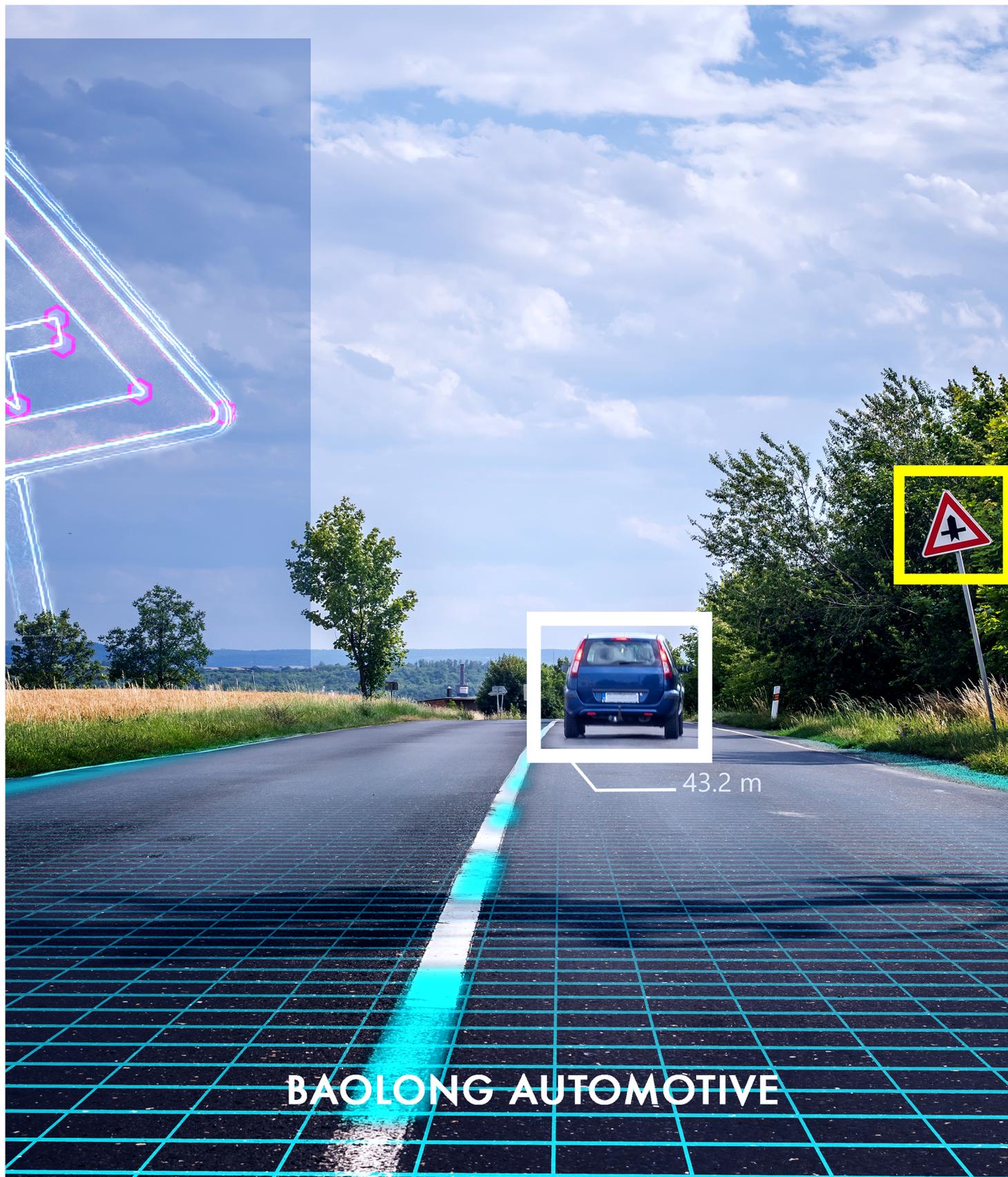


# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年  
1月

总第215期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

CONTENTS

2023年  
1月

总第215期

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：  
邮箱weixinhui@chinabaolong.net  
或企业微信发送魏新辉

## 保隆要闻

成功的团队没有失败者 /01  
保隆科技通过ASPICE CL2国际认证 /04  
保隆科技空气悬架业务迎飞跃式发展 /05

## 管理动态

生而美好，恰逢其时 /08  
融入集团，保持平常心 /09  
岗位资质评分，人员分类培养 /11  
打造一流服务尖兵 /12

## 果园文化

空气悬架双子星 /15  
青梅如豆柳如眉 /17  
冬雪下的保隆人 /18  
冬日隆腾温暖行 /19

## 生活记忆

我的第一次专利访谈 /20  
围棋比赛 /21  
太极大师山中教学 /22  
我心中的保隆 /23  
远离多巴胺，靠近内啡肽 /24  
做一个值得尊敬的人 /25  
冬趣 /26

## 成功的团队没有失败者

陈洪凌

“成功的团队没有失败者”这个逻辑很好理解，我们也都有过不同程度的体会。例如中国女排夺冠时，你我升斗小民都曾同感荣耀。今天重点解读“团队”这个概念及其内涵，增进认识“团队”与每一位之间的深切关系，启发众人向着目标而彼此扶持，追求高品的成功。

从定义上讲，团队就是由两个或者两个以上，相互作用、相互依赖的个体，为了特定目标而按照一定规则结合在一起的组织。其特点有相同的目标、不同的个体以及共同的规则。其中所涉及到的个体（团队成员）之间的关系表现为“同时存在、彼此内住，可被识别、不可分割”。

### 一、普遍具有三一的团队特征

从造物主到宇宙、生命空间，再到国家、公司，甚至到物质、基本粒子等都具有团队特征。这些概念都可被冠上“独一的”，而其构成要素（个体-成员）则呈现出“同时存在、彼此内住，可被识别、不可分割”的团队特征，如下图：

概念\要素特征	奥秘隐藏者	具体显明者	抽象传输者
造物主	发起的父	执行的子	传输的灵
宇宙	时间	物质	空间
生命空间	海洋	地面	天空
国家	掌权者	国土	国民
公司	内控流程体系	产品	资金
物质	不可知定理	粒子特性	波动性
基本粒子	上帝粒子	费米子	规范玻色子

### 二、果园文化为纽带

公司所经营的事业，有“流程体系、产品和资金”三个方面，然而每一项工作都是由一个个员工去落实，因此“事业的经营”本质上是“人的经营”，经营事业就是经营人。员工的一生，表面

上看起来他是在从事一份工作、要获得一份收入、并实现某种荣耀，但实际上，他有灵、魂、身体三个方面的三重需要。公司事业与员工人生之间如何能彼此契合、共同成功呢？为此，公司用果园文化作纽带，“负责、上进、分享”这三个标语同时适用于保隆公司（作为团体人、社会人）与员工（个人、保隆人）。

果园文化中的“负责”指向身体力行、产出实物成果；“上进”指向魂的向善、学习以致创新；“分享”指向灵的涌动、因感恩而共享。

概念\要素特征	具体显明的	抽象传输的	奥秘隐藏的
果园文化	负责	上进	分享
支撑子项	质量文化	改善文化	团队文化
人的一生	体的作为	魂的向善	灵的涌动
个体表现	技能	意愿	视野
因应行动	培训	督导	祝福（爱）
公司的事业	产品-行业	资金-团队	流程体系-信念

本图表中的右侧三列要素同样具有“同时存在、彼此内住；可被识别、不可分割”的团队特征。

### 三、以“流程”管理事、用“爱”带领人

果园文化讲得再好，公司业绩再优，若员工仍感到有所缺，那么说明“成功的团队”这个目标未能充分达成。为什么呢？因为人里面有着更深刻的团队特征，它们需要得到逐一顾惜，这对保隆的管理层提出了更高的要求，如下图：

概念\要素特征	具体显明的	抽象传输的	奥秘隐藏的
人	身体	魂	灵
身体	骨骼肌肉系统	心-血系统	脑-神经系统
身体的需要	强壮	流畅	通达
魂	心思	情感	意志
魂的需要	学以致用-有价值	沟通-有幸福	决断-有意义
灵	良心	交通-交流	直觉
灵的需要	信-得洁净	望-得生命	爱-有托付

将人与人的需要解开为九个要素之后，我们会发现，各要素的重要程度实在是彼此近似，因为它们同时存在、彼此内住；可被识别、不可分割。尽管在不同的阶段或境况中，它们中的某一项会显得特别重要，但本质上我们应当寻求从上面来的智慧，看清哪一项是最弱小最需要增强的因素——这一项往往并非“物质财富”。

保隆在经营活动中，推行以“流程”管理事、用“爱”带领人；照着前面图表的解析，该实践直指本源，是从最深处的隐藏因子入手，如同将房屋建造在磐石根基上，而不是立于砂土上；尽管工程进度会慢一拍，但坚刚品质可期。

也就是说，我们亲爱的同事之间，既要彼此鼓励终身学习、实施技能培训（具体显明者）；也要互相勤加沟通、督导意愿提升（抽象传输者）；同时还要彼此尊重人格、在爱里相互祷告祝福、愿对方的人生有视野有格局有意义。

有了无怨的员工，就能构成合力的团队，进而能借着彼此相爱的团队来经营高品的事业。在公司的经营中，则既要重视产品方案和工程能力（具体显明者）；也要重视资金的融通、盈利和安全（抽象传输者）；同时还要重视流程体系和管理工具的创建和持续改善（奥秘隐藏者）。这样的一间公司、这样的一批员工彼此契合之下，必能开创共同的成功。

#### 四、天人合一的成功团队之路

有了前述的个人全备满足与公司要素齐整，可算是有了基本的“成功的团队”与“团队的成功”，再后还可以有一个升华，那就是以天人合一为目标。自古以来，天人合一就是国人的终极目标，但是找到这条路的人实在不多。将上述几个图表整合起来可以看见这条路。

概念\要素特征	具体显明的	抽象传输的	奥秘隐藏的
人的生命	身体生命	魂生命	灵生命
人生	有价值的人生	幸福的人生	有意义的人生
企业文化	负责	上进	分享
事业	产品	资金	流程体系
宇宙	物质	空间	时间
造物主	子救赎	灵传输	父策动
合一之路	信而接受	望而联结	爱而合一

上图中各横排的“要素”合一在其左侧第一列的“概念”里，而第一列的诸多概念则最终合一在造物主里面，这样的认知会领我们进入永活的盼望——活在当下、联于永恒。

以“天人合一”作为“团队成功”的终极目标是智慧的，这个目标是可期许、并值得追求的，因为我们总是取上得中、取中得下。愿保隆的同学们彼此敬重、互相扶持，一起奔跑上行路，做成功团队的一分子！

## 保隆科技通过 ASPICE CL2 国际认证

品牌公关部/其其格

要求日益严苛，针对汽车嵌入式软件产品开发流程水平进行认证的 ASPICE 体系逐渐在业内被广泛实施和认可。

保隆科技于 2020 年年底引入 ASPICE 评估体系，TPMS 研发团队历经两年的优化实践，持续验证各项工作的改进方案，逐步将 ASPICE 体系规范落实到工程开发全过程。团队以追求卓越的理念迎接变革、突破困难，收获了丰厚的实践成果，最终达到 ASPICE CL2 级别的要求并获得认证，在软件开发体系化方面迈上全新台阶。



近日，保隆科技正式通过 ASPICE CL2 国际权威认证，评估范围依托于胎压监测传感器（以下简称：TPMS）软件开发项目。保隆科技总裁张祖秋出席授证仪式，INTACS 认证首席评估师侯亚文为保隆科技颁发证书。

近年来，软件在汽车研发中的占比大幅提升，主机厂和配套企业对软件质量管理的

自成立以来，保隆科技持续深耕 TPMS 技术与产品打磨，具备软/硬件和结构设计仿真、黑/白盒测试、EMC 设计验证和总线开发测试等能力。2019 年初，与德国霍富集团成立合资公司“保富电子”，双方整合资源优势，成为全球 TPMS 市场 TOP 3 供应企业。

ASPICE CL2 认证充分证明保隆科技完成产品研发标准化，具备交付高质量产品的能力。未来，保隆科技将持续推进各业务单元的开发体系改进工作，通过流程标准化与

体系化推动产品研发，为行业提供更高质量的产品和服务，让更多人受益于汽车科技的发展。

## 保隆科技空气悬架业务迎飞跃式发展

品牌公关部/杨寿文

空气悬架系统因为能显著提升驾乘体验，近年，各大主机厂特别是新兴的智能电动车企为抢占市场，迅速提升配置率，配置车型下探至 30 万元左右，由此形成市场风口，行业呈现爆发式增长。由于空悬技术壁垒，目前国内能研发生产的企业还不多，保隆科技是其中佼佼者，在乘用车空气弹簧减振器总成 2021 年末量产，获得车企定点数量猛增，同时空悬系统的其他核心组件研发不断获得突破，产能建设高歌猛进，整个产品线实现飞跃式发展。

