

# 保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2022年  
12月

总第214期



BAOLONG AUTOMOTIVE

# 目录

CONTENTS

2022年  
12月

总第214期

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：  
邮箱weixinhui@chinabaolong.net  
或企业微信发送魏新辉

## 保隆要闻

安徽省政协副主席邓向阳一行调研保隆科技合肥园区 /01  
宣城市科技局党组书记、局长张明星调研宁国园区 /02  
保隆科技及旗下双子公司入选“松江区智能工厂” /03  
保隆科技自研设备成果获安徽省科技进步二等奖 /04

## 管理动态

集团第十四届BPS发表会暨质量丰收日活动圆满落幕 /05  
巴斯巴举行精益生产项目启动大会 /07  
一线提案誉隆腾 /08  
全员值班，服务生产 /08  
自研成型设备，打破技术垄断 /09

## 果园文化

保隆科技合肥园区党支部支援社区疫情防控 /10  
谁说女子不如男 /11  
快乐运动，运动快乐 /13  
记第一次“参加”公司运动会 /14  
阳光型女汉子 /15  
弘扬工程师文化，激发创造源动力 /16  
拓展渠道，助力招聘 /18

## 生活记忆

融入公司，浸润文化 /19  
不一样的培训，不一般的收获 /20  
三地共聚，团建“充电” /21  
正确的工作态度 /22

## 安徽省政协副主席邓向阳一行调研保隆科技合肥园区

合肥园区管理中心/陈丽



11月17日下午，安徽省政协党组书记、副主席邓向阳率队来保隆科技合肥园区调研并宣讲党的二十大精神，省发改委副主任徐志、省政协办公厅副主任丁伯明参加，合肥市政协副主席、工商联主席姚亚妹，开发区管委会张露副主任陪同调研。保隆科技董事长陈洪凌、合肥园区总经理王贤勇热情接待。

邓主席一行先后参观合肥园区生产车间和产品展厅，邓主席边走边听边看边问，详细了解公司技术研发、园区建设、生产和人才引进情况，并询问公司在生产经营方面有哪些问题，需要什么帮助。

参观结束后，在保肥园区会议室召开了座

谈会。陈洪凌董事长详细介绍了保隆科技的发展历程、合肥园区发展状况以及未来规划，并诚挚感谢保隆科技合肥园区开工建设以来当地政府和相关部门的大力支持。与会领导进一步详细询问公司经营情况。邓主席充分肯定了保隆科技合肥园区的建设速度与进展，非常看好保隆科技的发展前景。

邓主席表示，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务 and 头等大事，企业要充分认识到学习二十

大精神的重要性，深刻领会精神实质，积极组织员工学习和交流，切实把学习成果转化为推动企业发展成效。

邓主席在座谈中对保隆科技提出了深切期望：希望公司大力发展自主创新，注重自主知识产权的创造和知识产权的保护及运用；提升公司的市场竞争力，不断提高企业综合实力和行业地位，为地区经济发展和促进行业进步做

出更大的贡献。

邓主席指出，近年来，合肥市工业增速快、发展质量高，是一片投资兴业的热土。保隆科技作为一家立足汽车零部件行业的头部企业，要把目光放长远，深植合肥这片沃土，脚踏实地，加强多方合作与交流，在汽车行业深刻变局的关键期，实现高质量与跨越式发展，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

## 宣城市科技局党组书记、局长张明星调研宁国园区



11月18日，宣城市科技局党组书记、局长张明星一行就企业科技创新、省级重点实验室创建等主题来公司调研，宣城市科技局副局长黄竞、宁国市科技局党组书记刘勇陪同调研。排气管件工厂总经理卢建锋热情接待。

张局长一行先后参观了公司产品展示中心、

宁国园区管理中心/都伟

排气管件自动化生产线。参观过程中，卢总向调研组一行介绍了公司的生产经营、技术装备及智能制造水平等情况。

座谈中，双方深入交流了公司正在创建的省级重点实验室、产学研合作、后期省级科技项目申报指导、科技创新工作的开展以及对科技部门的建议和需求等情况。

张局长充分肯定了保隆的创新成就，希望公司持续推进创新研发，开展关键核心技术攻关，走高质量发展之路。同时，要求宣城、宁国科技主管部门要主动为企业解忧，优化企业发展环境，落实科技创新政策，帮助企业提升创新能力和发展水平，支持企业进一步做大做强。

## 保隆科技及旗下双子公司入选“松江区智能工厂”

品牌公关部/杨寿文



11月17日下午，松江区召开智能工厂建设推进大会暨授牌签约仪式，发布《松江区智能工厂建设三年行动计划（2023-2025）》（以下简称《行动计划》），推进全区智能工厂建设，提升制造业发展能级。

会上，公布了20家2022年松江区智能工厂评定名单并授牌，保隆科技及旗下文襄汽车传感器、保富电子等三家公司获得评定。

保隆科技与文襄汽车传感器的智能工厂基于现代传感技术、网络技术、自动化技术、大数据技术等先进技术打造车用传感器智能工厂，采用自主开发的软件控制系统以及硬件控制设备构成的产线为基础，以车间智能化管控系统为枢纽，纵向、横向、端到端多维度直接集成计算机辅助设计(CAD)、产品数据管理(PDM)、

企业资源计划(ERP)、制造执行(MES)等系统，实现企业从设计、工艺到管理、制造、物流等环节的集成优化，全面提升企业的资源配置优化、操作自动化、生产管理精细化和智能决策科学化水平。

保富电子通过工业互联网开展网络化协同、智能化生产等应用模式创新，实现基于现场数据集成的生产制造过程智能化应用，推动先进传感、控制、检测及智能化工艺装备与生产管理软件高度集成，促进生产过程的智能化、精准化、柔性化、敏捷化。通过智能化建设，保隆科技三家工厂生产效率、在制品周转率、电力利用率等指标大幅提高，库存呆滞率大幅降低，在实现高效生产的同时达成数字减碳、节能降耗。

## 保隆科技自研设备成果获安徽省科技进步二等奖

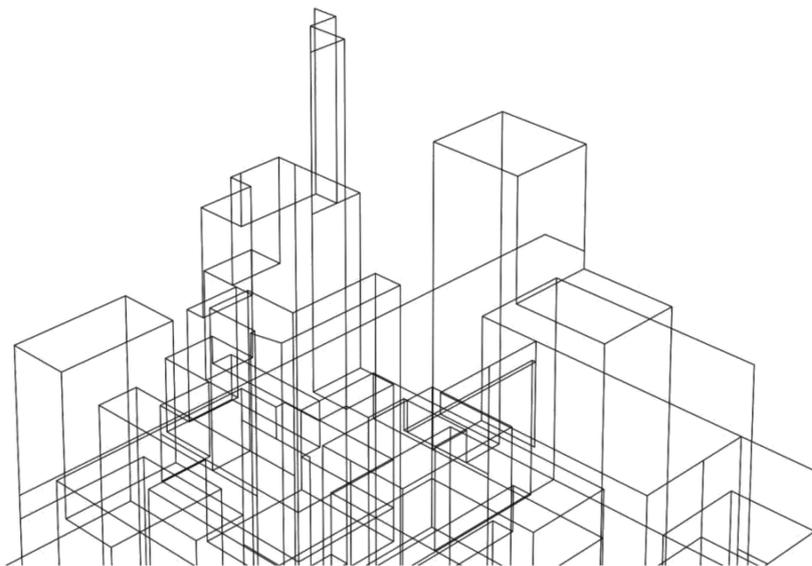
宁国园区管理中心/都伟

日前，安徽省科学技术奖励大会在合肥隆重召开。会议宣读了 2021 年度安徽省科学技术奖励决定，保隆科技合肥园区自主研发的“6500 吨数控双工位内高压成型机设计与制造关键技术及应用”项目获得了 2021 年度安徽省科学技术进步二等奖。

在全球节能减排大背景下，轻量化已成为汽车行业发展的重要趋势。保隆科技将轻量化作为企业战略发展方向之一，从 2010 年开始涉足轻量化汽车结构件系列产品及内高压成型成

套设备的研制，此次自研的成型设备，率先利用高压锁阀控制技术、双工位一模两穴技术、低压合模等技术，解决了原有内高压成型设备中由于增压缸、补水缸过多导致的油泵、水泵损坏频率过高、漏油漏水的情况等问题，节约了设备安装空间，降低了成本，有效提高生产效率和良品率等。

该套设备的成功应用，不仅打破了国外少部分厂商在核心制造技术上的“卡脖子”问题，还弥补了国内在同类设备上的“短板”。



## 集团第十四届 BPS 发表会暨质量丰收日活动圆满落幕

运营管理中心/朱峻



10月29日，由集团运营管理中心主办、宁国园区管理中心和合肥园区管理中心协办的2022年度集团第十四届BPS发表会暨质量丰收日活动隆重召开。活动通过线上视频的方式，现场同步连线宁国、合肥、上海三地会场。共11个工厂近200名员工参会。

上午的第一个环节是“一线员工提案展示”。来自三个园区10个工厂的一线员工及工程师分享了他们的提案。有些员工是第一次上台，难免有些紧张，但他们努力克服，最终都以自信饱满的姿态向大家展示了成果。他们勤学善

思、精益求精的精神打动了在场的每一个人。

第二个环节是精益项目汇报，五个工厂的精益项目团队依次发表。从改善活动背景、方案策划、活动实施、成果展示、持续改进这五个方面介绍，层层递进地剖析了精益活动的开展过程。发表团队对精益工具的熟练运用，对问题点改善方案的思维创新，都给予我们深刻的启发。精益项目汇报之后，由崔应忠经理发表精益管理规划报告，总结公司年度精益管理建设情况并展望未来方向。随后，徐钱经理带来精益管理最佳进步工厂的分享，让大家看到

减振工厂精益建设的决心与所付出的努力。

午休过后是下午场的第一个环节，由恒卓集团董事长谭卓来为我们做“集团型企业如何让精益管理落地生根”分享。谭总的讲解深入浅出，令人受益匪浅。

暨嘉宾分享后，进入 QCC 项目发表。来自 9 个工厂的代表介绍各自成果。在项目开展过程中，他们合理运用专业方法抽丝剥茧，探究原因并持续改进，以降低废品率。观众热烈的掌声是对他们最大的肯定。项目分享后，由虞帆经理作质量绩效报告，总结质量建设与未来规划。

最后，张总做了本次活动总结，他希望精益文化和活动，能够在这些年开展的基础上，进一步提升能力，提升广大员工的参与度，并

希望工厂之间多开展现场交流，取长补短。他说：2008 年导入精益生产时，面临巨大的外部环境挑战，要求我们高质量、低成本、快交付、客户更满意；而今天面临更大的外部环境挑战，这要求我们的精益生产推进要迈上新台阶，要有更多新成员参与，全方位提升能力。董事长接着发表讲话，他充分肯定了发表会本身的重大意义。董事长着重提出“同时存在、彼此内住、可被识别、不可分割”的“三一观念”，希望建立互相欣赏、互相关爱的心态，希望更多人具备“具体的、抽象的、隐藏的”三合一，例如负责、上进、分享合一，视野、意愿、能力合一。他说，人生和团队都不可三缺一，才能取得平衡，不断进步，持久幸福。

至此，本届 BPS 发表会暨质量丰收日活动圆满结束。



## 巴斯巴举行精益生产项目启动大会

巴斯巴板块/石璐璐

11月15日上午10点,巴斯巴工厂举行精益生产项目启动大会,全体员工与会,会议由总经理助理汤文平主持。

会上,首先由汤总发言。汤总强调,高效率≠高效益,并指出企业追求的最终目的——提高企业效益。如何以最小的投入、最低的成本来创造最高的效益,这就体现出精益生产的重要性。

接着,运营管理中心精益管理部经理崔应忠介绍了什么是精益生产,包括精益的含义、精益的核心、什么是价值等,并以生产现场举例说明了搬运浪费、管理浪费等八大浪费,学

习精益就是让我们懂得去识别现场里的各种浪费。

随后,汤总指出,精益生产需要全员共同努力。一是要转变观念,统一思想,客观认识精益生产的意义;二是要抓落实,从今天开始正式推行精益生产后,第一个培训就是提案,全员参与、全员改善,发挥全员的智慧,形成良好的精益改善氛围。

会议最后,张蓉丹总经理做总结,她提倡大家从身边的小事做起,深入贯彻落实精益思想,期待巴斯巴工厂在精益生产的道路上再建新功。



## 一线提案誉隆腾

隆腾科技板块/刘飞

10月29日，集团第十四届BPS发表会顺利举行，作为隆腾工厂的代表，一线检验员孔贝贝同学不负众望，以“116 支架生产效率提升”的提案，喜获提案项目组一等奖。

孔贝贝同学在演讲时提到，改善并非波澜不惊、一帆风顺，需不断思考、验证、优化。她在隆腾工厂分享获奖感言时说，自己能拿到这个荣誉，受到了大家积极提案的氛围影响，同时离不开各部门同事的积极帮助和配合。“人创造环境，同样环境也创造人”马克思的这句名言在此刻展现得淋漓尽致。

隆腾工厂成立于2021年9月10日，位于宁国园区8号厂房。自成立以来，积极推行精益生产以及风险管控工作模式，将改善工作常态化。车间现场制定改善展示看板，按时评审



员工提案，并对优秀改善提案进行奖励，作为集锦供全厂学习。

虽然隆腾是一个年轻的工厂，相信在这样积极奋进的环境下，一定会走得更好、更远，赢得更多的荣誉！

## 全员值班，服务生产

排气管件工厂/余宗凡

自11月份开始，随着客户需求量的急剧攀升，导致生产交付压力大，特别是当生产异常时，处理的及时性和有效性将直接影响交付效率。此压力将会持续到年底，为此，各部门急

需启动应急帮扶模式共渡难关。

质量管理部张经理第一时间召开了科长碰头会，要求动员各科室，希望大家可以牺牲一部分休息时间来帮助车间解决一些力所能及的

异常。得到消息后各科室积极响应公司号召，愿意服从安排。

后经会议商定，在质量管理部文职岗中抽调 15 名现场经验相对丰富、且能适应加班的同学，安排从每周一至周六的下午 5: 30 值班至

晚上 11: 30，张经理和各科长都率先加入值班的阵营中。周日白班的值班，由剩下的质量同学完成。

通过以上安排，在一定程度上帮助和提升车间在中班异常处理的短板，交付的效率也得到提升。

## 自研成型设备，打破技术垄断

液压管件工厂/张涛

去年 6 月之后，结构件定单屡创新高，关键性设备内高压成型机产能出现严重缺口，因其不可替代性，提高成型产能迫在眉睫。因内高压成型技术一直被国外垄断，设备大多数依赖进口，尤其是大吨位成型设备。

面对严峻的形势，宁国园区液压管件工厂决定基于公司大吨位成型设备研制的技术基础上，自主研制第二台 5000T 内高压成型机。去年 10 月开始地基施工，周期达 3 个月。各类配件交叉生产，12 月开始组装，工程部人员齐上阵，焊工班严班长、设备科汪科在现场指挥设备吊装作业，液压工程师韦工指导大家安装液压管路；在组装过程中遇到突发难题，何总第一时间现场解决，大家加班加点是常态。历经长达 6



个月的奋战，终于在今年 6 月底完成设备组装，并正式投入生产，运行稳定，保障了产能提升。

整个设备的研发安装调试，都由液压管件工厂独立完成，进一步夯实了公司的大吨位内高压成型设备的自主研发水平。

## 保隆科技合肥园区党支部支援社区疫情防控

合肥园区管理中心/耿大成

“请大家保持一米线距离，戴好口罩，注意个人防护。”

“请大家提前准备好健康码，提前预约登记。”

一大早，合肥园区党支部书记唐曼到社区报到后，穿上红马甲，前往自己的“新岗位”，配合社区工作人员在小区核酸检测点维持秩序。尽管风雨连绵，大家仍坚守岗位，为社区居民热心服务。“疫情当前，哪里需要我们，我们就出现在哪里。”唐曼说。

本轮疫情发生后，保隆科技合肥园区党支部积极响应上级党委的号召，下沉社区支援疫情防控工作，坚决守住守牢疫情防控底线。

在支援社区疫情防控的这两天，我们了解到社区工作人员太多的无奈。有为隔离小区居民配送蔬菜日行 10 万步的老支书；也有为了社区防疫舍小家为大家的刘书记。社区的几位大姐眼含热泪说：“社居委工作难，人少事情多……”即使有再多困难，这些奋战在一线的社区防疫人员仍不厌其烦地一遍遍提醒大家扫



码、测温、戴口罩。

在城市的街角、社区，这守护温暖生活的一幕幕，如同一盏盏暖灯，明亮且心安。他们工作很普通，却是疫情防控的先锋。感谢有你们，一抹抹亮丽的防疫“志愿红”！

## 谁说女子不如男

### ——宁国园区首支女子篮球队组建轶事

宁国园区管理中心/厉官辉

10月11日下午，保隆公寓篮球场上，宁国园区第十届职工篮球冠亚军争夺赛激战正酣。上半场结束后，正当大家稍事休息时，主裁判大声宣布：接下来，让我们用热烈的掌声，欢迎保隆宁国园区首支女子篮球队的姑娘们闪亮登场，给我们来一场篮球表演赛！一时间，回过神来的观众掌声雷动，在大家热烈期盼的眼神中，穿着红蓝两色球服的女子篮球健儿们英姿飒爽地走上球场。

红蓝对阵，试比高低。一声哨响，双方拉开阵势，开始比拼。平时看似柔弱的姑娘们，上场后就像变了个人。秀美的笑脸变为刚毅的面庞，友好的亲昵换成力量的比拼。运球-投篮，动作连贯，一气呵成；阻拦-蹲防，一妇当关，万妇莫开！粉色的篮球灵动传递，红蓝的身影交织穿梭，积极拼抢、奋力突破。看！陈梦玲娇小灵活，运起球来像个陀螺似的满场转，后面撵她都难；王金萍沉着冷静，球技老道，稳稳控场；任潇的上篮突破姿势沉稳有势，蓝队压力山大；郭丹人高马大，篮下一站，像个铁塔，篮板球非她莫属。双方队员各有优势，你来我往，好不热闹。一时间，赛场上烽烟四起，呐喊震天。场上的人急，场外的人更急。女观众们急着喊“阚科，把球传给任潇，那边空着呢”，

男同胞大吼“黄敏，快投篮，篮下有大个子抢篮板！”

女子篮球队的成立，源于园区企业文化科刘经理的一次提及。她在招聘企业文化专员时，听说陈梦玲是大学篮球队的，并且打过比赛拿过奖，就有了组建园区女子篮球队的想法。后来陈梦玲把刘经理的想法告诉了我。在宁国这么多年，没见过哪个公司有女子篮球队，就开玩笑地随口一说：“那你就牵头组建一支女子篮球队呗。”不料一周后她告诉我说，女子队已有十来个人报名了，着实给了我一个惊喜。没想到我的一句戏谑之言，却在她的努力下变成了现实。而且随着一场表演赛引发的效应，报名的人越来越多，目前已达二十多人了。然而，女篮的成立，给我们篮球协会带来了压力。

球队中，有一定篮球基础的只占40%左右，其余的基本功相对差一些。如何将这只水平参差不齐的队伍带出个样来，成了篮球协会和企业文化科的课题。为此，园区篮球协会经过认真考虑，决定成立以男篮优秀球员为核心的教练组来训练这支队伍。11月9日召开了第一次教练组会议，推举黄敏为女子篮球队队长，决定每周挤出时间训练一次。

11月11日，第一次规范化训练如期到来。

有着丰富篮球培训经验的胡明瑶、郭大磊，从最基本的体能练习、运球手法、传球姿势、投篮动作开始训练。教练们倾囊相授、一丝不苟，队员们热情高涨，积极认真。虽汗水湿透衣背，然劲头十足。

望着眼前这群充满朝气，有着拼搏精神、能吃苦耐劳的保隆女将们，感觉就是“负责、上

进”的企业文化精神的诠释者。她们在家里用母爱砌筑温馨的港湾，在岗位上能顶半边天，在球场上不输气势，这不由得让我想起了古代花木兰的形象：巾帼英姿对须眉，谁说女子不如男？

保隆女子篮球队的女将们，未来可期，看好你们！



## 快乐运动，运动快乐

排气管件工厂/余宗凡

2022年运动月又一次如期而至，尾管质量管理部在11月4日下午组织了部门比赛。

本次运动月共有92人参赛，考虑到女生人数较多且年龄差异大，所以分40周岁以上和以下两组年龄段比赛。

下午2点，大家齐聚公司篮球场。第一个项目是跳绳。由男子组打头阵。随着哨声的吹起大家立刻进入战斗状态，全身肌肉紧绷，双手双脚有节奏摆动。看！张经理有条不紊地晃动着跳绳，速度虽然不快但是没有间断；小李单脚点地，双腿互换更省力；晓珑也是相同姿势，但是弹跳速度更快。一分钟时间很快结束，最

终晓珑数量最高。在随后的几组比赛中，出现了温柔型、暴躁型甚至蒙混过关型等各种奇葩的姿势，大家笑声连连。接下来女生组上场，大家的跳姿不仅养眼还速度极快，记录更是不断被刷新，周围的欢快声逐渐被男生的震撼声、呐喊声所替代。

第二个比赛项目是“运动呼啦圈”，在既定距离内边走边转，用时最短者获胜。这是全新项目，大家都是零基础，看谁现学现用得更快。比赛开始，男子组依旧先出场，大家的“行为艺术”十分夸张，有走猩猩步的、有走螃蟹步的，整个一动物世界啊！女同学们笑得前仰后合。



接下来轮到女子组出场，这时候才发现扭腰和扭胯完全不一样，特别是喜欢跳舞的同学更能发挥自己的特长，不仅“模特步”走得好，关键还能让呼啦圈不掉，这是一场视觉盛宴，又一次完胜男子组。

最后一个项目是 1.5 公里长跑。考验大家体力和耐力的时候到了。对于平时有过锻炼的同学来说比较轻松，而缺乏锻炼的同学基本上跑完一圈就已经气喘吁吁了。比赛中，大部分

同学都能坚持跑下来，虽然有的速度慢一些，但他们不轻言放弃的精神值得我们学习。

比赛很快结束了，在比赛过程中有许多“义工”同学，默默地为大家做好后勤保障工作，为他们点赞。赛后，裁判组在现场迅速完成了统计，大家一起回到会议室颁奖，在领取奖励的同时，项目组还为每个人精心准备了一份定制的笔记本和台历。最后大家拍了一张“全家福”，每个人脸上都洋溢着幸福的笑容，让我们来年运动月再见！

## 记第一次“参加”公司运动月

宁国园区管理中心/许思文

秋风渐起，天气渐凉，正是运动好时节，我们迎来了集团 2022 年“运动月”。这是我工作快 5 年来，第一次以组织者的身分参加公司的运动会，收获了不一样的感受。

10 月 11 日，运动月正式开幕，第一次知道公司的运动会原来是全员参与，还有这么多项目，有全员参与的指定项目、自由报名的协会趣味项目以及团体参加的集体项目。

在全员参加的指定项目里，有长跑、跳绳和各个部门的自选比赛，种类多样。作为指定项目的工作人员，在 1500 米跑步中，看到了很多运动健将，最让我感动的是有一位跑了二十

多分钟的伙伴，始终没有放弃，坚持跑到了终点，这是永不放弃的运动精神。我还担任了协会趣味比赛的裁判，有三百多位同学参赛，分组、计时、合分、排名，我们忙得团团转。4 号下午，又迎来了团队比赛的集体跳绳和拔河，选手们个个斗志昂扬，不敢有一丝松懈，现场充满了加油声、呐喊声和欢呼声。比赛结束后，好多伙伴跟我说，今天的嗓子又哑了。

11 月 15 日，宁园园区比赛全部结束，作为工作人员，我深切体会到了组织者的辛苦付出，虽然活动过程中有不足和遗憾，但更多的是收获了满满的回忆。

## 阳光型女汉子

排气管件工厂/钱娟

她有着荞麦色的肌肤，身材比较健壮，性格不拘小节，声量可比河东狮吼，是同事们眼中“女汉子”，她就是计划储运部的鄢芳芳。

在拔河比赛选拔人员时，她是不二人选。她还是我们舞蹈协会的副会长，经常在网上搜索最新的健身操，学会后再教大家。跳操时的她激情四射，看她跳操如同观看一场激烈的拳击赛，跳得很带劲。有人问：“你天天跳操瘦了吗？”她笑答：“我跳操不是为了减肥，是为了健康和开开心心吃美食。”灵活的胖子是她给自己设定的标签。

她曾多次被评为集团或公司优秀员工。生活中虽然大大咧咧，在工作中却极其严谨，作为原材料库管，兢兢业业用心工作，为了使仓储物料做到账卡物一致，坚持每月自盘一次，确保数据准确、真实；做到随时检查，掌握库存物料情况，先进先出；每周清扫一次库房，保证库房整齐整洁。她不仅积极参加公司新系统培训，提高工作和专业能力，虚心向同事学



习，取长补短，还积极配合生产需求，确保生产正常运行。

她就是这样一个人粗中有细的阳光型女汉子，给我们的工作和生活带来很多的乐趣。

## 弘扬工程师文化，激发创造源动力

### ——记武汉园区 1024 工程师节

武汉园区管理中心/李红娟

记得小时候，只要被别人问到长大后的理想是什么，我的回答一定是：“工程师”！可惜，现实和理想没有做到同步。幸运的是，我的 HR 工作是每天跟一群工程师们并肩作战。

也许，你会很好奇，保隆武汉园区的工程师们是一群什么样的人？是不是网上评价的那样木讷、无趣，其实不然。他们是一群低调、踏实、有内涵的理工男和理工女。平日里他们热爱自己的生活，跟人交流的时候可能会脸红。对自己的工作也是热情满满，要谈起技术，话匣子就会被彻底打开，让你瞬间感受到满怀希望，所向披靡的“攻城狮”勇气。

1025，这是一个工程师们最熟悉的整数。 $2^{10}=1024$ （1024mb=1GB=一级棒）多么美好的寓意，所以我们也选了这样一个日子，庆祝属于保隆武汉园区工程师的节日。

#### 活动一：总经理送祝福



1024 前夕，各单

元/板块的总经理们就准备好了送给工程师们的祝福，足足有几千字，IDS 单元兰总还特意为工程师们写了一篇“弘扬工程师文化”的文章。10月24日当天，通过园区广播分三个时间段将总经理们的祝福送给了园区的每一位工程师。广播后，我们将每一段祝福都整理成文稿，在园区群内同步给每一位工程师，希望在这属于你们的日子里，感受满满的祝福。

#### 活动二：“不一样的工程师”评选



这群工程师并不是我们传统印象中的格子衬衫，黑框眼镜，沉默寡言。在他们当中，有拍照技术一流的摄影师，有驾车技术一流的机车少年，有滑板技术一流的追风少女，还有古

风在线的汉服美女……完全超乎你的想象。

1024 前夕，我们组织收集了工程师们的照片，在 10 月 24 日当天全员投票评选出你眼中不一样的工程师。“最具人气奖”“最具反差奖”“积极参与奖”，在这个属于工程师的日子里，让我们再重新认识一下我们身边的他。

### 活动三：精美下午茶



属于自己的节日里，绝不能忘记犒劳自己。

人力小姐姐拿出搬空山姆店铺的“凌云壮志”，为工程师们采购下午茶，还特意为每一位工程师准备了一份印有“保隆工程师”的橙汁。甜点、水果、饮料，为工程师的节日再来加点甜。

当下的时代，日新月异，发展迅猛。我们每一个人为了追赶时代的节奏，每天步履匆匆。

但在保隆的文化里，一直有一份踏实让我们的内心宁静。工作中，我们倡导工程师文化，文化活动中我们倡导工作和生活平衡，注重身心健康。因为我们相信研发的创造力是被激发出来的，工程师们就像是一个个 1024，以最低调、踏实、核心的功能模块与科技搭建起世界，在汽车电子行业的领域中贡献着自己的力量。

保隆工程师们，在我们的时代里，感谢你的担当！



## 拓展渠道，助力招聘

武汉园区管理中心/张能丽



随着汽车智能化和电动化的迅猛发展，公司汽车电子方面的业务快速成长。崭新的赛道、不断变化的高科技商业环境，对人才招聘尤其是中高端技术人才的发掘，提出了更大的挑战。

招聘工作离不开渠道的拓展。武汉园区人力资源部一直不断与外部积极建立联系。

2021年，武汉园区人力资源部与华清远见武汉中心签订了人才推荐协议，开启了初步的合作模式。华清远见教育集团是一家集产学研于一体的高端职业教育品牌，累积学员超过25万。其武汉中心位于武汉工程大学校区，设有专门的嵌入式培训课程，与公司的招聘需求非常匹配。

2022年，为提升招聘渠道价值，武汉园区人力资源部开始推动与华清远见的深入合作。9月28日下午，人力资源部联合业务部门在华清远见组织了一次宣讲会。宣讲会得到了华清远

见就业负责人的高度重视，同时也得到了培训学员们的高度关注。宣讲会当天，教室内座无虚席，教室后的空位也站满了学员。人力资源部李经理播放了企业宣传片，并热情洋溢地介绍了保隆科技的相关信息，尤其是企业文化的内容，点燃了学员们心中的热情。随后，IDS单元低速产品线软件开发部王经理向学员们介绍了保隆目前研发的汽车电子类相关产品和需求岗位，学员们听得非常认真，提问非常积极，现场气氛达到高潮。此次宣讲会共计收到简历54封，达参会总人数的90%以上，简历筛选通过率近30%，近期人力资源部已经组织了笔试和面试，并给通过的候选人发放了offer。



市场不断变化，招聘需求源源不断，人力资源部迎难而上，与用人部门并肩作战，多方探索招聘渠道，社招、校招、培训机构多手抓，根据需求清晰人才画像，精准定位，有效提升了招聘效率。

## 融入公司，浸润文化

——记 2022 年新保隆人入职培训

ADAS 低速产品线/朱槐键



10月19日-20日，集团在武汉园区举办了新员工入职培训。培训之前，人事已经跟各部门负责人协调好让我们新人全身心投入培训，不受工作打扰，这个安排很 nice。

第一天下午 13:15 我们迎来了猎鹰班主任，为我们开展团队拓展。56 位同事分成 4 组，进行团队积分比赛，各组有自己的队名、队歌、口号、logo，我们的队名叫风林火山队。印象最深刻的是汉诺塔团队游戏，刚开始我们队会出现小小的失误，在认真总结之后，齐心协力完成了游戏，取得了第二名的好成绩。

拓展之后，我们开始系统地学习《员工视角下的保隆人力资源管理》《公司战略和行业简介》《果园文化》《公司介绍》四个课程。课程结束，是总裁座谈环节。每个人都想了解公司的经营之道和张总的处世之道，各种问题层出不穷，张总的回答耐心而又不失风趣，大家意犹未尽。

这次培训，我们倾听了保隆的故事，记下了满满的干货，收获了深刻的感悟，拥有了浓浓的情谊。感谢保隆这个流泪撒种者必欢呼收割的平台，让我们扬帆起航，迎接更好的未来。

## 不一样的培训，不一般的收获

液压管件工厂/史珊珊

11月11-12日，集团特邀上海强思企业管理的张铭老师到宁国园区进行为期两天的《PMC-制造业生产计划与物料控制》培训，各工厂各部门共计68人参加。本次培训共分为7组，每组选出一位组长，每个小组通过发言、回答问题等方式获得积分，得分最高组的组员将获得一份精美礼品。

张老师知识广博，风趣幽默，培训过程中，学员们积极踊跃，现场氛围高涨。让我记忆深刻的是每组手绘一张“生产计划改善分析”鱼骨图，并由组长上台解说。在谈到人员管理时，有位组长说得很有道理：“不仅要提高一线员工的技能水平，也要提升每一位计划员的知识技能。”这也是我们所希望的。不能只强调通过提高一线员工操作水平来提高生产效率，而忽略了文职人员的技能水平。在实际的生产作业中，文职人员需要熟悉生产环节，并具备计划的理论知识，才能编排合理的计划和协调可执行性，才更加符合实际的生产环境，计划的可执行性才最高。

在已知几种产品的交货期和生产周期情况下，如何进行计划排产呢？我们往往根据工作经验来排产，现场模拟没有一位学员的编排是最优的。于是，老师给出公式：紧迫系数=交货期/生产周期，依据这样计算，得出结果值越小，则紧迫感越强，一目了然。根据紧迫系数的大小，及时对产品有效排产。这样的方法让在场每一位学员瞬间被打通了“任督二脉”，茅塞顿开。

毛需求、净需求、安全库存、在制品定额……如何定义和计算，这些繁杂的数据混在一起看起来十分烧脑。就在我们拿着笔一筹莫展的时候，只见我们组的杨科长伏案奋笔疾书，果然不出所料，杨科长率先完成了计算，为小组再添荣光。经此，我们都不禁感叹：杨科长不愧是公认的“液压最强大脑”。

此次培训更像是一次思维的碰撞，让我学习到了更加专业的知识和新的技巧，拓宽了现有的眼界。接下来要学以致用，在工作中更好地实践。



## 三地共聚，团建“充电”

空气弹簧工厂/李雅



在 ECAS 单元成立一年之际，园区人力部积极组织协调，上海研发销售团队、合肥的研发生产团队和宁国工厂的研发生产团队聚首宁国，利用周末时间开展了 ECAS 单元四季度团建活动。

如果团建只是让信息系统里的名字变成可以感知的实体，那绝对是失败的。如何迅速熟悉和快速破冰？一起扛枪、一起同窗是没有机会了，但是找一个有难度的事情共同奋斗一下可以有。吴越古道就这样被盯上了。全长约 35 公里，海拔 1363 米，路程长达三小时，从山地峡谷中慢慢往上爬，观赏山间美景，大家互相搀扶，相互提醒，欢笑中一起到达山顶，观浙西天池，登癞痢尖。能俯瞰和欣赏高处的美景，

离不开过程的艰辛、探索开创的引领、勇攀高峰的勇气和坚持攀爬的毅力，甚至是误入歧途的镇定和判断，以及整装再出发的斗志。这些也正是 ECAS 团队面对新兴业务和各种技术质量难题所迸发的精神状态。

第二天，大家拖着酸疼的腿来到了红衫林风景区，竹排、流水，徐徐秋风、杉木高耸，在秋风洗礼下都红了脸。看起来美丽的风景，筏上的人们更多感受到的是秋意微凉，寒冬将至……这可能也是我们正在面对的——疫情大环境下市场缩紧，材料飞涨，人员紧张，市场要求日益提高，这些因素推动着保隆人不断奋进。

如果说闲庭信步赏红衫是一种惬意的状态，

那奋进中的 ECAS 人更适合丛林穿越，不走寻常路，探索不一样的过程。回程时，在盘旋的

山路上感受弯道超车、逆风起飞。期待团队在领路人的引领下，抓住机遇，带着我们飞起来！

## 正确的工作态度

排气管件工厂/杨耀

每个人都有不同的职业轨迹。众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几，那么改变我们的是什么呢？是工作态度。

每个企业都有形形色色的人，不同的人有不同的态度，没人能保证说拥有某一种态度就一定会成功，但成功的人们一定有一些相同的态度。

企业中普遍存在三种人：

第一种，我们称之为“得过且过”，这类人的口头禅是：那么拼命干嘛！从来都是按时上下班，按部就班，只做分内之事，除此以外不会主动学习和做一些分外工作。正所谓“不求有功但求无过”，说的便是这类人。

第二种，满腹牢骚，悲观主义者。总在怨天尤人，认为所有的不如意都是外在环境导致

的，常常自我设限，不能自我挖掘潜能实力，整天生活在负面情绪当中，完全享受不到工作的快乐。

第三种，积极的乐天派。且不说这种人能力如何，工作绩效如何。你在工作中总能看到他热情的身影，面带笑容，精神抖擞，似乎他永远都在争夺第一，享受工作，感受快乐。

第一种人，在企业不断变革中终将被淘汰；第二种人，一般坚持不了多久就会辞职或被辞职，第三种人，往往会得到晋升或寻求到更好的价值体现。

在简单的工作中体现出不平凡，在乏味的工作中找到乐趣。对待工作，我投之以桃，它必将报之以李。





[www.baolong.biz](http://www.baolong.biz)



微信扫码,关注保隆

**BAOLONG AUTOMOTIVE**