

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年
05月

总第219期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

2023年
05月

总第219期

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：
邮箱weixinhui@chinabaolong.net
或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

东风乘用车领导到IDS工厂审核 /01
空气悬架系统储气罐获第30个项目定点 /03
合肥学院就业实习基地签约保隆科技 /04
安徽省2023年《职业病防治法》宣传周启动
仪式在宁国保隆举办 /05
春暖花开，物流播种 /07

公司管理

工作现场有神灵 /08
进入知识产权世界的大门 /09
我的质量心得 /10
知识产权协会活动 /11
《端到端流程》读后感 /12
浅谈团队建设之组织的力量 /14

果园文化

百川有馀水，大海无满波 /16
老宋 /17
职场女强人静静 /19
移动的一块砖 /20
凝心聚力，幸福时光 /22
迸发激情，提升三力 /24
团建活动之土灶烧饭 /26

生活记忆

春日甜蜜上新 /28
春天的约会 /29
旅行之外 /30
遇见西双版纳 /32
好好工作 /33

东风乘用车领导到 IDS 工厂审核

IDS 工厂 / 卢庆



4月25日上午,东风乘用车采购部部长刘志军带队到IDS工厂审核,IDS单元总经理兰瑞林、市场拓展总监陈绍明、IDS工厂总经理赵红波全程接待。

刘部长一行在察看SMT产线、摄像头组装线、COB车间及控制器等产品的全自动化产线后,给予了高度评价和肯定。刘部长认为:“如果按照日产对供应商的评价体系,保隆不需要客户在现场监察,完全可以做到自主管理。保隆科技获得2022年度东风乘用车质量改善大奖和东风风神研发贡献奖是实至名归。”

产品生产过程的防错和追溯系统、智

能仓储及生产物料的准备过程等一系列高度自动化的产线也令客户印象非常深刻。一致认为车间洁净漂亮,布局合理,细节做得很到位。

客户注意到,在不同产线上,保隆的员工都有着积极向上的精神、饱满的工作热情,部门间的协调配合也非常紧密。

来到五楼的组装车间,刘部长特意走进洗手间转了一圈,而后并未做出任何评价。直到末次会议上,才揭露谜底,他说:“洗手间能真正体现一个工厂的管理水平,保隆的洗手间不仅干净卫生,还贴有质量原则的小故事,说明企业文化的宣传无处

不在，也体现出工厂的精细化管理。”

在下午的会议讨论中，赵总向客户展示了 IDS 单元摄像头的最新设计，并结合前沿的工艺，向刘部长做了详细汇报。刘部长赞许道：“保隆有这么好的产品设计方案，前期的工艺设计也超越了友商的水平，高品质的产品应该快速导入市场，利用技术优势，做出‘极致降本的产品’。东风乘用车正处于快速发展时期，市场竞争非

常激烈，需要供应商了解客户痛点，超越客户的期待。因此东风公司并未把保隆当作供应商，而是合作伙伴。”

听到刘部长的赞扬，IDS 单元总经理兰总鼓励在场的工程师，要戒骄戒躁、继续精益求精地打磨“极致系列”产品和产线，一定要超越客户的期待，让更多人受益于汽车科技的发展！



空气悬架系统储气罐获第 30 个项目定点

品牌公关部/杨寿文

近期，保隆科技分别收到全球高端品牌车企和自主品牌头部车企的《定点通知书》，合计生命周期总金额近 3 亿元。

储气罐产品于 2022 年 6 月首次量产下线，业务快速放量，截至目前，共获得 15 家车企 30 个平台项目的定点，保隆科技已成长为国内空悬系统储气罐研制领域的头部企业。

储气罐是空气悬架系统的部件之一。空气悬架系统因为能显著提升驾驶质感，增加乘坐舒适性，成为自主新势力品牌和自主高端品牌的主要卖点。近两年，随着新能源汽车的渗透率快速上升，空气悬架系统的需求爆发。由于空气悬架的技术壁垒，提前十年布局的保隆科技已成为极少数能提供从感知、决策到执行全系列空气悬架产品的国内供应商。

据了解，空气悬架储气罐为铝薄壁产品，制造工艺复杂，技术难度很高。为打



造生产工艺平台，保隆科技组建专项开发团队，克服了众多工艺和生产难题，成功开发出满足乘用车 OEM 客户高质量和高稳定性要求的产品，并于 2022 年 6 月量产，目前已有 3 条储气罐全自动产线投入生产。为满足空气悬架储气罐不断快速获得新项目定点的需求，保隆科技加快了储气罐产能建设的步伐，正在宁国园区建设储气罐制造新厂区，并计划增加新产线，以扩大总产能。

合肥学院就业实习基地签约保隆科技

合肥园区人力资源部/邵宗英

为深化产教融合,创新人才培养模式,拓宽招聘渠道,3月3日上午,合肥学院先进制造工程学院与保隆科技就业实习基地签约仪式在保隆科技合肥园区举行,合肥学院先进制造工程学院书记杜娟、院长胡学友、副院长秦强等和保隆科技人力资源中心总经理李发彬、合肥园区管理中心总经理王贤勇、园区人力资源部经理邵宗英出席签约仪式。

在公司负责人的陪同下,杜娟书记一行参观了产品展示厅及公司生产车间,认真了解公司概况、用人需求以及学校往届毕业生在公司的工作生活情况。随后一同参加了座谈会。杜娟书记简要介绍了学院的专业设置、师资力量、办学特色、人才培养和招生就业情况。她希望双方在人才培养、学历提升以及就业创业服务等方面进行全方位深度合作,积极为毕业生创造更大的成长和发展空间,搭建更好的平台为毕业生就业提供服务。胡学友院长向公司介绍学院在产学研合作、科研课题、项目合作以及研究生培养等情况。李发彬总经理感谢校方积极搭建校企合作和人才就业对接平台,并介绍近年来企业的发展状况、



业务领域以及人才需求等情况,希望与先进制造工程学院进行课题合作,以促进学生实习就业工作的开展。王贤勇总经理表示,合肥园区发展快、势头猛,人才需求迫切,且合肥学院与公司有着距离很近的优势,更便于双方开展各项合作交流,期待学院进一步加强校企合作力度,为企业输送优秀人才,并欢迎校方有机会前往参观保隆科技位于宣城宁国的生产园区。

签约仪式上,李发彬总经理、胡学友院长分别代表双方签署了“合肥学院硕士生/本科生合作培养基地框架协议”及“院企合作就业协议”,杜娟书记为“合肥学院先进制造工程学院大学生就业基地”授牌。

本次校企合作签约仪式的成功举行,

为校企双方进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校企资源的有机结合和优化配置，共同培养经济社会发展需要

的人才提供了契机。相信校企双方在秉持“优势互补、共同发展”的合作理念下，未来的发展定会蒸蒸日上，再上新的台阶。

安徽省 2023 年《职业病防治法》宣传周

启动仪式在宁国保隆举办

宁国园区管理中心/李乾坤

4月22日上午，安徽省2023年《职业病防治法》宣传周活动启动仪式在保隆科技旗下子公司——安徽拓扑思汽车零部件有限公司举办。启动仪式由宁国市政府副市长钟云辉主持，安徽省卫生健康委二级巡视员周涛出席仪式并讲话，保隆科技气门嘴平衡块工厂总经理黄林辉参加活动。

