

保隆報

BAOLONG

2022 · 10
总第212期

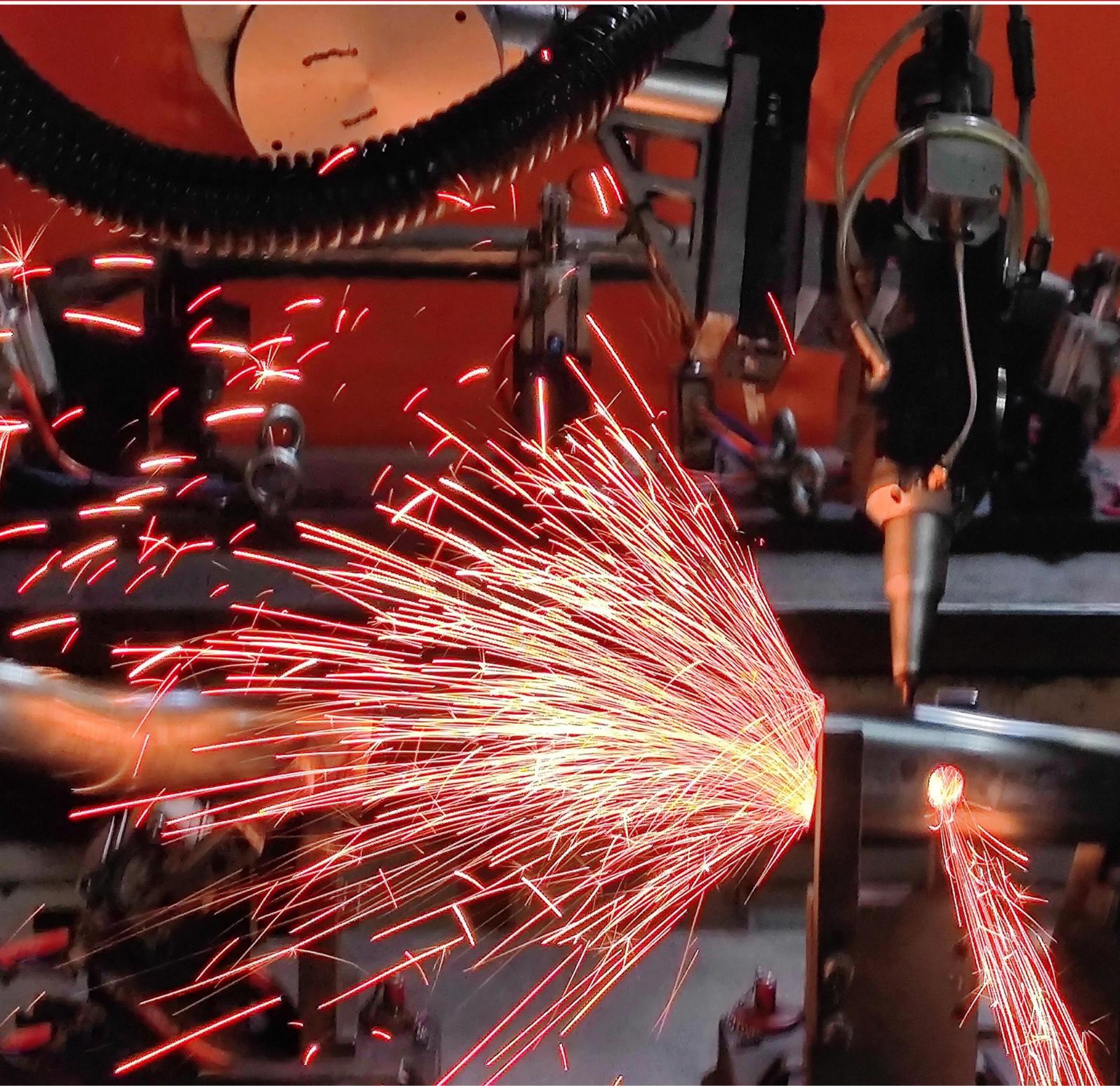
让更多人受益于汽车科技的发展

LONG

BAOLONG

BAOLONG

BAO



目录

CONTENTS

2022年10月1日

总第212期

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱weixinhui@chinabaolong.net

或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

保隆科技凝练并发布品牌理念和公司战略 /01

迈艾斯公司成立，进军智能制造 /02

保隆科技官网焕新上线 /03

保隆科技连续14年荣登上海市百强企业榜单 /04

保隆科技在合肥园区举办投资人见面会 /05

宁国园区丁胜胜、仇国权喜获宁国市“每季匠星”
荣誉称号 /06

工作心得

忽视质量，就是在砸自己的饭碗 /07

液压工厂的流线化道路 /08

SAP上线初期的消防战士 /09

未来5年，从这一刻扬帆起航 /10

支援抛光，助力生产 /11

夏天的液压工厂 /12

保隆故事

集民意，解食忧 /13

保隆科技宁国园区为职工子女发放助学金 /14

真诚的情谊，别样的致谢 /15

精于工，匠于心，品于行 /16

阳光女孩 /17

不随波逐流的勇气 /18

我的保隆记忆

新起点 新征程 /19

迈入保隆第一步 /20

“限电”一说 /21

读《你的时间80%都用错了》 /22

烘焙大赛，共度佳节 /23

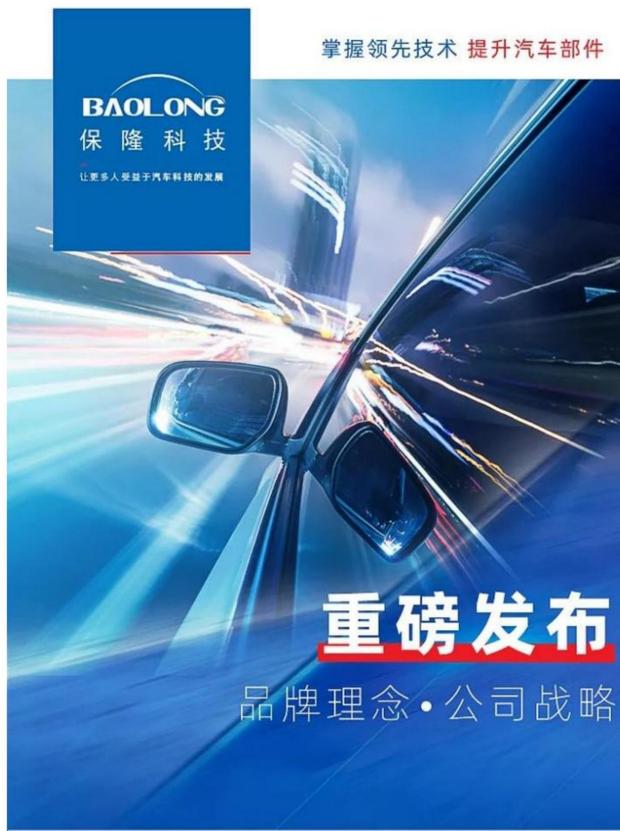
不负时光不负“亲” /24

巢湖姥山岛行记 /25

秋 趣 /26

保隆科技凝练并发布品牌理念和公司战略

品牌公关部/杨寿文



近期，保隆科技发布 2022 年半年度报，在上半年疫情、原材料上涨等极具挑战的经营环境下，抓住新能源汽车渗透率快速提升的机遇，实现营业收入持续增长，取得亮眼成绩。与此同时，面对汽车产业百年变局和发展机遇，保隆科技首次发布品牌理念和公司战略。

品牌理念

保隆科技品牌理念是“让更多人受益于汽车科技的发展”。这一理念也是保隆科技企业愿景，在 25 年历程中，提供了延绵不绝的原动力，引领着公司业务持续成长，经过多年打磨、沉淀，成为保隆科技的品牌理念。

保隆科技发布“123 中期战略”

1 指“营收目标 100 亿元、净利润目标 10 亿元（公司成立 30 周年即 2027 年之时）”。

2 指“智能化、轻量化两大发展方向”。在智能底盘、智能驾驶、汽车传感器、轻量化汽车结构件等领域持续投入，致力于成为“智能化与轻量化汽车零部件领导者”。

3 指“各产品线跻身全球细分市场前三”，如今，气门嘴、平衡块、排气系统管件、TPMS 等均已实现目标，传感器、空气悬架等产品线已实现国内领先。

陈洪凌董事长：“让更多人受益于汽车科技的发展，这是公司多年前提出的愿景，也是我们的品牌理念，是可以持续接近而又永远在前的灯塔。保隆科技成立以来，历经 7 次创业，持续快速增长，以领先技术和高品质的产品促进了汽车零部件行业发展，正是这一愿景的落实和体现。展望未来，公司仍将在这一愿景的指引下，取得更多创新突破，为中国汽车零部件产业发展作出应有贡献！”

张祖秋总裁：“面对汽车工业的大变革趋势，我们制定了开放共赢的公司战略，与上下游的合作伙伴们紧密合作，同时通过并购、合资、投资的形式吸引海外成熟企业、国内创业公司和创业

团队加盟保隆平台；公司将践行‘互予机会、共同发展’的初心，在公司新老成员之内、合资合作伙伴之间，建设更加开放、包容、信任的组织

环境，保持组织活力，行稳致远，从而使得与保隆连接的各方获得共赢。

MMS 迈艾斯公司成立，进军智能制造

品牌公关部/魏新辉



近日，保隆科技全资子公司迈艾斯智能设备（上海）有限公司成立，进军智能制造，持续提升产业竞争力。

目前，迈艾斯公司可提供的业务包括：高速冲压生产线、微量注塑成型生产线、各类智能装配与检测线、工业机器人应用、自动化产线升级改造等。迈艾斯还拥有标准化软件，可提供包含MES系统、EOL测试系统、数据采集系统、电子操作指导系统、返修控制系统、智能诊断系统、数据分析在内的整体解决方案。当前，全球智能制造发展迅猛，企业想跻身第一梯队，必须抢先

在智能制造技术上取得突破。保隆科技提前布局，在2019年2月完成对智能制造与技术服务提供商奥地利MMS公司70%的股权收购，并在上海设立运营中心，引入欧洲本土成熟和领先的一站式智能化制造系统技术和装备，开展包括中国在内的亚太地区市场业务。

基于MMS公司高度自动化技术及丰富的模块化、柔性化设计经验，迈艾斯分别在上海和奥地利组建研发团队，核心技术和部件均自主研发制造。目前，迈艾斯除了在为保隆科技不同产品线提供智能制造解决方案外，也在为国内广大户提供智能制造解决方案；如已为国内某知名主机厂设计制造出国内首条CRFL产线，并为某知名汽车饰件系统公司设计制造零部件生产线等。

迈艾斯的成立，助力保隆科技自动化、数字化、智能化装备制造水平进一步提升，也将大力开拓中国本土智能制造市场。未来，迈艾斯将聚

焦于汽车电子、3C、通讯电子、家电等领域，
为中国企业提供高柔性、高产出、高价值的智能

模块化生产系统解决方案。

保隆科技官网焕新上线

品牌公关部/其其格

掌握领先技术 提升汽车部件



官网焕新上线

解锁全新界面 | 体验创新交互 | 感受海量资讯



优化视觉呈现
纵享畅快浏览



精细内容分类
精彩一站触达



便捷交互体验
信息点端闭环



即刻访问

长按识别二维码 或 搜索 www.baolong.biz

9月，保隆科技官方网站全面改版焕新升级，在视觉传达、信息共享、内容层次、交互体验等方面完成全方位优化，新版官网现已上线：www.baolong.biz。

在行业巨大的变革趋势中，保隆科技历经25年的发展厚积薄发，焕发新机，提出“让更多人受益于汽车科技的发展”这一品牌理念。在这种品牌主张下，保隆科技官网全新改版上线，致力于打造新一代品牌交互窗口。

高颜值！优化视觉呈现，纵享畅快浏览

在设计风格方面，新版网站UI采用极简设计风格，清晰区分类目，让用户畅快浏览。

滚动数字展示方式展示关键参数，动态展现保隆科技高质量发展的成绩单，同时，将实时数据形成速看面板向访问者快捷展示发展全貌。

更精彩！精细化栏目分类，内容一站触达

新版官网新增了2个主栏目和16个二级栏目，立体呈现25年来保隆科技在前沿技术的创新成果和作为上市公司积极履行社会责任、在社会公益事业中的建树。

新版网站提供便捷文档信息，各类中英文电

子文档供访问者在线浏览和下载存档,包括经营方面的周期性报告、企业介绍画册与各业务单元产品画册、企业社会责任报告以及企业文化电子刊物《保隆报》等;网站中还设有媒体图书馆,开放各类产品图片、奖项荣誉及活动图片的访问和下载权。

超贴心! 便捷交互体验, 信息点端闭环

本次更新同时上线了中英文网站,为保隆科技超过 50 多个国家和地区的 1800 多家客户提

供便捷服务。新网站还提升了兼容性,可满足 PC 端、WAP 端用户界面自动适配,便于访客使用多种设备访问浏览。新版网站支持社交媒体秒转,实现站内信息点端闭环交互。

访问者可直接通过站内检索栏完成相关内容快捷检索,同时,站点内也陈列了保隆科技旗下子公司的网站链接,点击跳转即可访问。

欢迎访问保隆科技官网,见证更多精彩!

保隆科技连续 14 年荣登上海市百强企业榜单

2022上海百强
民营制造业企业 | 第37名



品牌公关部/其其格

日前,上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报共同召开了 2022 上海百强企业新闻发布会,并对外公布多项百强榜单。保隆科技及旗下合资公司保富电子凭借优秀的经营表现荣登四项上海百强企业榜单名录。

2022上海百强
制造业企业 | 第60名



该榜单自 2005 年首次发布以来,受到各级党委、政府部门、企业和社会各界的广泛关注,目前已成为上海市最具权威性的企业排行看板。百强企业评选严格按照各大企业经过审计的年度财报数据为唯一参评依据,具备权威、客观和公正的特点。

2022上海百强
民营企业 | 第95名



保隆科技通过多年深耕与沉淀,气门嘴、平衡块、排气系统管件、TPMS 等多个产品线已位居全球前列;传感器、空气悬架等产品线已实现国内领先;并在智能驾驶等新兴技术领域积极开拓布局。

值得一提的是,本次已经是保隆科技第 14 次荣登该榜单。

保隆科技在合肥园区举办投资人见面会

合肥园区综合管理部/陈丽

针对投资人关注的各业务板块发展现状、新产品的业务进展等问题，公司高管逐一答疑，并重点介绍了保隆科技在新业务和产品布局等方面的亮点和规划，向投资人传达保隆科技按照既定的智能化和轻量化战略稳健发展的决心和信心。



9月2日上午，保隆科技证券投资部在合肥园区举办投资人见面会，共33家投资机构48位专业投资人参会。园区减振工厂田仙林、ADAS工厂赵红波、保沙工厂忻彦等领导参与接待。

各位投资人通过观摩展厅新产品、参观生产车间以及与各工厂负责人的会场交流，对保隆及合肥园区未来发展有了更加直观深入的了解。



宁国园区丁胜胜、仇国权喜获宁国市

“每季匠星”荣誉称号

宁国园区管理中心/厉官辉



8月25日晚,宁国市总工会在政府会议中心报告厅为第9期宁国市“每季匠星”举行了荣誉颁发仪式。宁国园区排气管件工厂物流部叉车工丁胜胜、技术开发一部模具车间数控车工仇国权喜获殊荣。

两位员工获得本期每季匠星,源于今年“宁国市2022年工业主导产业行业职业技能大赛”。在本届大赛上,丁胜胜和仇国权

分获叉车项目和数控车项目的冠军。根据规定,获得一等奖的选手直接授予宁国市“每季匠星”称号和“宁国市技术能手”称号。

至此,宁国园区共有梅华、奚学根、丁胜胜、仇国权四位员工获得宁国市季度匠星,他们用精湛的技能为个人赢得了荣誉、为园区增光添彩,展示了保隆员工精益求精、追求卓越的精神。



忽视质量，就是在砸自己的饭碗

排气管件工厂/余宗凡



不知不觉间，尾管工厂在 2022 质量风暴年中推行的“砸不良品”活动到现在已经组织了三场。让我吃惊的是，9月6日下午 16:00，第四场活动在我们尾管二车间举行。此次砸产品活动与以往有所不同，前三场是因为出现异常未报告而导致的报废，而此次是进行了异常报告，因处置措施不当导致产品报废。这里更多的不是执行问题，而是管理问题。

二车间高主任特意组织了白班的所有员工参加。会议开始，先由控制科的聂科长详细讲解

了 545 尾管水涨开裂报废事件的时间轴线，以及质量部门的调查结果；接下来高主任作为当事车间的管理者反思在此事件中的问题所在。活动还邀请被投诉车间的杨主任、现场技术科的葛工以及当班的陈班长分别谈了他们的感受

通过此次活动，总结以下几点：1.异常处理时，需要有切实可行的临时措施才可以生产；2.技术现场给予的方案，生产单位要尽全力支持配合并验证；3.对不合格处置方案，如果验证还是会产生报废，是否继续生产的审批权限需要指定顺序审批人。其他管理者没有权限，尤其禁止明知会产生大量报废的情况下，还安排员工继续生产。

此次活动，让管理者和一线员工都再一次深刻体会了规则的重要性，明确了技术、质量、员工各自的职责。

液压工厂的流线化道路

液压管件工厂 / 张涛

精益生产的最终目的是彻底消除浪费。在日益剧增的市场压力下，我们不得不做出选择，降低生产成本。从总体上说，产线布局有流线化生产与集中生产两种方式，各有利弊。

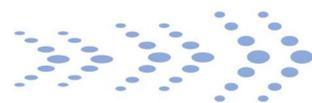
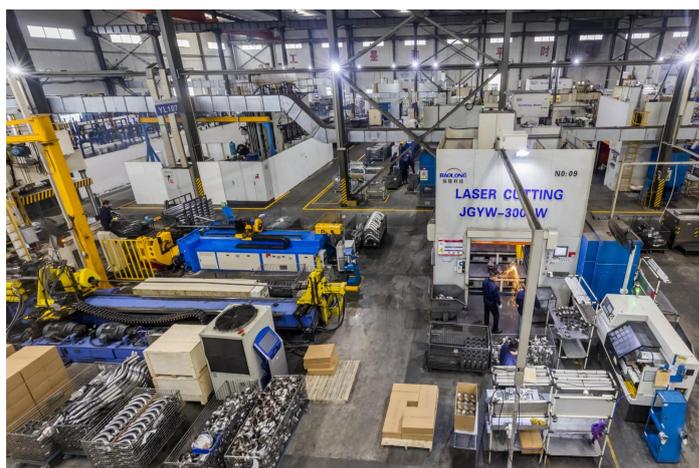
面对大量工艺繁杂、场地紧张、工人短缺的问题，在总经理的领导下，提出走流线化生产的道路，并将这个目标作为公司的重要指标。对于当时而言，这项任务很艰巨，也很有挑战性。

开始的时候，面对大量不同的产品、不同的工艺、不同的设备，如何进行分类、分组、分线体？我们走错过、失败过，但这并不能成为阻挡我们前进的绊脚石。搭建 8# 车间的时候，因为计划需要搭建 13 条线体，每个线体生产的产品都不一样，制程也大不相同。我们首先采用 PQPR 的办法对现有产品梳理，总结其中规律，最后我们以关键设备作为线索，来搭建生产线。第一条生产线从开始搭建到结束，我们花了几个月的时间，其中有返工，有意外，也有惊喜，总体而言或多或少我们走了一些弯路。

从第一条生产线的构思到完成最后投入使

用，各种无法想象的问题层出不穷，让我们措手不及。唯一能做的就是去解决这个问题，因为复杂的外部环境和客户不断改变的需求变化，我们不停地调整线体，每一次的调整对我们而言都是一种挑战。实现零配件标准化、产线标准化、定岗定位，同时对于零配件的模具制造和现场装配的工装都做了改进。

至此，流线化生产模式开始初具雏形，逐步实现生产效率提高、产品交期缩短、质量提升，对员工的技能要求降低。后期的目标是，员工的技能几乎可以忽略，各方面指标进一步提升。前路漫漫，但开始走了，就不再遥远。



SAP 上线初期的消防战士

液压管件工厂 / 钞友兰

历经 6 个月的日夜奋战，SAP 在 7 月初如期上线。我原以为上线了，工作就会轻松些，不用熬夜整理数据，也不用每天测试，做好本职工作就行。上线当天，几个电话把我从放松又拉到了苦闷的一端。

手机不停地滴滴响，大多都是上线群里的消息，@老师和工厂管理员问问题，以及他们的答复，定单跑不出来、工艺乱码、没有工价、系统不能自动连接 OA……然而，我只能看看自己负责维护的主数据有没有问题，不知该怎么处理。看着同事们着急的样子，深深感觉到心有余而力不足的无奈，只能一次次询问老师和工厂管理员，他们都耐心解答，有时连续打系统管理员电话都是占线，没错，他最近接电话接到手软。管理员这段时间像一个消防战士，到处去救火，奔跑于各个车间办公室。

上线第一天，车间统计员发现系统里漏工艺了。这怎么可能呢，系统的工艺是我一个个核对的，6 月底还是有的。于是，我找了老师看删除记录，发现是负责数据的老师在 6 月底删除了，原来是老师和管理员的沟通有误，才导致最终上传的工艺不对。我特别着急，没有工艺就不能给车间员工算工资，在三十几度的车间作业，挣的可是辛苦钱，无论怎么样都不能让一线员工少拿

钱。管理员知道我家有两个小朋友，他让我先下班回家，一个人重新整理数据，我看了记录那天他整理到凌晨三点，第二天拖着疲惫的



身体继续救火。我们工厂 24 小时作业，晚上定单下不了，领不了料子，不能正常生产，他要随时过去处理系统异常，连续几天管理员的眼睛里都是血丝。

SAP 不同于之前的 ERP 系统，里面需要维护的数据很多、很细致，稍不注意，一个数据错误，后道的同事就无法正常操作。在做主数据维护的时候要仔细，遇到异常的时候，要掌握老师处理异常的思路，毕竟授人以鱼不如授人以渔。上线一个礼拜，我唯一的感受就是懵圈，希望懵圈只是暂时的，以后能对 SAP 系统驾轻就熟，消防战士也不用一场接一场的救火，一切安好！

未来 5 年，从这一刻扬帆起航

液压管件工厂 / 史珊珊

SAP 作为集团战略目标，于今年 1 月启动，7 月正式上线使用。为保证项目如期完成，集团信息管理中心建立各模块项目组，项目组成员由各工厂各部门中既熟悉系统业务又知晓管理系统的人员组成。

王媛经理是液压管件 SAP 项目的主要负责人，在新系统项目推进过程中，她经常带领小组成员突击进度，及时反馈问题给信息中心，快速解决各板块中遇到的一个个难题，并协调工厂内部各部门之间工作，用最快最简洁的方式确保项目按时按需推进。

周晓明工程师是液压管件 SAP 项目的组织者，带领各模块成员参与培训、测试，时常加班加点，尽心尽力，在液压 SAP 企业微信群中，无论多晚，无论是谁，只要提出新的问题，周工都会第一时间为大家解决疑难杂症，保证流程顺利进行。

6 个月内保质保量完成上线是一个巨大的挑战，但是大家迎难而上、通力协作，从项目蓝图、系统测试、业务梳理、数据迁移等层层推进，圆满完成了上线任务。

上线后如何保障系统正常运行，也是一个巨

大的挑战。ERP360 运营监控指标作为新的系统平台，可反映各部门日常业务执行数据，监控业务流程中操作规范。7 月下旬，液压管件的 ERP360 数据指标平均考核分为 61 分。为此，我们做出流程督促反馈，并积极推动，8 月的平均考核分上升到 82.7 分。努力就会进步，当然，我们依旧还有需要学习的地方，我们要向着满分大步向前。

SAP 系统的投入使用，正式开启了保隆未来 5 年的信息化建设之路，将有力提高集团的业务能力、工作效率和规范化管理能力。看着 SAP 系统在大家的手中正常运行，心中不免泛起一丝丝成就感，这是大家共同努力的结果，又让我想起那句格言：流泪播种者，必将欢呼收割！



支援抛光，助力生产

排气管件工厂/余宗凡

近期，九车间的抛光产能因人员缺口紧张需要支援，在公司下了“英雄帖”。

在看到抛光需要支援的信息后，我和办公室的小伙伴向工一起向人力报了名，想着一方面可以帮助公司分担一些压力，另一方面也可以赚取一份补贴。

支援当天，我们早早来到车间。参加早会后，先领取了围裙、护袖、手套和KN95防尘口罩，穿戴完毕后由各自的师傅带到工作岗位。我的工作是操作自动圆盘抛光机。上机前师傅交代我一些安全注意事项、紧急情况处理，帮忙调试完成后，我做了首自检及相关准备。

开始工作啦！我按照作业指导书一步一步操作，刚开始比较生疏，随着加工数量的增加，也摸索到一些好的工作方法。因为提前问了师傅该工位的标准产能，所以我以此为目标，努力达成。在加工的过程中会有异常，师傅会帮我们调整抛光机的参数及角度，并提醒如果某个值下降后要及时通知他。一天的时间里麻烦了师傅好多次，自己都感觉不好意思。在调试的过程中，我也学会了如何调节圆盘的一些参数。在师傅的允许下我进行了调试并获得了认可，很开心。

也有另外的“收获”：由于需要长时间站立，站久了之后感觉浑身疼，同时整天重复相同的动



作，结束后两只手臂非常酸痛。结束一天的任务后，我们清洁了设备，最后在水池洗手洗脸时发现，看似不脏的手和脸上满是污泥、粉尘，回去得好好洗个澡。

通过一天的体验，我收获到了与本职工作完全不同的另一份体验，体会到一线员工的不易，同时为有这么多愿意支援车间、为公司助力的同事感到骄傲！敢于挑战自己的人都是勇敢的人，也都是“最美的保隆人”。



夏天的液压工厂

液压管件工厂 / 张涛

持续高温，全球一片火红。

清晨，巨大的内高压设备发出轰鸣的声音，预示着新的一天生产开始。内高压设备不间断地发出热浪，当进入车间那一刻，迎面扑来热情似火的空气，它完全地拥抱你，皮肤能明显感受到灼热感。这时太阳才升起不久。今年夏天格外炎热，但阻挡不住车间内依旧干得热火朝天的生产者。长时间的酷热导致车间内设备故障率居高不下，然而随着客户的持续增量，我们也出现了巨大的人力短缺。为了满足交付任务，液压工厂发起号召，各部门组织人员下车间支援生产。

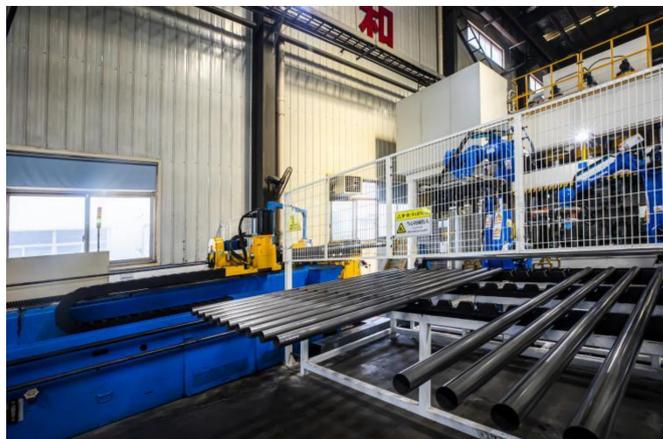
随着清晨第一缕阳光进入车间，一台挂着“设备维修”牌子的设备旁，几个挥舞着维修工具的师傅正合力抢修。内高压的设备因为配件过大，且维修难度较大，无法独立完成维修工作，往往需要几人合作才能完成。这非常消耗体力，师傅们脸上的汗水呈线条状，任其自然滴落在设备上。虽然脸颊上满是汗水，但手中的活从未停歇，动作娴熟而且稳定。他们身上多多少少都沾了些许油渍，没有时间和精力清理，抓紧时间维修着设备，这一刻，他们才是最可爱的人。

不远处，依稀看见一群特别的身影在忙碌着，那是义无反顾地支援生产的人们。看着他们那“笨拙”地操作设备的模样，吃力地搬运产品，

仔细地检查手中产品，在师傅们指导下埋头苦干，一件件产品在他们手中产出，这一刻他们将自己定位为普通的生产者，完成生产计划就是唯一目的。虽然车间酷热难耐，但依旧阻挡不了热情似火的工作热情。

而在旁边有另外一群身影形成鲜明对比，他们动作流畅，眼神坚定，这是现场一线员工。因为产品非常重，每次搬运都是一种消耗，但他们没有抱怨，而是坚定不移地完成着自己分内的工作。今年的夏天让车间的温度达到了有史以来最高，稍微运动下汗水就像雨水般流下，而他们却需要这样的环境之下持续不间断地作业。他们是液压最宝贵的财富。

酷暑依旧持续灼烧这片土地，但是保隆人并没有被吓倒，依然在闷热的车间内坚守着，因为他们坚信：流泪撒种者，必欢呼收割！



集民意，解食忧

武汉园区管理中心/徐思思

午餐质量是关系到员工饮食健康的大事，一直倍受园区领导重视。近日，武汉园区收集了员工代表对配餐的意见，决议更换原有配餐供方。经过半个多月的重重筛选，最终签订了新的配餐供应商。

行政部先从各板块选出 2-3 名员工代表，征集员工就目前用餐的意见，发现大家不满意现有供应商，代表们也踊跃推荐园区周边适合的配餐方。随后与采购部一同前往配餐方现场考察，综合距离、现场管理情况、菜品丰富度，初步选出四家供应商。随后，经过员工代表们连续 4 天试吃打分，并投票选出 6 名现场评审代表，评

审代表们顶着炎炎烈日前往 4 家配餐方现场考察打分，最终按照总评分，选择一家新的配餐公司。菜品由原来二荤一素提升为现在配送二荤二素，且每周二、周四免费配送不同品种的汤类，尽可能满足员工对配餐的各种需要。为了满足不同口味的需要，园区还特意加班餐选定了评分次位的配餐方，为加班的员工提供加班晚餐。

民以食为天，餐饮无小事。武汉园区一直秉持以用心服务为导向，此次食堂供应商更换，探索了一条更民主的方式，希望带给员工们更多满意。



保隆科技宁国园区为职工子女发放助学金

宁国园区管理中心/厉官辉

在高考学子金榜题名之际,8月30日下午,保隆科技宁国园区举行2022年职工子女大学助学金发放仪式,为今年考入高校的9名公司职工子女发放助学金6.4万元。

助学金颁发仪式分四个环节。

首先是职工子女参观公司。在产品展示中心和生产现场,园区管理中心党总支负责人向学生们介绍公司产品、所获荣誉、主要客户、生产经营和企业文化等,使学生们对公司业务和行业地位有了初步了解。

第二环节助学金颁发仪式。仪式由宁国园区工会主席厉官辉主持,排气管件工厂总经理卢建锋到场祝贺,并为职工子女颁发助学金。

第三环节为职工子女座谈会。党群组织负责人、人力资源部负责人、学姐学长和职工子女们,就如何渡过大学期间的学习和生活进行了座谈交流。

最后,排气管件工厂总经理卢建锋在座谈会上叮嘱大家,要珍惜来之不易的求学机会,要学好新知识、掌握新本领、增长新才干,把公司的关怀关爱,转化为感恩社会、感恩父母、立志成才的动力,以优异的成绩谱写青春华章。

据悉,保隆科技宁国园区自2018年开展金秋助学活动至今,为69名困难职工子女发放大学生助学金48.6万元,充分体现了“负责、上进、分享”的企业文化理念。



真诚的情谊，别样的致谢

宁国园区管理中心/厉官辉

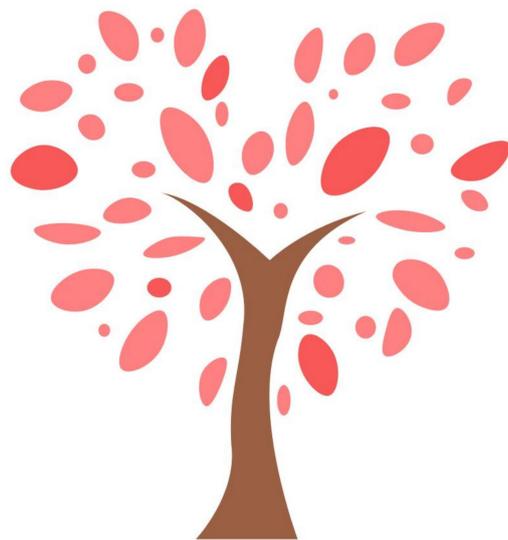


近日，宁国园区综合管理部来了一位特殊的客人，一进办公室就紧握明文武总助的手，连声道谢，并将一面印有“病魔无情人有情，系里系外显真情”的锦旗赠予公司。

经了解，他是排气管件工厂员工甘爱琴的丈夫，妻子去年被诊断肝脏有问题，一直在接受治疗。今年5月份病情恶化转为急性肝衰竭，在医院紧急进行了多次人工肝治疗，高昂的医疗费用给家庭带来巨大负担。医院

建议最好的方案是肝移植，但需要70-80万的巨额费用，这对于一个普通的家庭来说是一个天文数字。工会获悉此信息后，依据集团相关制度，紧急为其申请了5000元的困难补助金。同时，人力资源部紧急在排气管件工厂内部发起了捐款倡议。但遗憾的是，甘同学在6月中旬因病情加重医治无效去世。在获此噩耗的当天，园区工会同其部门负责人，将全厂员工29720元的爱心捐款及3万元的集团困难补助金送至其丈夫手中，带去了公司的关爱。

多年来，宁国园区累计为500多名困难职工发放困难慰问及补助金200余万元，有效缓解了员工的困难，彰显了公司以人为本的经营理念。



精于工，匠于心，品于行

气门嘴平衡块工厂/陈远婷

在车间，有这样一群人，始终坚守在自己平凡的工作岗位上。为保生产，时刻为设备保驾护航，不管白天还是黑夜在现场总能捕捉到他们的身影，他们就是我们车间的机修工。

快看！那张带着憨厚笑容的脸，就是我们橡胶嘴车间机修班班长李杰。这几年，证书都拿了一大堆，从没放松学习，干起来一股拼劲，是个实在人，干活不会挑肥拣瘦，活越难越重，越能激发他的斗志。他经常跟我们分享这么多年做事的三种境界：一用手、二用脑、三用心。他用行动感染着身边的每一个人，机修团队在他的带领下变得越来越好。机修工周瑞，虽然身材瘦小，

但擅长焊接，他的焊接技术堪称完美，经常看见他满身油渍在某个角落默默维修着设备；模具工曾爱平，对模具的了解无人能比……

他们每天干劲十足，只要设备出现问题，随叫随到。除了日常设备维修工作外，他们还要协助生产、质量、技术人员做设备改善，为生产带来便捷，为员工安全带来保障，为产品质量提高水平。

正是因为有这样一群人在生产一线上奉献着自己的光和热，我们的产量才会越来越高，收入也越来越高。他们的工匠精神值得我们学习。



阳光女孩

排气管件工厂/钱娟

她有一头浓厚乌黑的短发，眼睛不大却很明亮，是个特别阳光的女孩，她就是我们项目部的王海利。

大家是否还记得上半年度读书分享会的她，临上台前和主持人说她特别紧张，可上台后的表现完全出人意料，分享过程中中气十足、淡定自若，成绩已经不重要，重要的是她已经战胜自我，充满光和自信。

她非常爱学习，经常捧着电脑，四处虚心请教 PLM 系统相关操作步骤。在做工程流程优化时，她先咨询学习，研究之前流程中的不足，并多次组织开会讨论确定最终方案。新流程的特色是分工明确，项目移交前由项目经理主导辅助，移交后由现场技术组专人负责，质量类由质量管理部处理，验证由试制班长全程跟踪，流程变得简单明了。并将线体、工检模也纳入工程变更，使流程更加合理。优化流程后大家写工程更改更积极了，提交的流程数量增加了 50%。她也逐渐从青涩的毛丫头，成长为优秀的项目助理。

她不仅工作认真负责、效率高，配合度也很

好，无论什么事情找到她，都会笑着说：“好的，我来处理。”在支援生产时，不怕脏不怕累。她善于反思，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

她加入保隆大家庭时间不长，但她的进步有目共睹。像海利这样负责、求上进、充满阳光的同学，想必大家都喜欢。



不随波逐流的勇气

排气管件工厂 / 帅秋霞

他是一个很有想法的人，比较有才！”说起李连勤李工，大家每每连声称赞。除了这些，他给我的印象更多是有主见、不随波逐流，而且性格直爽，遇到看不惯会当面指正；正是因为这种直爽，难免会在工作中与同事产生摩擦。网上经常有人说不随波逐流的人是孤独的，庄子说：“独往独来，是谓独有。独有之人，是谓至贵。”我想李工就是这种“不随波逐流孤独”的人。

李工加入保隆快6年了，这6年中他是优秀项目团队的一员，获得过集团科技标兵、集团优秀项目经理等奖项。他主导完成了公司内部第一条自研自动化线，并参与了多条自动化连线和抛光机器人自动化工作站的建设。目前的工作是负责适应工业机器人集成运用兼自动化项目的管理，听上去就很高大上，让我这个技术小白望而生敬。

都说工作之外的八小时，才真正决定了你的一生。当别人在牌桌上和三五好友享受时，他在

家研究短视频，录制的原创短视频有机器人编程、汽车碰撞试验、F1赛车讲解等；当别人周末在家追剧时，他在家研究厨艺，面食、糕点、各种菜肴样样精通……

在保隆，有许许多多像李工这样优秀的同事，他们是鞭策我不断学习的动力。内在的充实才能给自己带来勇气，愿在工作和生活中，大家都有不随波逐流的底气和勇气！



新起点 新征程

ADAS 低速/朱槐键

合肥是一座非常漂亮而且历史悠久的城市，古称庐州，是个人杰地灵的好地方。ADAS 新的生产线就安放在了合肥园区。在这个热情四射的七月里，我们武汉园区一行 4 人来到保隆合肥园区，住宿于我们自己崭新的宿舍大楼，里面干净整洁，空调、热水器、WiFi、沙发、油烟机灶一应俱全，桌子上还有茶包，保隆的人性化关怀淋漓尽致地体现在这些细微之处。

来到厂区，在综合办公大楼前正在建设二期工程，机器的轰鸣声中，一座座厂房即将拔地而起，像保隆注入的新势力铆足劲向上冲。来到 ADAS 厂区 4 号楼，各部门负责人组织了一次生产搬迁客户审核动员会。为了此次客户审厂，生产线的同仁们提前半年开始准备，像方工，为了把合肥园区新生产线快速搭建好，提前半年来到合肥，连续两个月放弃了周末双休，与一帮同事夜以继日，他说：“累并快乐着，一切都是自己搭建的，成就感是别人体会不到的。”

我们跟着产线学习了三天，从进料到包装，每一道工序，然后协同车间整改。由于产线人手短缺，我们配合生产系统整改了车间布局、来料入库、消防安全、工序标识、文件资料等，亲自操作了智能仓储、AGV 智能搬运机器人、X-RAY

自动盘料设备、锡膏自动回温搅拌机等，“万事俱备，只待东风”。

第二天迎来了客户。客人稍做休息后就开始紧锣密鼓地审核产线，从来料检查到 SMT 线、再到组装线，每一道工序都全程无缺地检查，对检验设备和静电管理、电子仓的权限管理、10 万级洁净度要求、AGV 机器人的管控、湿敏元器件、物料放置架做了细致要求，要求三定管理（定置、定量、定容），针对样件防错验证、设备的标准点检、工装治具的优化，结合他们的经验给出了宝贵意见。我们迅速整改，两天的时间提升了很多，也给客户留下了深刻印象。在审厂总结阶段，客人对我们有很高的期待，这样的高要求审厂促进了公司细节管理的进步。

这一次的确不虚此行，我们相信，随着我们不断追求卓越，保隆必将越来越好！



迈入保隆第一步

TPMS 单元/吴明真

保隆是我毕业后的第一个工作单位,入职前总在担心工作会不会枯燥乏味;担心同事不接纳;也担心初来乍到无法很好地融入集体、完成工作。怀着忐忑不安的心,在3月3日迈进了保隆的第一步。

进入公司前,我对公司的认知都来自百度。在认真参加新员工入职培训之后,我了解了公司的产品,学习了基本的管理制度、体系知识、安全知识等。“负责、上进、分享”的果园文化,也分别阐述总结了员工对于工作质量、团队协作、个人进取应有的理解。这次培训让我对公司文化、工作环境都有了更加深入的了解。

在这里工作两个月让我感受到与学校不同。在学校,更多是老师带着我们被动学习理论知识;但是在部门里,每一位同事都亦师亦友,在工作中遇到了难以解决的问题可以向他们请教,互相交流不明白的地方,一同探讨出现的问题。在这里可以学到更多的实际操作能力,让自己的知识面不再仅仅局限于课本,而是融入到实际工作之中。在部门也会有工作培训,培训内容和日常的工作息息相关,刚入职碰到的种种问题也可以及时提出,这对于刚入职不熟悉岗位工作的新员工而言是一大福音。

在工作环境之中,感受到了同事们的工作激



情、真诚的友情和互帮互助的热情,让我在工作中更快地学习和成长。每当因为太多的问题不好意思再问时,张工都会过来热情地问我还有什么不懂的,一定要及时问啊。张工说过一句话让我记忆犹新,“刚刚从学校里走向工作,碰到问题不懂就问,要加倍努力地学习更多的知识和技能”。是啊,在平时的工作之中,也要把在学校学到的理论知识与工作联系起来,在工作中遇到问题不应是只知其表不知其里,更要知其然且知其所以然。

我也感受着自己的成长,短短数月的工作让我养成良好的作息,也从每天工作时的不知所措到渐渐可以动手实践,从一问三不知到了解一二。从一开始看着点算着下班时间,到现在感受着时间飞逝,我正在熟悉这工作环境,也正感受学习的快乐。欢乐的时光总是短暂的。秉承“让更多

人受益于汽车科技的发展”的理念，公司在汽车零部件领域不断创新发展，而我们在见证公司不

断发展的同时，也正在悄无声息地成长。

“限电”一说

宁国园区管理中心/李佳

“拉闸”想必大家都不陌生，但是“限电”一词在我印象里似乎跟网络流行语一样，是全新的概念，又有不同。网络流行语只是在某段时间影响着你的语言输出，“限电”却是真真切切影响着公司的产能，也改变着人们的生活方式。

今年暑假给人的感觉就一个字“热”，车间几乎天天发冰块，往年酷暑也就那么几天，今年高温持续了月余。最近在刷抖音的时候，就被“鄱阳湖创自1951年同期最低水位”“乐山大佛洗脚变真身全部露出”等视频刷屏，可能有人会问，水位低了又跟“限电”啥关系？我国的电能源主

要依靠火力和水力发电。今年夏季高温少雨，旱灾带来的水资源短缺造成的水能发电供给不足，已严重影响了国民经济发展，继而“限电”一词应运而生。

在大环境的影响下，各大企业积极响应政府号召“限电”，保隆也不例外。大家由此知道了节约用电的必要性。以前家里交电费那叫一个自豪，别人家电费四五十，我家电费少则四五百，多则八九百，还美其名曰灯火通明的家才有人气，现在看来那是交智商税！随手关灯、节能减排才是当下最重要的课题。



读《你的时间 80%都用错了》

液压管件工厂/许珂

每年集团的读书活动都按部就班地进行着，而自己却是在每个季度临近结束时匆匆选择一本书草草读完了事，为了完成任务，真正读进去的内容少之甚少。年已过半，下半年的读书计划如约开展，这次给自己立了个flag，认真读完两本书。

本着“书非借不能读也”的观点，早早到生产部琪妹妹手里借了这本书——《你的时间 80%都用错了》。乍一看书名，这就是说的我自己呀，每天忙忙碌碌，做着重复的事情，日复一日，浑浑噩噩，工作和生活上都没有多大的起色。于是开始怀疑这个世界的公平性，怀疑自己的能力，陷入一种恶性循环里。读了这本书才发现，所有这一切都是因为自己没有做好时间管理，有了好的时间管理不管是工作还是生活都能做到高效且有收获，让自己生活更充实也更有意义。书中5个核心秘诀部分占最长篇幅，干货也最多，和大家分享。

计划为先。为自己设定目标：大目标-小目标-更小的目标-实际行动；实现目标则用倒推方式，从行动开始，一步一步最终完成大目标。把目标与可实现的资源合理整合在一起，设定的目标更要符合自己的实际情况，这样，有了目标才能有行动的方向。

做好分配。事务再多也不会抓狂。在工作和生活中避免对所有事情“同等对待”，学会把事情分成不同等级，处理事情遵循“先重后轻，先急后缓”和“重要性和紧迫性”的原则，把精力花在回报最高的事情上。善于从诸多小事中抓住大事，从大事中抓住重要的事，这样，即使结果出现偏差，我们依然有勇气面对与解决。

保持自律。别让时间白白浪费掉。自律的起点就是行动，没有行动所有自律都是空谈。自律从小事开始，每天控制玩手机的时间，几点起床，几点睡觉，当你能把生活中的小事做到最大的自律就已经成功了一半。

克服拖延。提高自控力是关键。认清事情拖延到明天的危害性，学会排除外界干扰。同时学会自我奖励，当你没有拖延而顺利完成一件事时，给予自我肯定，会让你在克服拖延的路上越走越顺。

化整为零。向零碎的时间要效益。当下流行一个词叫碎片化学习时间，现代人工作学习压力



大，没有时间充实自己，而所有的碎片化时间也都用在了刷小视频或者无效社交上，其实好好利用这些零碎时间，会让我们收获很多。同时在人际交往上要学会说“不”，这也是保护我们碎片

时间的必要方法。

初读此书，感触颇多，读书使人进步，即使这种进步微不足道，但至少有所收获，自勉。

（注：文中图片来源于网络）

烘焙大赛，共度佳节

合肥园区管理中心/崔晨蕾

9月8日，由合肥园区烘焙协会举办的“中秋佳节，展我风采”烘焙大赛在园区食堂成功举行。大赛邀请了综合管理部、EHSS管理部、减振工厂、ADAS工厂的5位领导担任大赛评委。

比赛分为团队展示和厨艺展示两个环节，同学们踊跃报名，由于人数较多，共分了6小组，每5人1组，按照小组序号，依次上场。组长将作品放在评委面前，选出一位代表进行限时三分的加分宣传。各具特色的小组加分环节引燃了全场的气氛，新颖的队名、自信的口号、整齐

的队伍无不显示着同学们必胜的决心。在厨艺展示环节，同学们装备齐全忙得不亦乐乎，各组比赛作品在上色、形状、火候、摆盘无一不彰显精心的设计。

各组的作品类型主要有月饼、奶酥等。评委们从味感、观感、主题、创新、卫生五个维度打分。最终，由第三小组捧得了桂冠。比赛的尾声，评委们给了同学们很多好的建议，并祝愿大家月圆人圆，事事圆满。



不负时光不负“亲”

巴斯巴板块/石璐璐



9月8日，恰逢中秋，巴斯巴工厂开展了以“不负时光不负‘亲’”为主题的第三季度集体活动。活动分两部分：一、利用下午3点的休息时间，在工厂前台大厅拍集体照及领取甜品；二、晚上6点在明同大酒店四店聚餐。

按照惯例，我们选用蛋糕来凸显仪式感，考虑到人数增多，决定用“甜品台”以保证每人1份，同时，还增加了水果及饼干等点心供大家选择。下午2:40，我们同蛋糕店的伙伴们，一起布置前台大厅甜品台，将桌布铺好，摆上甜品架，并根据纸杯蛋糕的款式细心琢磨每一份甜品的摆放位置、高低层次、色彩搭配；为丰富画面感，我们还将张蓉丹总采摘的新鲜玫瑰花插入瓶中放在甜品台中间。终于赶在3点前完成甜品台的布置，打眼望去颇有成就感。3点时，大家纷至

沓来，看见我们精心布置的甜品台，发出一声声惊叹，待人员到齐后，大家站在甜品台后拍了合照，随后拿上自己喜欢的甜点回到了工作岗位，尽情地享受此份下午茶。

下班后，大家陆续来到酒店的包厢中，在等待人员到齐的空闲时刻，严工深情地为我们演唱了一首《突然的自我》，气氛瞬间活跃了起来，麦霸们纷纷拿起了台边的话筒，一展歌喉。人员到齐后聚餐正式开始，起初，因为互相不太熟悉，大家还有些拘束，随着了解的深入，气氛也逐渐活跃起来，相互举杯，共同祝福。一阵推杯换盏后，大家都有些微醺，谢工带着亮哥和孙工跳起了《小红花》舞蹈，那魔性的舞蹈在亮哥的深情演绎下引得大家一阵哄笑，纷纷拿出手机开始拍摄视频，最后被发到了朋友圈里，大家都笑着说：

“等明天他们酒醒了，一顿揍是少不了。”

在欢快的氛围下，聚餐接近尾声，大家的脸上都洋溢着满足的笑容。大家工作时的全力以赴，

聚会时的豪情奔放，这就是巴斯巴，愿眼中有光、嘴角含笑、心中有爱，送给最好的我们！

巢湖姥山岛行记

合肥园区综合管理部/耿大成



9月17日，园区综合管理部、EHSS管理部、基建动力科三个部门共同组织了第三季度部门团建活动。

本次团建的目的地是五大淡水湖之一——巢湖。它东西绵延一百八十里，环湖四百余里，四面环山，波光帆影，景色怡人，是一个令人特别向往的地方。

我们先沿着环巢湖大道来到了中庙。天晴得

如一张蓝纸，几片薄薄的白云，像被太阳晒化了一般，随着风在空中缓缓浮游着。中庙外面红色庙墙，陡峭错落，赤迹凤台，直抵湖中，十分壮观。三面临水的中庙，仿佛是一艘巨轮，站在上方凭栏望去，湖天一体，不禁想起明代诗人储良材的诗句，“湖上高楼四面开，夕阳徙倚首重回”。

乘着快艇向湖中游去，极目远眺，只见湖面波光粼粼，一眼望不到边。水面上一条耀眼的光

波，从湖面的边际直伸到游艇的边沿，让湖面穿上了金黄的秋衣。远望犹如一只巨大的海龟，漂浮在白浪滔滔的湖面上，近观好似老妇托腮凝神望子，这就是姥山岛。来到姥山岛，只见湖水环绕，犹如“白银盘里一青螺。”不得不感叹大自然的鬼斧神工。岛上有一大片湖滩，这让爱美的女孩大喜过望，美女同事们登岛后急忙奔去。这里的风景和码头边的大不相同：有一大片静静的

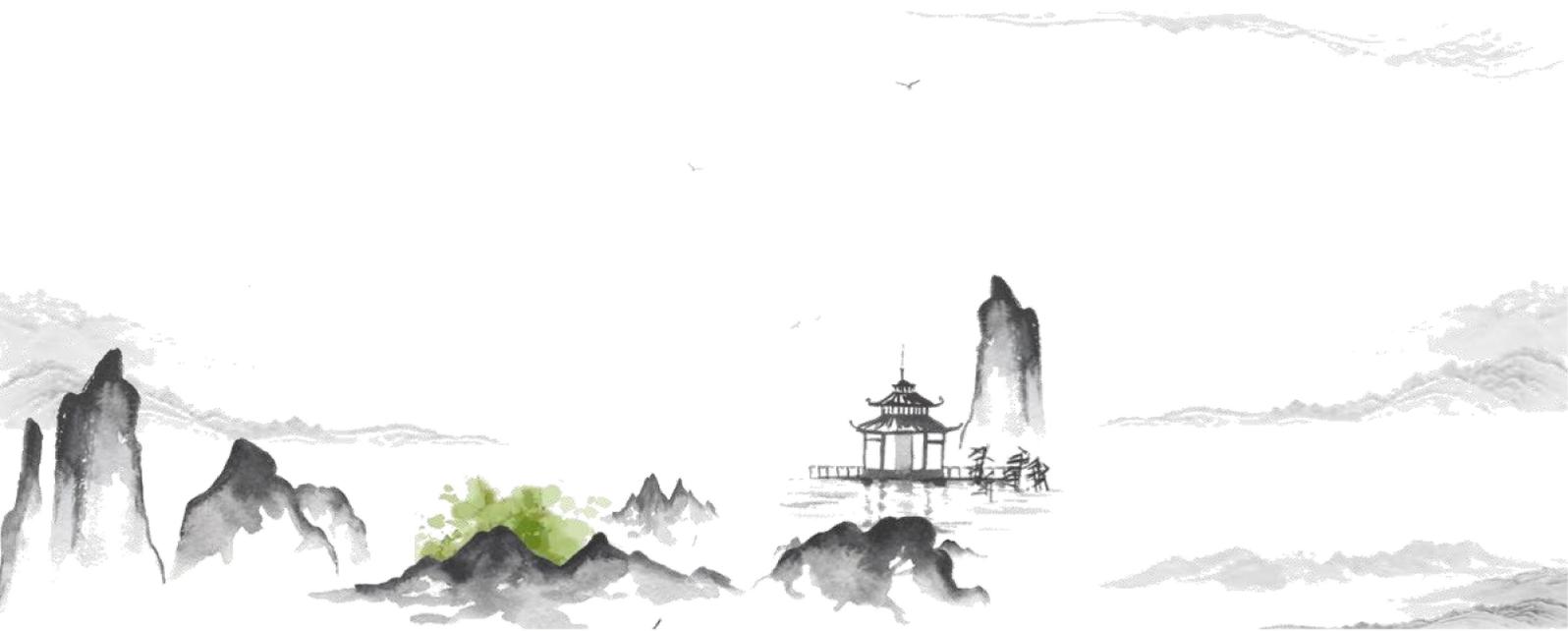
水域，三三两两觅食归来的水鸟在上空飞翔；小朋友们在这里嬉戏、玩耍，大人们在不停地拍照，处处洋溢着快乐的气息。

在不知不觉中，返程的时间到了，大家恋恋不舍。我再一次回头凝望着巢湖，浩渺的湖水印入了我的心怀，我的心也随着湖水奔向远方……

秋 趣

宋熹童

金风拂面夜初长，尽褪湖山热烈装。
知了仅余三日唱，衰荷犹剩一分香。
果蔬悦目饕餐席，稻菽弯腰盼打场。
点钞无暇频扫码，农家正兴手机行。





WWW.BAOLONG.BIZ



微信扫码关注保隆