### 把握市场需求 全面布局空气悬架系统

今年以来，保隆科技空气悬架单元获得了众多项目定点，形势喜人。新获得的项目有如下特点：一是不仅在空气弹簧、储气罐上持续获得新项目，而且新增了空气悬架系统集成、悬架控制单元（ECU）、供气单元总成（ASU）、悬架高度传感器、加速度传感器的项目定点，在分配阀产品上，我们和全球知名的供应商建

立了战略合作关系；二是在客户分布方面，由造车新势力开始发端，进一步覆盖造车新势力头部企业，并扩展到自主品牌。无论在产品分布还是客户分布，空气悬架业务都更加均匀、完善，也更加健康，实现了业务从量的增长到质的飞跃。

截至目前，保隆科技空气悬架系统集成项目获得 2 个定点；空气弹簧减振器总成已获得 7 个车企的 14 个车型项目定点，其中 2 个量产；空气供给单元获得 1 个车企的 3 个车型定点；空气悬架储气罐获得 11 个车企的 27 个车型项目定点；空气悬架控制器获得 3 个车企的定点；悬架高度传感器获得 7 个车型项目定点，加速度传感器获得 2 个车型项目定点，合作伙伴涵盖新势力、自主品牌和外资品牌。

面对快速增长的定单，保隆科技在安徽宁国建设新厂房，同时启动了合肥园区二期建设，复制已建成的自动化、信息化、智能化的标杆

工厂，规划新的产能来满足快速增长的定单需求。保隆科技副总裁王胜全提到：2021年12月28日乘用车空气弹簧下线时，我们提出在未来3-5年建设5-7条空气弹簧全自动生产线，实现为50万台车配套的目标；从现在的进度来看，在2023年就可以提前实现这一目标；按最新规划，未来3-5年，我们将建设10-15条线，每年为100万台车以上配套。

### 持续集成式创新 提升产品竞争能力

2022年，保隆科技除了空悬系统中价值最大的空气弹簧，空悬控制器研发成功并获得定点，并在空气供给单元、悬架高度传感器、前

向预瞄系统（魔毯）获得项目定点。这几个项目的研发成功并获得定点，这些重要的技术突破，意味着保隆科技在空气悬架系统感知、决策、执行三部分的主要总成零件上，均获得了主流主机客户的量产项目定点。

除此之外，保隆科技的乘用车空气弹簧也研发成功了双腔乘用车空气弹簧，并获得了新能源头部车企项目定点。双腔空气弹簧与单腔空气弹簧相比，难度、技术含量提高，相应的也给乘用车带来更加舒适的体验，这将是行业未来的发展方向。

空悬系列产品的成功，对保隆科技来说，



大大增强了空悬业务的竞争力：一是产品系列增多、完善，产品线更全面，有助于获得更多项目定点的机会；二是在供给方面，既可以为客户提供某个产品，也可以打包集成，成长的空间更大，同时也为客户节约采购成本和供应链管理成本，降低采购风险；三是对整个空气悬架技术的掌握和融合更深。目前公司已具备空悬感知、决策、执行三方面研发与量产能力，这将促进保隆科技更快地迈向空气悬架系统全球顶级供应商的行列。后续，保隆科技还将研发多腔空气弹簧、编织皮囊等技术，在行业技术前沿提前布局，持续创新和提升产品力。

### 打造生机平台 实现更大梦想

提升技术力量是企业的长期课题，在企业面临爆发式增长时，尤其空悬行业在国内是全新的行业，矛盾更加突出，这是行业普遍面临的问题。这些年，保隆科技一方面大力引进专业人才；另一方面启动人才快速复制计划，包

括实施轮训、导师制人才培养，快速传授经验，帮助相关技术人员迅速成才；三是通过专业的合作伙伴提供协作支持；四是启动平台化、标准化、模块化研发，包括零部件的标准化以及试验标准的标准化，提高研发效率；五是多个子项目同步开发，缩短开发周期。通过这些措施，保隆科技的技术力量得以快速成长。在研发方面，保隆科技已经形成了宁国园区商用车开发团队、合肥园区乘用车开发团队和上海园区系统集成控制策略开发团队、传感器开发团队，成为国内最大的空气悬架研发团队。

对于空悬业务未来的展望，保隆科技副总裁王胜全表示：期望通过我们的努力，不但成为空气悬架国内自主品牌的领军者、全球空气悬架主要供应商，而且按集团的战略目标跻身全球细分行业前三名，成为在国际上受尊重的企业，为空气悬架行业的发展做出中国贡献，从而让更多人受益于汽车科技的发展！



## 生而美好，恰逢其时

### ——记橡隆科技的 2022

橡隆科技/姚华

2022年4月，保隆科技与元橡科技共同出资成立了橡隆科技（苏州）有限公司，在双方母公司成熟的平台与资源基础上，瞄准人才高地多地布局，拓展乘用车立体视觉业务。

5月，橡隆武汉分公司注册成立，自此，“橡隆人”有了组织；6月，橡隆科技召开第一次股东会、第一次董事会，确立组织架构，确认注资完成，公司运营有了底气；7月，橡隆企业VI定稿使用，全员搬入新办公区，团队战斗有了自己的“标识”和“地盘”；8月，各项目齐头并进，公司发布各项管理制度，启动周报机制，开启“规范与效率”的探索之旅；9月，多名强将加入公司，员工编号一路增至“25”；11月，国内头部车企定点“魔毯”项目，橡隆拿到了正式成立后的首个定单……

倏忽半载，这期间还有第一次员工交流会、第一次转正答辩、第一次项目立项、第一次团建聚餐、第一次“运动月”……一

个个“一”，逐步汇聚成橡隆的今天，也承载着橡隆的未来。其间的困难和艰辛，再度回望，已化作了充满激情和快乐的点滴瞬间，如年少踌躇，如青春满志。

从新生幼儿到开始尝试独立行走，橡隆的母公司——元橡科技和保隆科技倾注了无数心力。保隆科技作为成立二十五年的上市公司和武汉团队工作保障地，在市场资源、标准规范、流程管理、行政保障等方面，给予了全力支持；两边的领导和同事们，则更是同时身兼“兄弟”和“导师”的双重角色，并肩作战有你，工作指导有你。何其有幸，我们从初生就站上了父母



的肩膀；何其有幸，我们从起步就有兄弟姐妹们毫无保留的扶持和守护。

公司 logo 中的字母 X 融入“义”的元素，

寓意“保护、安全”，橡隆人将致力于把这份“守护”作为初心，以高安全属性的立体视觉技术为承载，永恒地延续下去。

## 融入集团，保持平常心

### ——记保隆“新员工”培训龙感专场

龙感/叶佳婷

11月26日，集团在浦东园区举办了“承继龙感，融入保隆——保隆新员工培训会”。这是疫情以来，亦是自龙感电子加入集团后第一次齐聚一起的专场培训会。

上午8:30，由龙感电子总经理周良杰博士

为此次“新员工”培训开班致辞。他朴实的语言，引起了现场员工的共鸣，讲出了龙感全体人员的心声和大家的向往。

上午的课程由集团人力资源中心高级经理刘晓琴老师分享集团发展史，包括公司创始人、



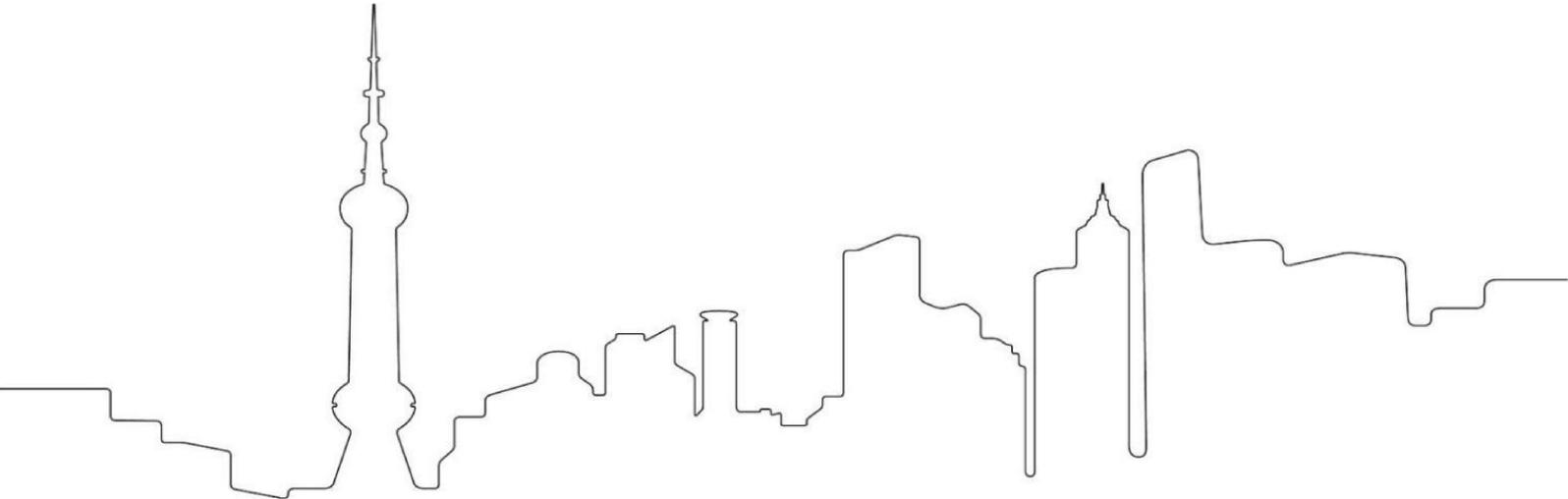
组织架构、主要产品以及公司国际化运营成长路线等。然后，由人力资源中心总经理助理姚新民老师讲解保隆果园文化理念及其践行，让大家对集团有了更深入的了解。

下午，由人力资源中心总经理李发彬老师带来“员工视角下的保隆人力资源管理”课题。课上，大家都铆足了精神，即使犯困也不会打瞌睡，因为这堂课生动有趣，时不时被点名互动，着实让我们学到了新知识，有了新认知。

最后，是总裁座谈会。整整 2 个小时，有

17 位同学踊跃参与提问，总裁耐心逐一解答。整场座谈会，不仅让我们深入了解到集团的未来战略、国内国际业务，还给我们指引工作和生活的方向，分享个人心得，大家收获颇多。

“融入集团，保持平常心”，这应该是每一位龙感员工的心声，从此我们都是保隆人！此次“新员工”培训会成功举行，不仅得益于保隆讲师们毫无保留的分享，亦得益于全体员工的认真投入。相信在新鲜血液的加入下，保隆前景一定更美好！



## 岗位资质评分，人员分类培养

排气管件工厂/余宗凡



10月中旬，为提升八车间生产人员的岗位操作技能，由质量管理部组织对八车间全体员工包括劳务人员的岗位资质认证活动，认证师由尾管质量管理部三科室的各科长及各工程师担任。

本次认证的工种包括手工氩弧焊、机器人焊接、测漏等，利用2周时间完成认证。在评分前夕，谢工组织了全员审核动员会，按计划，每位认证师需要利用休息时间完成3-4名员工的审核，大家都积极响应。

本次认证的评分标准包括：上岗能力评价、工作内容评价及工作态度评价。其中上岗能力评价包括：1.学历、视力和健康情况；2.识图能

力；3.量检具使用能力；4.岗位培训及掌握情况等。工作内容评价包括：1.对工装的点检及认知；2.对设备的点检及认知；3.工艺执行准确性；4.工序加工缺陷及预防等。而工作态度评价则考察员工对异常处理流程是否了解、不良品处置流程是否熟悉、对公司的一些基本制度是否掌握等。

通过认证，对八车间员工形成一个综合性的评分。评分汇总后根据排名实施分层管理，鼓励高分同学发挥知识优势，起到模范带头作用；而对于评分较低的同学责任到人，重点关注和帮扶，为他们查缺补漏，共同进步。

## 打造一流服务尖兵

——记排气管件工厂模具管理科的蜕变之路（上）

宁国园区管理中心/厉官辉

皖南的秋晨，金色的阳光穿透薄雾，覆洒着整个宁国园区。走进公司大门，大家立刻就被此起彼伏的口号声所吸引。只见通道上许多排列规整的方阵，伴随着“一二三四”的口号，迈着整齐的步伐向前跑。号声震天，气势磅礴。不知道的，还以为走进了军营。在众多队伍中，有一支特别引人注目。在“执行到位、给我结果”的洪亮口号声中，队形纵横成线，动作协调一致，步履铿锵有力，神情刚毅自信，像极了部队，把路过的同学都给感染了，纷纷投以赞许的目光。这是哪支队伍练得这么好？一打听，原来是排气管件工厂模具管理科团队。

好好的搞什么军训？带着疑问我找到了模具管理科的胡雄辉科长。他说：“一段时间以来，工厂通过 LPA 审核，发现生产过程中不按规定执行的现象非常突出，质量问题频发。虽然内部也通过班会、培训、现场教导等方式进行过整改，但效果不大。为彻底改变现状，生产部饶建经理决定在整个生产系统开展提升执行力大整顿。从军训开始规范员工行为，逐步推广到全流程全系统。要求我们模具管理科做先行试点，各车间紧跟着推行。这不，我们安排了

退役军人调模班长郑良峰做军训总教官，打响了整顿的第一枪，至今已经有一段时间了。”

“哦，是这么回事！”我笑着说，“我注意到各车间都在热火朝天地搞军训，作为先锋队，你部门训练后的效果咋样？”“呵呵，我说了不算，你去现场实地了解感受一下就知道了！”胡科指了指旁边的模具库说道。带着强烈的好奇心，我走进了 19# 厂房的模具库。一进大门，一种赏心悦目之感扑面而来：敞亮的光线充盈着整个库区，橙蓝相间的模具架高耸林立，整齐划一，一副副干净的模具安静有序地坐落其中；地面上黄色标线清新靓丽，镜面似的钢化地坪倒映着屋顶的亮光，干净整洁；办公区、模具检查区、保养区、维修区、入库区清晰明了。叉车来回穿梭，人员分工明确，秩序井然。这与之前 15# 厂房的模具库有着天壤之别。

变化怎么这么大？震撼之余，我找到了正在现场忙碌的汪静班长，作为整顿过程的参与者和见证者，他向我道出了前后改变经历。

作为生产一线的服务部门，模具管理科拥有一支覆盖调模、库管、叉车工等诸多岗位 50 余人的队伍，肩负着排气管件工厂 2 万多副价

值近 3 亿元的工装模具管理重任，涵盖从验收、搬运、存储、安装、调试、维修、保养到报废的全过程，以及生产车间所有作业指导书的接收、存储和发放工作。担子重，责任大。“工欲善其事，必先利其器”，如何将这支队伍打造成反应迅速、行动敏捷、结果高效的一流服务团队，以支撑整个生产系统的有序运行，成了胡科长每天关注的焦点。经过认真细致的职能梳理和工作策划，结合工厂制定的目标以及现场的具体服务需求，科室在思想意识、流程制度、现场服务、库房管控、维修保养、5S 管理等方面进行了大刀阔斧的改进和创新。

首先进行意识理念的整顿教育。结合“负责、上进、分享”企业文化，制定了“让更多人实现进阶”的科室愿景，以每天进步一点点的上进思维引导大家学习进步。继而提出“让客户满意、让团队卓越、让自己成才”的科室使命，指导大家以良好的服务过程和结果实现公司、团队和自我的共赢。以此为指引，带领团队以“忠诚、诚信、务实、感恩、正能量”为思想和行动指南，推进思想道德和行为规范教育，最终实现“执行到位，给我结果”的科室誓言。为此，科室以“工厂是和平时期的军队”为思想指引，组织开展了军事化的列队跑操训练，强化和打造纪律意识、



服从意识、团队意识。作为日常的必修课，每天的班组晨会雷打不动，借此宣贯制度、流程、工作要求，反省存在的不足，让大家时刻绷紧服务这根弦。另外科室按部门职能特点购买了各类专业性书籍，鼓励大家学习阅读，在每周的分享会上展示个人的学习感悟和收获，增长见识，提升技能，陶冶情操。

“得益于军训跑操训练的规范和严谨，我们的集体荣誉感被激发，思想意识更加统一，工作积极性被调动了起来，工作的责任感进一步增强，反应速度较以往更迅捷，每个人身上都充满着阳光、劲头和自信，团队的整体面貌焕然一新，真有点像军队范儿”，汪班长腼腆的脸上充盈着一股自豪之情。



## 空气悬架“双子星”

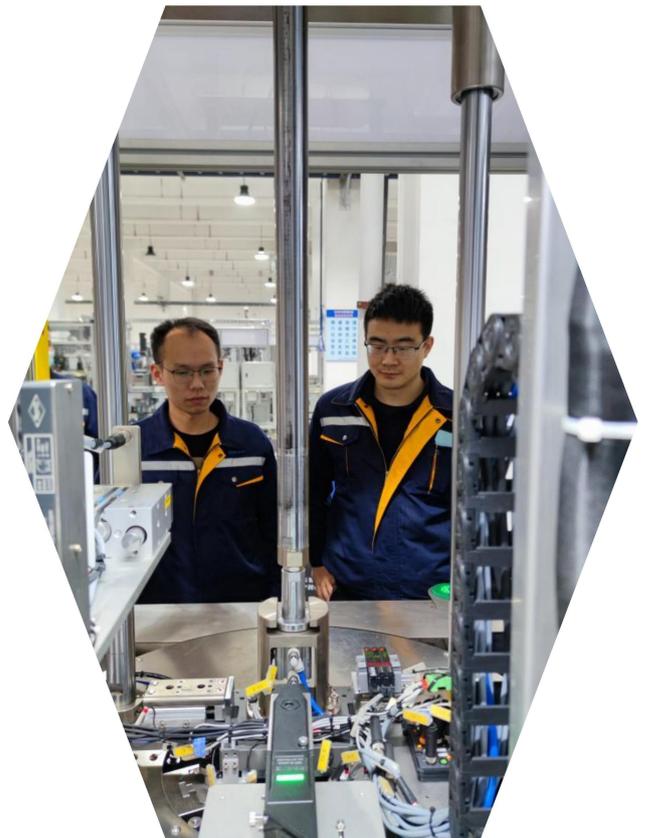
空气悬架工厂/万建波

走进合肥园区空气悬架工厂，眼前是一片繁忙的景象：自动化流水线有条不紊地运转，生产员工紧张有序地忙碌着——随着一支支新产品下线、包装、入库，空簧减振器正源源不断地发往客户端。

截至12月底，减振工厂已有3条OE产线满负荷运行，这离不开工艺设备部的保驾护航。工艺设备部有一对90后的“老铁搭档”——聂工和施工。他们经常一起分析问题商讨方案，一起处理异常解决问题。紧急突发状况冲在前，任务艰巨时间紧迫加班干，两年的配合搭档，已让这对年轻人成长为工艺设备部无可抵挡的“双子星”。因为工作出色，他俩双双被公司评为“季度项目之星”和“年度优秀员工”。

他们来自不同的地方，却有一个共同的特质：负责的事一定会坚持到底。看上去有些腼腆的他们，其实都是极具冲击力的钻研能手，对每一个技术难点痛点，都会千方百计仔细研究琢磨，直至找到其突破口，他们的开阔思路常常让老法师也为之赞叹。聂工为工艺工程师，施工为电气工程师，岗位不同，但这并不影响两人的协作：在无数个异常处理的现场都能看

到他俩的身影，一起出谋划策，互补长短，相



得益彰。

工艺设备部的工作时间是24小时随时待命，除了跟线跟班外，加班加点也是家常便饭。11月26日上午9:48，3#线出现重大异常。3#产线是公司一条非常重要OE专线，为了确保客户定单需求，此时正是该项目量产后全线提速提量的关键时候，刻不容缓。“异常就是命令”，聂工和施工在事发后的第一时间就赶到了现场。

分析原因、排查问题、提出方案，迅速开始安排更换设备机械部位、修复受损模具、修改控制程序；同时得到确切消息，客户不同意使用备用方案，必须全力抢修 3#产线。待模具加工回来已经是晚上 8 点，才发现从上午一直忙到此刻两人没有吃饭，匆忙吃了一碗泡面后，他们开始修复设备受损的机械部位……这是一个不眠之夜，项目部还在跟客户争取，而工艺技术部却要跟时间赛跑。经过连续 27 小时奋战，

到中午 12 点，终于试样成功，可以正常使用了。大家都松了一口气，此时，聂工的脸已成花脸，而施工也早已累坐在地上，睡着了……

作为工艺设备部年轻的得力干将，他俩经常被同学们拿来比较，两人也均以对方为标杆，在工作中默契配合的同时，也在较量中成长。他们的性格都是成熟稳重不失幽默，阳光激情不显躁气，正是“最美双子星”的真实写照。

## 青梅如豆柳如眉

巴斯巴板块/石璐璐

储青梅，是技术开发部的一名信息管理助理，来巴斯巴不过三四个月的时间，于我却颇有相识恨晚之意，主要负责材料申购、工艺 BOM 的系统搭建及修改，她耐心细致、善解人意，温文尔雅、落落大方。

相较于成熟工厂的材料申购流程，新工厂难免略逊一筹，需要不断摸索。又恰逢 SAP 上线及人员变动，导致自研的申购流程无人会操作，在这个节骨眼儿上青梅来了。在不断学习中，她逐渐将材料申购流程捋顺，并制作清晰的申购及到货明细表，以便查阅，不仅提升了自己的工作效率，更为部门的其他同事创造了便利。除此以外，工艺 BOM 系统搭建也是一个繁琐且枯燥的工作，每一个完整的成品件号对应包含了数十条不同的工艺，其中复杂且无趣的重复步骤让人不禁头皮发麻，稍微分心可能就会功亏一篑，一度被其他工程师评为最耗费时间的工作。青梅来了之后，这项工作就全权交给了她处理，为大家的新产品开发工作赢得了不少宝贵的时间。

青梅为人直爽且善解人意。当你需要帮助时，她都会耐心解答，与她相处十分轻松。我

的泪失禁体质让我遇事总有种不堪重击的感觉，青梅却可以做到坦然地面对，遇事时的临场应变能力值得我学习。

青梅与我十分合得来，年纪相仿、经历相似，在一起聊天时，总有很多共同的话题。青梅有个美满的家庭，与众多妈妈相同的是，她把工作之余的时间全都奉献给了家里，辅导女儿的学习、照顾儿子的健康成长。



这些再平凡不过的事情在持续坚持中也逐渐变成了不平凡。和谐的共事氛围一直是大家所追求的工作环境，比之更加幸运的是找到一

个与自己志趣相投的人，不仅可以缓解紧张的工作带来的压力，更能让大家一起携手、相伴成长。

## 冬雪下的保隆人

排气管件工厂/余家辉

入冬以来，迎来了首次寒潮。农历冬月初六，普降瑞雪，宁国园区银装素裹。虽然天气异常寒冷，仍有这样一群人依旧在严寒中默默地坚守，没有一丝怨言，他们是最可爱的保隆人。

早上7时，天空飘着密密麻麻的小雪，一线的同学已经提前来到工厂进行紧张的班前准备。园区的道路上，模具车间的送模叉车正在紧张地调运着当天需要使用的模具，来来回

回的叉车如同四通八达的物流，将模具从模具库调配到各个工位，紧张而有序。经过一早上忙活，各个工位开始热闹起来，机器轰鸣的声音在各个车间中阵阵发出，一片冬日里热闹的景象赫然呈现。

成长的道路总会经历风风雨雨，正是保隆人几十年如一日的坚持，无论严寒酷暑，才能成就今日的保隆。我们始终相信一分耕耘一分收获，只要努力奋斗，未来一定会更美好！



## 冬日隆腾温暖行

隆腾科技板块/王晶

冬天是一个浪漫的季节，随着今年的第一场雪的到来，隆腾工厂组织了一场非常温暖的团建活动——土灶野炊。

经过一周的精心策划和准备，12月4日上午9点小伙伴们早早地到达目的地。当大家一下车看到土灶和柴火堆时，瞬间勾起了儿时回忆，迫不及待地想展示自己的拿手好活。迅速找到自己合适的岗位并进入角色，系上围裙，洗菜、切菜、刷锅、生火、翻炒……大家分工合作，一片欢声笑语，好不热闹，仿佛是一家人，围绕在烟雾缭绕的灶头，感受着人间的烟火气息。

天上下着毛毛雨，但没有影响大家的心情。这边我们“红烧肉小王子”刘工的红烧肉刚下锅，

那边生火组曾工灶膛里的烤红薯已经熟了，张经理的配菜小分队也在马不停蹄地清洗、收拾菜品。随着灶台一片叮叮锵锵声和阵阵饭菜的香气，徐总的红烧鳊鱼、周科的萝卜炖羊肉、陈工的可乐鸡翅等已陆续出锅；灶膛里的火烧得旺旺的，就像我们对生活的热情，驱赶着严冬寒气。

美食可以暖胃，亦可暖心，尤其是自己亲手烹饪的美食更加可口。经过3个小时努力，三桌席面完美呈现，大家欢快举杯，大快朵颐，相互认识彼此未穿工服时可爱的另一面。虽然活动结束后，我们要回到正常的工作节奏，但通过活动让我们劳逸结合、能量满满，以更加饱满的精神投入到工作中。



## 我的第一次专利访谈

宁国园区管理中心/钞友兰

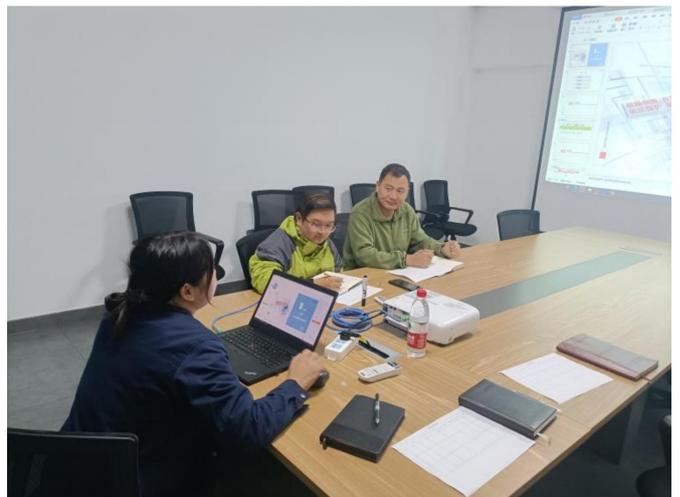
一个平常的工作日，我接到任务，要对巴斯巴工厂做一次专利访谈。这对于入行不久的我来说既紧张又兴奋，紧张于没有经验，兴奋于这是一次学习和积累经验的好机会。

巴斯巴是新成立的公司，为了更好地制定访谈计划，我先找到技术部陈工了解情况。据了解，技术人员基本是新入职，对保隆的知识产权流程、制度、奖酬都不了解。于是，我决定先给他们培训，内容包括：完成情况、专利价值、专利流程、专利类型。虽然自己经验不够丰富，但尽力准备了这次的培训资料。

一切准备好后，专利访谈如期而至。开头不是很顺利，我的电脑出现问题，后来借用了其他同事的电脑。访谈正式开始，为营造轻松、愉快的氛围，先和技术人员聊了下他们个人对专利的看法，再详细介绍专利对公司和个人的价值，给他们挖掘专利的动力。每年都有的职称评定，有些同事由于专利数量不够，没有通过，非常遗憾。由于专利从申请到授权有一定的周期，所以个人职称和企业申报高企，一定

要做专利储备。

访谈中，大家听口音就知道我是北方人，在遇到平翘舌的发音，我都尽量纠正，恨不得脑子里转个八百回才发音。即便如此，还是把zi料说成了zhi料。看到他们不约而同地笑，我意识到自己又说错了。好在他们说：“钞工，你继续说，我们能听懂。”体贴的一句话，缓解了我的尴尬。此次访谈的主要目的是让他们更加了解专利，把自己的设计方案转变成专利。也希望大家能运用专利检索平台，站在巨人的肩膀前行，缩短开发周期，把技术方案转成专利，创造更多的价值。



## 围棋比赛

排气管件工厂/沈东

宁国市第五届全民运动会在 10 月 29-30 日举行，我有幸代表公司参加了围棋项目比赛。

此次围棋比赛在宁阳中学举行，共 31 支队伍、46 名选手报名参赛，赛制是积分制。

比赛当日，扫码、佩戴口罩、检查证件入场。到赛场发现很多选手都是老朋友，热情地打招呼，大家以棋会友。第一天赛 5 轮，我全胜。第二天上午下第 6 轮，鏖战高手王老师，弈城 8 段，基本上是冠军争夺战。

开局感觉很顺，颇有 AI 的行棋思路，不觉节奏渐快，一个局部定型处，追求效率，未顾自身棋型薄，随手一扳。久经沙场的王老师长考后，拈下棋子，犀利一断。这时感觉“一着不慎满盘皆输”的寒意升起，此后招法大乱，左冲右突，奈何王老师功底深厚，行棋稳健。几个回合之后，无奈认输。

最后 7 轮比赛，6 轮胜，我获得第二名；

王老师 7 轮全胜，获第一名。



我是在中日围棋擂台赛掀起的围棋浪潮中接触到围棋的。围棋作为一种传统智力游戏，已有四千多年的历史。围棋在提高学生素质教育方面有着积极的影响。今年的高考作文亦选用围棋题材“俗手、本手、妙手”。党的二十大会议倡导提升素质教育，首推围棋。希望更多的朋友爱上围棋，闲时手谈一局，忘忧清乐，不亦快哉。

## 太极大师山中教学

排气管件工厂/邓小波

太极勤修经络通，体柔堪比少儿郎。保隆太极协会就有这样一群人，他们冬练三九，夏练三伏，以强身健体、放空心态为宗旨。太极协会的杨工、金工、殷工、应工、朱工等几位大师，常年坚持打太极，是保隆公认的太极高手。

今年太极协会吸收了一些新学员，因此协会会长应工组织了一次“入深山体验太极神韵，大师现场教学”的活动。活动地点选在了远离喧嚣的宁国市竹溪岭。经过近一小时的车程，又

步行一公里来到了竹溪岭。此地溪水潺潺，更有苍松与玉竹的点缀，惬意悠然，非常适合领略太极神韵。几位大师先集体展示了一段二十四式简化太极，野马分鬃、白鹤亮翅、左揽雀尾……如行云流水，像极了门派高人。演练完成后大师们开始指导新学员，详细分解二十四式里面的每一式。慢动作讲解完成后，我们漫步在松叶铺成的金色道路上，听着大师们讲解他们对太极的理解和感悟。如何从晨练早起困难，到现在一日不练技痒。杨工更甚，加班疲



倦了，在办公室都要来一段。杨工说，之前有好长一段时间没练，感觉身体不舒适，就又坚持练习，现在每天练完神清气爽。活动结束后，大家席地而坐互相交换心得，畅谈人生，也释放了不少平时的压力。

本次活动感受最深的是“光学不练技难精，光练不学意难通”。任何形式、任何种类的学习都一样，学了就要经常用，用的时候要不断思考、不断领悟才能更上一层楼。

## 我心中的保隆

ADAS 板块/李斌斌

通过公司这次新员工入职培训，我对保隆有了更加全面的认识。保隆是一家有着 25 年历史的上市公司，是一家踏实进取，一步一个脚印，逐步实现产品升级换代，极具成长性的科技公司；他坚守初心，致力于掌握领先技术，有着让更多人受益于汽车科技发展的宏大愿景。

我在保隆的半年多时间里感受最深的是以人为本亲民文化。无论是从制度层面还是从管理方法都给人平等尊重、关心爱护的感受。当我们反馈武汉园区配餐存在卫生问题时，管理层积极听取员工意见并更换新的配餐供应商，使员工健康得到了保证。还有弹性工作时间，让人倍感贴心。公司努力创造一个良好的工作环境，让我们安心工作、开心生活。

保隆团队也是一支值得信赖的队伍。保隆人非常负责高效，某客户突然提前审核，阳经理带领项目团队分工合作，通宵达旦准备资料，快速响应客户的需求，最终通过客户严格的审查，获得客户认可。保隆人技术精湛，能够帮客户解决难题。另一客户为了赶进度要求 3 月内交付 5 款车型环视算法软件，由于资源有限，短时间集中交付压力巨大。系统工程师杨工积极协调资源，重大问题多方现场确认分析，最终按客户要求如期交付，帮客户赢得上市时间！

无论是保隆的历史，保隆的文化，还是保隆的人和事都处处感染着我、激励着我。让我不断地学习进步，快速融入这个大家庭。相信在全体同学的努力下，公司会发展得越来越好！

## 远离多巴胺，靠近内啡肽

液压管件工厂/许珂

最近读了《习惯的力量》一书，书中在讲到如何创造新习惯时，举了怎样能坚持晨跑一例，它说到只有当大脑开始预期奖赏，渴求内啡肽分泌或成就感时，你才会自觉地每天早上系好鞋带。这不禁让我想到时下流行的两个词：多巴胺和内啡肽。

从科学角度来说，多巴胺和内啡肽都是人体内的两种激素，都能提供快乐，只是产生的机理不同。那两者有什么区别呢？简单来说多巴胺带来的是短暂的快感和兴奋，而内啡肽带来的则是长久的快乐和宁静。

儿时一要好的小伙伴沉迷网游，始终摆脱不了游戏的诱惑，如今一边啃老，一边继续在虚拟的世界中寻求刺激。现在很多的年轻人也都有类似经历，本想早起锻炼，闹钟响了又决定下次再说；下定决心减肥，一看到美食就忘乎所以；临睡前打算刷一会短视频，一晃几个小时过去了。多巴胺让人一时感觉很爽，可在大量分泌之后，它又会让人陷入空虚和焦虑。为了缓解这种空虚和焦虑，唯一的办法就是重复之前的行为。于是，我们总是一边在短暂的

爽感里无法自拔，一边又对自己的堕落痛心疾首，日渐迷茫。“年少只知多巴胺，中年才懂内啡肽”由此而来，多巴胺带来的快感会让我们麻痹自己，日复一日，不再努力；追求内啡肽，通过长期持续的努力，在工作和生活中不断获得成长，从而获得长久的快乐和宁静，才是我们要做的正确选择。

多巴胺易得，内啡肽难求，如何获得更多的内啡肽？这就需要有极致的自律去抵制各种诱惑，还可以通过培养自己的微习惯获得。选择适合自己的微习惯并制定计划，一步步开始执行，逐步提高自己的行动力和意志力，最终把这种习惯常态化。这看似是一个艰难的过程，但只要经过努力，收获的定将是更好的自己。要知道那些有长跑经历的人之所以能坚持下来，就是因为在跑过极限之后，会更让人觉得神清气爽，身体得到极大的满足，这就是内啡肽分泌的结果。

世界上没有免费的午餐，罗马也不是一天建成的，为了追求更“高级”的快乐，让我们一起远离多巴胺，靠近内啡肽。

## 做一个值得尊敬的人

气门嘴平衡块工厂/邹健

近日，一则“临别之际 武大校长窦贤康含泪鞠躬告别师生”的报道火遍全网。武大行政楼前，全体师生一起合唱了一首《再见》，以此送别窦校长，很多人感动落泪，相信这不仅是对他学术专业的充分肯定，更是对他品行正直的高度赞扬。

我们拓扑思也有一位这样的导师，他就是技术部的刘工。他是改革开放后的第一批大学生，有着二十余年在国企和国外的技术经验。到保隆后，耕种二十载，一直本着严谨务实的工作作风，善于追求先进技术的探索精神，将平衡块的平台化、自动化推进到一个又一个新高度。他是平衡块专家，大家习惯对外称呼他老法师，这是令人敬佩的才；他既不攀附上级，更不对下级盛气凌人，对于同事也总是笑脸相

迎，面对任何人来咨询问题，他都会尽己所能相助，大家都不叫他刘科长，而亲切的称呼“我们刘工”，这是值得尊敬的德。按常理说，人走茶凉，我们刘工却依旧受欢迎。当他退休数年以后，回公司参加一个大项目的技术支持，遇到的每一个认识他的人都会乐呵呵地问道：刘工，您来啦？近来身体可好？您啥时候来的……每次回来，约他小聚的人很难排到队。

一个人在纷杂的工作生涯中获得零差评很难，做一个百分百让人尊敬的人更难。这种优秀个人价值的体现，不仅源自他们有专业技能，更得益于他们亦师亦友、勇于负责、乐于分享的待人之道。我们应以他们为榜样，勤勉自省，做一个令人值得尊敬的人。





## 冬趣

宋熹童

脱去贫冠戴小康，红梅瑞雪扮新妆。

才评魔稻惊人穗，又赞冰坛夺桂王。

东海云涛怜宝岛，西关带路串嘉邦。

旅途千里和谐伴，听罢秦腔听粤腔。



[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**