启动仪式上，宣城市卫生健康委主任王义文首先致辞，省卫生健康委职业健康处处长程贞树介绍近年来安徽省职业健康工作成效，省民政厅、省人力资源社会保障厅代表发言，省第二人民医院（省

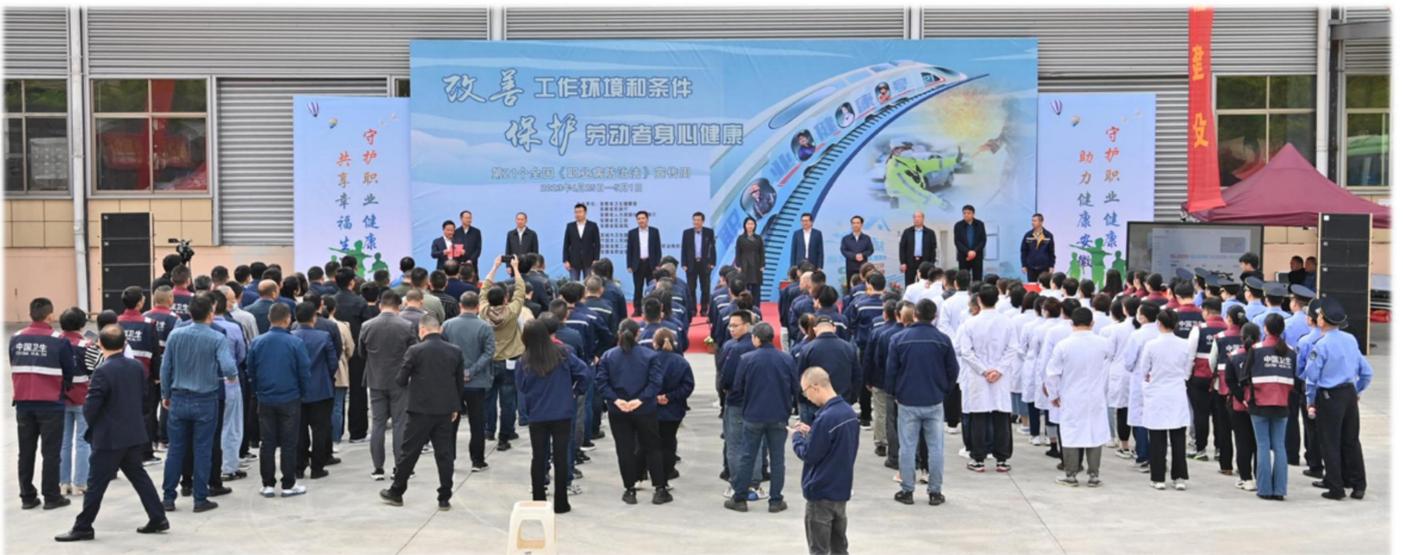
职业病防治院）向保隆科技捐赠了《职业病防治300问》等书籍。同时，省、市职业病防治专家在仪式现场开展宣传、咨询，向劳动者发放职业病防治法律法规及职业健康宣传折页，免费为公司部分一线职工开展健康体检。

仪式结束后，省市领导、专家进行现场调研，参观了公司产品展示中心、排气管件自动化生产车间，黄林辉总经理向省市领导和专家详细介绍了公司的产品分布、客户群体、市场占有率，汇报了保隆按照ISO45001职业健康安全

体系标准，建立并运行职业健康安全管理体
系，建立专业的职业健康安全队伍，
采取周详的职业健康防护措施，充分保
障员工安全健康。

专家组在听取汇报、现场考察后，
充分肯定保隆科技的职业健康安全管理
体系，尤其是采用新技术、新工艺保护
劳动者身体健康做出的卓越努力，希望
公司继续贯彻落实《职业病防治法》，

深入实施职业健康保护行动，不断完善
防治体制机制、积极推进职业病危害因
素专项治理，健全技术服务机构支撑体
系，使职业健康工作再上新台阶；期望
保隆以保护劳动者职业健康、建设幸福
企业的先进实践，为企业界树立榜样，
引领健康、和谐、共赢的经济发展潮流，
让更多人受益于汽车科技的发展！



春暖花开，物流播种

物流中心/陈世兰

3月31日下午，以“集合便”的运行方法为主题的物流中心2023年第一季度物流联席会议在宁国园区20号楼召开，各单元以降成本的具体案例进行分享讨论。

这是物流中心宁国园区物流联席会议开展的第三个年头，宁国园区物流联席会议于2021年由物流中心发起，每年年初由AMT李克军同学排定总计划，各工厂物流负责人制定具体的分享课题和方案，每个季度轮流分享、记录、总结和运用。

物流联席会议整体以降成本为主线，第一阶段2021年主要工作为园区信息流、物流整合，以减少发运频次、集中整合发运，以降低成本；第二阶段2022年主要通过改善包装来降本，各工厂通过分享优秀案例，启发并带动其他工厂学习；第三阶段及后期将导入精益物流降本理念：2023年在宁国园区推进国内精益物流指



标；即产品包装改善、包装或辅材回收使用、循环包装使用，并与采购管理部、精益部在宁国园区和合肥园区选取了规模相对比较成熟、稳定的工厂，推行循环取货模式，以期降低我们的库存，减少仓储面积。

通过联席会议，各工厂物流同学们在集思广益、拓展思维、互相学习的同时，促进了园区各工厂资源共享。希望通过同学们的努力，让联席会议越来越有价值，并推广到集团各个园区。

工作现场有神灵

——记排气管件工厂技术人员现场实践

宁国园区管理中心/肖灵娜

稻盛和夫在《活法》一书中曾提出：在世界的某个地方，有一个称之为“智慧之井”的地方，无意间人们将“智慧之井”储存的“智慧”作为自己的新思路、灵感、创造力，进而发现了开辟智慧之井，释放无穷睿智的秘方——工作现场有神灵。

排气管件工厂为提高工艺、设计、标准、制度与现场的融合，以更好地服务于生产，提高工作效率，特开展技术人员现场实践活动。要求技术人员结合各自攻关需求到车间现场体验不同工序的实际操作，每名技术人员需实践至少16小时/年，一方面让我们技术人员通过亲身体验来加深对工序及设备的了解，另一方面在实践中

也会带来灵感，找到问题的解决方案。

工作现场有神灵，就如同“理论联系实际”中的实际，任何问题和现象的发生都有其本质原因，要找出原因就要回到根本，回到现场。经过现场实践，大家对自己实践的岗位都印象深刻，感受良多。部分同学表示实践活动对自己的工作有很大帮助，以后在设计研发过程中，可结合实践过程中发现的问题做好预防，争取第一次把事情做对，节约时间人力物力的同时提高生产效率。据统计，技术人员通过现场实践活动，提出的改善建议约160条，大部分已经实施并整改完成。大家也对自己2023年的现场实践提出了更高的要求，



哪里有问题，哪里有难度，技术人员就实践在那里。

无论我们身处何种岗位，都需要深入现场，深入实际，掌握业务的核心与本质，

执着和敏锐的观察力会带你走向成功，找到持续开发智慧之井的可行之路，发现工作现场的神灵。

进入知识产权世界的大门

液压管件工厂/叶孔芸

专利，哇，好高大上的东西。以前上学的时候听到专利，总感觉它遥不可及。

去年转岗到技术部文控，看到工作清单有一项是知识产权联络员，懵圈的我默默地问了下度娘，再加上钞姐的介绍，仿佛瞬间进入知识产权世界的大门。原来专利只是知识产权的一部分，它还包括著作权、邻接权、商标权、商号权、商业秘密、地理标志、集成电路布图设计等权利，它是激励创新的基本保障，是国际贸易的通行规则。

作为联络员，我接触最多的就是专利。经过一段时间的学习，发现它并非遥不可及。身边的技术人员只要有创新的技术方案，都可以写专利交底书，经过 IPR 审核、

代理人撰写，再由代理所提交到国知局。发明人是个人，专利权人是公司，属于职务发明，可以拿到公司的奖励，还可以作为评职称的能力证明。

苏总的桌子上经常放着厚厚的专利书籍，上面做满了笔记，很显然用心做过功课。我纳闷苏总为啥要这样做，后来同事说，专利对我们的研发有很大帮助：接到新项目，可以在专利网站上检索关于此技术的方案，从专利的内容分析对手的研发方向和路径，站在前人的肩膀前行，缩短我们的研发成本和时间。

有一次在和业务人员交流中得知，产品卖出去并不是我们想的那么简单，原来立项前就需要对我们的产品做专利检索报

告，全面分析产品涉及的知识产权问题，每一次展会前，也需要对所展产品进行知识产权分析，以免后续有侵权、被侵权的麻烦。

做知识产权联络员半年的时间，对知识产权的认知一次次被刷新，但也只到了知识产权世界的大门口，我会努力探索里面的奥秘，同时也希望更多同事了解它。

我的质量心得

空气悬架工厂/于泽夫

加入保隆这个大家庭已五个月有余，我作为一名普通质量检验员，有些许体悟总结如下：

质量是一切的基础，没有质量，谈品牌、发展、竞争都是空话。那么，质量是从哪里来呢？答案很简单，设计、工艺、生产制造出来的。质量又在哪里呢？有人说质量是检验出来的，检验区分合格与不良品；又有人说不论是否检验质量都已经在产品里了。打个比方，就像说你未察觉到的东西就不存在，这是不可能的。这样看来答案就很明确了，质量是从产品的设计生产中制造出来的，检验起到把关作用。

由此看来质量是人控制的。不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，产品是人设计出来的，人是管理机器的主体，

人决定质量，而非机器控制质量。质量是一种责任心的培训。因此，应提高员工的质量整体意识，把产品质量深入每个职员的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起。我是一名质检员，产品在我这里检验不合格，就不能流到下一道工序。做到分析问题所在，处理与解决不合格产品。

总之，质量是企业之本，是企业的生命。质量在我们每天的 24 小时里，在每小时的 60 分钟里，在每分钟的 60 秒里。每一位员工只有把质量放在工作的第一位，把它当作生命来抓，一丝不苟，精益求精，只有这样，才能让企业在激烈的竞争中立于不败之地，这也是保隆获得长足发展的关键因素之一。

知识产权协会活动

宁国园区管理中心/钞友兰

春天，一个浪漫的季节，知识产权协会活动如约而至。今年的活动和往年不一样，没有疫情不用核酸了，活动从线上转到了线下。

往年的活动形式是在线上举办很专业的培训，发现会员们无论是对参加培训还是在过程中的互动，参与度都不高。这次我们计划开展轻松式围桌畅谈，让专业不遥远、会员不拘谨。为了全面了解技术人员的问题，提高交流的效果，提前组织各工厂联络员收集研发人员关心的问题 20 条，经过整理，总结为 8 条，针对问题做了功课。

活动有三项，第一项是趣味游戏“你演我猜”，游戏中甜甜的表演活灵活现，使队员们猜中的概率提高了很多；第二项是分享交流，交流中唐工对以上问题进行了详细讲解，交流中你一言他一语，提高了对知识产权的认知。除了前面收集的问题，会员们也临场提出问题，比如：需要授权后的专利证书；希望办公室有公用电脑连接外网，可以在网上查询专利等。针对会员们的问题，我们给出了答复，后期会把代理所发过来的电子证书发给对应的发明人；也会提建议让每个研发部门配台公用电脑，毕竟合理运用专利，相当于站



在巨人的肩膀前行,减少研发时间和成本。民以食为天,第三项当然是聚餐了,工作中是实实在在的打工人,吃饭的时候是正儿八经的干饭人,满桌的美味佳肴配上各位专业的知识,愉快的晚餐。

鼓励创新、有效运用、依法保护、促进业务,希望在我们的共同努力下,提高大家的知识产权意识,积极应对知识产权竞争态势,全面提升企业知识产权管理能力。

《端到端流程》读后感

运营管理中心/曹建明

《端到端流程》一书是由“企业再造”之父之称的美国著名的管理学家迈克尔·哈默先生和曾在哈默管理咨询和教育公司担任 CEO 的丽莎·赫什曼合著的一本以“为客户创造真正的价值”为核心思想的流程管理大作。

拜读本书之前,我对端到端流程的认识还停留在对“端到端”的字面理解上,缺乏更深层次的理解和认识。在仔细阅读此书后,才发现“端到端流程”所包含的意义及作用要远远大于我的认识,使我真正体会从“我不知道我不知道”到“我知道我不知道”的过程变化,再次明白通过读书持续学习和提升认知的重要性。

本书共分三大部分。第一部分主要阐述了端到端流程设计的原则,正确地评价标准、流程组织建设和专业能力培养等内容;第二部分主要列举了五家全球性公司进行流程变革的实际案例,其中的成功经验和失败教训,发人深思。第三部分讲解了流程和企业成熟度模型(PEMM)及运用案例分析。全书的结构安排似乎遵循了“PDCA”的逻辑——全书第一到第三部分作者教给我们“P、D、C”的过程,而把“A”的过程留给诸位读者去思考和实施。

书中的内容都很精彩,非常值得大家一读。这里仅列举我最有体会的一个知识点,希望能起到抛砖引玉的作用。

这是一个关于“流程执行者”的知识点。流程执行者,也就是我们在用 EPROS 设计流程时所提到的“角色”。流程的每个活动都由不同的角色来承担执行任务。在本书中特别提到了一种流程角色,被称之为“一条龙工作人员”(case worker),即一个被指派并授权“全程”负责该项工作的人。“全程”是我添加进去的文字,我认为如果缺少“全程”两字,则不能突出这个角色与普通的流程执行角色的区别。这里的“全程”是指这个角色对整个流程进行全程处理、跟踪和协调,并对这个流程的最终绩效目标负责。当然,端到端流程中的每个角色也都应对流程的最终绩效目标负责,但这里的特别角色还起到其他各节点活动的角色所不能起到的跟踪和协调作用。

书中列举了一些简单流程的“一条龙工作人员”。比如在案例“一通电话解决方案”(First-Call Resolution, FCR)的流程中指派一个一条龙工作人员接听电话,确定客户报修故障原因,通过计算机系统解决问题。流程变革后,客户第一次来电就能解决问题的百分比从 0.5%飙升到 74%,增长近 150 倍。类似的,我们日常工作中

也常见有人事部门安排的人事服务窗口的“首问负责制”。对于简单的流程,可以用一个多面手(多能工)来承担“一条龙工作人员”的角色,减少中间环节、快速解决问题。对于复杂的端到端流程,该怎么来确定一条龙工作人员呢?书中没有给出明确的答案,只是提到了在复杂情况下的另外一种选择“一条龙工作小组”。

对于复杂的端到端流程如何设计一条龙工作人员的角色,以便在端到端流程中有确定的角色来围绕流程的目标,加强流程活动或节点之间的衔接和沟通联系,从而对整个流程实施“鸟瞰”而不是“虫瞰”呢?就拿我们常见的两个端到端流程来举例说明:比如“从订单到现金”的流程,我们是否可以把“销售客服”匹配为这个端到端流程的“一条龙工作人员”?又如,“从需求到产品”的流程中的“项目经理”是否顺理成章地成为整个流程的“一条龙工作人员”?通过以上思考,也许能为我们今后在端到端流程设计或优化过程中的角色设计提供一个非常有用的思路。

最后,书中有许多见解和丰富的案例能令人耳目一新,再次推荐大家一读。

浅谈团队建设之组织的力量

武汉园区管理中心/刘钰侠

我去年9月26日入职保隆，半年多来很幸运地参与了两次人力资源中心管理训练营。3月27日，在武汉园区，李发彬总经理分享了《激励与团队建设》的内容。结合自己过往十多年的工作经历，想浅谈一下团队建设这个看似非常“虚”，实则非常关键的内容。

我曾经服务过快消行业头部外企、互联网教育头部企业、创业型的民营企业，这三家企业和我所在的部门都有非常好的团队文化、团队建设，让人每一天都能感觉到组织的力量，感觉到你不是一个人在战斗，进而在工作中有足够的动力，铆足劲地开拓进取。

匹配岗位的业务能力，是组织发展的显性曲线，而不断激励团队成员的团队文化、团队作风则是组织发展的隐形曲线。隐形曲线是能够长时间支撑显性曲线的发展的。好的团队建设需要做到以下几点：

1、盘人——持续不断地人才梯队建设

团队无论大小，无论什么部门和岗位，作为部门 leader，你有持续做人才梯队建设吗？你有持续做人员分层培训和培养吗？你有定制每一位团队成员的成长进步

卡吗？你有及时地做团队内训吗？你有抱着“不抛弃不放弃每一个团队成员”的信念和那些个能力有待提升、态度有待转变的伙伴们“死磕到底”吗？把合适的人放到合适的位置，把人才当作你团队最宝贵的资源和最重要的资产，是打造优秀团队的基础。

2、盘事——制度建设

无规矩不成方圆，任何组织都需要有规范、有制度、有流程。作为部门 leader，你要拥有先进的管理思想、正确的方法论和具备设计管理工具的能力。这也正是李总在培训中分享到的“用流程管事、以爱领导人”。有了先进的管理思想，就能判断什么是好的方法论，进而能够在管理实践中量体裁衣设计出简单高效的工作流程，带领团队提升工作效率，让团队成员不被无效的加班裹挟，体会到自己身处在一个简单、敏捷、高效的组织中，提升团队成员对组织的认可度和归属感。

3、盘价值观——专属的文化建设

作为团队 leader，你有在公司企业文化、使命、愿景、价值观的基础上，设计自己团队的使命、愿景、价值观并宣传给

每位团队成员且自己在工作实践中身体力行吗？文化建设是非常“虚”的工作，个人认为，在专属文化建设上要以“虚事实做、实事精干、虚实结合”的方式完成专属文化建设的落地。专属的团队文化不是一成不变的，它也应随着团队发展所处生命周

期、业务发展周期做出相应地变化。

简言之，好的团队建设就是在正确价值观的引导下，运用先进的管理思想设计简单实用的管理工具推动业务的发展，带领团队拿结果打胜仗，在这个过程中不断沉淀、重视人才培养，让良将如潮。



百川有馀水，大海无满波

宁国园区管理中心/钞友兰

985、哈工大、内高压成型专家，这应该是大多数同事最初对苏总的印象，随着相处时间的增多，发现这些词语远不能涵盖苏总，也见证了他越来越多的闪光点。

液压每周有一次技术分享会，由技术人员做资料，分享技术问题及解决办法。每一场分享会上，苏总都会针对技术人员提出的问题给予详细的解答并拓展知识面，从中大家深刻意识到理论基础和实践的重要性。还有日常工作的指导，经常能看到苏总走到同事的办公桌前，说：“某工，这个问题……”我虽不是技术人员，没有参与到他们的交流，从他们的整个交流过程，能看出来苏总又给技术人员普及了知识，也给技术人员机会发表自己的观点，耐心地听讲，没有一点领导的架子。在苏总的带领下，实现技术资源共享，团队技术能力在不断提升。

在车间也经常能看到苏总的身影，亲自参与各种产品疑难杂症的解决，“授人以鱼，不如授人以渔”，解决问题的思路何尝不是很好的工具。经常能看到苏总桌子上摆放的专利文件、各种学术期刊，上面密密麻麻的笔记。在我们眼里，苏总是



技术的天花板，可他依然在不断学习，做到精益求精，我们有什么理由不进步。

公司每个季度一次的团建，由于工作日要上班，活动都选在周末，苏总家在上海，平时周末会回上海，活动日都会留下来参加。活动中的苏总更像久别重逢的朋友，聊生活、爱好、孩子……同事们一起在拓展活动中配合，在饭桌上一起谈天说地，感受工作的充实，生活的美好。

苏总是良师，也是益友，他把凝聚力、驱动力、创造力、研发力、活力带到了技术团队，在他的带领下，技术团队不断绽放出夺目的光彩。

老宋

排气管件工厂/沈东

有些尾管的同事，看到“老宋”就想，是不是二车间的宋班长，是的，就是宋利宗班长，看到老宋顶着一头白发在车间忙碌的身影，不由感慨再过两年就要退休的老宋是真的老了。

老宋个子不高，说话带川音。四川自贡人，在公司干了20多年，保隆的“老红军”，公司当初叫“伍海”的时候就来了，伍海的意思是五湖四海皆兄弟，大家为了一个目标共同奋斗。最开始安排老宋在宁波工作，工作一段时间后通知回上海，老宋打上包裹，坐火车赶到上海，老宋清楚记得是腊月二十九，到站已是深夜，没有方向感，不知道怎么走，兰总打电话叫他先坐地铁，到站后安排人接。城市的冬夜也是清冷的，到了洞泾镇，李斌请车马劳顿一身疲惫的老宋吃了碗热气腾腾的馄饨。“那是真好吃！”虽然过了这么多年，老宋仍然记得那碗暖暖的馄饨。因为生产任务紧，大年初一开始要加班，老宋和同事们没有二话，接受任务就干，吃苦耐劳的精神已溶在自贡人的血液里。

老宋因为做事认真负责，所以被选做



班长。老宋当班长是“铁打的班长流水的兵”一干就是20年，这恐怕也是公司前无古人后无来者的记录。其中一个主要原因是老宋识字不多，茶壶里的饺子——有货出不来。老宋对我干了一件糗事“实锤”了我的分析，一次模具维修和我起了争执，说要投诉我，看到起犟的老宋，我心里暗暗好笑，故意逗他几句，气急的老宋转身走了。逗归逗，模具异常还是第一时间处理好。等我走ERP流程时，发现邮件箱里一封投诉我的邮件，我是又好气又好笑。找到老宋：“老宋，模具修好了，你试一下。邮件怎么回事？你也不会打字。”老宋不好意思说：“我买了瓶水，叫别人帮我写的。”“你傻呀！买瓶水给我喝多好，哈、

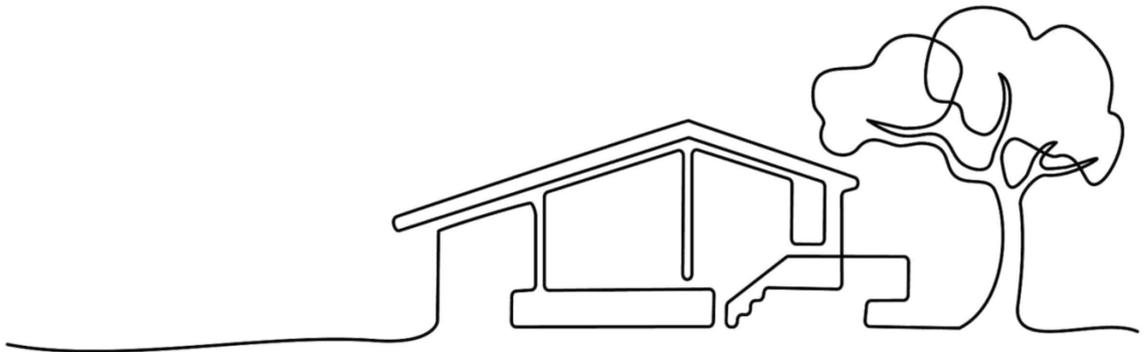
哈……”

老宋就是一个可爱的较真人，所以他要求员工一定要执行安全标准、质量标准、5S 标准……每天做、每月做、每年做，所以班组在他的带领下，完成了各项工作任务，是大家公认的放心班组。

老宋是自贡人，自贡有千年盐井文化，发展历史提炼出的文化精髓，勇于探索、

乐于奉献、敢于创新的文化理念和我们公司“负责、上进、分享”的理念是一致的。

因为疫情，这几年都没有回老家，今年准备回家过年，老宋把头发染黑了，车间遇见后开心地和我打招呼，说要提前回家多用几天年假，回家把老房子收拾一下，女儿也会从拉萨赶过来……看到忙碌了一年开心的老宋，我也很开心。



职场女强人静静

排气管件工厂/钱娟

她的头发梳得很整齐，总是给人一种干净利落的感觉，她对工作认真负责，事业心、进取心强。

她具有超长韧性，碰到困难不畏缩。2013年，她父亲车祸做开颅手术住院期间，每天下午五点半上班，凌晨一点下班，只为了不耽误每一份工艺文件的准时下发；2017年，她又是带着推车和奶瓶，抱着十个月大的二宝上了两天班，只为了不影响每一个样件的交付；2018年，整整36个小时不眠不休，半个小时一跟踪，两个小时一汇报，只为了两箱样件按时到达客户手中。

2019年她刚任项目助理，就要接手18个项目的管理工作，她还要协助项目经理30几个项目的跟踪工作，同时还有订单、交付以及部门的各项汇报资料，一时间她有点焦头烂额，此时她以最快速度熟悉每个项目。她总是铆足了劲，工作之余也没有忘记是两个孩子的妈妈，要辅导大儿子的作业还要陪伴小儿子。她已经不记得有多少次半夜把孩子哄睡之后起床继续加班处理各项事务了。我们也经常半夜收

到她的工作微信及邮件。

她负责的本田CRV车型项目，该项目于21年3月31日立项开发，经过一年的开发周期，在22年5月9日正式实现量



产。期间，她们项目会议62场次，项目质量三现专题会议4场次，疑难问题三现会议5场次，质量及操作培训15场次，客户审核2次，到客户处拜访沟通3次，客户线上沟通12次……内部的努力和对外的沟通交流，最终实现了产品模具、夹具、检具、设备以及生产能力均满足客户

要求。工程 QC 表、作业标准书等标准账票准备完毕，并得到客户认可。

她就是来自项目管理部，大家都喜欢

的兢兢业业的钟静，希望她在以后会更加优秀。

移动的一块砖

——记龙感科技维修组长汪银及其团队优秀事例

龙感科技制造工程部/周苏珊

“汪主席，快来修设备”，一线员工急切地用对讲机一遍又一遍地催促。此时，ME 维修组长汪银正在和他的团队成员，专心又麻利地在维修另一台生产设备。

说起汪工，同事们都竖大拇指，他是个大热心肠。不管在工作中还是工作以外，有事情找汪工帮忙，准是靠谱的。他带领的维修团队兄弟们，也都无一例外，每天都能见着他们在各条产线上忙碌的身影。

记得去年上海封控期间，为保供生产，公司克服了重重困难，坚持在岗的同事吃住都在公司，因没有宿舍，大家只能在办公室及生产车间各个角落找地方打地铺休息。当时大家面临一个很大的生活难题——

不能洗澡。这时，公司管理层想办法买到了 4 台热水器，因时下特殊情况厂家无法进驻公司帮忙安装。当时维修团队只有汪银、杨勇两人驻厂，人手非常紧缺，他们不仅要解决产线各种维修任务，还要到产线上协助生产。汪工利用难得的休息时间，加班加点排线布管，将热水器逐一安装好，及时解决了大家的洗澡问题。这一举动一直都被同事们记在心里。

去年 10 月，英孚工厂转移的生产设备从常州运回龙感，也是汪工带领团队加班加点调试、改造，以最快的速度投入产线生产。大部分设备都要根据龙感的生产实际情况进行调试及改造：如 OP210 芯片

焊接设备，投入生产之后发现焊接不良率高、报废率高、磁钢安装不到位等问题。为提高生产效率，保证产品质量，汪工带队自己琢磨，想了各种办法，优化、改善焊接工位，优化磁钢工位工装，重新设计滑道工位，最终顺利地完成了产线高效投入生产。

整个维修组团队，几乎全年无休，每天 24 小时待命。产线设备随时都有可能出现各种大大小小的问题，严重的导致停机，影响生产及产品质量，对公司来说也是很大的损失。维修团队虽然分成了白班

和夜班，但大家都以保证产线顺利运行生产为首要任务，只要有需要，都会及时出现并解决问题。经常看到他们半夜两三点还在微信群里面讨论维修解决办法、互相支招。

在工作中，像这样类似的优秀表现不胜举。就像汪工自己说的：这些都是本分工作，不值一提。正是因为他们的兢兢业业、勤勤恳恳，获得了龙感 2022 年度优秀团队的荣誉。也真正体现了他们团队的一句话：我是龙感的一块砖，哪里需要往哪儿搬！



凝心聚力，幸福时光

宁国园区管理中心/仇红艳



有这样一个幸福的大家庭，70后、80后、90后，十八个兄弟姐妹，它就是保隆宁国园区财务部。对于幸福的理解，每个人都有自己的衡量标准，只要达到了这个标准，你就是幸福的。现在的我们就很幸福，这源于公司给予我们的归属感、职业带给我们的自豪感以及客户、领导对我们的认同感，也源于信息化助力财务工作提质增效，让我们每天积极、快乐、有责任感地在流动的光阴里品味属于我们自己的幸福时光。

“1030+1280+1310 货币资金核对完成” “1130+1320 进项、销项核对一致” “园区所有公司工资计提完毕” “园区所有公司 KO8G 运行完毕”企业微信弹窗频频闪烁，大家正在紧张而有序地开展月

度成本核算工作，经过为期五天的忙碌，各单体公司报表顺利完成。

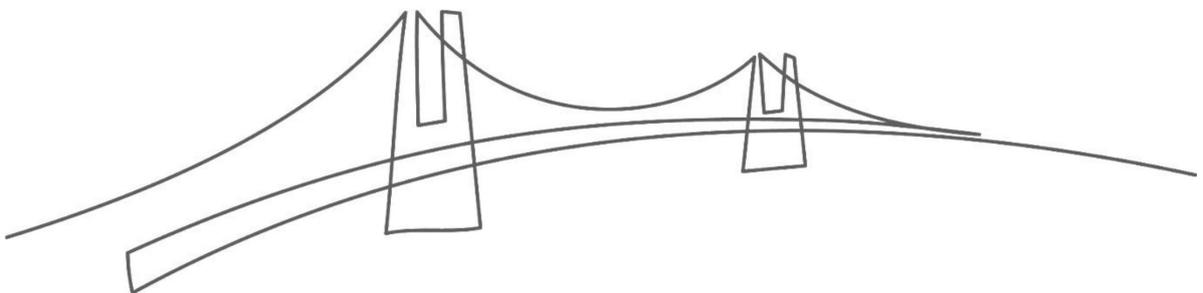
记忆犹新的手工核算画面又一次浮现在我眼前。宁国保隆产品结构复杂，BOM物料多，工艺路线长，产品的多种连续外协表面处理，不同成本中心的零件借入借出等等。当时我仅负责一个成本中心的成本核算，其 EXCEL 表格约 1 万行，各种函数的使用以及多个表格互相嵌套引用，且所有成本中心的核算必须同步进行，一人掉队会导致其他同学无法正常前行。从整理核算表到材料的投入，再到人工、费用的分摊，最后到结转产品成本，7 个人加班加点，10 天才能完成一个单体公司财务报表。

2015 年 5 月，集团上线自研 ERP，

成本核算变为半自动；2022年7月集团二期（宁国园区）成功上线SAP，半自动成本核算变成了自动化。宁国园区5家公司，短短五天就可以完成所有成本核算，出具财务报表。幸福在悄悄转变，当然，大家能高效、精准地完成财务报表，这一切离不开咱们信息部小伙伴们的大力支持。在大家不断改善、优化下，相信不久的将来，我们会在更短的时间内向集团提交财务报表。

SAP上线后，日常工作中我们也会遇到一些新的问题，例如：内部定单不准、标准成本不准导致产品成本波动等等，每当遇到问题的时候，我们会搜索资源，群策群力，找到解决办法。

每每看到这些问题一一迎刃而解，一种能为公司贡献微薄之力的自豪就在心中漫延，团队的力量让我们的工作变得更美好。财务同学的幸福时光就是这样简单，大家都执着这样的感觉乐此不疲。



迸发激情，提升三力

--IDS 工厂团建活动

IDS 工厂/黄迦霖



“四月清和雨乍晴，南山当户转分明”，正是踏青好时节，4月5日，IDS工厂团建活动随之拉开帷幕！

雨后清晨，细嗅着空气中弥漫的泥草芳香，大家如约而至。清点过人数，8:30准时整队出发，前往“主战场”滨动体育公园。团建项目紧凑且丰富，有组队环节的破冰游戏，有队伍竞争环节的蒙眼对抗、士兵突击，有解压环节的真人CS，还有考验队伍间协同协作的极速60秒。在团建教练的引领下，每一支队伍活力充沛，每一位同学放松投入，深深沉浸在欢乐的氛围中。

本次团建的各项活动，加深了IDS工厂团队的三种力：

一、精准高效执行力

团建中士兵突击项目，由三人分别扮演指挥官、参谋长、士兵，指挥官纵观战局依靠动作指引方向，参谋长背对战场眼观指挥语言传信，士兵蒙眼作战听闻信息执行指令。看似简单的过程，却在游戏进行中，出现指挥失误、信息误传、执行偏差等情况。

游戏中的角色，也是我们工作中角色的写照，任何一支强大的团队，其成员须各司其职，充分参悟领导者的前瞻方向，

团队间精准传递信息，严格高效执行。

二、目标导向凝聚力

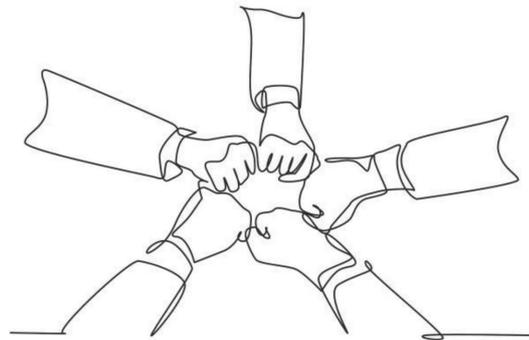
真人 CS 团队型项目，不仅考验队伍的配合、凝聚力，还需有完整的进攻计划、进攻策略和最终目标。活动中，我们双方队伍有敢于冲锋的开路人，有无畏奉献的挡弹员，还有精准打击的核心者。工作中，这样一支团队，如一把利刃出击，定会开辟一条宽阔的大路。

三、资源共享协同力

极速 60 秒作为团建的压轴项目，两队分别在教练处各领取 15 张图片，每张图片抽象描述 1-30 间一位数字，两队须

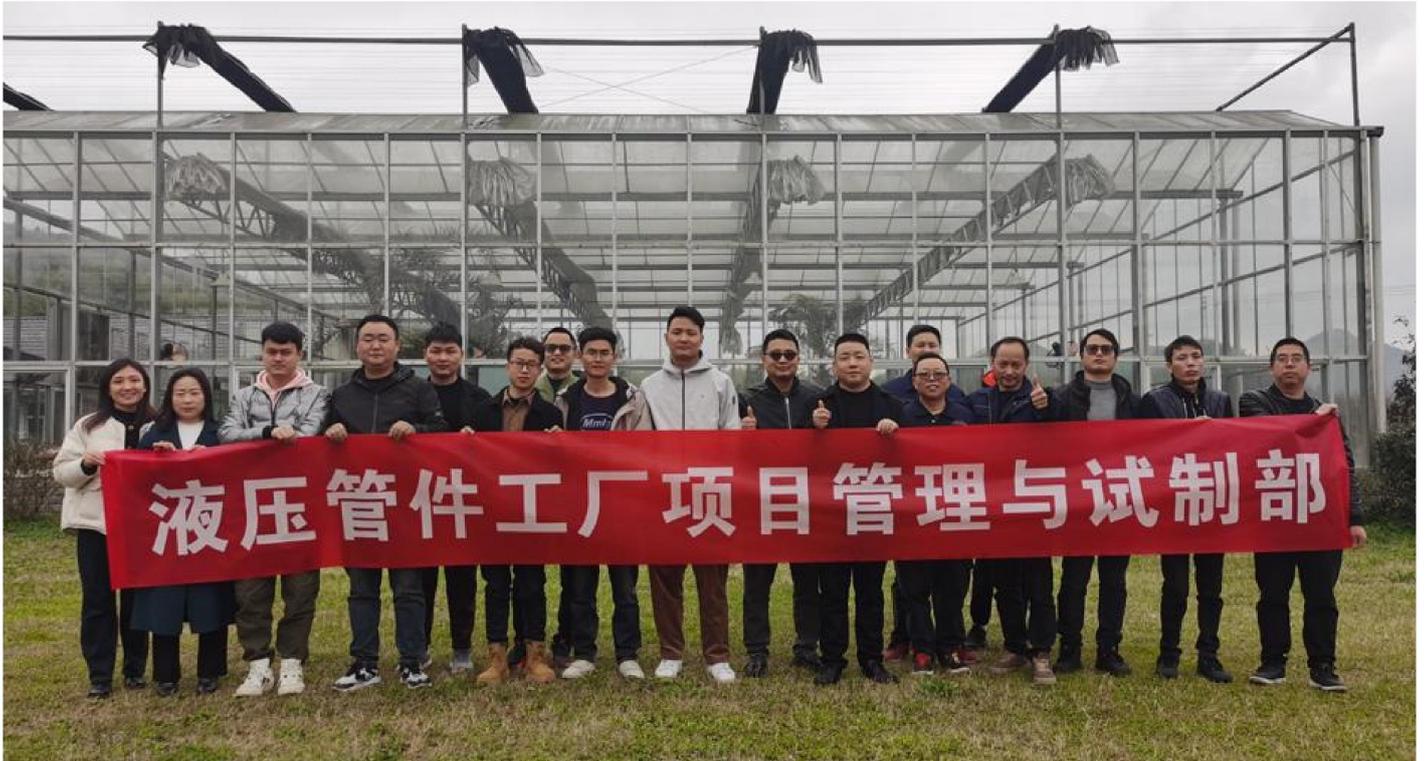
在 60 秒时间内参照 1-30 的数字顺序完成图片排列，共进行三轮，队伍间领取的卡片可选择是否共享。项目开始双方不约而同地选择图片共享，第二轮即完成项目。合理的资源共享，协同处理问题，才能实现双赢。

团建的时光仍旧短暂，但一如既往的美好。返程的路上，一缕阳光穿透云层，照向坦途的路上，仿佛预示 IDS 工厂这辆“跑车”，势必在充满凝聚力的氛围里驶向一片光明，我们坚信：成功的团队没有失败者！



团建活动之土灶烧饭

液压管件工厂/许珂



试制车间年后持续加班，让第一季度团建活动一再搁浅，眼看着3月即将过半，赶紧和领导商议活动方案，最终定在了3月18日来一场舌尖上的团建——土灶烧饭。土灶，对于生活在城市的小伙伴来说是陌生的，生活水平的提高，农村人口城市化，各种各样的电器早已将土灶取代。这次，就让我们放下手中的工作，回归生活，生火做饭，一起体验土灶带来的乐趣吧。

当天，我和老大早早赶到菜市场，鱼肉类、海鲜类、蔬菜类，老大的脑海里早已拟好今日菜谱，这大大缩短了采购食材

的时间。40多分钟采购完所有食材，赶往指定地点集合后，大伙儿就出发前往目的地——凡夫农场。农场坐落在离市区十几公里的小镇上，十几口大锅灶在入口处，往里是一个大大的玻璃房，也是堂食的地方，户外有着一大片草坪，来不及欣赏周围景色，我们赶紧投入到今天的“工作”中。

主厨自然是我们厨艺精湛的老大，两人负责生火，其他人开始择菜洗菜，刀工好的切菜备菜。人多力量大，不一会功夫食材就准备完毕。随着灶台上烟雾升起，两口锅同时开工。一锅倒入两袋盐，将猪

肝埋入盐中，大火快蒸，随着香味飘出，继续转小火焖 20 分钟，盐焗猪肝就做成了，出锅后把猪肝上的盐擦拭干净切片摆盘。一锅海鲜捞水后凉拌，等佐料入味的时间，老大开始了狮子头的制作：肉末中打入鸡蛋，放入各种调料，朝一个方向搅拌上劲后下锅油炸，炸至表面金黄捞出，再次倒入锅中，加入准备好的汤汁小火煮 15 分钟即可。我们惊讶于老大有条不紊的做菜速度，纷纷站在灶台边观看取经，老大笑说：“下次团建烧饭要来个厨艺比拼，

不能光看我一人表演。”灶头火力全开，很快，一盘盘让人垂涎三尺的佳肴便齐齐上了餐桌。大家迫不及待地围坐两桌，顾不上说话，开始大快朵颐，最后的光盘就是对今天菜肴美味的最好证明。

生活不只有眼前的苟且，还有远方的高山和田野。这次活动让我感受到小伙伴们不仅在工作上认真勤奋，在生活中也毫不逊色。通过大家的分工合作和配合，再一次感受了别样的集体生活，真棒！



春日甜蜜上新

4月14日,合肥园区烘焙协会组织了主题为“重庆冰汤圆”的甜品活动。活动在食堂一楼火爆开展。

在甜品制作过程中,最主要的三个步骤是熬红糖、煮芋圆以及刨冰,现场的小伙伴充分展示其厨艺才能,完美熬制出甜蜜纯正的红糖酱,整个活动弥漫着令人愉快的香甜气息。其中最难的制作步骤是刨冰,我们的“冰工厂”小团队利用大力出奇迹的原理,顶着冰块冻手的困难也在顽强

合肥园区 EHSS 管理部/崔晨蕾
地刨着冰,他们头上冒着汗,手上拿着冰,可谓是享受了一把“冰火两重天”的特殊体验,在此非常感谢我们协会给力的“冰工厂”队员们,让大家体验到了舌尖上的美味。

协会的活动因大家相互合作而变得更加甜蜜,有爱的工作环境才会迸发出更加友爱的团队,在此感恩保隆,感恩企业文化,让我们在充实的工作中体会到公司特有的人文情怀。



春天的约会

IDS 传感器板块/宋诗琴



“终于吃到了程斌祖传的红烧鱼，色香味俱全啊。”“快来尝尝黄经理的蛏子，烧得也很好。”“这颠锅颠过的番茄炒蛋肯定好吃，因为锅气十足。”“看着这颠锅的大火，预示着今年我们部门肯定会红红火火啊！”在大家的一阵阵惊叹和欢声笑语中，智能传感器产品线 2023 年的第一次部门聚会开始，这是大家期待已久的春天的约会。

活动提前一周就定下来，在刘春玉的组织策划下，定好了活动流程，根据大家各自的时间及意愿，各自承担了一部分前期采购工作。工作之余，在我们活动群里面，大家讨论着：“周六我可以顺路捎你”“那我提前去公司把酒水运过去吧”“那我周六当天早上去采购生鲜”。看着大家积

极地把工作分配完，不禁感叹，不愧是一个团结的工程师团队，高效有序地把任务默默完成了。

此次聚会选择了一个别墅轰趴馆，馆内有许多娱乐项目。乒乓球、羽毛球、台球、KTV，X-BOX、游戏机、麻将室、音影室、烧烤区，应有尽有。在此次活动中，我们也发现平时严肃的领导可能是乒乓球高手；平时文静不说话的女同事可能是麦霸；平时修板子画图的工程师可能是烹饪高手。大家在一起切磋球技，一起互相飙歌，一起合作完成菜品。在聚会之际，我们还给张崔嵬张工过了一个简单的生日，大家一起唱歌切蛋糕非常温馨，虽然简单，但是真心就够了。此次同事们还把家属都带上了，小朋友们也各自组队玩耍，整个

别墅里面都是欢声笑语。

其实聚会的目的就是希望同事们增进感情，多多沟通。大家在工作的时候我们是并肩作战的队友，除了家人，在一起时间最长的不就是我们这些队友么。与同事

搞好团队关系，加深了解，能够更好地合作。最后，希望我们智能传感器产品线今年能够像大家预言的那样红红火火，大家一起打个漂亮的胜仗。

旅行之外

气门嘴平衡块工厂/任亚婷

加入保隆不足十个月，有幸可以参加此次的旅行——云南大理丽江6日游。

这次的6日游真的感触颇多。同行35人我熟悉的不过本部门的5人，其余同学有的没有任何接触。因为这次旅行，陌生人变成了熟人、朋友，也完全改变许多人的印象。

陈阳，如果不是这次旅行我还真不知道这个时常“冷脸相迎”、不苟言笑的陈公子还比我小一岁；真正接触过后，你会发现真的应了那句脸有多冷心就有多热吧！

刘哲，那真的是只知有其名，只听有其声，只知有其人再见面，啊……原来是你。陈姐，这大概是我在保隆每每相遇笑容最美的女人了吧！她是个出门时常把儿女挂嘴边，会因为电话里女儿一句“妈妈，我想你了”感动到想哭，会看到我们照片不吝赞美的暖心大姐姐。玲姐是此次旅行别的部门离我们最近的一个，我们也时常一起说说笑笑（我是负责一旁听的那个），这真的是一个身材娇小、格局打开的魄力女人。锦媛，依旧是我们部门那个最小的宝

儿！我们会彻夜长谈，聊各种话题，跟她一起我都觉得自己年轻了不少。

虎哥，已遇无数回，次次没交流，不知其名只知道他是茜姐口中“我家的胖子”（他真的不胖啊），平日里时常听到茜姐对其爱的吐槽，我记得其中就有“我家胖子出门完全靠我，根本不记路”，no no no，茜姐他哪里是不记路啊，根本是你的气场抑制住了虎哥的洪荒之力嘛！那晚如果不是虎哥，我和锦媛就迷失在丽江古城内了吧！

这次让我认识最深的就是茜姐，工作中我们紧密相连，负责原材料的一进一出，那说来就来的暴脾气给人无形的压迫感，让我们一致认为这就是那个修行者说的山下的女人---母老虎啊！就是这只“母老虎”，会在你还没起床的时候发信息提醒大家不要赖床错过时间，会在吃饭上车时提前给我们占座，会在出行时刻关注夏爸爸（与爸爸同岁，亲切的称呼夏爸爸）是否跟紧，有无身体状况，她备了好多常用药物，她会刮痧，她懂识玉，我的天呐！这真的是一个只比我大不了几岁的大姐姐嘛？怎么

感觉跟我妈妈一样懂很多我不懂的东西。六天说长不长说短不短，但足够让我们更加紧密……

行千里路，读万卷书，识百样人。旅



行除了景点之美、美食之诱，还结识美好的人儿，也是必不可少的快乐，毕竟，美景要与善良的人共享才算完美，这也是此次出行的最大收获，再见——云南！

遇见西双版纳

合肥园区管理中心/蒋兴会



最近，合肥园区信息管理部和知识产权管理的同事们一起前往云南西双版纳旅游，探访当地的旅游胜地，包括西双版纳原始森林公园、勐仑中科院植物园、勐泐大佛寺、野象谷、傣族文化村寨等。

在西双版纳原始森林公园，大家漫步森林小道，欣赏着原始森林的壮观景色，感受大自然的神奇和美丽；在勐仑中科院植物园，大家参观了植物标本馆、植物保护中心等，了解了更多有关植物和生态保护的知识。

此外，同事们还品尝了当地的特色美食——孔雀宴和傣家风味餐，被其丰盛的菜品和独特的风味深深吸引。在澜沧江上，大家乘坐快艇，感受速度与激情。在勐泐大佛寺，感受佛教文化的博大精深，参拜了世界上最高的南传佛教铜像。

这次旅游活动，同事们不仅深入了解了西双版纳的自然景观和文化底蕴，也更加了解了彼此，相互间的信任和默契也得到了进一步提升，更重要的是锤炼了团队精神，为今后的工作打下了更坚实的基础。

好好工作

空气悬架工厂/汪洪波

不知道大家有没有注意到，有一个词好像从人们的言谈中近乎消失了，那就是“好工作”。在二十世纪八九十年代，对于每个人来讲，这是一个令人骄傲的词——骑上自行车跨个包去上班，不知让多少人羡慕呢。

随着时代的发展，市场经济的无限推进，人们的生活水平得到了很大提高。但是，各方面的压力也是成倍地增加了，这就在每一位工作者的心中注入了一针躁动的汁液。甚至在某些时候，产生了些许的迷惘，对自己的工作产生了怀疑，怀疑自己是否真的有存在的价值。那些身处所谓“好工作”的人士也开始望着外边更宽广的世界。慢慢地，有些人开始淡化工作类别，信念坚定的人会尽自己最大的努力去工作、拼搏；也有一些人，总是这山望着那山高，不能安分地工作，这样从回报上

也打了折扣，造成积怨更深，形成了恶性循环。

“好工作”与“好好工作”是两种不同的概念，他们之间可以没有必然的联系，但也可以相互成为成功的阶梯。一种是概念、一种是行为，好工作能给你带来心理的慰藉，好好工作则能强大你的内心。智者努力“好好工作”，便将所有的工作变成了“好工作”。

好好工作，对于每个人来讲，做到并不难，首先要立足自我，时刻审视自己，拓展自己的长处、弥补自己的短板；再就是调整好心态，与其焦虑，不如脚踏实地地行动。

只要我们共同努力、好好工作，为自己、为企业、为社会创造更多的财富，未来的成功将是对努力最好的回报。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案在上期电子刊文章中找)

1. 在工装定位夹紧过程中，在不改变现有工件的_____基础上，确保工件夹紧后，可以实现_____稳定可靠，并且在产品装配时不会发生_____。
2. 任凭什么才力小也能解决问题，因为你未出门时脑子_____，归来时脑子已经不是空的了，而是已经_____解决问题的多种_____，问题就是这样子解决了。
3. 从项目_____、产品报价、项目_____、设备采购、人员培训、_____、设备调试，最后到车间试生产，巴斯巴公司已经初步具备_____生产能力。

答题请在每月 19 日前以 EXCEL 格式发送至 weixinhui@bb.com 邮箱。每月 20 日抽奖，月底前发放奖品。答

案和中奖公布于企业微信

单元	部门	姓名	答案
			1、 2、 3、



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE