥散到空中，看到一群白鸽应声飞起，在钟声中绕着鎏金的大殿屋顶盘旋。

我忽而梦醒，原来这就是南屏晚钟啊。她像是在我闲庭散步时，在这黄墙黛瓦旁的红枫下，偶遇的一个梦。这一刻，她穿过千年，就这样一下一下撞进了我的心里。树影下，我



忽然想起杨万里就是在这里，看着满湖荷花，送别好友去远方做官。他写下“接天莲叶无穷碧”的时候，是盛夏；而我眼前，只有院角枫叶正红得斑驳。隔了八百多年，古今人事变迁，时序景致有别，但这钟声大抵是没变过，她曾陪万里目送子方远行。今日也陪我在这，一起感怀时光，何其妙哉。

寺里还有口“运木古井”，伴着古老的传说，平添了几分趣味。从侧门出去，竟连着幽静的浴鹄湾，湖水映着山色，是个能让人发呆半晌的好地方。可惜来不及细看，手机响了，群里催着集合。

我们小跑着往回赶，在路口拐弯时，我忍不住又回头望了一眼。寺门

掩在深深的树影里，只剩一抹黄墙在暮色中渐渐朦胧。远处的雷峰塔只剩下一个淡淡的轮廓，西湖上的游船亮起了星星点点的灯。

回到队伍，同行的同事问我去了哪儿，我说在寺里听了听钟声。他们笑着说，这里这么吵，可是一点都没听到。我笑了笑，没有再说话。有些声音，本就不是用耳朵听的。

坐上大巴离开时，心里突然冒出一句“万里来游，子方不在”。千年前送别的人早已不在，但这钟声还在，这寺院还在。它们静静地伫立在这里，替每一个来过的人，记住那些无需说出口的瞬间，又无言地传递给无尽的未来。

## 舞出又一个自己

IDS质量管理部/刘春玉

下班后，换上轻便的舞鞋，奔赴那氛围感十足的舞蹈教室，是我这一年来的业余生活日常。在律动的节拍里，我那僵硬的身体，逐渐灵活起来，在潜移默化中，逐渐有了掌控身体的喜悦，也有了掌控人生的从容。

最初接触舞蹈，不过是想给两点一线的生活添一抹亮色。当走进舞蹈室感受到那明快的节奏，坚持下来感受到舞蹈对肢体的精准打磨，就仿佛找到了快乐源泉。初学之时，身体仿佛是不听使唤的，转身时重心偏移，抬手时幅度失衡，连最基础的节拍都踩不准。但我没有放弃，跟着老师一遍遍拆解动作，感受肌肉的发力点，调整呼吸的节奏。慢慢地，能精准控制指尖划过的弧度，能稳稳拿捏跳跃落地的轻重，能让每一个步伐都踩在鼓点的心上。这种对身体的掌控感，是久违的踏实与笃定。

跳舞的快乐，不止于肢体的舒展，更在于精神的释放。工作中遇到的难题、人际交往中的小烦恼，都能在汗水的挥洒中烟消云散。当音乐响



起，所有的注意力都聚焦在每一个转身、每一次跳跃上，大脑放空，心绪沉静。一节课下来，衣衫被汗水浸湿，却浑身通透，仿佛所有的疲惫都被汗水带走，整个人重焕生机。

更意外的是，舞蹈还为我带来了

一群志同道合的伙伴。我们来自不同的岗位，因舞蹈结缘。课后，我们分享心得，交流舞蹈动作成功的经验，互相鼓励，彼此陪伴。那些一起为了一个动作反复打磨的夜晚，为了拍一段整齐视频并肩排练的时光，让原本平淡的下班生活变得格外温暖。

如今，舞蹈早已成为我生活中不可或缺的一部分。它不仅让我拥有了更健康的体魄，更让我在忙碌的工作

之余，找到了一个安放自我的角落。每一次起舞，都是与自己的对话；每一次跳跃，都是对生活褶皱的抚平。

原来，下班之后的时光，不只有沙发和手机。当我们勇敢地走出舒适区，去尝试一件热爱的事，便能在平凡的日子里，舞出属于自己的新生。愿每一个奔波的打工人，都能找到属于自己的“舞蹈教室”，在舒展生命中，遇见更好的自己。

## 母亲的包裹

手机忽然亮起，弹出一条取件通知：“他人寄给你的包裹，请尽快取件。”我正纳闷，双十一早已过去，年节未至，这个不期而至的快递，会是什么呢？

正想着，妈妈的电话就来了。她的声音带着一丝完成任务后的轻快：“么儿，快递收到没？给你寄了点卤牛肉，你不是总念叨减肥嘛，吃牛肉不长胖。还有些腊肉香肠，分给同事

IDS摄像头系统部/刘泮槿

朋友尝尝。国庆你也没回来，想这口了吧？上次说要寄绿豆粉油粑粑你也不要……记得放冰箱，早点吃完，一个人在外面，照顾好自己。”

电话挂断，耳边似乎还回响着她那不由分说的关切。心里某个柔软的地方被轻轻触动。跨越千里而来的，哪里只是食物呢？记忆飘回大学时代，一个深秋午后，我收到她寄来的冬衣。拆开包裹，洗衣液的清香扑面

而来，仿佛把家乡晒过太阳的暖意也一并捎来了。我能想象她弯着腰，在客厅沙发上一件件叠着我的毛衣、羽绒服，像是完成什么庄重的仪式。她总会细心地把衣物分类装袋，打上活结。因为她知道，女儿向来没耐心解死结，总会直接扯开袋子。她会为我的旧皮鞋擦上鞋油，连鞋底都刷得干干净净；会剔净毛衣上的小球，把羽绒服拍得蓬松如初。换季时，我常在衣兜里摸到几包板蓝根，像她悄悄塞进来的护身符。

原以为工作后就能真正独立，可在她眼里，我永远都是那个需要被照顾的孩子。如今，她的牵挂仍隔三差五地抵达：有时是刚炒好的油焖笋，还带着灶火的余温；有时是亲手腌的海椒粑，密封得严严实实。偶尔，手机屏幕会突然亮起她的视频邀请。接通后，镜头晃动几下，对准商场里某件衣服：“么儿，你看这件喜欢吗？我觉得你穿上肯定好看。”她的声音从



画面外传来，带着小心翼翼的期待，“怎么样？我买来寄给你。”

晨光温柔，落在手机那串普通的取件码上。这寻常的光，此刻却像无声的催泪瓦斯，让眼眶毫无防备地温热起来。

我知道，那些等待领取的，从来不只是普通的快递。它是有重量，有气味，有温度的。它是母亲，将她所理解的整个世界，都细细地打包，给我寄了来。

# 攻克TPMS蓝牙技术新高峰

TPMS产品开发部/李超

2020年，特斯拉Model Y搭载全球首款蓝牙双芯片胎压监测系统（TPMS）上市，而中国市场却在这项技术上尚属空白。这是挑战，也是机遇，引发了TPMS产品的技术革命，也悄然吹响保隆科技的研发号角。保隆科技作为中国TPMS行业的领先企业，主动迎战，集结旗下保富电子技术骨干，联动芯片公司、主机厂客户技术团队以及上海工程技术大学研究生，启动蓝牙TPMS自主研发项目。

## 一、多元协作，凝聚创新力量

本项目集合了20多位核心成员，构建起覆盖系统开发、技术支持、软硬件设计、测试验证、产线建设的全链条团队。

在这支队伍中，主机厂DRE协调整车需求，也有保富电子技术专家统筹技术推进，固件工程师、硬件工程师、结构工程师、测试工程师、工艺工程师……组成了传感器开发、LIB库开发、APP与后台开发、触发工具开发、产线工艺设计五大子团队。

值得特别一提的是，在芯片层面，团队联合芯片公司，从0开始共同研发了蓝牙胎压专用单芯片。国产芯片的发展道路从来都不是一帆风顺，芯片设计、验证、流片、迭代，每一步都是对时间、资金、技术与团队的巨大考验。在当时，中国蓝牙汽车芯片技术积累几乎为零，面对国际技术封锁与知识产权壁垒，保隆与芯片公司没有选择绕道，而是选择了自主研发、正面突破。在没有可借鉴样板的情况下，双方团队攻坚克难，组织跨企业、跨部门、跨学科的协同攻坚，投入大量人力物力，经历了多轮技术迭代，最终打造出全球首个单芯片蓝牙胎压传感器芯片，打破了国外技术垄断，为中国芯片自主可控战略贡献了宝贵的实践样本。

## 二、突破困局，攻克重重难关

蓝牙TPMS的开发之路，注定充满荆棘与挑战。项目启动初期，团队就遭遇了诸多难题，团队没有退缩，而是选择直面挑战，展开了一场持久的技术攻坚战。

新技术推进过程中，客户对功能、性能、外观的需求不停地调整，团队需频繁响应。硬件团队在硬件开发过程，连续两个月驻扎实验室，从PCB布局到滤波器件反复验证，最终将硬件设计达到行业领先水平。软件团队在协议栈开发中夜以继日地调试，每一个参数、每一次升级，都凝聚着无数个深夜伏案的身影。系统工程师统筹整体方案设计，确保平台化开发架构符合后续扩展需求，夯实技术基础。APP由后台开发团及高校研究生组成，他们白天上课，晚上编程，为蓝牙TPMS搭建了数据可视化、异常预警、远程升级功能。项目管理销售经理承担客户技术团队与研发团队之间大量沟通工作，确保每一次需求调整都能快速有效落地。五个小团队各司其职，通力协作，共同推动项目稳步推进，展现出团结协作、勇于探索、开拓进取的精神风貌。除了核心团队，项目背后还有供应链合作伙伴的默默支持。芯片公司提供了蓝牙胎压芯片级别的开发支持。正是这种跨行业、跨组织的大协作，让蓝牙TPMS项目得以走出实验室，走向市场。

### 三、技术领先，体系化平台化

经过两年多的攻坚，蓝牙TPMS项目团队交出了一份沉甸甸的成绩单。项目最终形成1个系统平台+5个产品平台的自主可控蓝牙胎压监测生态体系。

项目实现了三项技术突破：1. 全球首个单芯片蓝牙胎压传感器，技术全球领先；2. 国内首个蓝牙TPMS系统实现OEM量产；3. 国内首个支持OTA升级的蓝牙胎压系统，提升用户体验与安全性。

同时，建立两条蓝牙TPMS专用产线，实现从传感器Housing组装、电池焊接、激光标记、EOL测试到成品包装全流程自动化生产。

蓝牙TPMS项目还在经济效益和社会影响力上实现了全面突破。项目已获得超过250万台定点，生命周期总金额预计超过2.5亿元。在潜在市场空间方面，随着技术推广，蓝牙TPMS系统已进入多家传统和新能源主机厂测试装车阶段，未来市场规模预计将超过50亿元。技术降本效果也逐步显现：借助蓝牙胎压OTA功能、手机APP后台服务器功能，大幅减少出差费用，为后续项目开发与推广节

约宝贵资源。此外，在科技成果方面，项目累计申报12项知识产权（发明专利5项、实用新型4项、软件著作权3项），已获授权7项，入选上海市松江区高质量发展专项项目，成为行业技术创新的典范。

蓝牙TPMS项目的成功，不仅是技术突破与市场开拓，更是品牌战略

的典范实践。一支平均年龄不过三十岁的研发团队，凭借团队协作、探索创新、勇于突破的精神，攻克技术难关，赢得客户信任，赢得市场尊重。

未来，保隆科技将继续锚定“让更多人受益于汽车科技的发展”的愿景，勇敢探索，持续创新，向着TPMS行业第一的目标坚定迈进。

# 本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、合资公司将整合保隆科技在（ ）系统的技术积累与市场渠道，以及威孚高科在（ ）等汽车核心零部件研发、制造方面的优势，聚焦全主动悬架系统电液泵领域，致力于为整车企业提供更优质、更具竞争力的产品，推动（ ）悬架系统在汽车市场的广泛应用与普及。
- 2、保隆科技与理想汽车的合作始于（ ）年，为理想汽车提供包括（ ）、储气罐、TPMS、（ ）等产品。
- 3、质量是我们最大的责任，也是最大的风险所在；（ ）是影响公司盈利能力的核心因素之一。必须在设计、（ ）、不合格品控制及（ ）等所有环节夯实基础，杜绝质量事故。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书保隆报订阅号。

邮箱地址：weixinhui@chinabaolong.net

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE