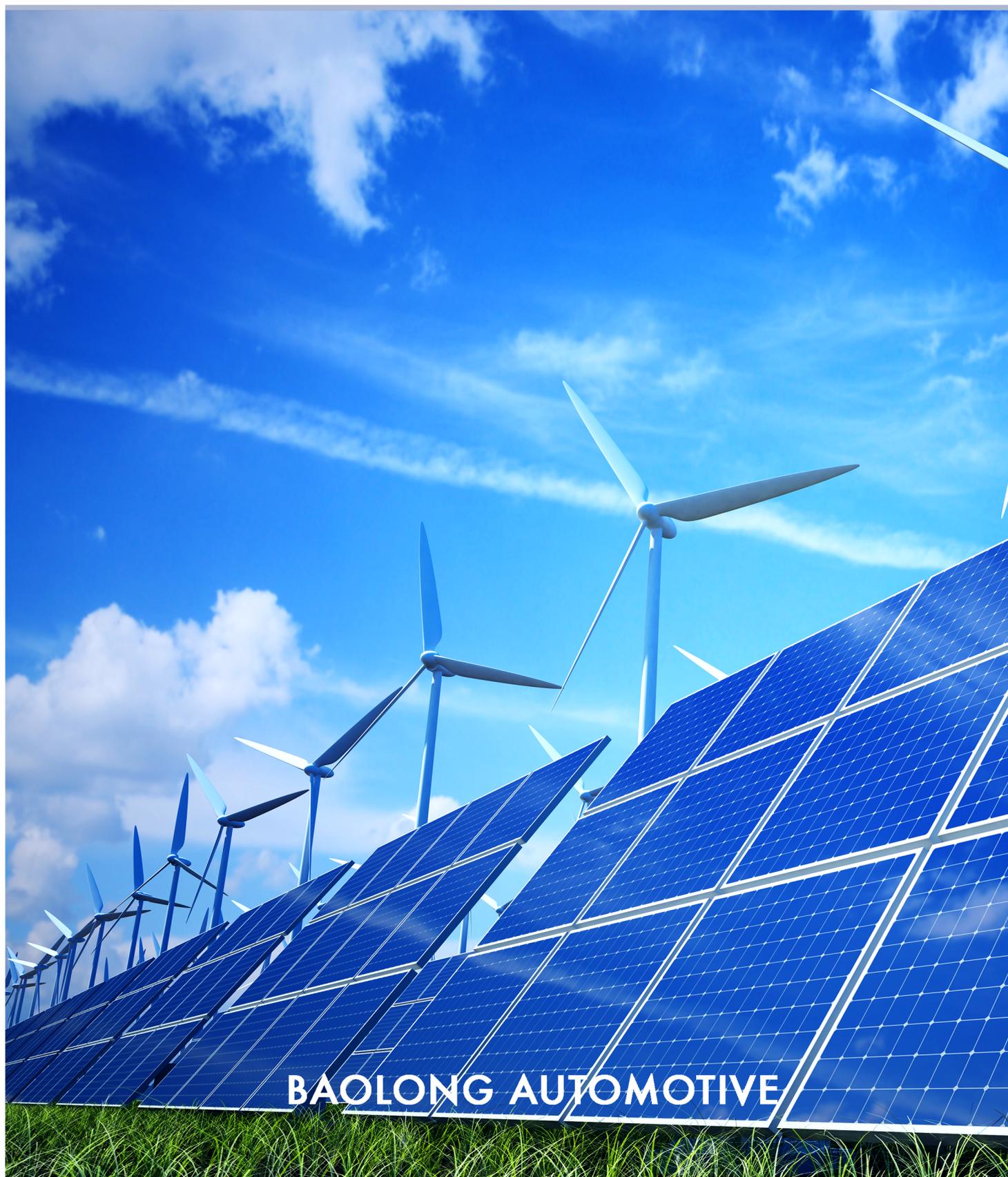


保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2023年
08月

总第222期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

2023年
08月

总第222期

主 编：杨寿文
责任编辑：魏新辉

投稿方式：
邮箱weixinhui@chinabaolong.net
或企业微信发送魏新辉

保隆要闻

保隆科技与南昌工学院签署校企合作协议 /01
国汽智联张进华董事长一行访问保隆科技 /02
卡适堡参加苏州改装展 /03
保隆选手在宁国市技能大赛上获奖 /04
话工匠精神，展劳模风采 /05

公司管理

一次特殊的实车测试服务经历 /06
消防点检信息化，为安全保驾护航 /07
创新，靠的不是灵光一现 /08
生产现场的“神灵” /09
污水处理站工作的一天 /11

果园文化

四水师傅的职业素养 /13
宝班长 /15
下料工施师傅 /16
春风化雨，润物无声 /18
永远的工程科 /20
电梯故障的那一夜 /22
醉美工间操 /23
风起青萍 /24

生活记忆

我的这一年 /26
热情似火，奔向夏日 /27
聚是一团火，散是满天星 /28
回归经典，找回初心 /29
粽情端午，嗨玩一夏 /31

品牌故事

花开不负归期 /32
持续改善，云开日出 /34

保隆科技与南昌工学院签署校企合作协议书

品牌公关部/杨寿文

为进一步推进产教融合，7月7日，保隆科技、华为等5家公司、全南县等4个县级人民政府与学校签订战略合作协议。保隆科技董事会荣誉主席陈洪凌、副总裁尹术飞、人力资源中心总经理李发彬代表公司参加签约仪式，陈洪凌主席代表公司签署合作协议。

南昌工学院校长康灿华在致辞中表示，南昌工学院将继续坚持“学科引领、本科立校、文化兴校、人才强校、特色发展”办学思路，推进校企政深度合作，为社会、企业培养更多可用、实用、好用的应用型人才。

陈洪凌主席表示，保隆科技立足汽车



零部件行业，向汽车智能化与轻量化方向发展，秉承“以人为本、开放包容；互知互信、共同发展”的管理理念，与南昌工学院“育人为本、追求卓越”的办学理念一脉相承，公司将在人才互动、机械制造等领域与南昌工学院开展探索研究，期待多课题紧密合作。

国汽智联张进华董事长一行访问保隆科技

品牌公关部/杨寿文



7月5日下午,国家智能网联汽车创新中心执行主任、国汽智联董事长张进华一行六人到保隆科技调研。保隆科技董事会名誉主席陈洪凌、董事长张祖秋、副总裁尹术飞、技术中心总经理王斌及相关业务单元总经理热情接待。

张董事长一行先后参观了保隆科技产品展厅、松江园区汽车电子实验室和TPMS生产车间,详细了解公司技术研发、各产品线尤其是智能化产品情况,以及智能工厂建设的进展,并乘坐体验了保隆智能驾驶样车。

参观结束后,在保隆科技总部会议室

召开了座谈会。保隆科技尹术飞副总裁介绍了保隆科技的发展历程以及未来规划,技术中心总经理王斌介绍了保隆智能驾驶ADAS技术进展及应用;国汽智联董事会秘书林熙介绍了国家智能网联汽车创新中心建设进展,国汽智联总经理助理刘卫国介绍了国汽检测ICV关键技术测试能力,国汽智联标准与咨询部部长陈桂华介绍了智能网联汽车相关政策法规与标准。

随后,双方就智能网联产品开发、试验与测试、法规与标准等方面的合作进行了深入交流。

卡适堡参加苏州改装展

AME 单元/闵鸿源

7月21日-23日,2023 GT SHOW 中国汽车文化风尚秀在苏州国际博览中心隆重举办。展会吸引了450多家海内外参展企业和1200多个品牌。卡适堡携众多产品参展,旨在为改装圈带来高品质和高标准的产品和服务,产品涵盖平衡机、拆装机、定位仪、举升机、新能源车检测设备、可编程胎压传感器、空气减振器、米其林系列传感器、气门嘴平衡块等产品和设备。

展会期间,卡适堡展台吸引了众多观众,通过全方位体验,进一步了解卡适堡

的高品质产品和优质服务。工作人员活跃展台前,为每一位来访客户提供详细的产品和品牌介绍以及集团实力。从客户需求出发,提供多种类一站式解决方案。

此次参展,不仅展示了卡适堡品牌进军改装市场的决心,同时也是对市场发展的感知和客户需求的聚焦。卡适堡将持续稳步发展汽车后市场业务,并积极开拓全新领域,期待未来与更多合作伙伴携手,推动汽车改装行业的发展。



保隆选手在宁国市技能大赛上获奖

宁国园区管理中心/厉官辉

为提升产业工人技能水平,6月21日,宁国市2023年度工业主导产业行业职业技能大赛开幕式在安徽材料工程学校成功举办。本次大赛紧贴市工业特色,设有机械产品三维设计、数控车工、新能源汽车维修工三项技能竞赛,共38家企业58位选手参赛。

保隆宁国园区工会选派了6名选手参加了数控车、机械产品三维设计两个项目的竞赛。比赛分理论和实操两部分,权重占比为10%和90%,改变了以往30%和70%的比例结构,注重人才实践技能的重要度。数控车项目根据考场提供的图纸,自行读图、自设工艺、自行编程、自行装

刀,最终以加工件的完整度、几何符合度、公差精准度进行评判;机械产品三维设计则根据提供的一套2D平面装配图,要求选手绘制出3D结构图、2D图,然后进行装配、运行、渲染等设计,最终对选手绘制结果评分。

经过一天的比拼,排气管件工厂技术开发一部的郭辉荣获机械产品三维项目设计一等奖,同时获得“宁国市技术能手”和“宁国市每季匠星”称号;模具车间的仇国权获数控车项目二等奖;液压管件工厂模具车间的黄付军获得数控车项目三等奖,同时晋升高级工职业技能等级。



话工匠精神，展劳模风采

——何心云参加宣城市劳模工匠宣讲访谈

宁国园区管理中心/厉官辉

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实省工会十五大精神，6月20日，由省总工会指导、宣城市总工会主办的劳模工匠宣讲进企业活动在安徽宣酒集团举行。液压管件工厂副总经理何心云作为安徽工匠、宣城劳模受邀出席。

在劳模工匠访谈环节，何心云作为液压管件工厂精益生产、智能制造机设备研发负责人，向与会者介绍了公司发展状况及产品市场定位，并着重提及人才和创新在公司发展中的重要作用。在谈到发展和创新过程中遇到的困难时，何心云从液压管件项目发展之初的缺人才、缺技术、缺设备，到后来通过奋发图强、潜心研发、持续攻关，最后实现内高压成型技术的突破并打破国外技术垄断，成功自研大吨位

内高压成型设备，为公司创造经济效益的艰辛过程，诠释了技术在企业发展中的核心地位，人才在技术突破方面的关键作用，以及劳模工匠精神在研发过程中引领示范效应，引发了与会者的高度共鸣。

作为劳模工匠代表，何心云表示在今后的工作中，将继续发挥模范作用，秉承工匠精神，带领团队持续开拓创新，勇攀技术高峰，为宣城经济的高质量发展贡献保障力量。



一次特殊的实车测试服务经历

IDS 项目管理部/桂丹丹

近期，IDS 单元控制器产品线临时接到为客户上车测试服务要求，项目小组积极响应，经商议后决定派出 4 位项目组成员到客户现场，完成现场装车测试任务。

由于时间紧、任务重，他们提前一天坐晚班车抵达。周日当天 23 时到达客户所在地，办理入住手续后已到第二天凌晨，周一按照客户正常上班时间，与客户一同协调确认、交接。当准备好相关测试文档，准备开始时，突然发现测试车无法正常启动。时间一分一秒地流逝，客户的焦急溢

于言表。控制器项目组成员立刻协调保隆内部技术资源，描述现象，分析各种可能的原因，最终把车辆启动问题解决，顺利开展后续的测试工作。经过不懈努力，控制器项目组保质保量完成了全景影像开启、全景影像退出、视角切换、档位切换、转向切换等全景功能测试及标定测试，为客户节省了时间，受到客户赞赏。

此项目是控制器产品在客户端的第一个项目，因为保隆对于项目的服务支撑，赢得客户的好评。

消防点检信息化，为安全保驾护航

宁国园区管理中心/齐雯倩

在 EHSS 管理部组织的尾管工厂消防专项检查中，发现消防设施因布局调整的原因存在漏检现象，卢建锋总提出，尝试运用公司平台化管理的方式去做消防设施管理。EHSS 部立即组织相关人员讨论，将消防点检工作从传统的纸质点检方式转为线上点检模式，由李康全负责组织、拉动、协调。

消防点检工作一直以来都是一项繁琐而紧张的任务。从每日检查、月度点检、台账记录、政府检查到客户报告填写，李工需要面对大量的纸质材料和复杂的手续流程，每月都要度过漫长而耗时的点检流程。线上点检模式的引入，极大地提升了消防点检工作的效率和安全水平，防止漏

检、便于追溯和数据整理。

在工厂的支持鼓励下，信息科吴科、智能制造科张工为研发的消防安全信息化模块，提供技术支持及创新支持，以确保线上点检系统的安全性和可靠性；信息部则积极响应，利用公司 SAP、MES 平台零投入研发开拓，推出了高效易用的消防点检模块，提供了整合性的解决方案。李工于 6 月 28 日成功开展尾管工厂第一次消防设施二维码点检工作，项目推进非常顺利。

纸质点检向线上点检的转变，标志着园区消防安全工作进入了全新的阶段，为工厂的安全保驾护航。



创新，靠的不是灵光一现

排气管件工厂/盛冰洁

创新不是天才的标签，创新也不是偶发性的灵感，而是靠着对过往知识、经验、经历的积累、钻研以及融会贯通。下面分享的案例就是将工作中的点点滴滴串联起来，量变到质变。

第一个案例展现了重组式创新，就是将柔性化生产与人机作业结合创造焊接 1 人多机生产的新模式。

改善前的现状是所有焊接工序布局的通病，设备较大，布局较远，很难实现流水线生产，中间库存多。因为场地有限，利用重力或惯性设计的传送器具长度至少 1.5 米，现场没有位置容纳。所以只有将设备小型化，缩小设备间距；将固定的人工氩弧焊工作台缩小成只需放下一个焊接工装的工作台面，并增加滚轮，实现设备跟人走；再安排 1 人多机生产。成果之一是打破了以往人工焊接不能 1 人多机的模式；成果之二是由三人两机降低为两人两机，实现焊接工序间单件流生产。

第二个案例展现了突变式创新，通过主动试错来完成创新。

以往的标准资料法，通过大量的实测数据，分析整理后，提炼出若干个单元时

间，各单元时间相加即为标准时间。单元时间对纯手工作业如清洁产品难于测量，这是难点之一；同时手工作业的对象一般是产品的外观，外观差别极大，带来每个动作单元时间差异很大，标准时间就不可能准确。所以改变思路，利用计算机、软件去处理。我们把运行逻辑以程序的方式输入软件，首先我们选择了相对稳定的圆盘抛光工艺，5 个量大产品，输入抛光时长和相关参数，让计算机通过大量的计算，帮助我们确定影响抛光工时的主要原因，并告诉我们这个主因对结果的影响程度。计算过程包括重复因子排除、多参数拟合、回归拟合验证等。最终，我们用这个运算逻辑帮助确定了影响节拍的主因是抛光面积，可以在作业文件中将抛光面积附在工艺上，节拍通过公式直接计算得出。可以用于新品节拍设计，甚至是工艺设计上。

牛顿不是被苹果砸中才发现了万有引力定律，稻盛和夫也不是因为被一桶松香绊了一脚才发现了最好的黏合剂。创新不是天赋、不是神迹，而是生活中的点点滴滴，在某一个你需要的时候把它串联起来就是创新。

生产现场的“神灵”

空气悬架工厂/丁鹏

—“许工，焊接机异常报警了，赶紧来看看下”

—“丁工，你先去看下，我马上到”

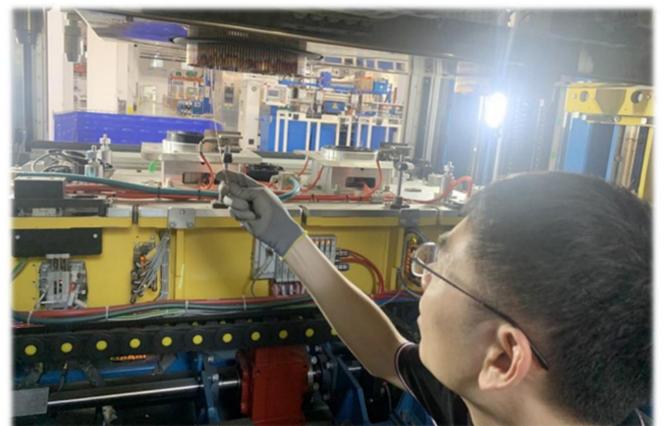
马不停蹄地奔向一楼的两台焊接机，和反馈问题的操作员工了解情况。因为我们焊接有高度标准，当数值不满足设定范围时机器便会报警。查询产品记录，发现2分钟前产品熔深低于下限一半数值，这是极其异常的现象，在以往的生产中从未出现如此大的波动，第一时间隔离异常产品，通知品质人员后，品管测量产品整体高度走中值，符合要求。

摆在面前的是报警的设备与合格的产品，从人机料法环出发，猜测前工序车削时本身零部件高度值比标准高，焊接熔深浅的情况下，整体高度才能符合。对车削不同批次进行焊接及测量，还是出现报警同时单件零件尺寸也符合标准，说明应该是设备本身出了问题。

排查设备，增加热熔时间，还是出现熔深报警。这时许工过来，和许工简单沟通，怀疑是热气针管堵住，导致惰性气体无法吹塑胶料熔接面。利用设备手动模式，对塑胶面吹气验证，出现部分点位未融化

现象。立马联系生产班长拿清理针管的工装，和许工两人齐上阵，拍下急停开关，蹲在约280℃的热模下方，一个个产品点位对应着，清理一根根2MM的针管，热气扑面，手因为向上还抖动难以对准针管孔清理，完成了约50根的针管清理，已经汗如雨下了。但设备停不了，生产不能停。

立马吹气验证，此时表面呈现熔融状态，根据经验这时焊接是能够满足品质要求的，测量车削件尺寸符合，焊接高度符合，然而焊接熔深又报警！这就很奇怪了。许工马上视频设备厂家，沟通了前面的情况，询问起计算熔深的细节，原来设备左侧藏有一根滑轨，滑轨上有距离传感器，探测的焊接数据经换算后呈现熔深值。最终经现场确定是设备本身编码器失效，在产品



合格的状态下，更改熔深报警标准，以便生产正常进行，同时请厂商到现场整改。

在工作的时候经常会遇见奇奇怪怪、以前没有见过的问题，其实并不可怕，先到现场，因为“工作现场有神灵”！这次异

常处理中通过三现原则，复原了异常问题点，同时通过 4M1E 方法，逐步进行排查失效点，最终锁定根因。根据失效点建立了临时措施，同时也将长期措施纳入管理台账，完成闭环管理。



污水处理站工作的一天

宁国园区管理中心/齐雯倩

有这么一群人不畏寒暑、不惧风雨，在污水处理站各工艺段来回奔波，只为换取一汪清泓。“水本清来，还水洁去”是他们心中的信念，正是这种信念，让他们甘愿奋战在污水处理的一线，不忘初心，夜以继日。

让我们来看看他们工作的一天吧！早上到厂的第一件事，就是检查在线水处理数据是否有异常，每2小时将检测数据发送到检测群里，以确保数据能被实时监测；紧接着开始巡查污水处理站，观看曝气池的进水颜色是否有异常，曝气是否适中均

匀；检查生化池各控制柜的运行指示灯是否正常；观察调节池、厌氧池、好氧池的水面情况，流动是否正常；查看二沉池出水是否干净没有浮泥及气浮机运行状况，堰流板堰流槽是不是清刷干净等。由于车间进水浓度不同，工作人员需要每1小时检查一次气浮及出水情况，根据出水色度和在线检测仪的数值对药剂计量进行调整。目前公司3个污水处理站，日处理污水量约达220吨，每日药剂添加量约70公斤，可以满足各工厂的污水排放处理。

厂区内，也时常能见到他们忙碌的身



影：设备跑冒滴漏的异常处理；高浓度废水的回收利用；管道堵塞，通过机器探寻位置后，徒手将堵塞物清理捞出；在收集池一瓢一瓢地打捞含油量高的废水；收集、转运厂区内的危废至危废库，管理危废台账等等。

他们还承担了污水收集池清理维护工作，由于污水池等涉水设施无法移动，这

就要求工作人员需持简易工具与污水直接接触，因此他们需要忍受污水中散发的各种异味，直到清理任务完成。

“道虽通不行不至，事虽小不为不成”，他们以不甘平庸的钻劲，在脏苦累的岗位上默默挥洒着自己的汗水，践行着“绿色生态发展，安全健康运营，践行社会责任”的理念。



四水师傅的职业素养

气门嘴平衡块工厂/邹健

记得和邓师傅第一次见面，是在某个工作日下午的晚饭时间，他一个人在休息室吃自带的饭菜。起初以为他不喜欢食堂的免费饭菜。交流得知他因为某些个人原因需要自制饭菜。前后约二十分钟，他吃完饭就要去工作，午休时间还有半个多小时，我问他为什么不休息了？他的答复是：下午修模具耽搁了时间没有完成产量，饭吃完了反正没事就多赶些产量。这种责任心和质朴精神，给我留下了深刻的印象。

经过数年的经验积累，邓师傅已是一名经验老到的多能工，很多工位都能看到他忙碌的身影，尤其是那些需要经验的关键工序。技术的很多新品试做都有他的参与。记得22年某个新品的制样，白天我和模具工一起调模试参数，将7个规格全部试样完成，晚上车间安排了一些小批量试做。邓师傅主动联系我，和我反复核对白天的所有参数，并分享了一些合理化建议。第二天，我试着问他怎么不直接照着白天工艺做，他的回答很简单：“白天过程我没有参与不放心，晚班我生产时再跟你们确认是一种保证。我们早会班长培训过零缺陷，第一次将事情作对、不制造不



良品、不将不合格品流到下道工序。”这是他对质量最基本的认知。他的负责、敬业让我们很放心，很多新品我们都会点将邓师傅。

今天，我们制样一批成熟的量产改良件。邓师傅做的是头道工序断料，我和质量同事在现场，在调模时他自主且较真地将断料克重调在基准值。我和他对视一笑，他主动说明，设备可以精准调试克重公差，同批材料厚度会有波动，调模克重控制在

中值，对后道工序加工有保障，总成克重稳定些……他主动做了60件，业务联系单上写的是每规格50件。“为什么要多做？不影响你的计件工资？”他向我解说：“后面还有六道工序，调模可能会浪费一些产品，万一最后一道工序加工时数量不够再回头断料，不仅浪费成本更影响产品交付；我们做不好样件，后面哪来的客户定单。”这种制样的态度及责任心让我很感动。

这些项目管理的核心理念道理上很简单，但坚持认真做下去则不容易。对于一

线员工来说是难得的职业素养，也是公司的无形资产。借用客户的话——保隆的基层员工都能按照流程做得这么细致，他们的质量肯定OK。正是因为有一群像邓师傅一样的保隆人，保隆前进的步伐才这么稳健。

成功始终是留给那些有准备的人。邓师傅的辛勤付出获得公司的肯定，连续多年荣获优秀员工称号。让我们一起弘扬、践行这种负责、上进的工作态度。向邓师傅一样的保隆同学致敬！

宝班长

宁国园区管理中心/许思文

拓扑思平衡块车间有位班长叫宝班长，乍一听有点奇怪，心里还在想，有人姓宝？后来才知道是因为他人好，大家才会这样称呼他。那时还没有太认识宝班长，他慢慢在我心中留下深刻印象的原因，还是因为下面这两件事。

第一件事，去年初将企业文化进基层项目推进拓扑思其他车间的时候，收到消息，橡胶嘴车间第二天要进行活动宣贯。因为是第一次参加，第二天我早早来到了现场，突然在一个角落发现了不是橡胶嘴车间的人，还背着一个小蜜蜂扩音器，手里拿着稿子，嘴里念念叨叨地读着什么。怀着这个疑惑，我们等来了宣贯活动的开始。耿经理开场后，邀请宝班长上台，噢，原来是让宝班长来分享经验了。果然心里有货的人，都无惧发言，上台之后的宝班长没有看稿。后来在金属嘴车间宣贯活动上，同样也看到了宝班长的身影。

第二件事，去年下半年公司运动月，其中有一个项目是工厂之间团队拔河比赛，在前期训练的时候，我又看到了宝班长的身影，他一会儿在规划训练场地，一会儿在测试拔河绳，一会儿在纠正选手们的姿



势。他不是选手，但同样重要，是教练，是统筹，是同样为取得胜利贡献重要力量的人。在此我还要特别谢谢宝班长，在运动会上给我帮忙，又增加了一个工作人员的身份。

为什么突然想到要写宝班长呢？是因为在员工访谈时，听到了很多次宝班长的名字，都是对他的肯定，一个人讲是偶然，但是很多人的话，那应该是大家认可的一种表现吧。

下料工施师傅

排气管件工厂/沈东

现在进入最热的三伏天，公司的定单也是爆发式增长，“快点送料！”一车间的下料班不断接到催单，产能任务压力陡增，应接不暇。领导从我们班组抽调几名员工协助下料工作，以解燃眉之急。

我到车间的第一天，看到一位员工时时停机清理接渣头，直感有问题，请教他为什么这样做，“吸尘不畅废渣堵住了，口又小不好清。”“哦，是这样。”我观察了一会儿，想到解决办法。吸尘机活动后盖更换密封条，加一个磁性封扣，口小的接料头用铣刀改加，适当扩大。很快改好了，试用了一下效果挺好。又发现他在下长料，每下一根都要接料、转身、码料、转身、接料……标准的动作浪费，很辛苦。

“师傅，你只管下，我来码料。”“那好、那好。”说干就干，错位站好，师傅身子都不要转的，手一伸我就接过来了。下料速度明显加快，干了一会儿师傅表扬我说：“这比平时多下了一筐。”又过了一会儿，师傅到别处，拿了两瓶水给我消渴，他喝自己大瓶装的茶水，带劲。

就这样我俩认识了，师傅叫施厚发，今年53岁，来公司10年了，进公司就干



下料，不过那时都是用仪表车下料。“那铁刨花到处都是，割肉比刀子都快。”“是呀，还要线切割斜口，产品做的又慢又脏。”说起以前，我俩有共同话题。施师傅感慨：“当时第一台激光下料机进来，让我学，我还不学。怕不好学，文化水平低。那仪表车渐渐换成激光下料了，你不学不行了。”“学了以后发现也简单，没有那么复杂，我一般只用这几个按钮就够了。”“现在的环境比以前好，头上就是冷风机口，公司确实不错，这么多年工资月月按时发，只提前不推后，不简单。”

下料工序需前后走动，每天都是2万步以上，长期的规律工作，也练成健康的体魄。施师傅上料就是一种艺术，6米长的管子巧妙利用杠杆原理一压一挑，丝滑上机，不禁联想“无他，唯手熟尔”。

这段时间任务多，要加班，不管加到几点都驱车 20 多公里回家，老婆烧好饭菜在等他。

幸福生活都是奋斗出来的，施师傅计

划干到退休，养老保险交够了，就有了退休工资，再和老婆在房前屋后种点小菜，足矣。

春风化雨，润物无声

空气悬架工厂/韩福云

这两个月，随着园区产能提升，陆陆续续补充了很多岗位的人员，生产部也随着两条新产线的落成，增加了许多一线员工，在各班组长的带领下，新员工忙着熟悉环境，参加各项入职培训，迅速融入新的集体生活。生产车间一片欣欣向荣。

在部门全员群里，我们现场的管理员周工发了一张照片在群里，照片只是一张背影，站在生产线的扣压站低头忙碌，周围没有一个工友。休息间隙，我跟照片主人程康聊起那张照片，他不好意思地笑了，说那天是他来公司的第五天，因为在之前的工作中就担任班组长，能力很不错，所以入职时，班长把他安排在扣压站点学习，这是产线中相对重要的岗位，操作有难度，需要一定技巧。程康学习两天后就可以独立操作了，但是每个产品都要短时间内扣压到位，手法还不是很熟练，照片上的他是在大家都休息的时候，自己在练习操作手法。

我内心赞叹之余，忍不住问，你从之前的组长做回一线操作工，心里不会有落差么？程康没有直接回答我，他跟我聊起了进公司的两件事情，一件是他入职后的



第一天，给综管部的同学发了停车登记信息，第二天车子就顺利停到了车库；还有一件就是当天，就发了饭票免费吃饭了。看着我有点疑惑，他诚恳地说，这虽然是很小的事，但对他来说的确很重要。我突然间感同身受，在他以往的经历中，可能很少有诉求被这样真挚又快速地对待过吧。被好好重视的感觉真的很重要。他说其实也不止这两件，短短的几天工作经历，还有很多小细节让他感受到保隆以人为本的企业文化，还有愿意分享、互相帮助的工

作氛围，特别是他的师傅王同学，对于新岗位的操作，热心分享了很多小技巧，才让他短时间内就可以独立上岗操作，包括生产群里的这张照片，自己默默无闻的举动，也会被人看在眼里，似乎他的付出不是个人的负重前行，而是整个团队的众志成城。说到这，我突然明白了，他并不是岗位上没有落差，而是心理上没有，这几天的见闻，让他有了信心。

十分钟的休息时间很短暂，程同学返回了忙碌的产线，我也匆匆走向办公室，

记录下这短暂却又温馨的聊天内容，说实话，本来想发掘出一个坚定执着、一心为公的工作狂，结果却发现，哪有那么多的一腔孤勇，世间最难得的爱不过是双向奔赴罢了。我记得最清晰的一句话，就是回岗前，他说我来保隆最大的收获，就是这两天回家，家里人说我笑容变多了。

春风化雨，润物细无声。期待自己可以长长久久地呆在这里，看那些被企业微风细雨滋润过的小树苗，终有一天长成参天大树，也能为保隆遮风挡雨。

永远的工程科

排气管件工厂/宁涛

我自认算是一个小直男，每天只知道兢兢业业工作，踏踏实实过着简单生活。偶尔焦虑，但又很快释然，平淡的生活直到我遇到了他们。

为首之人自诩钢铁直男，干练的寸头就知道做人也是方方正正，标准的五官一看就是个实在人，不大不小的眼睛散发着精光，精瘦的身体隐藏着巨大的能量，稍稍黝黑的脸庞无不透露着爷们是个运动健将。是的，这个男人就是我的领导冯伟。

在办公室里的日子里，总会有一个影子从眼前飘过，等你想起来好像有什么划过视线，回头看去时，只留一个模糊的背影和还在轻轻摇晃的玻璃门告诉大家有人来过。领导忙得像陀螺，我们科室统计过一次，能在办公室遇到他的概率是 20%，剩下的 80%全靠天意。

随后就是工程科最核心的“王下七武海”了，由朱顺玲、高丹凤、叶俊辰、盛储庆、胡斐、程龙和我七人构成。这个组合是质量工程科的绝对力量，所有新项目都是通过这个组合完成质量先期策划工作。如果把一个新项目比作一个人的人生，那么王下七武海就是扮演着一位位严厉的老

师，从幼儿园一直到大学毕业，把所有的专业知识全部毫无保留的传授出去，最终小朋友逐渐成长为一名德才兼备的栋梁踏入社会。这份职责听起来可谓是任重而道远，好在团队的每个人都积极向上，团结互助，面对困难大家总是齐心协力共同面对，所以在已经过去的三年里，我们始终砥砺前行，从未被打倒过！

记得上个月面对通用飞行审核，会议室里客户提出各种专业的问题，冯经理从容应答，坐在后排的我们悄悄竖起大拇指。随后的科室例会上，冯经理将客户提出的问题重新讲解一遍，让我们知其然更知其所以然。如果某一天早上看到领导顶着熊猫眼进办公室，不用想肯定是踢球时不小心被对手误伤了，我们会轻轻调侃他，早上咋还专门花了个熊猫妆出门，瞬间办公室响起了欢快笑声。他也不恼，因为大家相处得很轻松。就在上个月的一次饭局里，我们吐槽了冯经理。还记得那天晚上雨很大，空气很湿，冯经理饭后一个人在雨停后的公园里散步，不知道是为了醒醒酒，还是想吹吹风。在不久后的一天告诉了我们答案，原来他接受了我们的吐槽，作出

了一些改变，虽然很小，我们都非常意外，更多的是惊喜。当然，冯经理对我们的批评和建议所有人也都是积极作出调整和改变，这里偷偷略过很多很多小故事……

这就是我的领导，这就是我的团队，

这是我加入工程科三年后的感受，我很庆幸能够遇到你们。虽然我即将调离，但我绝不会忘记。那就祝我们爬不同的山，回到同一条路，虽不是时时见面，但都会时时勉励，你我共同见证保隆精彩未来！



电梯故障的那一夜

气门嘴平衡块工厂/陈远婷

7月的天炎热而沉闷，这几天车间经常出现断电情况，又到一年一度的用电高峰期了，每次的意外断电都会造成或多或少的产品报废。为减少损失，确保白班正常生产，领导们经过讨论后决定将炼胶车间人员全部安排上夜班，错开用电高峰期。经过沟通，最终得到所有员工的理解与支持。

原以为一切都在计划掌控中，可是事与愿违，当晚时间19:27分时炼胶班组群员工反馈，电梯故障无法使用。班长紧急报修给设备部，经过大约1个多小时的维修检查，最终结果是短时间内无法正常工作，购买维修配件最快也要好几天才能到。听到消息，所有人都愣住了。夜班炼胶生产时需要提前将已经出来的一段胶通过电梯从一楼运到二楼，如果电梯不能使用，靠人工搬运，这么大的工作量该如何完成？如果不想办法解决，那么将面临炼胶停产，也就意味着整个橡胶嘴车间都要停产。

为此，已经下班的江主任立马赶到现场，并紧急召集已经下班的机修班长、炼

胶班长到达炼胶生产现场，那时已是晚上21:00。经过讨论，决定临时先由他们三人借助登高车将当晚需要用到的一段胶全部运到二

楼。首先他们将铁托盘固定在登高车上方，然后将一段胶搬到登高车上，每次运



2车，每车胶至少重达110KG，就这样一点一点运到二楼。二楼再安排2人合力将胶料从登高车上搬运到提前准备好的托盘上。就这样反反复复，一上一下，脸上的汗水不曾干过，衣服像刚从水里捞出来一样。经过2个多小时超负荷的劳作，在23:00多终于将眼前的困难解决了，夜班生产得以顺利进行。

在这关键时刻，他们用“可以完成”代替了“不可能完成”，在这里我们一起为他们点赞，感谢为保生产奋战一线的他们！

醉美工间操

排气管件工厂/郑良锋

自今年三月初，集团企业文化部推行“全民健身”计划以来，我们生产部模具管理科勇立潮头、争做风向标的基层“工间操”带头单位。我作为科室的一分子，全程见证和参与到了这项活动之中。

在刚接收到这项新鲜任务时，科室大部分男同学都有点尴尬，科室胡经理及汪科长也看出了男同学不擅长、怕尴尬的小心思，便结合科室分散服务生产的工作性质，迅速组织宣贯，阐明了无条件执行的必要性。快速统一思想认识，制定出了切实可行的策划方案。

首先选定了适合我们且阳光动感的工间操曲目，并外请到了专业领操教练员嫣芳芳、吕敏敏同学，为所有成员全方位讲解及全员动作过关指导，为我们能快速掌握动作要领打下扎实的基础。就这样我们每天坚持利用下午 15:00-15:10 休息时

间，跟随教练员、视频教学反复揣摩练习。我们科室会挑选一些技术娴熟，动作细节掌握完美的同学帮扶后进，做到共同提升一起进步。

通过三个月来坚持不懈，现阶段我们科室的工间操水平已经得到了质的飞跃！动作整齐划一、舞姿优美娴熟、人员精神面貌继军事化训练之后再一次得到了有力提升。重点是每次跳完操之后，个人真实感受是短时间内会汗流浹背，但这之后就是酣畅淋漓，一天的工作疲劳彻底得到了放松缓解。

由于我们每天的坚持，过程中也引起了许多其他部门同事的关注和亲身参与，我们团队的执行力及任务结果都得到了大家的一致好评。现在所有成员都已养成了习惯，每天按时到模具库跳起全员醉美工间操！



风起青萍

——企业文化之我见

空气悬架工厂/叶文

在春光正好的季节我加入了保隆，而今已满四月。翡翠湖已荷叶田田，蛙鸣渐止。心态从不安到平和，仿佛窗外轻柔的风般过渡自然，也仿若烈日下茁壮的绿昭示强壮。我不算一个适应力很强的人，也很难快速产生归属感，但在这里，我感到平和、羡慕、温暖。

入职的那天，有四五位同事一起，人事的王工带领我们办理入职手续，很快，工牌、岗位牌、车辆停放权限、入职相关信息就办理好了。整个人力部门，除了人事领导没直接接触，其余都接触到了。甫一进入，满目的绿植和鲜花，摆满了窗台，大家有条不紊地工作。整个办公室很安静，偶尔轻声细语，看起来又很放松。见惯了人力部门的生人勿近、有话快说的气场，第一次，我的脑海里闪现了“温柔”这个词。后面又来到部门，总是一脸和气的翁工带着我介绍部门情况，又安排了同事带领熟悉……

在接下来的工作中，遇到考勤问题、制度问题，甚至很简单的流程操作问题，人力的陈工、罗工都有问必答，特别是罗

工，为了表达清楚经常电话解释详情……有时候午餐下楼碰到时，还能听到她们边走边说地在开心地聊天。在工作上，她们温柔细致；工作之外，也是活泼朝气。经历过压抑工作氛围的我，仿佛也是高兴地发着光的一员。生活不容易，但是人有时候就像荷花，站在淤泥里，也向往阳光。正能量即便未遍及己身，远远地被照耀一下，种子也在悄悄发芽。在后来入职沟通中遇到了邵经理，我很真诚地说：“企业



文化在我心里原本是空中楼阁，但在见证你们的付出后，它在我眼前落地。”

暑期来临，行政部也发了通知，联系了周边可以承担暑托班的幼儿园。在实地拜访时，园长感受很深地说：“我在这个幼儿园工作很多年了，工业园这么多公司，第一次碰到有公司考虑到这个问题。那天，你们一位姓刘的同事主动找到我，自报家门并要求和我们达成合作……现在他好像已经离职，目前接洽是你们耿科长。”我回答说：“是的，我们行政同事都很友好，遇到问题他们总是主动、积极地去解决。”

还记得邵经理在新员工入职培训上说：“每个公司都有各种问题，但是我们要正向地看好的方面。工作时一定要有很好的精气神，比如遇到不认识的同学也主动点

头示意，让别人体会到好的工作氛围。”对此，我深深认同。企业最好的形象是员工的风貌，再好的规章制度，也比不过员工发自内心的认同和努力。这样的他们，做事是专业的，精神是昂扬的，表情是放松的，他们就是一个个闪闪发光的人。

鲁迅先生说：“愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者流的话。能做事的做事，能发声的发声。有一分热，发一分光。就令萤火一般，也可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。此后如竟没有炬火，我便是唯一的光。”影响总是这样由小及大、由少到多。用心播种终会有收获，我们每个人就仿佛夏日的风，于青萍之末兴起，搅动了蜻蜓的停留，及至厚积薄发而成势也。

我的这一年

隆腾科技板块/王晶

2022 年终于下定决心从工作多年的异地回到了家乡，这其中的焦虑和迷茫不必多说。这一年，在一个石榴花开的季节，非常有幸加入保隆，成为隆腾工厂的一员。初来报道时，工厂的同事们非常随和友善，像是多年的老友。

我是隆腾工厂的一名计划员+信息员，入职时正遇到公司的两个大事件：一是公司成立二十五周年，园区里拉着庆祝的横幅，全体上下穿着印有“25 周年”的文化衫，到处都在谈论着公司辉煌业绩，这是他们付出的汗水和成长的故事；希望后面的每一个周年也能有我的见证、我的故事。另一件是 SAP 系统上线前最后的准备，周科带着我到了 PP 模块的培训室，第一次接触到生产计划的概念，通过研发老师和用户老师之间的沟通交流，深刻认识到“系统即流程”，系统为流程服务，

流程必有逻辑。经过长达 4 个多月的培训，终于在 7 月初 SAP 系统正式上线。上线后各工厂之间互相探讨应用的问题、积极的组织培训。虽然新系统的实施给大家的操作带来一定的繁琐，但经过这一年的磨合，系统应用越来越便捷，操作越来越规范。

这一年，公司内部的读书分享活动，让我养成每日读书的习惯；各大社团组织，让我找到了有共同爱好的小伙伴。

这一年，自己从零开始，这是我最大的机遇，改变总会有阵痛，但我已经用决心和一往无前的勇气接纳并且融入了它。



热情似火，奔向夏日

合肥园区管理中心/戴燕

烈日炎炎，却阻挡不了大家的激情，一场以“热情似火，奔向夏日”为主题的跨部门团建活动在6月17日顺利开展。

合肥园区综合管理部、EHSS管理部、基建动力科、精益管理、知识产权管理、集团内部审计部，6个部门，28位同学。大家中午早早来到了公司，习惯了平日里大家穿工作服的样子，突然都穿上了便装，一开始我竟然有点脸盲，反差最大的应该是可爱的保洁大姐们了吧，一个个都穿上了小花裙裙，瞬间变成了美丽的仙女姐姐。平日里她们一直在默默付出，鲜少有人关注，但当我们每天在干净整洁的园区内工

作时，背后的小蜜蜂们不就是这群可爱的大姐们么？

一路上，大家欢声笑语，很快就到达了目的地。一下车，映入眼帘的是一大片生机勃勃的绿。大家很快融入如画般的美景里，每个人都是画中的一道不一样的风景。大家散步、聊天、打牌、烧烤，不知不觉便到了晚上，场地老板点燃了篝火，支起了KTV，冬有围炉煮茶，那这夏应该叫围炉狂欢了吧，大家手拉手围成一个圈绕着那熊熊篝火欢快地唱跳，一圈又一圈……仿佛那一刻就是一家人，其乐融融。



聚是一团火，散是满天星

空气悬架工厂/童迪

在今年的上海车展，有些消费者看到保隆生产的空簧产品，甚是满意，客户同时采纳了他们的建设性意见。保隆作为一级供应商，与客户并肩作战。

项目目标锁定后，就开始了任务的分解和阶段性启动-签发等项目运作工作，紧赶慢赶，如期满足了项目交样节点。

计划赶不上变化，随着各个项目的进度调整，所有试制集中在了6月和7月。空簧工厂仅有2名工人的试制区域，接下来要面临狂风暴雨般的试制考验。同时各主机厂的项目经理也为是否满足客户交样节点而焦虑。管理层例会成了各项目的资源配置的救命稻草。好事多磨，高层领导同意为试制班组增加人手。

但是，招聘毕竟是个过程，在等新加入期间的每一天我们都倍感煎熬……前有客户催件装车，后有子零件物料到达不及时，真是进退路穷，腹背受敌。

只要思想不滑坡，方法总比困难多。

试制区域的负责人卓宁科长，结合各项目的紧急情况按优先级排序，项目经理也跟客户有效沟通：只要不耽误每日的主机厂装车计划，可以分批交样。但是，交

样总数量没有变。试制线最大的工作量是1650支/月，时间紧迫，任务繁重，卓科长整天呆在试制线上，与项目组、试制工人共进退，应对各项目的突发问题。我们的项目部私群，成了卓科长随时进行项目试制通报的有效途径，为了捕捉最新的信息，群里不知道从什么时候开始不再闲聊，大家不约而同地置顶群消息，期待卓科长的一句：XXX项目准备好物料，X时X分开始试制……。客户一遍一遍地询问“什么时候发货”，身心俱疲的项目经理只能不断安抚客户情绪，有些客户直接出差到现场驻点盯货！压力如千斤大石压在心口。不能责怪，因为大家都在努力的付出；不能躺平，因为肩膀上是项目的职责。“流泪撒种的，必欢呼收割”，咬紧牙关坚持住！

人一旦忙起来，时间就会被忽略了。感觉坚持没多久，人力资源部领着新人来试制组支援了，试制组可以正常排班生产了。

平凡的岗位上，承载着不平凡的精神，就像汽车再高端，也离不开螺丝钉。

回归经典，找回初心

空气悬架工厂/童迪

这是经济为中心的年代，人们年复一年的创造金钱价值，然而，人是多面性的，在普遍焦虑、内卷的当下，拿什么来救赎自己的灵魂？值得思考。

在杨经理分享的“文化自信，经典人生”的读书课中，我颇有感触，原来“书”是“舒”也是“赎”，从经典求得智慧、自信和幸福。

6月1日下午，习近平总书记来到中国国家版本馆中央总馆考察时说：“我十分关心中华文明历经沧桑流传下来的这些宝贵的典籍版本。建设中国国家版本馆是我非常关注、亲自批准的项目，初心宗旨是在我们这个历史阶段，把自古以来能收集到的典籍资料收集全、保护好，把世界上唯一没有中断的文明继续传承下去。”

“欲流之远者，必浚其泉源”，《世界历史》记载，世界五大文明古国，只有拥有上下五千年辉煌历史的中国赓续文脉。我们可以很自豪地说：“最古老的文字-甲骨文，我们认识；最古老的文物-彩绘鹳鱼石斧图陶缸，我们认得；最古老的部落文化-黄帝部落，我们知道，那是我们的祖先……”

“读史可以明鉴，知古可以鉴今。”古人的智慧，放在当今社会仍然被奉为经典，就像杨经理分享的读经典：四书五经中的《大学》修身、齐家、治国、平天下，看似遥远，实则就是教给世人，回到家庭、工作中尽本分，在基本的伦理关系和平常的日常生活中寻找幸福的源泉。另外一本《道德经》，领悟对立又统一之道，如太极图，阴阳相辅相成，“参究天道，看透本质”，应用在现在的职场中，也是适用的，“8D报告”“FMEA”等各种工具的应用，都是从问题的表象开始逐层拆解，深度剖析，进而找到问题本质。再者是《金刚经》的大智慧，启示我们跳出表相、打破执着，回归事物本真和心灵自由。最后一本是《黄帝内经》，是我国最早的一部中医学典籍，神秘而神奇，其中“圣人不治已病治未病，不治已乱治未乱”，讲的就是未雨绸缪，应用到职场中，就是策划与潜在失效模式分析。

古人的智慧，经过千年的锤炼，颠扑不破，成了经典。我们学习经典，领悟道义，赓续文脉，开拓创新，或可在时代的快速变化中不迷失自己。

“拿什么来救赎自己的灵魂？”——读书。



粽情端午，嗨玩一夏

空气悬架工厂/李敏

端午节是中国三大传统节日之一。传承国人的习俗，保隆科技合肥园区不仅发放了粽子、米油之类，人力部门也早早在合肥园区群里发布了“端午投壶，投壶粽奖”活动，此时也正值园区 EHS 部门开展“节能减排，低碳做事”打卡拍照活动，各部门小伙伴积极参与，喜悦接“粽”，都想争取拿到奖项；线下是热闹非凡，线上“碳中和知识问答”，更是“争”红包激烈啊，体验感满满，这是我在保隆过的第一个端午节，感受很深刻。

节前两天的上午，人力部的利姐姐便

在群里吆喝了：端午节的礼品发放，请各部门小主代表上午十点钟准时来领取噢。发节日礼品了，大家自然是开心极了。我便找了部门的几个同事，顶着酷热的太阳，带了两个叉车加四个木托盘，一起去领节日福利。东北五常大米架满两托盘，十桶菜籽油一托盘，精美粽子一托盘，货物清点码放整齐好后，来回搬运了四趟才全部拉回车间。

在保隆，除了工作以外，每一个不同的时节，都有别样的体会和收获。



花开不负归期

——平衡块高端项目之路

作为汽车零部件企业，能进入全球顶级车企的供应商体系，获得这些车企的项目定点和定单，拥有专属的供应商代码，是对企业的最高认可。保隆 ARM 团队多年来坚持奋斗，不断进取，开拓平衡块客户版图。经过将近 5 年的不懈努力，终于在 2022 年获取了某德系高端豪华车品牌的平衡块项目，项目的生命周期为 12 年，供应中国工厂以及海外两个国家的全系平衡块产品，成为保隆制造的一张靓丽名片。

一、长期跟踪，紧抓机遇

保隆从 2001 年开始生产和研发平衡块产品，已经有 20 余年的历史，产品质量和服务在业内久负盛名，得到了诸多知名车企的青睐，然而由于历史原因，在向全球顶级车企供货方面仍留有空白。为此，我们密切关注国际头部车企的招标动态，紧密跟踪。终于在 2018 年的 7 月，得知某德系顶级豪华品牌有了国产化平衡块的想法，第一时间，我们与客户取得联系，

气门嘴平衡块板块/袁天娥、刘立钦、张炜也了解到目前有一家国外优秀的友商正在给他们供货，是我们强有力的竞争对手。

二、完善制度，扎实推进

第一阶段，我们先内部迅速召开专题会议，讨论项目可行性、风险点、难点，深入探讨获得项目的可能路径、方式方法。通过分析相关案例，如一些德系日系车企平衡块的国产化成功经验，我们认为该德系高端品牌车企的产品与目前我们在供的产品相似，初步确定有合作机会，于是按客户要求准备技术资料、样件。由于客户的对应负责人当时长期出差，提交技术资料和样件后，项目一直没有进展。但我们仍然积极联系，并争取在 2019 年 3 月客户负责人回国后，第一时间进行深入的技术交流。在这次交流会议上，展示了保隆丰富的项目经验、强大的开发能力和配套能力，同时也了解到客户的项目需求以及痛点。随即，我们针对客户需求，分析原供的优劣势，在公司管理层的领导下，建

立健全平衡块专项项目组机制，组建项目组团队，优化完善我们的方案。

第二阶段，通过对客户对竞争对手的分析，我们向客户展示了特殊的价值组合，在保证产品力以及设计能力能达到客户要求的同时，在服务以及价格上也做到了最优，传递给客户我们拿下项目的决心。很快，我们迎来了客户的一次预审，通过审核，我们对客户的期望和要求有了更明确的理解和认识。接下来，我们一方面不断完善制度和技术方案，另一方面向客户定期汇报项目情况，交流技术方案，扎实推进项目。终于，功夫不负有心人，一年之后，顺利一次性通过了客户的供应商审核。保隆务实高效的做事风格得到了客户的一致好评，进一步夯实了与客户之间的互相了解和信任，为下一步合作打下了坚实的

基础。

三、精益求精、力求突破

第三阶段，招投标过程可谓艰难。虽然保隆团队拥有丰富的招投标经验，但此次项目招投标过程，是有史以来难度最高，周期最长，竞争最激烈的一次。在历时半年三轮的招投标过程中，保隆不断优化投标资料达上百次，精益求精，探索如何为客户提供更好的服务更高的价值。最终，克服地域、语言、疫情等等多重障碍，坚持不懈，努力讲好保隆故事，扩大保隆影响力，将保隆品牌一炮打响，成功获取了平衡块项目，并为未来继续开拓顶级豪华车市场探明了道路。

相信该项目只是一个起点，未来保隆人一定会不断进取，永攀下一个高峰，为中国汽车零部件行业的发展添砖加瓦。

持续改善，云开日出

——某型传感器的开发与成长

龙感电子/毛广州

某型传感器开发过程和成长道路非常不平坦，过程中出现的产品质量问题，促进我们持续提升对技术、质量的把控，打造精细质量管理。

时间回到 2022 年 11 月，第一次收到客诉——某型传感器“齿轮异响音”。为此，质量管理科朱科和结构开发科李科连夜紧急安排生产，并分拣异响合格产品到客户端换货处理。随后，他们紧急赶回公司，分析齿轮异响音产生原因，同步做壳体及上盖结构优化，并安排供应商打样。收到样件后，立即安排生产人员组装验证。终将第一轮改善件发给客户端装车，没有再投诉“齿轮异响音”。

好景不长，一个月后，客户再次投诉“方向盘回正时候有很明显的摩擦音”。通过分析寄回的缺陷件组织，公司内部一致确认改善方案：调整过程生产工艺，增加涂油量以减少摩擦音，同时优化上盖产品

结构，安排供应商打样、组装验证。

第二轮改善件没有听到“摩擦音”，但新的问题出现了，和第一轮改善件相比，这次的改善件扭矩偏大。为了满足客户交付及装车验证优化件状态，在客户端试装时出现批量“小角度转动方向盘有卡顿音”，经内部讨论分析，决定优化产品结构，保证大齿轮与 PCBA 板无接触、大齿轮与壳体有间隙。

一晃到今年 2 月 7 日，我们带着第三轮改善件到两个客户处试装验证，产品优化状态得到认可。

但我们深知第三轮改善件是公司的精挑细选件，实际产品批次异响合格率很低，仅有 30%。第三轮改善件主要异响为“风吹的声音”，经过几天开会讨论分析，就在大家一筹莫展时，质量管理科朱科和注塑工段长张师傅发现，异响的根本原因是壳体表面凸起的合模线与大齿轮摩擦产生。

用油石将合模线所在的底平面整体打磨，该声音即可消失。据此，在清除合模线同时将壳体结构再次优化，开始小批量供货验证。通过以上改善，批次异响合格率达到 90%。

发现问题，不单是内部要去解决，也需跟客户沟通及配合，才会事半功倍。3月17日，我们再次收到该传感器的客诉：当天装车陆续出现2台车DCT功能检测异常。为快速响应解决客户现场问题，翌日朱科带着孙工一起赶到客户处紧急排查，共有15辆车出现相同故障。故障数量多，解决时间紧，急得朱科在现场2次落泪。内部紧急会议后，一致找到解决方案。由于故障车较多，当天晚上12点赶回上海，隔天带着另一测试工程师丁工到客户端，将停车场内的故障车全部处理好，已是下午4点。接着又用测试设备读取未过DCT检测工位的车辆、客户端库存的组合开关及我公司带过去计划换件的传感器单件，

也发现相同问题。朱科立即上报管理层，并微信电话与项目小组成员沟通，排查潜在的产生原因及流出原因，并在当天下午6点从客户赶往组合开关厂家解决在途的450件传感器。由于是周末，厂家没有安排上班，经朱科多次与供应商生产经理沟通后，终于晚上8点顺利进入供应商车间，临时搭建了工作场所，经过4个小时的检测，450件产品全部分拣并完成修复。

在这一系列过程中，不仅及时发现产品质量问题，过程中还有很多感人的细节，如车间一线人员听异响手指被磨得起皮、生产过程加班加点涂油装置改造升级、物流仓库对样品不同批次的严格管控等。通过此产品试制过程管控及客户端质量问题处理，大家都收获颇多。

该产品经历的所有挑战，促进了保隆龙感电子团队的共同成长，相信保隆科技的传感器发展之路也必定会越走越宽、越来越平坦！

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案在上期电子刊文章中找)

- 1.本次活动一共有_____个知识点,涵盖了BPS文化及理念、____、SMED、VSM、防错原理、效率损失、____、八大浪费、TPM、TWI-JI、____、精益设计等。
- 2.一起创立了保隆果园文化,与公司全员一道____,践行勇于负责、____、乐于分享的____,为基业长青的梦想奠定了坚实基础。
- 3.从技术锁定BOM到上线生产仅用了3天的时间,期间包括工艺____的建立、____的维护、工艺文件的下发、生产计划的安排、____以及最后的测试及包装,都按照计划进行。

答题请在每月19日前以EXCEL格式发送至weixinhui@bb.com邮箱。每月20日抽奖,月底前发放奖品。答案和中奖公布于企业微信

单元	部门	姓名	答案
			1、 2、 3、



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE