

# 保隆報

BAOLONG

2022 · 09  
总第211期

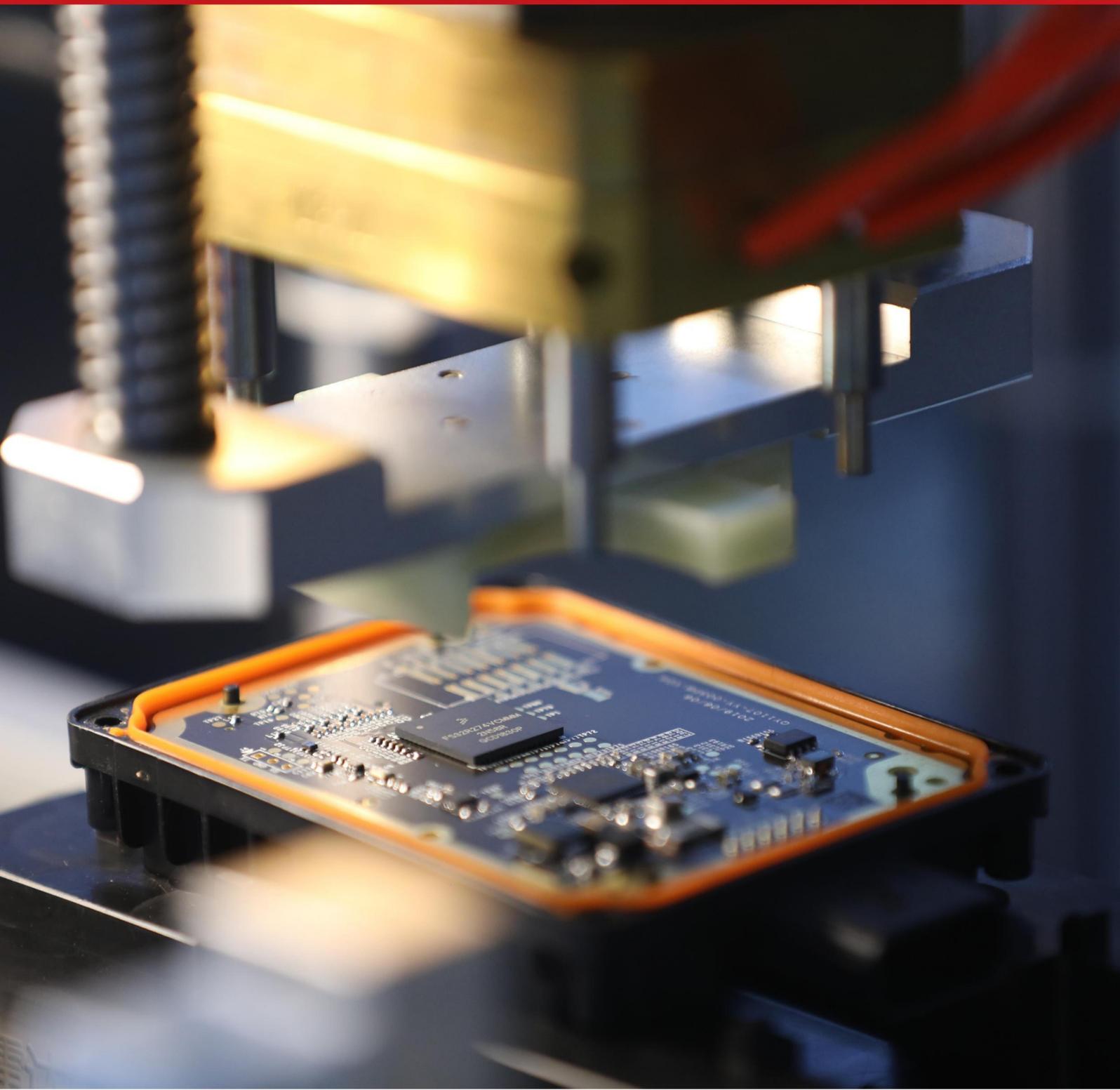
让更多人受益于汽车科技的发展

LONG

BAOLONG

BAOLONG

BAO



# 目录

## CONTENTS

2022年9月1日  
总第211期

主 编：杨寿文  
责任编辑：魏新辉

投稿方式：  
邮箱weixinhui@chinabaolong.net  
或企业微信发送魏新辉

### 保隆要闻

保隆科技空气悬架控制器研发成功 /01  
保富电子成为国家级专精特新“小巨人”企业 /03  
松江区经委领导到保隆科技调研 /04  
保隆科技应邀参加一汽集团第四届零部件新技术  
科技展 /05

### 工作心得

结构件产线自动化成长记 /07  
宿舍搬迁，以人为本 /08  
质量月活动之团队精神 /10  
排气管件工厂举办2022上半年读书分享会 /11  
受益匪浅的低速产品线会议 /13

### 保隆故事

保隆职工子女2022年暑期托管活动圆满结束 /14  
创工艺之心，赋技术之能 /15  
下降的是体重，提升的是质量 /16  
别样的活动，快乐的联谊 /17  
记隆威公司团建活动 /19

### 我的保隆记忆

成长，是一种力量 /20  
支援生产的一天 /22  
工作加油站 /23  
一蝉知夏 /24  
落子无悔 /26

# 保隆科技空气悬架控制器研发成功

品牌公关部/杨寿文

近期，保隆科技空气悬架控制器（ECU）研发成功，并获得 2 家车企定点，进一步完善了空气悬架系统的产品链，实现了从感知、控制、执行的完整产品方案，巩固了保隆科技在空悬领域的领先地位。



空气悬架系统包括空气弹簧减振器总成、储气罐、高度传感器、车身加速度传感器、悬架控制单元（ECU）、供气系统等，其中，空气悬架控制器（ECU）是核心部件，担负着整个系统的“大脑”的功能，能够针对驾驶员需求、车辆状态和路面形态，通过控制空气弹簧的充放气以实现车身高度的自适应调节，并与电控减振器搭配，综合调节悬架高度、刚度和阻尼，改善汽车舒适性、能耗经济性、通过性、便利性和操稳性等，全面提升驾乘品质。

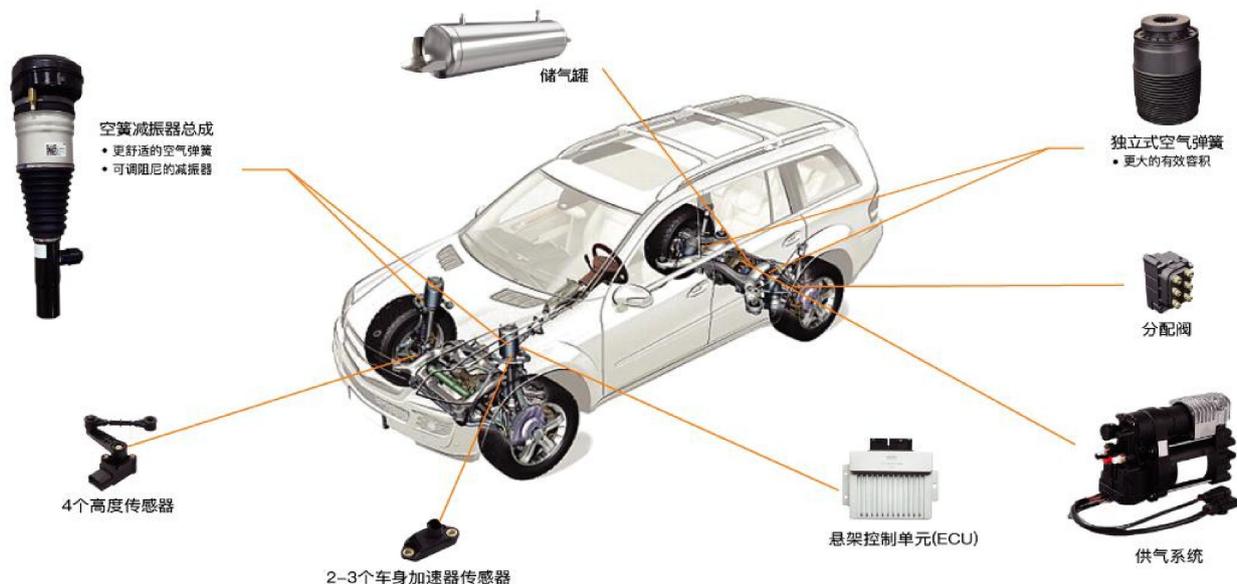
空气悬架控制器研发，涉及控制器硬件、基础软件、控制算法、功能安全和信息安全等，技术壁垒较高，目前国外只有少数供应商可以提供量产控制器和系统集成解决方案，国内成熟的量产控制器方案较少，更缺乏成熟的悬架系统集成供应商。保隆科技空气悬架控制器集成

32 位高性能处理器、6 轴惯性陀螺仪和高精度比例/开关电磁阀驱动，基于完整 AUTOSAR 软件架构，支持 PSI5 协议、CAN/CANFD 通信、OTA 远程升级、A/B 备份和 ISO26262 ASIL B 安全等级要求，实现空气弹簧和电控减振器同步高性能控制。

空气悬架控制器的研制难点主要包括：

- 1、为了满足客户对软件系统实时性、稳定性的要求，采用 AUTOSAR 软件架构进行开发。
- 2、符合 ASPICE 标准的汽车软件开发过程的要求。
- 3.符合“功能安全 ASIL B”要求。功能安全要求是车载安全件的门槛，但 AUTOSAR 和 ISO 26262 功能安全已成汽车电子产品的必答题。保隆科技于 2021 年 11 月通过了 ISO 26262 功能安全管理体系 ASIL D 等级认证。
- 4.满足汽车网络安全标准（ISO 21434）的要求，使 ECU 系统处于更加安全的状态。
- 5.应对各种路况、场景，实现主动悬架的高效调节控制，增强驾乘人员的舒适体验。

乘用车空气悬架系统



为开发空气悬架控制器，保隆科技凝聚了一批由工学博士后带头、拥有 10 年以上电控悬架系统及控制器开发经验的行业资深工程师技术团队，精通汽车 E/E 架构、ASPICE 开发流程、AutoSAR 软件架构，掌握了空气悬架控制器正向开发核心技术，在系统架构、功能算法、基

础软件开发、硬件开发、系统集成及标定等方面形成了技术积累。

在悬架控制器开发中，保隆科技利用国际芯片供应商战略合作的优势，以及在汽车电子领域 20 年大规模量产中形成的车载电子产品先进制造设备和工艺技术来实现高效产品研发和量产落地。

保隆科技自 2012 年启动空气悬架项目，突破国外技术壁垒，自主研发出空气弹簧减振器总成、储气罐等系列产品。其中，空气弹簧减振器总成在 2021 年末实现量产，截至目前已获得 6 个车企的 11 个平台车型量产项目定点；储气罐获得 9 个车厂的 19 个平台车型项目定点。合作伙伴涵盖新势力、自主品牌和外资品牌。至此，保隆在空气弹簧减振器总成、储气罐、车身高度传感器、悬架控制器等产品均获得了量产项目定点，保隆科技空气悬架事业发展呈现加速度。

## 保富电子成为国家级专精特新“小巨人”企业

品牌公关部/杨寿文



8 月 12 日，保富电子通过了工信部第四批专精特新“小巨人”企业培育审核和公示，成为国家级专精特新“小巨人”企业。

保富电子是保隆科技旗下专业研发生产 TPMS 的企业，作为中德合资公司，整合了中德双

方 TPMS 业务的技术、市场、管理等优势能力。通过多年深耕和强强联手，保富电子已成为全球 TPMS 行业领军者。

据了解，专精特新“小巨人”企业的培育和评审，是工信部落实中央精神、打造优质中小企业的培育工程，通过评审的难度非常高。优质中小企业是指在产品、技术、管理、模式等方面创新能力强、专注细分市场、成长性好的中小企业，由创新型中小企业、专精特新中小企业和专精特新“小巨人”企业三个梯次组成，其中“小巨人”企业层次最高。

保富电子此次成为国家级专精特新“小巨人”企业，体现了相关部门和行业专家组成的评审委员会对保富电子发展成就的认可。

## 松江区经委领导到保隆科技调研

品牌公关部/杨寿文

8月19日下午，松江区经委副主任刘勇、企业服务科科长富铁刚一行三人到保隆科技调研。保隆科技副总裁尹术飞、技术中心总经理助理孟庆江热情接待。



在座谈中，刘主任首先祝贺保隆科技旗下保富电子公司获得国家级专精特新小巨人认定，

同时深入了解保隆科技其他成长性项目以及疫情封控对企业的影响。刘主任说：“经委是企业的娘家，希望为企业提供产业引导、相关政策扶持、针对性培训和服务，帮助企业得到更好的成长。”

尹总首先感谢松江经委长期以来对保隆科技的大力支持，包括政策解读、项目扶持、困难解决，如疫情期间通行证办理等等。尹总详细介绍了保隆科技空气悬架、汽车传感器、智能驾驶等业务的发展情况、研发生产园区的布局以及疫情封控对公司业务的影响。尹总说：“上海疫情解封之后，整个汽车行业快速恢复，尤其是新能源汽车的火爆，对汽车零部件企业的业务产生积极影响。我们有信心克服困难，实现年度经营目标。”针对当下企业经营环境，尹总提到了疫情对企业的影响和物流成本成倍增长尤其是海运费高企给企业带来巨大成本压力，希望政府疏通物流瓶颈、改善营商环境、出台更有效的政策助力企业克服难关。

在产品展厅，刘主任一行参观了保隆科技各业务板块的产品陈列和最新研发成果。刘主任充分肯定保隆科技长期深耕汽车零部件并取得丰硕成果，他表示：保隆科技作为松江区重点企业，区经委将会提供更有针对性的服务和点对点支持，助力企业的创新发展和高质量发展。

## 保隆科技应邀参加一汽集团第四届零部件新技术科技展

品牌公关部/其其格

7月25日，保隆科技作为一汽集团重要供应合作伙伴，应邀参加由一汽集团在长春一汽NBD举办的“技领时代，智创未来”第四届零部件新技术科技展，保隆科技总裁张祖秋出席了开幕式。

此届零部件新技术科技展，精选近百家汽车零部件伙伴400余件展品，集中展示零部件

行业各技术领域的前沿技术创新成果。在“智联时空”展区，保隆科技本次共展出了 11 项产品，包含三款空气弹簧总成、两款 TPMS 发射机、五款汽车传感器以及双目路面预瞄（魔毯）系统，集中展示了在智能车身底盘、感知技术方面的创新解决方案。



因为能显著提升驾乘体验，近年新兴的智能电动车企的新一代车型几乎全系标配空气悬架系统，成为市场风口。保隆科技作为国内少数突破国外技术壁垒、自主研发生产空气悬架系统相关产品的供应商，相关产品成为观众关注热点。

一汽集团技术研究院徐世利院长带领技术研发管理层和技术专家参观了保隆展台，并高度认可保隆科技的创新成果和研发制造实力。

保隆科技总裁张祖秋表示，感谢一汽集团为汽车零部件行业提供了展现创新成果、引领互动交流的专业性平台。作为中国一汽的忠实合作伙伴，保隆科技将始终以客户需求为中心，提供优质产品和服务，加强研发投入，以技术创新赋能产品，与一汽等行业伙伴密切合作，携手为中国汽车行业输送更优秀的技术解决方案。

## 结构件产线自动化成长记

液压管件工厂/张涛

近年来，随着管件工厂订单量的与日俱增，现有的产能已经无法满足客户需求，准时交付迫在眉睫。

结构件产品普遍不规则且单件产品平均重量大约 10KG 以上，平均每班需求搬运 600 次，员工的劳动强度过大，流失比例也一直居高不下。因员工持续高强度作业，单班生产后期的产品质量和生产效率都明显下降。



为此，采用机器人代替人工提上日程。但方案提出后，问题如潮水般涌来。首先要确定试运行线体，梳理在线生产的产品、种类及产品工艺，针对现有生产工艺提出改进方案，并成立专项小组。

因现有布局无法满足流线化生产，需要大规模调整线体布局，涉及大型设备的搬迁，花了6个多月才完成。当布局调整完成后，开始自动化搭建的准备工作：首先将机械手按照设计方案固定在指定位置，然后，信息采集、反馈、连线生产系统。之后，便开始试运行。果然理想很美好，现实很残忍。各种无法预测的问题接踵而至，从上料工序的无法检测焊缝到成型设备卡模具等，所有问题好像商量好一样一起到来。

有问题不可怕。智能制造科整理出现的问题，并给出了具体解决方案。针对上料机，我们制作专用器具上料，但结果不尽人意。我们又从程序上调整，加大设备检验功能，使设备在抓取过程中能自行监测管材的焊缝位置。接着，整改问题最大的成型工序，设备在运行过程中产品卡模具，并且出现皂化液溢流的现象，有模具损坏的风险，这需要员工关注作业，增加了员工的劳动强度。模具管理科优化了现有模具，避免了卡模现象。有产品需要打字工序，但现有的打字方式无法满足机器人连续生产的需求。智能制造科迅速行动，在现有的打字设备上增加固定装置；并将设备信息导入程序中，将整个产品的生产工艺都使用机器人连线生产，让人员彻底解放；并协同质量人员验证每一个质量控制点。从最开始 20%的不合格率降低至 1%，整个线体自动化运行趋向稳定，一直朝着“零”缺陷的方向努力。

整个线体经过长达 4 个月的调试，最终完成交付。YL101 线共计优化 4 人，生产效率提升 16%，人员劳动强度降低 26%。有了 YL101 线自动化建设的经验，为后续其他产线的自动化建设提供了宝贵的经验，提前规避了很多问题。

## 宿舍搬迁，以人为本

宁国园区管理中心/李乾坤

近年来，随着园区公司规模不断扩大，职工住宿人数日益增多，保隆南山公寓 E 幢集体宿舍条件简陋、无洗澡间等问题，已不能满足居住需求。

为切实改善职工生活环境，增强职工的幸福感和归属感，公司管理层决定对 E 幢集体宿舍重新装修改造。改造前，需要搬迁安置现有宿舍 120 户 200 余人。为确保搬迁工作安全、有序、高效开展，园区综合管理部成立搬迁小组，深入调研、多次讨论、广纳建议，结合生产安排，形成集体宿舍搬迁方案。



首先寻找房源，考虑到职工白天上班忙，在外找租房没时间，公司统一在松岭人才社区租赁宿舍，并在每个房间加装电热水器。与此同时，搬迁小组建立搬迁微信群，挨户上门走访，就搬迁改造时间、新住宿点收费标准、搬迁过程中的安排向职工做调查问卷，在征得职工的认可后，确定搬迁时间。

宁国的七月，骄阳似火，搬迁工作在七月中旬正式开始，按照每间房的不同配置，公司提前把床、衣柜、桌椅搬到松岭公寓，职工利用业余时间整理私人物品；公司为搬迁职工提供搬运车辆，方便搬迁；职工不愿搬走的大件物品，提供临时存放区；职工提出的任何困难，都及时给予解决，确保搬迁工作安全、平稳、有序地进行。

此次集体宿舍搬迁改造，彰显了公司坚持以人为本、关爱员工的理念。

## 质量月活动之团队精神

空气弹簧工厂/张秀娟

今年的质量“零缺陷”文化月活动 in 初夏来临时如约而至。为响应集团号召，增强全员质量意识，达到“人人参与质量，人人关注质量，人人重视质量”的目的，使“零缺陷”的质量理念深入人心，隆威工厂全体动员，鼓励员工积极参加。

针对此次活动，我们质量管理部策划了多种方案，由领导层开会选取了最佳方案：各部门分别出一篇围绕主题的稿件，择优录用；生产、精益、设备科分别推荐一名员工录制演讲视频，最后选取最佳人选录制最终的视频，推荐到总部。

方案确定后，开始紧张的准备工作中，参赛选手要将稿件背熟，质量部负责选取演讲地点，我们分别在工厂办公楼多地取景，参赛选手一遍又一遍地演讲、录制，整个过程虽辛苦，但心情愉快。我们给选手建议和鼓励，将他们最好的一面展示出来。

经过坚持不懈的努力，三位选手都呈交了一份完美答卷。内部选取了最佳，各位领导又给出了指导意见：合适的演讲地点、走位、演讲手势、语速等。结合这些意见，我们借用拓扑思的多媒体教室，分别从主席台、观众席角度进行了录制，录制过程中，往往因为一个眼神、一个手势的错误无限循环。过程是曲折的，也是难忘的，最终的结果也是美好的，经过团队的努力，隆威工厂最终获得了三等奖的好成绩。

一朵孤芳自赏的花只是美丽，一片互相偎依怒放的锦绣才会灿烂夺目。一个人只有和集体融合在一起才能发挥最大的力量。通过本次活动，隆威工厂完美诠释了团队精神，正是因为有了这样一支优秀的团队，塑造出来了优秀的团队文化，从而酿造出优秀的人。

# 排气管件工厂举办 2022 上半年读书分享会

宁国园区管理中心/向国袖

为了进一步提高员工素质，启迪员工思想，深耕果园文化，8月3日下午，排气管件工厂举行2022上半年读书分享会。读书活动排气管件工厂已连续开展三年，读书范围从科级以上人员逐步拓展到文职、班长，活动形式也逐年改善创新，力求让更多同学在读书活动中学有所成、学有所用。

主持人匡经理在活动开场中提到：“人生就是一辈子心平气和去奋斗，读书让心态更平和。在书中，你可以见识不同的人，看到不同的生活，得到一些不同的生命感悟。”她强调了读书对于提升个人学习能力、工作能力和造就一支业务精良、专业扎实的高素质员工队伍的重要性。

随后，由各部门推荐的7位分享人上台汇报与分享。首先，来自计划物流部的吕锡庆分享了《精进·如何成为一个很厉害的人》一书，向大家介绍了如何掌握时间、即刻行动以及如何复盘，并列举了某产品改型的案例，通过一步一步精进与处理，成功消除3749只呆滞库存，挽回了约8万美金的损失；第二位是来自质量管理部的郭涵，她分享的书籍是《IATF16949内审员实战通用教程读书》，向大家详细阐述了内部质量管理体系审核相关内容；第三位是来自生产部的刘兆友，刘工将丰富的焊接技术经验与《电弧焊基础》融会贯通，优化了焊接参数和水涨管材焊接方式，同时也改善了钨针研磨技术；采购部王波分享了《金属材料常识》，介绍了不锈钢概述、不锈钢生产工艺流程、不锈钢标准和分类；技术开发部杨杰分享的是《材料力学》，为我们详细介绍了拉伸试验以及四种强度理论、通过成型工序的精简实现了某产品的降本；项目管理部王海利声音洪亮，思维流利，将《项目管理融会贯通》与日常项目管理工作接轨，强调了项目管理的精髓：不在目标而在约束。最后一位是精益工程部的徐骏，通过《LCIA图解低成本自动化实务与应用》的讲述，介绍了低成本自动化的定义、发展史和导入的必要性，

以及低成本自动化的投入改善。

几位分享人的精彩表现让大家印象深刻，最终经过九位评委的评定，计划物流部吕锡庆获得一等奖，杨杰和刘兆友分别获得二、三等奖，王波、徐骏、郭涵、王海利获得优秀奖。

活动最后，卢总在结束致辞中肯定了各部门上半年的读书成果和高质量的读书汇报，并提到东方甄选直播间主播董宇辉能够出口成章、引经据典，是因为有大量阅读的知识积累。在东方甄选爆火的背后，人们看到了知识的力量，文化原来可以和销售的立意结合得这么好，美妙得如此出神入化。卢总的总结引起了在座所有人的深刻共鸣。最后，卢总强调要将阅读学习作为提升自我、改善工作的一项重要基石，始终贯彻，一直坚持下去。



## 受益匪浅的低速产品线会议

IDS 低速产品线/朱槐键

7月6日下午，我作为新人第一次参加了低速产品线的全体会议。会上许总生动地给大家介绍了低速产品线的 RoadMap 和 ADAS 产品系列，回顾了 2014-2022 年我们取得的成就：AVM、360+DMS、TDA2 泊车控制器、行泊一体控制器等，展望了 2023-2027 的 5 年规划：智能座舱域和 ADAS 域的软件算法架构、行泊一体控制器等。

许总跟我们分享了低速产品线从 2015 年创立到现在的不易：印象最深的是有一款产品，由于控制器不能满足客户的品质需求，许总和赵龙等一批元老在人生地不熟的浙江几经辗转，在海边找到一处合适调试的位置，大冬天迎着海风，揣着两个馒头通宵调试。大家都不知疲倦，斗志昂扬，一心只想把产品做好，第二天完成了交付。现在我正好就坐在赵龙的后面，中午大家午休的时候，有时能看到赵龙在敲代码。还有一次，晚上 8 点多了，有个产品的控制器有点卡顿异常，赵龙知道后，马上导出报文进行修改，然后把程序验证 OK。这种积极、奉献、分享的精神已经深入保隆人的思维意识。

许总还对我们低速产品线做了深入的剖析，运用 SWOT 分析了我们的优势和劣势，先提量，把自己做大，同时加大算法等新技术的开发，把自己做强……我们要始终保持着一颗谦逊好学向上的状态。无论客户、竞争对手、供应商，都将成为我们前进道路上的助力！



## 保隆职工子女 2022 年暑期托管活动圆满结束

宁国园区管理中心/厉官辉



7月29日下午，2022年保隆职工子女暑期托管班结业典礼在阿基米德幼儿园顺利举行。开发区总工会组宣部长程宁、园区党总支书记司马勇、工会主席厉官辉、企业文化科和阿基米德幼儿园的师生共计100余人出席。阿基米德幼儿园园长杨明霞主持典礼仪式。

杨园长首先通过图文和视频的方式，向大家汇报了园区职工子女一个月来的学习、生活及娱乐情况。在这一个月的托管过程中，阿基米德幼儿园教师团队精心设置学习内容、贴心安排生活保障，让孩子们在快乐中学习成长。教师们的用心，换来了孩子们开心和家长们放心。

党总支书记司马勇代表园区对阿基米德幼儿园教职工团队的辛勤付出表达了诚挚的谢意。经开区总工会程部长充分认可和肯定公司与幼儿园合作托管的创新模式，希

望保隆工会进一步总结成功经验，在合作方式、托管对象、收费标准、托管时间、教学安排等方面形成统一标准，达到全市逐步推广的条件，让更多的职工子女享受这一福利政策。

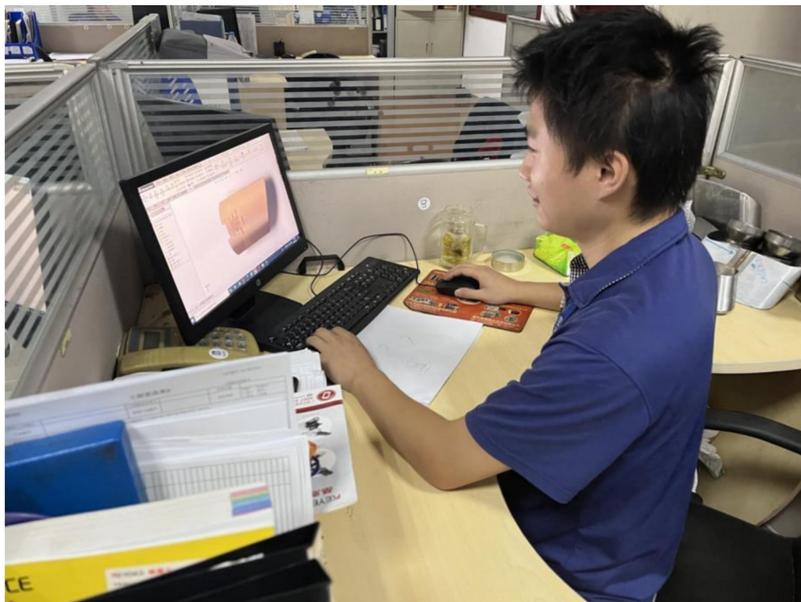
最后，在欢快的音乐声中，幼儿园为 82 名在托的职工子女颁发了结业证书，公司也为他们发放了托管纪念品。

## 创工艺之心，赋技术之能

排气管件工厂/汪世敏

创新是企业永恒的话题。张健，创新队伍的闯入者，造就复合工艺又一大亮点——某产品外胆球形面整型扩口复合工艺，刷新了本部门的创新传奇。

旋压类产品一直是工厂的抛光痛点，产品成本高且抛光难度大，年供货量高达 20 万。张同学自告奋勇承接此改善项目。本以为张同学是初生牛犊不怕虎，但事实证明，心有多大，舞台就有多大。



他向生产了解产品存在的问题，紧接着同技术大咖们分析产品难度并讨论可行性方案，几场头脑风暴后，思路也变得越来越清晰。从旋压程序和旋压设备着手的方案被否定了，那么就从取消旋压工艺着手，就目前的工艺，能代替旋压工艺的非缩口莫属了。思路打开了，张同学开始疯狂学习，先自学了 CAE 分析软件，分析了产品特性后，从两个方面确定设计理念：一是调整球形面，减小缩口阻力，使用斜缩工艺；二是整型球形面和进口处扩口的复合成型工艺。同时挑战球面缩口及复合工艺，难度之大可想而知。改善过程虽然很艰难，但成绩很耀眼，在张同学的主导及各部门的积极配合下，最终实现该产品的自动化生产，同时使得产品的抛光效率提高 30%，每年为公司节省约 26 万元。

星光不问赶路人，时光不负有心人——作为创新者，张同学面对难题时迎难而上、取得成绩时不骄不躁的精神，值得我们学习。

## 下降的是体重，提升的是质量

液压管件工厂 / 钞友兰

某产品熬过了样件阶段，顺利通过客户验收。客户给了我们更大的定单量，大家怀揣着定单带来的喜悦投入到批量生产中，但突如其来的问题让喜悦烟消云散。

成型表面划伤、翻孔高度不稳定、激光切割偏孔，这些问题一时间让质量部章科长、技术部邹科长及汪工陷入了惆怅，他们随即现场查看问题并开展了专项讨论，以最快的速度确定了整改措施。成型模具上有两个顶料块，在运行中出现了两个顶料块不同步的现象，导致产品被划伤，汪工对此优化了模具；翻孔用的是自制设备，过程中有行程不稳定的现象，邹科在设备旁边研究了一上午，优化了设备动力头。此产品精度要求很高，员工不熟悉制作方法及检测方式，生产前虽有培训，但实操起来还是不熟练，为此，质量部张经理和章科长全程指导。



为了保证产品异常能得到快速处理，汪工和章科长上夜班，张经理和邹科长上白班，4个人24小时两班轮岗，全程在公司指导并跟踪产品动态。7月份是流感高发期，章科被感染，面色苍白，拖着高烧41度的身体上夜班，夜里饿了吃泡面，不敢打瞌睡，做好随时处理产品异常的准备。13天的高负荷工作，让他瘦了12斤。章科说：虽然体重下降了，但产品质量提升了，值！邹科是开发男神，一直在办公室来得最早，走得最晚，那段时间，他几乎以公司为家，不是在车间查看产品，就是在办公室想办法、处理问题，只为产品能顺利交付。

在大家的共同努力下，问题一一得到解决，质量稳定，如期完成了转批后的第一次交付。

## 别样的活动，快乐的联谊

气门嘴平衡块工厂/王磊

这个夏天很热、很忙，持续高温、定单增加、突发异常、持续改善，拓扑思每个部门的员工都在努力，一根根紧绷的弦急需放松。在领导的支持下，我们技术部迎来了第三季度活动。

这次活动我们和采购、计划物流、精益部门一起开展，还有来自总部销售部的几位同事。一大早，在胡姐的带领下，我们浩浩荡荡奔向目的地——女儿山。早上空气很新鲜，微风很凉，呼吸着新鲜空气，欣赏沿途的青山绿水，不知不觉就到了女儿山漂流胜地。所见如所闻，周边风景美如画，漂流项目惊险刺激。



女儿山的水是从山上流下来的，两边是整齐的小石头，这里可以打水漂、玩水枪、踩水，还有刺激的漂流。我们在安全员的指导下穿上了救生衣。几个小伙伴儿一起坐在皮艇里，从一个高高的斜坡往下滑，顺流而下，刚开始小船慢悠悠，很惬意。突然，小船开始左右摇摆，转来转去，坡度也逐渐大了起来，我们赶紧闭上眼睛，山谷里响彻我们的尖叫声。水花溅到身上，冰凉凉的，在紧张、害怕、快乐中体验了漂流的第一个项目。可能是我们的尖叫声引起了女生们的恐惧，她们没有一个体验漂流，全程负责我们男生的后勤保障。随后，我们还玩了其他更加刺激的项目。漂流结束后，到了我们的第二个活动项目——聚餐。

地点选在了优雅的罗西小院，干净的草坪、优雅的设计，增加了用餐体验感。饭桌上，各部门的同事一起谈天说地，这是难得的一次敞开心扉，生活、工作、畅想未来。高效的工作从来不是一个人完成的，部门之间的沟通协调很关键，这次聚餐增进了各部门之间的了解。晚饭后，是展示才艺的环节，保隆刘德华、拓扑思小王子等一展歌喉，他们唱得开心，我们听得舒心。

通过联谊活动，大家收获了漂流的惊险和快乐，同时也增进了彼此之间的感情，接下来我们将以更加饱满的热情投入到工作中。

## 记隆威公司团建活动

空气弹簧工厂/季可琛

为缓解各部门的工作压力，增强团队凝聚力，8月6日，隆威公司组织了为期一天的各部门团建活动。



早上八点，大家在保隆南山公寓门口集合，一个半小时后，到达目的地——黑洞瀑布群。这里风景秀丽，山势呈阶梯式，我们每登上一级，便可以看到一处瀑布和水潭，正如《小石潭记》中所说：“见小潭，水尤清冽……青树翠蔓，蒙络摇缀，参差披拂。潭中鱼可百许头，皆若空游无所依。”

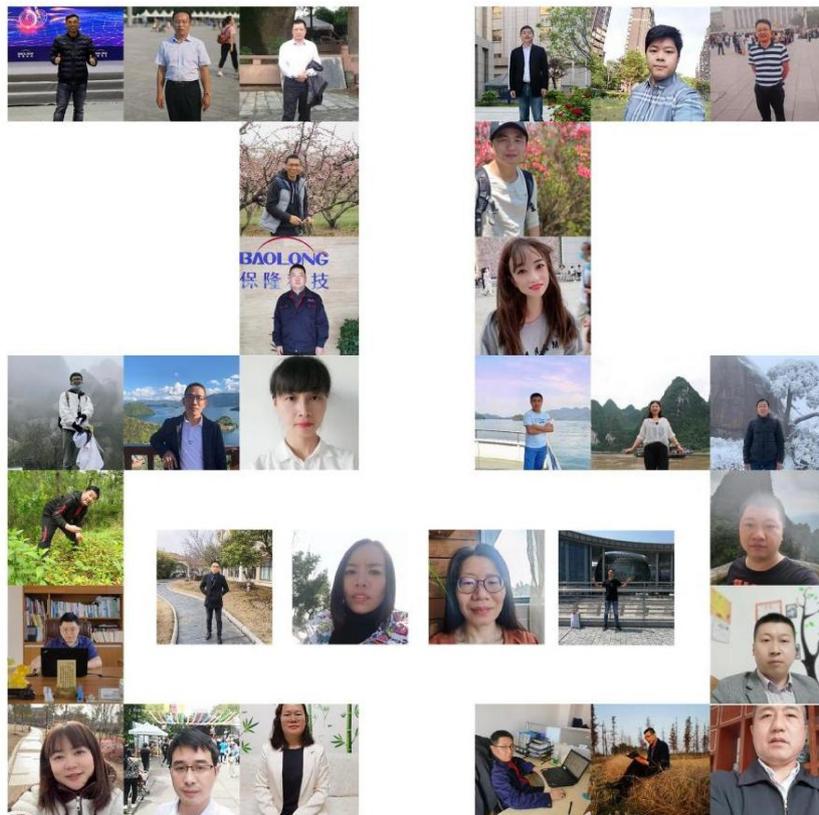
到了中午，我们品尝了地道的农家炒菜。午饭后，开启了我们的下一站——唐古湾漂流。我们两人一组，团结作战，在活动中提高了团队的合作精神，增强了团队凝聚力，更拉近了彼此间的距离。

傍晚时分，大家带着愉快满足的心情返程，团建活动圆满结束。“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”，我们有理由相信，只要每天进步一点点，总有一天，我们每个人都会取得应有的成绩。隆威加油，保隆加油！

## 成长,是一种力量

武汉园区/李红娟

成长是什么？我觉得，是一颗种子，所以它有神奇的力量。对此，我深有感悟。



今年是公司成立 25 周年，在集团范围内选出了 30 位具有代表性的成长人物，利用“保隆 HR 果园”微信公众号，分 10 期刊发每一位人物的成长故事。很荣幸，在这项工作中，我作为组稿人整理了每一期的推文内容。拿到每一位成长人物的介绍后，我都会细细品读很多遍。就

是在这个过程中，我汲取了每一位成长人物的成长经验，也因此感受到了成长的力量。

成长是一颗种子，当她扎下根来，就开始萌芽破土，日复一日，年复一年，直到长成枝丫茂盛、可以洒下一片荫凉的大树，当然这期间需要经历时间的考验、风刀霜剑的磨砺。每一位成长人物的故事不同，经历不同，但成长逻辑大同小异。他们有些是数年如一日的坚持，有些是从懵懂到业务尖兵，有些是从小白到技术大牛，还有些是从基层到管理骨干。保隆就像一片沃土，提供了成长所必需的养分。我们只要坚定信念，认准方向，就能收获成长的自己。

在这些人物中，每一位的故事都给我留下了深刻的印象。他们踏实、肯干、爱钻研；负责、上进、爱分享。每一个人在自己的领域中，热爱工作，不忘初心。每次整理成长人物文案的时候，我都用心品读每一个字、每一个词、每一句话，像是这些成长人物就坐在我的面前，讲述着他们的故事，让我受益匪浅，给了我内心一份难得的宁静。而这份宁静，最能帮助我内心那颗成长的种子深深地扎根，积聚力量。

成长，是一种力量。这种力量不但能让自己受益，也能传递给他人。在各个园区，我们也组织了“成长·传承”的活动，成长人物向大家讲述自己的经历、所感所悟，在场每一位新人都认真聆听，用心思考。这不是一种简单的交流，更像是一场心与心的对话。

鸡蛋从外打破是压力，从内打破是成长。我相信，每一个人的内心都有一颗成长的种子。就像我们的果园文化中提到的“流泪撒种的，必欢呼收割。”如果你那颗成长的种子还没有发芽，请你唤醒她，用心去体会，你一定能感受到成长的力量。

雄鹰搏击长空，方显生命的壮丽；鱼儿游弋水底，方显生命的自由；骏马驰骋草原，方显生命的不羁；而我们走在成长的路上，方显生命的力量。成长，带给你想要的力量！

## 支援生产的一天

液压管件工厂/钞友兰

8月的天很热，持续高温，车间也很忙，员工少，定单多。为了保证产品如期交付，公司领导鼓励办公室人员有偿去支援生产。大家都积极响应，尽自己所能为公司排忧解难。



周六，我被分到了YC车间的终检+包装工序。班长先讲解：如何安全、规范操作，并再三强调安全的重要性。我做的产品装箱规格是8层8列，一箱64件产品，之前我一直以为只要按照作业指导书上的摆放就行了，可事实并非如此。当我摆到第五层时，产品会倒，摆着摆着就不知道装多少个产品了，少装了产品在箱内晃动，影响产品外观，导致客户投诉。于是，我把产品一件件拿出来放到另外一个箱子里，生怕因为自己的失误造成客户不满。装到第三箱还是出现同样的问题，当我一筹莫展时，路过的一位大姐看出我的烦恼，主动过来帮我，她先拿产品在箱子内左右两边都试了一下，最终确定了摆放方式。按照大姐的方式，果然产品摆到

第八层也不会倒。一个人的宝贵经验是任何物品都换不来的，很感谢这位大姐对我的帮助。

班长，这个产品能不能算合格？班长，设备坏了，怎么办？班长，锯片断了，怎么办……一句句班长不停地从耳边飘过，班长穿梭在车间的各个地方，解决员工的各类问题，他们像车间的管家一样，包揽车间的大小事，也在这个繁忙的环境中，学会了各项技能，包括技术和设备。平时找班长换作业指导书，他们总说忙，我还会抱怨，今天让我对班长有了更多的理解。

因为没有长时间站立过，一上午的工作，令我疲惫不堪，中午累得一口饭没吃，坐在椅子上根本不想动。还好现在车间装了冷风机，温度没有很高，工作期间还发放了降温的矿泉水、盐汽水和西瓜。睡了一个满意的午觉后，又开始了下午的工作，有了上午大姐传授的技能，装箱很顺利。工作效率提高了，心情也好了，不知不觉中完成了当天的工作量。

支援生产的一天，累而充实，感谢大姐，致敬班长。

## 工作加油站

空簧减振工厂/童迪

鸟儿饿了，需要稻谷补充能量；花儿绽放，需要定期施肥……在我们平时的工作中，也需要定期加油，以便更好地胜任本职工作。我们项目管理部长期以来所坚持的定期培训，正是为我们源源不断地输送知识和能量的加油站。

培训课程取材日常工作，培训氛围生动有趣，培训互动有张有弛，培训提问一针见血，培训时间大家一起挤出来。

譬如，近日大家不约而同地抱怨同一件事情，那么，培训的议题就有了。培训中针对该类问题如何解决进行了深度剖析并集思广益，有的人没遇到这种问题，提的意见中规中矩，有的人深陷其中，比较苦恼，发出了挑战的声音：“这个事情如果发生在你的工作中，你会怎么

办？”……在激烈讨论的过程中，碰撞出思维的火花。大家互相学习，取长补短，共同进步。

随着公司业务的不壮大，我们的工作量也在不断增加，定期培训会一如既往地坚持下去，为工作加油。



## 一蝉知夏

空气弹簧工厂/周建新

屋外热浪滔天，蝉鸣惊天动地。今年的夏天格外热，也特别长。

疲劳试验室的设备不间断摆动，轰鸣不停，硫化区更似蒸笼般暑热腾腾。我站在硫化区，不断检查新硫化出的样件，手上记录产品尺寸，汗流浹背，天气愈热，心火愈旺。平时不以为然的轰鸣声在此时放大，搅得耳鸣脑涨，心烦意乱。来到茶水间，喝了一口饮料，顿时舒畅清凉。

听着厂外的蝉鸣，想到以前读到蝉的故事。蝉的卵是产在树枝的眼孔里，只有运气好躲过蚂蚁蚊子的偷食，才有机会孵化成幼虫。刚孵化的幼虫需要爬出眼孔，从枝头到地下，找个松土钻入地穴，靠着汲取树根的汁液，开始漫无天日的蛰伏，三年，五年，甚至更久。当时机成

熟，才破土而出，爬上枝头，静待脱壳，若不幸受到外界干扰，落下“终身残疾”，就无法飞行，更不能发声。蝉的一生，竟如此的多劫多难，才换得一季引吭高歌。犹如三藏取经，虽前路漫漫，蜿蜒曲折，但秉持初心，步伐坚定，终有所获。



回到硫化区，看到大家都在埋头苦干。在硫化机开模一瞬间，一股热浪袭来，硫化工人将产品取出，装上半成品，短短一分多钟就汗如雨下，多台硫化机轮流开关模操作，让工作服湿了又干，干了又湿。这一刻，他们如蝉一样，坚持不懈，如此酷暑，依旧坚守岗位，安守本心。工厂也为大家准备了冰块降温、盐汽水送凉等降暑措施，为这炎炎夏日带来一丝清凉。

持续的高温也催走一些人，对于仍然坚持在岗位的硫化工人，这个夏天你们就是最可爱的人。希望今年的秋风来得更早一些！

## 落子无悔

排气管件工厂/沈东

两老头路边下棋，老张跳了步马，想想不妥，伸手回撤。这下老李不答应了，坚持“落子无悔”。俩人为此争吵起来，一时热闹得很。

落子无悔既是民间的约定俗成，也是官方对弈的基本规则。有棋手在世界围棋大赛上，不慎子脱，误落棋盘，也不可更改，导致失利。

悔棋的心态大抵是：这步棋考虑不周全，有漏洞，如果改下这里就好多了。

人生如棋。患者左腿疾就医，有庸医误把右腿开刀，试想一下“不好意思错了，悔一步，重新开一刀”。

这几天下班，看到交警处罚骑电瓶车未戴头盔者，违规者狡辩“头盔有，忘带了，这次不要处罚，以后一定戴，可以吗？”“不可以。”车子被直接拖走，需携带相关证明到交警大队去取。试想在生产中，不遵守操作规则，误放两件产品，导致人员受伤、模具损坏。如果可以“悔一步”一定会遵守作业标准，就不会产生模具事故。可以吗？

解决问题时，未做深入调查，匆匆制定对策，结果浪费时间、人力、成本，问题还是存在。

“啊！措施不对，悔一步，再试一下这个方案”，可以吗？

《五项主义：质量管理实践》作者古畑友三说：“不知原因所在，怎谈得上对策？”怎样让自己下的棋满意，唯有提升棋力。打高手棋谱，提升大局观；多做死活题，增强中盘战斗力；计算推理，收好官子。怎样让自己的工作、生活满意，聪明的你明白了吗？



[WWW.BAOLONG.BIZ](http://WWW.BAOLONG.BIZ)



微信扫码关注保隆