

保隆報

BAOLONG

2022 · 11
总第213期

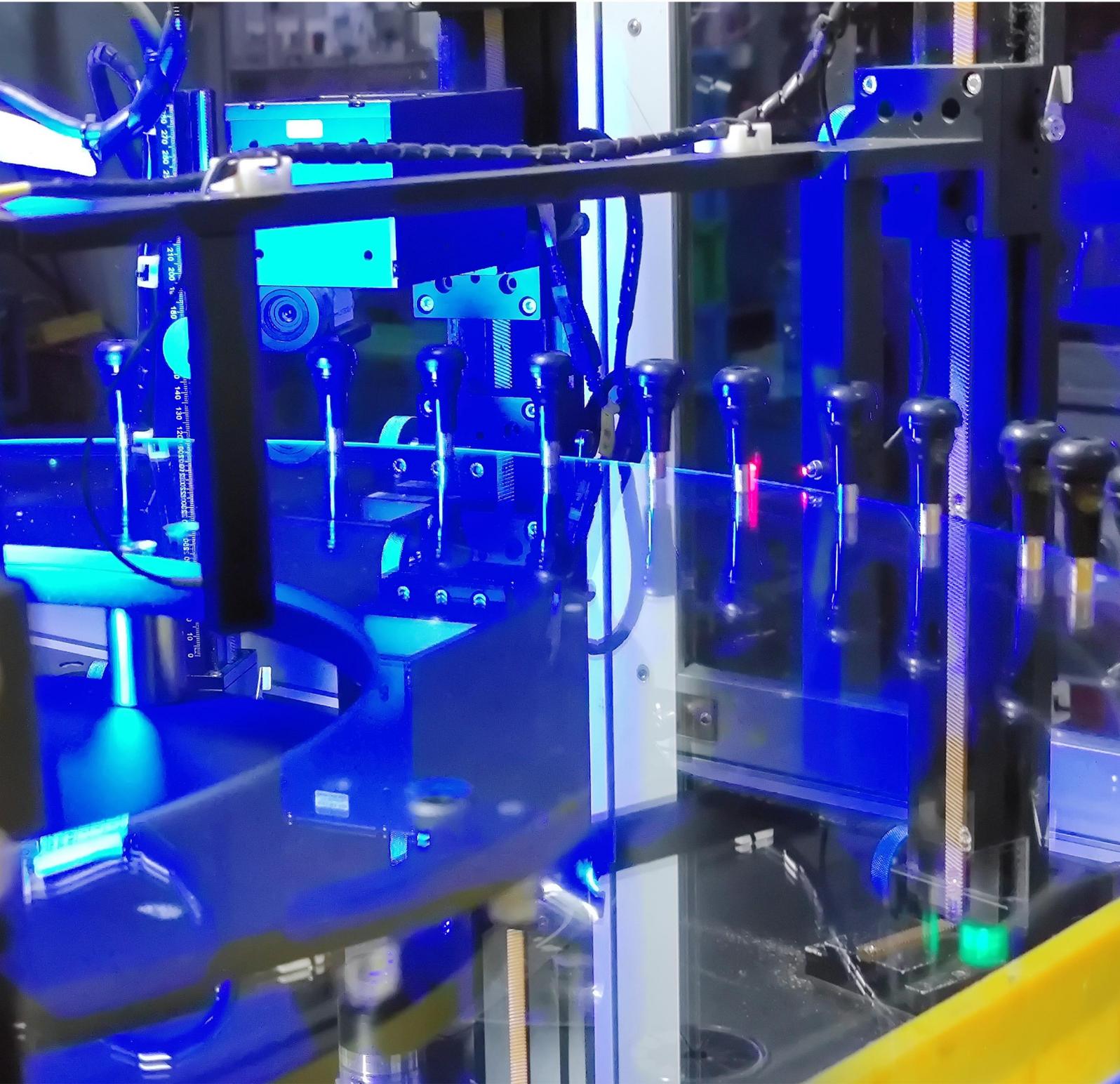
让更多人受益于汽车科技的发展

LONG

BAOLONG

BAOLONG

BAO



目录

CONTENTS

2022年11月1日

总第213期

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：
邮箱weixinhui@chinabaolong.net
或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

- 保隆科技再登中国零部件企业百强榜 /01
- 保隆科技 TOP3 业务荣获伍尔特高品质及可靠供应奖 /01
- BUSBAR获定点，助力新能源优化车电连接 /02
- ADAS产品获得超6亿元项目定点 /03
- 保隆科技ADAS工厂获东风风神2022年度质量改善奖 /04
- 2022 年职业卫生双随机抽检工作组到工厂检查指导 /05
- 武汉理工大学保隆科技足球队再传捷报 /06

管理动态

- 排气管件工厂开展LPA安全大审核 /08
- 尾管工厂举行QCC项目内部发表会 /09
- 拓扑思工厂举办2022年度QCC发表会 /10
- 国庆长假中的液压 /11
- 有迹可循，有章可依 /12
- 紧急样件，“集”中生智 /13

果园文化

- 感恩教师节，分享保隆人 /14
- 宁国园区第十届职工篮球赛圆满落幕 /15
- 金声玉韵，蕙质兰心 /16
- 呼之即来，来之能战 /17
- 巴斯巴喜迎国庆茶话会 /18

生活记忆

- 陪伴，是最长情的告白 /19
- 八月的棋局人生 /20
- 国庆悦跑，悦跑越远 /21
- 不一样的十一假期 /22
- 才艺烘焙&多彩亲子 /23
- 胡乐老街馄饨 /24

保隆科技再登中国零部件企业百强榜

品牌公关部/其其格



9月22日，行业权威专业媒体——《中国汽车报》社举行线上发布会，发布《2022全球汽车供应链核心企业竞争力白皮书》（以下简称《白皮书》），并一同公布了2022年全球汽车供应链企业双百强榜单，保隆科技位列中国榜第83位。

同期公布的双百强榜单，是自2014年起，

由《中国汽车报》社每年收集、整理全球汽车零部件企业相关数据，形成以企业营收为依据的数据名单。经过多年发展，双百强榜单已成为全球最具影响力的汽车零部件行业排行活动。

保隆科技连续多年登上中国百强榜，展示近年来公司战略规划稳步落地、获得成效。

保隆科技 TOP3 业务荣获伍尔特高品质及可靠供应奖

品牌公关部/其其格

近日，保隆科技 ARM 单元平衡块与卡扣式气门嘴产品凭借过硬的产品质量、可靠的供应交付和对客户各项需求的快速响应能力，再次获得德伍尔特集团（以下简称“WURTH”）的高品质及可靠供应奖。

伍尔特集团于1945年在德国成立，服务于汽车养护、装配维修、轨道运输、城市建筑等行业。作为汽车紧固和装配材料开发、生产和销售的全市场领跑者，在2021年，伍尔特集团全球销售额逾171亿欧元。



同样致力于追求优质产品和至上服务的保

隆科技，于 2004 年起与 WURTH 展开合作，在双方友好合作的十八年间，保隆科技多次被授予 WURTH 优质供应商奖项。通过多年技术沉淀与资源整合，目前保隆科技已在气门嘴与平衡块领域成为全球 TOP3 OEM 供应商。

授予保隆科技 WURTH 高品质与可靠供应奖项，是伍尔特集团对于保隆科技综合实力、良好合作体验的充分肯定，特别是对过去一年中在气门嘴、平衡块的开发交付、质量管理以及成本优化等多维度杰出表现的嘉奖。

BUSBAR 获定点,助力新能源优化车电连接

品牌公关部/杨寿文

近期，保隆科技旗下安徽巴斯巴汽车科技有限公司（以下简称安徽巴斯巴）收到国内 4 家新能源汽车相关企业和 1 家外资企业的连接母排（BUSBAR）定点通知书，预计生命周期 5 年，生命周期总金额超过 1.2 亿元。以上 5 个定点，分别计划于今年年底和 2024 年量产。

新能源车载连接母排主要用于新能源汽车上高低压端大电流元器件之间的连接，以实现电气元件间的串/并联结构，同时承担电流分配和温度的采样工作，对新能源汽车的电池系统、电控系统以及电驱系统的安全运行至关重要。作为新能源汽车配电系统的“高速公路”，母排



可以提供易于设计、安装快速和结构清晰的配电系统。

安徽巴斯巴公司成立于 2021 年，自创建以来，安徽巴斯巴团队在较短的时间内高效完成了多项建设工作：在业务方面，团队先后取得全球 30 多家 OEM 及 T1 业务定点；在生产管理方面，冲压车间和注塑车间已率先达到量产

水平、全面通过了 IATF16949 质量体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系等多项认证，并成功接轨 SAP 等信息管理系统。

目前,安徽巴斯巴全线推行 BPS 精益生产,全力建设数字化、信息化、智能化、精益化的生产体系,致力于为更多新能源汽车品牌提供专业的车电连接解决方案。

ADAS 产品获得超 6 亿元项目定点

品牌公关部/杨寿文

近日,保隆科技收到国内某自主品牌车企平台车型的 300 万像素环视摄像系统的定点通知书,预计生命周期 6 年,生命周期总金额 6.45 亿元,规划于 2023 年量产。经过多年布局和深耕,保隆科技 ADAS 系列产品已获得众多车企量产定点,本项目也是保隆科技 300 万像素环视系统首次获得定点。

保隆科技的 300 万像素环视系统的量产,推动了从 100 万像素到 300 万像素产品的技术平台升级,也为未来 800 万像素系统技术奠定了基础。与此前量产的 100 万像素系统相比,300 万像素环视系统不但分辨率更高,而且实现了遥控泊车、记忆泊车等功能,识别的距离更远,覆盖的范围更大,也为研发中的 AVP 代客泊车系统提前做足技术储备。在制造技术方面,保隆科技也升级了相关工艺,新工艺更加



精密,保障了产品的高品质和高稳定性。

全景影像(360°环视)系统的功能技术除了提供泊车辅助功能外,也可以为基于图像的车载电子技术提供基础平台。保隆科技自主研发的 360 度环视系统,采集车周多个摄像头数据,通过控制器算法处理实现 2D 无缝拼接鸟瞰图、三维实时场景重建、3D 多角度视觉变换、障碍物的识别和分类等功能,消除视线盲区,实现智能泊车。

保隆科技 ADAS 工厂获东风风神

2022 年度质量改善奖

ADAS 工厂质量部/刘春玉

9月27日上午，在武汉东风乘用车公司举办的“东风风神品质论坛”质量颁奖大会上，保隆科技 ADAS 工厂总经理赵红波捧回了沉甸甸的“2022 年度质量改善奖”奖杯。这个奖项是对保隆科技智能驾驶单元的高度肯定。



近两年,ADAS 智能驾驶单元积极开展质量改善行动,始终坚持以客户为中心、以质量为基石的理念,并已深入到开发、采购、制造、服务等全价值链体系运营中。质量团队全面梳理了公司所有的流程体系,组织各类体系文件

的修改、评审、发布、宣贯,重点捋清在设计阶段的各种流程规范,在前端介入,规避了很多因设计开发阶段而产生的质量风险。

宝剑锋从磨砺出,优良品质的形成,不仅要在产品设计阶段下功夫,在生产、制造等环节,同样需要科学规划。ADAS 工厂团队,一直在持续改善的路上艰难前行。今年 ADAS 产线从松江园区搬迁到合肥,产线全面升级,同时全面升级了各种检测装备及检测手段,如客户车机、电子显微镜、自动 MTF 值测试设备、自动颜色测试设备、全自动电压测试设备、终测设备、自动钢网检测设备等,为高品质的检测提供了硬件上的支持。

在管理提升方面,邀请东风乘用车质量团队严格审核合肥工厂,并记录各项改进意见,由专人负责跟进,每周赵总亲自挂帅,克服场地新、人员少等各种困难,推进解决各项问题点。同时,在生产、制造、采购环节出现的“管理痛点”逐一深入讨论、合理优化,并且向客户阶段性汇报,快速有效沟通,最后得到了客户的肯定。

2022年职业卫生双随机抽检工作组到工厂检查指导

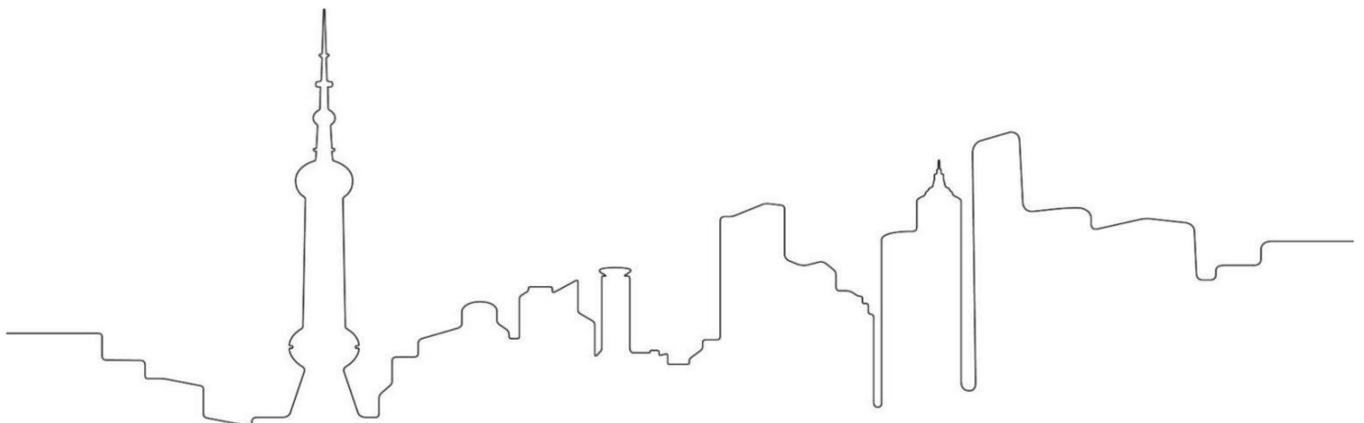
合肥园区 EHSS 管理部/崔晨蕾

10月9日,合肥市卫健委综合执法监督所、经开区公卫中心携同专家组到减振工厂开展2022年职业卫生双随机监督检查工作。园区EHSS管理部热情接待、积极迎检。

检查组分成两队检查工厂现场和职业健康档案。检查过程中,市卫健委综合执法监督所徐金波主任充分肯定了公司的职业卫生工作,同时表示职业卫生是保护劳动者健康、促进社会经济发展、特别是劳动力资源可持续发展的一项重要工作,强调用人单位一定要重视职业健康工作,加强劳动防护用品佩戴管理,加强

对职业禁忌证人员管理。

最后,检查组希望我公司再接再厉、持续提升。



武汉理工大学保隆科技足球队再传捷报

品牌公关部/魏新辉



近日，保隆科技冠名的“武汉理工大学保隆科技足球队”在湖北省第十六届运动会青少年体育类（大学组十一人制）足球比赛中荣获第六名，同时获赛会体育道德风尚奖。赛后，保隆科技收到足球队赠送的10号球衣，以表达对保隆科技多年来支持球队的感谢。这也是保隆科技第三次获赠10号球衣。

保隆科技创始人团队为武汉理工大学校友，多年来，一直关心武汉理工足球运动的发展，2017年，即武汉理工足球队成立的第二年，公司即在武汉理工大学捐资设立“保隆体育基金”，专项资助武汉理工大学在校学生足球活动的开展。2021年公司再次捐资设立“武汉理工大学足球队发展基金”，用以推动武汉理工足球队的持续发展。

“保隆科技的捐赠，对于球队而言，有效改

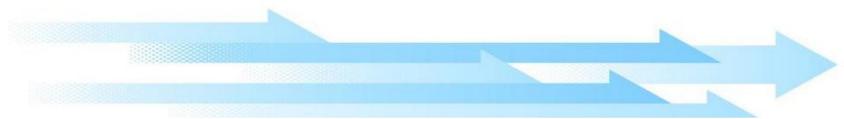
善了球队的训练环境、设施和装备等；提升了队员和教练心中的责任感、使命感，提升了球队凝聚力和竞技水平。”武汉理工足球队教练杨明如是说。武汉理工足球队的进一步发展是广大武理校友的期望，也是传播公司品牌的大好平台。双方的合作将会促进武汉理工足球队品牌与保隆科技品牌相得益彰，共同发展。

武汉理工大学足球队成立于2016年4月；2017年，冠名武汉理工大学保隆科技足球队。近年来，球队通过刻苦训练，成绩亮眼，获得了

2017年湖北省大学生足球联赛亚军、2017年大学生足球联赛西南区决赛第四名……2021年JFC青少年足球锦标赛华中区冠军等众多荣誉。

其中，2017年球队所获得全国大学生足球联赛总决赛第四名的成绩，是湖北省高校在该项赛事的最好成绩。

保隆科技立足汽车制造业，坚持“让更多人受益于汽车科技的发展”品牌理念，公司在努力提升自身实力的同时，始终高度关注、支持武汉理工大学的教育发展，以积极行动响应贯彻科教兴国、体育强国战略，同时也践行企业社会责任。



排气管件工厂开展 LPA 安全大审核

宁国园区管理中心/厉官辉

为积极践行“遵守安全生产法，当好第一责任人”安全管理理念，进一步提升工厂管理人员的安全责任感，增强全体员工的安全意识，9月27日下午，宁国园区 EHSS 管理部组织开展了对排气管件工厂整个生产现场规模最大的一次 LPA 安全大审核。本次审核由 EHSS 部主导，分成 8 个小组，由各部门经理任组长，来自工厂科级以上管理干部及 EHSS 部的 50 余名管理人员共同参与。

各小组依据区域分工和安全审核细则，从安全状况及操作技能两大方面的 14 个小项细致评审。首先考察作业人员是否熟知本岗位的劳保用品配置情况，并现场验证其穿戴是否符合规定。接着要求作业人员说出本岗位的安全作业规则，并观察作业过程是否符合安全规范。对于现场一些突发事件，如作业中的临时调岗、作业台重物掉落、突发性火灾、氨气泄漏等，审核员让作业人员说出应急处理的方法和流程，检查员工在异常状况下的应对水平。针对特种作业岗位，确认员工有无持证上岗，并现场观摩作业过程，对照要求判别合规性。安全管理

的重心是发现并管控危险源，预防安全风险。在生产岗位，审核人员考察了作业人员对本岗位危险源的认知状况，以及针对危险源所采取的管控手段和办法，同时提问一些违规操作带来的后果和奖惩等。

在整个审核过程中，审核人员与现场员工进行了严谨、细致、友好的互动和沟通，在促进员工安全意识提升的同时，也自我温故了安全管理知识，增强了“部门负责人就是安全第一责任人”的使命感。本次审核共计发现大小问题 200 多条，EHSS 管理部正分类整理，并针对性的拿出整改措施。

几年来，排气管件工厂高度重视安全生产，EHSS 部积极部署推进各项管理措施，工伤事故次数和伤害级别亦呈明显下降趋势；员工也由以往“要我安全”的被动安全执行，逐渐转变到“我要安全”的主动安全状态，实现了安全生态的良性运转和循环，有效提升了工厂的整体安全水平。

尾管工厂举行 QCC 项目内部发表会

排气管件工厂/余宗凡

9月29日，排气尾管工厂举行QCC项目内部发表会。会议邀请了质量、生产、精益改善等部门的6位经理担任评委，相关部门科级以上二十余人参会。

参加展示环节的三位发言人由人力资源部推荐，分别是四车间曹刘东、八车间金浩和九车间艾宁，三名同学从课题背景、开展步骤、成果展示三个方面阐述了他们的QCC课题。由于都是第一次上台，发表时略显紧张，但他们勇于展示自我的精神，得到了评委们的充分肯定。

三位选手发表完后，质量部张经理、技术开发部温总、精益改善部李助理分别点评，同时也对三位选手后期如何更好地提升提供了思路。最终，八车间的金浩同学获得了全场最高分，得到了代表排气尾管工厂参加集团质量丰



收日发表的入场券。

最后，卢总做总结，他强调了QCC的重要性：作为丰田的三大法宝之一，既可以培养人们解决问题的结构化思维，又可以提升发现、分析、解决问题的能力。希望各级管理者利用好这个工具培养和帮助公司实现育人的目标，也希望各位发言人通过这个平台展现自己的光芒。



拓扑思工厂举办 2022 年度 QCC 发表会

气门嘴平衡块工厂/杨德新

9月22日，拓扑思工厂在多功能阶梯教室举办2022年度QCC项目发表会。由各部门负责人及公司高层担任评委，相关部门近50人参会。今年拓扑思工厂共注册了21个QCC课题，截至目前完成19个课题，均参加发表，包括供应商和工厂各部门。

下午13:30，发表会正式开始，发表次序参照注册时间。过程中，各小组逐一展现精心准备的成果，清晰的思路、图文并茂的PPT，以及精准简练的讲解，得到了大家一致认可。

经过紧张激烈的角逐，最终华佗圈《降低ZN331产品端头开胶风险》获得金奖，成功圈《宇通延伸管漏气改善》、突破圈《降低硫化VB系列产品不良率》获得银奖，其他为优秀奖。据悉，优秀的QCC项目将被推选参加集团BPS发表会。

最后，郑总高度肯定了整个QCC活动取得的成果，期望明年能有更多的同学参与进来，将QCC工具系统运用到生产一线，改善产品和工作质量。



国庆长假中的液压

液压管件工厂/张涛

国庆假期在翘首以盼中到来，可一封邮件的出现，打破了原本的计划。

因为客户突然增量，让本来就很紧迫的生产更加迫切了。紧急召开产能会议确认，为了保证产品的正常交付，计划排产3号就需要正常生产了。虽说还有2天假期，也被安排得满满当当。项目试制部抓住这个机会，抓紧时间推进新项目的开发进度；设备部为了未来更好地服务生产，也抓紧时间保养设备。

当假期的钟声正式敲响时，整个液压工厂听不见生产的轰鸣声，但维修师傅们抓住这个时候，在寂静的车间聆听着，来检测平时听不到的漏气源头，快速更换维修。另一面，几位师傅按照之前的计划，互相配合保养关键设备，为即将到来的冬季生产做好准备。师傅们开玩笑地说着：放假，就是来为人民服务的，干活！设备维修的吆喝声在这寂静的车间内回荡，酝酿着更加红火的未来。

另一边，一群人也在第一天的时间里加紧工作着，看到他们围在设备前，手中拿着产品，

分析着问题发生的原因，给出解决的办法，然后立刻验证措施的有效性。趁着这个时光，试制车间的工程师们抓紧项目的进度，确保样件项目的正常推进。

在车间的另一角落，几个人正在安装机械手，调试线路。工程师们抓住假期设备休息的时光，加班加点地进行着自动化的革新。等员工们上班了，看到工位上突然耸立的机器人有条不紊地工作，想必会大吃一惊。



假期中的液压依旧热火朝天。虽然这个假期这一刻他们放弃了宝贵的休息时间，为保证未来的正常生产，坚守自己岗位，这一刻，他们就是保隆最可爱的人。

有迹可循，有章可依

气门嘴平衡块工厂/赵贝

人们常说：“不能惯着，养成习惯会有依赖心理”，这里的依赖指不好的行为方式。我们今天说的依赖指的是日常工作和生产现场中规章制度要求的、工艺文件固化的行为方式和作业标准。如果这种依赖是有迹可循并且可横向复制，假以时日，按照“21天效应”，会形成一个良好的习惯，亦如老话所说：习惯成自然。

在我们的生产现场，每天都在上演各式各样的行为方式，有按标准作业的好习惯，也有违反工艺纪律的坏习惯。往往很多时候好的习惯没坚持下去，不了了之。坏的习惯不断引发连锁反应，从而影响工作氛围和作业风气。深入了解会发现，很多时候我们没有让员工“有章可依”，没有让好的行为方式坚持到形成习惯，继而出现重复性、继发性问题。

现场中“依”，我们可以暂且理解为依据，比方说我们的作业指导书、电子档图纸、设备点检表、首检自检表，这是作业时的依据。如果指导书描述不准确、图纸标注不清楚、有错误数据、各类点检流于形式，势必会在日常生产中养成坏习惯，久而久之“赖”上了，总会在日后某一天造成批量质量事故。

我们想让员工按照各项规章制度、流程去加工生产，就要保证我们的各项“依据”是简单、易操作的。如果让员工把某一区域5S整理一下，不给劳动工具，怎么整理呢？得告诉他工具柜在哪，有哪些工具可以用，哪些工具使用更方便，抹布用完了该找谁拿，等等。当员工都清楚这些要素后，后面就会重复昨天的标准流程去做，假以时日就习惯了这个标准和流程，在重新划分后依然可以做好。

另一方面，我们制定的标准一定要保证涉及的要素是正确与合理的。卢总在培训时提到过，每年都会安排质量、技术人员去生产一线作业观察一周，让制定标准的人去做自己的标准。很多人发现自己编排的作业指导书有尺寸相互干涉、逻辑不合理、设计的量检具不好测量有误差等问题。所以说制定不合理，执行起来就会困难，时间一长堆积的问题越来越多。

一线管理者工作的核心，就是让员工知道依据是什么，依据在哪里，去宣贯引导，产生“21效应”，让员工不仅知其然还知其所以然，最后养成以为然，让他们在一线中，有迹可循，有章可依，创造更多的生产价值。

紧急样件，“集”中生智

空簧减振工厂/石建德

我们给某主机厂配套空簧减振支柱总成样品，从产品策划到首次交样不足三个月，客户要求国庆节前发出2车副样品。至9月29日晚10点，4支前簧已做好，后簧还没开始生产。为了慎重，在扣压之前需要检测上气室气密性，但缺少工装。从设计工装图纸、加工工装到最后包装发货至少需要8个环节，一天时间肯定不够，此时已经22:30了，怎么办？

技术团队头脑风暴，在巴工的提醒下，我借鉴前几天刚做的另一款上气室氦检工装的思

路，与巴工、刘工一起，找到现有的工装、配件改造，完成了上气室下端密封。

但上端密封还未解决，怎么办？“可以把水压爆破的上密封堵盖借来用”，温工这么一提醒，大家都拍手叫好。气密工装凑齐了，装件后氦检测试结果OK。“Very good!”大家为能在20分钟内解决了需要4个小时左右才能完成的工装高声欢呼。

当晚的头脑风暴为30号节约了半天时间，最终，样件如期发货。



感恩教师节，分享保隆人

IDS 低速/刘文

9月7日下午，武汉园区培训师协会教师节活动在帕斯卡会议室隆重举行。

此次活动中，协会各位讲师齐聚一堂，交流各自培训心得和讲课经验，讨论有趣的培训方法和有效的分享技巧。在活动现场，讲师们积极提问，踊跃发言，同时还进行了模拟演讲，气氛十分热烈。

随后，协会主席为大家赠送特制的惊喜小

礼物：各位讲师一一领取了属于自己的定制石头画。会议结束前，各位讲师纷纷表示，此次活动开阔了视野，打开了大家的思路，促进了大家对授课的理解，也培养了大家对当好讲师的兴趣。在友好而愉快的氛围中，活动取得了圆满成功。



宁国园区第十届职工篮球赛圆满落幕

宁国园区管理中心/厉官辉



10月11日下午，随着终场锣响，历时近一个月的宁国园区第十届职工篮球赛圆满落下帷幕。

本次球赛共有排气管件、拓扑思、液压管件、园区管理中心四支球队参加，采用循环赛+争夺赛制。第一阶段为循环赛，各球队逐次对决，根据胜一场得2分、负一场得1分、弃权得0分的规则积分排名。第二阶段为争夺赛，积分三四名的争夺季军，积分前两名的争夺冠军亚军。

在当天下午的冠军争夺赛中，排气管件队凭借核心球员的发挥，以53:49领先4分的优势，战胜拓扑思队，第一次荣膺冠军，拓

扑思队屈居亚军。在节前的季军争夺战中，液压管件队以55:50战胜园区管理中心队，获得季军。排气管件队的龚鹏以三场92分的总成绩，再次摘得本届“最佳得分手-MVP”称号。

本次球赛由宁国园区工会、企业文化科、篮球协会共同组织举办。自9月16日开赛以来，各球队及工作人员在各领导的大力支持下，克服了工作紧张、人手不足、天气炎热的影响，保障了大赛的顺利进行。作为一项受众面广的群众性赛事，大赛增进了球员之间的沟通和交流，也提升了比赛规则意识和技战术水平，丰富了员工业余文化生活。

金声玉韵，蕙质兰心

液压管件工厂/史珊珊

在液压管件工厂，有一个充满激情和活力的团队：工作期间，大家团结一致、相互协作，热情非常高涨；闲暇之余，相互调侃，欢声一片。这样一个有趣的团队自然与它的班长张术兰有着密切关系。张术兰是一位实打实的四川辣妹子，耿直爽快，敢作敢当，四川“火辣”的特质在她身上体现得淋漓尽致。在液压管件班长中，大多都是男同志，而张术兰身上那种巾帼不让须眉的气质，引得我们都称她一声“兰姐”。

兰姐 2000 年进入保隆，那时，她正青春。初来时是一名车间操作工，后来做过检验员、检具管理员、库管员，虽中途几经波折离开过保隆，但保隆愿意接纳每一个想“回家”的人，她最终选择留在这里。通过不断学习、积累经验，2020 年晋升为库房班长，在此辛勤耕耘至今。

兰姐作为一名班长，始终把执行力看作第一位。在接到上级领导改善成品库的通知后，她即刻带领库房人员投入改善工作中。通过借鉴在供应商现场的学习成果，优化原材料装载器具，在成品区域安装重位货架……在连贯的措施后，YA 原材料库位的装载量提升 50%，成品库位的装载量提升 60%，发运仓储器具装载量提升 30%，库房现场 5S 有了较大改善。同时，



原 YA 车间废料库敞开式未有效管理，经领导建议后，兰姐组织大家制定《AMT 单元废料管理实施细则》，建立入出库台账，实施落锁有序管理，废料库管理得到了显著提高。

在接到装饰尾管和液压管件化学品库合并管理的通知后，兰姐带人增加货架，梳理物资保质期增加标识，并不定期检查等，这一系列的措施，提高了库存物资安全性，有效推进了物资合并管理标准化。

在兰姐雷厉风行的带领下，大家齐心协力，库房的改善工作成果显著。因此，在 2021 年，兰姐荣获“集团班长标兵”，她的团队荣获“集团最佳班组”。兰姐，在公司是一位基层管理者，在家里是贤妻，也是两个孩子的妈妈。她虽然没有豪言壮语，但用实际行动，告诉了我们基层员工也能发出耀眼的光芒。上得厅堂，下得库房，这就是辣妹子兰姐。

呼之即来，来之能战

空簧减振工厂/童迪

明月寄相思，美酒饮乡愁。

今年的中秋月亮似乎离保隆最近，举手可触碰月亮皎洁的面庞。

我们项目组在忙碌地准备着交付样件。这个中秋假期注定是繁忙的……

节前客户来访，审核项目进展末尾又强调项目时间节点的重要性。为了响应客户的要求，团队早已将休息抛之脑后，取而代之是激烈的讨论、有序的工作安排和完成任务的决心。

一周三场会，目的是各成员阶段性信息共享、共同决策，因为我们是一个整体，任何一个环节出问题，项目都不可能顺利进入下一个节点。会议内容繁重，节奏紧凑，但氛围很民主。

因为疫情的不可控因素，子零件样件没有按约定时间到达，但项目主计划的交样时间不可改变，怎么办？有时我觉得项目一旦进入交样阶段，就跟打仗一样，需要战略战术。于是乎，我们先确认子零件到达时间，并紧急召开会议，综合已知信息，拆解工作，进而识别出风险件。短短十分钟会议，就已经很明确的锁定了目标，接下来，整装待发，出差到合作伙伴那里驻点，目的有二：一是告知有延迟交付



风险的供应商项目时间紧迫，必须投入更多的时间和资源完成任务；二是参与到供应商的工作中，同舟共济，尽最大能力协助其按质按量完成交付工作。

随着汽车行业竞争日趋激烈，加班在所难免。我们团队一直倡导：工作讲究效率，在有限的时间做更多的事情，任何环节出问题应第一时间报告出来，团队共同解决。所以，加班也是呼之即来，一点都不拖拉。

“流泪撒种的，必欢呼收割”，项目组秉承着这一理念，成功完成交付。

这就是我们项目部，“呼之即来，来之能战！”

巴斯巴喜迎国庆茶话会

巴斯巴板块/石璐璐



时令出伏伏不走，朝夕躲暑暑无藏。在夏秋交替之际，“秋老虎”也如约而至，最高温近40℃，完全不输盛暑时。又恰逢国庆时节，我们沿袭工厂的传统，9月29日下午，在临近黄昏时展开了以“喜迎国庆”为主题的茶话会。

因今年员工较多，我们划分成了4个组，每组一个负责人，总负责人由陈经理担任。为了节省时间和精力，大家决定统一购买食材，而我们技术和项目部则决定购买两只烤乳猪，一来满足人数多的需求，二来也有好事成双的寓意。

下午3:30，我们正式开始准备工作：布置活动场地、清洗水果、摆放食材的位置，忙得不可开交，在大家的团结合作下，终于在4

点前准备完毕。大伙儿按照排队的顺序，依次进入活动场地，并对着视频逐一打着招呼。随后，纷纷以百米冲刺的速度奔向了熟食区，鸭脖、鸡翅、羊肉串，在众人的哄抢下，数量肉眼可见的变少，在一顿风云席卷后，大家又转向了烤乳猪，脆香的猪皮蘸上辣椒面，再包裹上清甜解腻的生菜，一口下去直叫好，再倒上一杯饮料，慢慢品尝，惬意得很。

在大家吃得差不多的时候，开始了游戏环节，共两个：一个是“筷子传纸杯”，另一个则是吹面粉的惩罚游戏。按照最开始的分组，每组6人，两两开始比赛，首先开始的是技术和质量，只见技术组以十分默契的配合迅速完成了游戏，以巨大的优势毫无悬念地赢得了比赛；

接着上场的是生产与计划两组，在众人以为生产组即将赢得比赛时，突如其来的一个小小失误，使得计划组后来居上赢得了比赛。纸杯传递游戏结束后，就到了惩罚环节，大家排成一排，嘴里含着倒满面粉的纸牌，一个个向后传

递，为了不受面粉的迫害，大家如同面临大敌，全程屏气憋笑，紧张的气氛让旁观的人笑得捂起了肚子。

游戏后，大家一起拍了集体照，茶话会圆满结束。

陪伴，是最长情的告白

气门嘴平衡块工厂/邹健

记得去年的国庆小长假，大家在担心疫情和跃跃欲试的矛盾中度过；今年的十一，大家都养成了不外出的习惯。虽未外出，但我的假期依然充实而有意义。

第一天，带着孩子观看了国庆阅兵，培养爱国情怀；翌日，陪着父母、孩子周边逛了下，感受到了宁国秋日暖阳下的风景；接下来的几天，帮爷爷奶奶干了些农活；最后一天，陪孩子温习功课。

整个假期，令我感触最深的是：陪伴，是最长情的告白。当下的我们既为人父，又为儿子。或许我们将大部分的爱给了孩子，而忽略了老人。每当帮他们做些家务或是农活，他们总是抱怨，这也看不上，那也不满意，甚至让

我们回家休息。然而转头，他们就会在村里叔伯婶子们面前炫耀，我孩子一过节就回来帮着干活，真贴心。再如，村子里有些年轻人在外成家立业，一两年不回来都很正常。平日里，邻里之间会议论、羡慕孩子有出息，过得自由潇洒。此时，往日里嫌我们烦，“期待”我们搬出去的父亲大声道：“逢年过节只有两人一桌，你羡慕吗？你们下班回来我们一家人一起吃饭，饭后带着孙子散步，这才是天伦之乐！”

父亲的这番话，道出了多数老人的心声。其实，年迈的他们对孩子的要求很简单，简单到陪伴就好。愿我们都能扮演好生活中的双重角色，在拥有的时候懂得珍惜，多一些长情的告白！

八月的棋局人生

ADAS 低速产品线/朱槐键

2022年集团“清凉杯”棋艺比赛在8月19日线上抽签，我怀揣着激动而又期盼的心情开始了我的棋艺征程。

下五子棋的时候，需要全神贯注每一步棋，最忌讳沉不住气。有时候明明看着自己只要下一步就可以赢了，却在对手连环杀招下毫无还手之力，一步之差输了整盘棋。最无奈还有明明能预知对手下步棋的意图，可因自己心急，下错一步棋，最后错失良机。人生何尝不是如此？有时候明知是个陷阱，却总是无可奈何地踏入其中无法自拔。这也就是世人所说的阳谋，故意让你知道却无力回天。

都说棋如人生，下得多了也就变成大师了。结合自己的经历，我觉得还少了个前提，那就是人生首先必须经历风雨，有了对生活的感悟，再有就是需要一颗冷静的心，最后才是智慧，才能看清本质。

可以说五子棋的哲学内涵与象棋围棋有着天壤之别，按理说无禁手先手必胜，但也就是多一子而已，如何想尽办法让每个子都发挥作用是棋手要思考的事情。这就好比一个企业的CEO思考着如何让自己的每一位员工都发挥作用。每当我们遇见一个企业管理无序，提到最多的一个词就是“整合”。怎么整合？就和下五

子棋同理，合理地利用现有的资源，人尽其才，物尽其用，形成一个有效的整体，相互支援相互关联。

聊完五子棋，我们再聊聊象棋。象棋集中华几千年文化的精髓，“红先黑后”，说的是礼让；“观棋不语真君子，落子无悔大丈夫”，说的是为人处世；“胜败乃兵家常事”，讲的是心态；而“当局者迷，旁观者清”，有启迪和警示的作用。纵观棋盘，风云变幻。我们既要总揽全局寸土必争，关键时刻又需要壮士断腕、丢车保帅的勇气和魄力；既要随机应变，以应付不断变化的局势，又需要保持定力，不迷失前进的方向；既要随缘而进，建功立业，也需要顺势而退，明哲保身。

我们下的是棋，又何尝不是在下着人生？

人生如棋，落子不悔。



国庆悦跑，悦跑越远

排气管件工厂/余宗凡

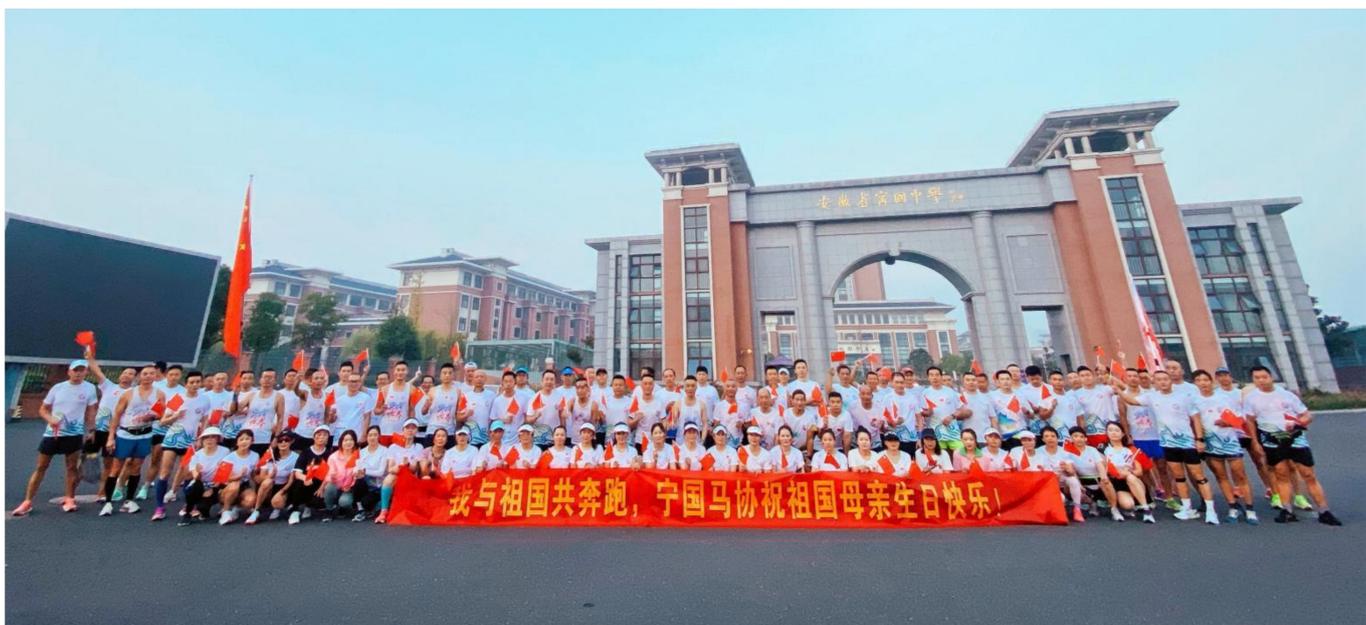
国庆前夕，我和向工有幸参加了由宁国马协举办的“我与祖国共奔跑”大型约跑活动，用奔跑的方式向祖国致敬！活动在宁国新宁中东大门举行。

当清晨的第一缕阳光越过东方地平线，鲜艳的五星红旗在阳光的照耀下迎风招展，格外醒目。早上6:08分，来自全市各行各业的近百名跑步爱好者脸上贴着鲜红的国旗图案，身穿统一制服，在国旗手的带领下一路欢声笑语、快乐奔跑。本次约跑的目标是10.01公里，百余人整齐划一，排列为2列纵队，各位跑友们挥舞着手中的小红旗奔跑的画面，引来路旁市

民欣赏和赞许的目光，大家纷纷拍照。

对于我们俩而言，其实更习惯在晚间跑步，早晨的10公里确实没有尝试过，不过好在平时的跑量也够，10公里有惊无险地完成了。感恩带领我走上跑步这条道路的人，这项运动让我学会了坚持，改变了我的生活方式，收获了快乐和健康，也让我接触到了更多积极向上、努力奋进的人，这是一辈子的财富。

在国庆佳节来临之际，让我们用自己的方式，共同祝福伟大祖国蒸蒸日上、繁荣富强，也祝愿自己悦跑越远。



不一样的十一假期

宁国园区管理中心/钞友兰

从全球出现新冠疫情开始，已经近三年的时间。为减少人员流动，每逢节假日，学校、单位就会发放各类通知，提倡非必要不外出、外出及时报备等。因为家里两个孩子都上学了，外出一趟比较麻烦，所以，远嫁的姑娘选择了十一不回娘家。

往年的十月一日，我们基本都在归途中。今年是在家中，与孩子们一起观看天安门升旗仪式。看着国旗缓缓升起，回忆着新中国成立的艰难，感受着现在美好生活，我流泪了，是感恩、激动、幸福的泪水。接着，又与孩子们观看了新中国成立前的抗战片和新中国成立后的《外交风云》，一同感受老一辈无产阶级革命家们为了新中国无私无畏、奉献一生的红色精神。三岁的儿子是比较调皮的，很少会安安静静坐一段时间，这一次他安静地看着阅兵仪式、国旗上升，呆萌地说了一句：“祖国妈妈，生日快乐。”

教育局定期有问卷调查，其中一项是孩子平时的户外时间，这一点我做得不足，总是以各种理由为借口不付诸行动。这个假期中，带孩子们去爬山，刚开始儿子有抵触情绪，嘟囔着好累啊，不想爬，台阶很多。为了鼓励他坚

持下来，每爬一会儿，我们就休息一下，再夸夸他，给他鼓劲儿。有了大家的鼓励，儿子不再喊累，一鼓作气爬到了山顶。山顶风景美、空气好，姐弟俩欣赏着山上的奇花异草，不约而同地说：“下次还要来爬山。”这次郊游消除了孩子们对爬山的恐惧，意外的收获。

一样的假期，不一样的收获，用心感受身边的美好吧！



才艺烘焙&多彩亲子

ADAS 低速产品线/朱槐键

九月的轻风，像一只神奇的丹青妙手，泼墨出一帧多彩的图画。九月，携着秋的成熟、含着秋的向往，开启了武汉园区两个协会联手活动——烘焙协会之蛋黄酥、纸杯蛋糕的制作和亲子协会之寻找秋天的颜色。

周六的早晨如牛乳般新鲜，美好的心情从早晨开始。女儿听到第二天要去公司参加亲子活动，兴奋地要带上堂妹，也许这就是我们保隆人提倡的分享精神吧。我们一家人7:30从沌口出发，按捺不住激动的心情驱车来到公司，刚进公司大门，就看到烘焙协会刘春玉会长和亲子协会周文杏会长正在搬运一箱箱物资。她们负责任的背影让我们很受感动，本来周末，是辛劳一周后放松陪伴家人的时间，她们为了协会活动能成功进行，早早来到公司忙前忙后，超级点赞！

小朋友们跟着刘老师从一楼搬运豆沙、鸡

蛋、水、面粉等食材和桌布、包装盒、烤箱等烘焙工具到二楼帕斯卡会议室。在刘老师的带领下，我们和小朋友们布置好了台面，把蛋黄放进烤盘码好，然后放进烤箱烘烤5分钟；之

后小朋友们分成3人小组开始和豆沙，然后把烤熟的蛋黄放在豆沙皮里面，用酥皮包好，揉成一个圆圆的酥球，撒上漂亮的黑芝麻，放进烤箱烘烤30分钟，在蛋黄酥和纸杯蛋糕烘烤的期间，我们开

始了亲子活动。

我们带上了帐篷和吊床来到了公司旁边美丽的汤逊湖畔，开始在岸边安营扎寨，小勇士们帮忙搬运零食和活动材料。随着周老师宣布这次活动开始——寻找秋天的颜色，孩子们开始争先恐后的寻找自己最中意的树叶，然后满头大汗地动手用冷裱膜把树叶裱起来，再系上流



苏穗子，既漂亮又生动，我们用珍贵的相片记录了他们的战果。玩累了之后，他们围在一起一边吃着美味的水果和零食，一边嬉戏追闹，好不惬意。中午的时间很快过去了，各自回到帐篷里或躺在吊床里休息。下午茶时间，公司里还有美味的烤鸡翅和蛋糕等我们，我们迫不及待地吧草地上的卫生收拾好就往公司赶。我

家的小朋友吃着香喷喷的鸡翅和蛋糕，都不舍得回家了，愉快的一天，满满的收获。

感谢刘老师和周老师所付出的努力，她们从策划采购食物、布置场地、耐心指导直至大家满意地离开时默默收尾打扫，把所有物件物归原处，她们的分享和担当精神，是值得我们学习，谢谢你们的付出，God bless you!

胡乐老街馄饨

气门嘴平衡块工厂/方乐朋

说起馄饨，最令人难以忘怀的还是胡乐老街馄饨。自我记事起，它便已经在那里了。它有很多名字：水木馄饨、卢氏馄饨，但最耳熟能详的还是“胡乐老街馄饨”，距今已有百年的历史了，坐落于宁国市千年古镇胡乐司的一处小巷子里，能找到这里的都是常客。

据现主人说从她的爷爷辈便开始摆馄饨摊了，也有不少人跟着学过这门手艺，但真正做出这样味道的却不多见。店铺面积不大，约莫一二十个平方，进门左边便是店主人煮馄饨的地方，通常是现包现下，一支筷子、一盘肉馅、一小堆馄饨皮，熟练地包完后放在木质的抽屉里，等水滚开后下入锅中，所以等待的时间要略久一点。房屋正中摆放着2张长木头桌，桌



上昏暗深沉的颜色，无一不透露出年代的久远，不过上次去看却已换成了食堂里常见的餐椅，不禁觉得少了点什么。

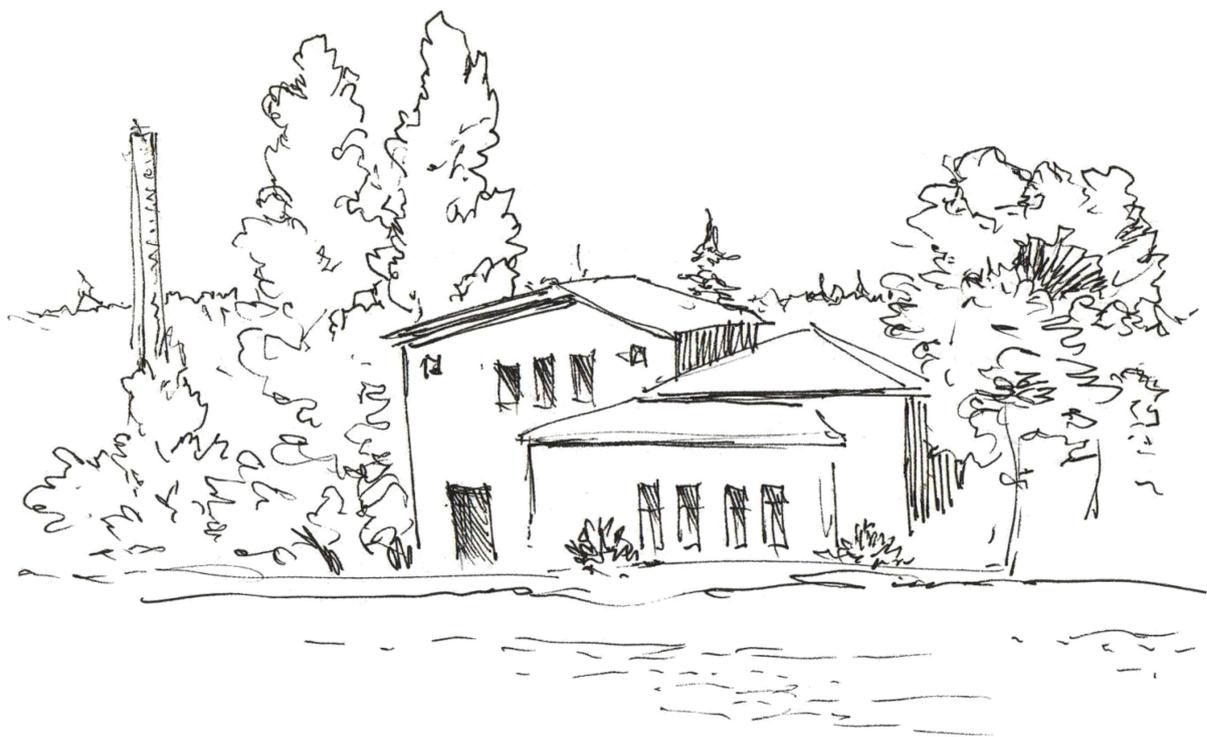
上学时，我便常来这地方，哪怕是去了外地，回家第一件事也是来此点一碗热腾腾的馄饨外加一个茶叶蛋，这习惯与我家姐不谋而合。

我的妻子本是个不吃馄饨的人，但经受不住我的推荐，与我一起来品尝了一次，便深爱上了这一碗。怀孕时更甚，常常不吃早饭也要开车20分钟来吃，哪怕离家很近的镇上也有一家差不多手艺的分店。她说：“从来没有想过馄饨可以这么好吃，茶叶蛋也煮的很入味，鸿门那家虽然也不错，但总觉得不够滋味儿。”心血来潮时甚至打包10来份回家煮着吃。

馄饨不贵，小份才6元，大份也才8元，与城里动辄十几的价格相比算是极低了，这么多年也没见涨过什么价；关键是味道极佳，尝过一次便回味无穷。端起一碗馄饨，汤汁肉眼可见的浓郁，光是佐料都有好几种，猪油渣、榨菜丁、自制胡椒粉、辣椒面等等，相较于街

上10来块一碗的清汤寡水的馄饨，光看卖相就已经甩了人家几条街了，和谐的色彩搭配让人看见都忍不住来一口。一碗馄饨下肚，再拿个小碗在锅里捞起一颗色泽诱人的茶叶蛋，十分满足。他家的茶叶蛋一般在头天就开始煮了，经过十几个小时的文火慢炖，茶香十分入味，咸淡适宜，如果运气好捞到炸开的，入口还能爆汁，令人流连忘返。

填饱肚皮后，走出店门，便可以看见古色古香的千年古镇。虽然来往的人不多，但也掩饰不住它曾经的繁华。有机会来观赏这古镇美景时，不妨来一口这地道的胡乐老街馄饨，保管你终生不忘。





WWW.BAOLONG.BIZ



微信扫码关注保隆